

Memoria Anual ESG



talDe

2022

1	Presentación	4
1.1	Mensaje	5
2	Visión General de Talde	6
2.1	El Grupo	7
2.2	Estrategia de inversión de Talde	10
2.3	El equipo de Talde	11
3	Inversión Responsable	16
3.1	Nuestro enfoque a la creación de valor ESG	17
	Política de Inversión Sostenible	17
	Información sobre las Principales Incidencias Adversas (PIA) en materia de sostenibilidad	20
	Estrategia de Inversión Sostenible	22
3.2	Compromiso ESG en Talde	25
	Gobernanza	25
	Gestión de conflictos de interés	26
	Transparencia	26
	Otras iniciativas en Talde 2022	27
3.3	Nuestro camino para invertir responsablemente	28
3.4	Nuestro compromiso por el clima	34
4	Nuestros Indicadores Clave de Desempeño (KPIS)	38
4.1	Datos consolidados ESG 2022	39
4.2	Avance de la Estrategia ESG	41

5 Compañías Participadas o Financiadas: Tendencias ESG	42
5.1 Mejora continua en ESG	43
CAPITAL PRIVADO	44
Ñaming	44
AIT	46
Burdinberri	48
Tegor	50
P4Q	52
Engineered Fire Piping	54
Patia	56
AJL Ophthalmic	58
Cacesa	60
Grupo Bemed Jemed	62
Auxitec	64
DEUDA PRIVADA	66
GVOptics	66
MMYPEM	68
Teiga TMI	70
Be Disruptive Consulting	72
Euskalforging	74
Inversiones Parafarma (Maresmar, Laumar & RoquetaFish)	76
PFP Termopolímeros	78
Sunmedia	80
6 Mirando Al Futuro	82
6.1 Objetivos de Sostenibilidad y Plan ESG a futuro	83
7 Anexos	86
7.1 Anexo I. Indicadores ESG clave 2022	87
7.2 Anexo II. Metodología	91
Glosario	94

Este documento y su contenido se proporcionan únicamente para su uso no comercial. Queda prohibida cualquier reproducción o distribución del contenido de este documento, total o parcialmente, o la divulgación de su contenido sin el consentimiento previo por escrito de Talde.

No se autoriza, asigna ni otorga ningún derecho a las personas que accedan a esta información.

Este documento se basa en la información recopilada por Talde actualmente disponible. Se han hecho todos los esfuerzos razonables para garantizar la exactitud del contenido de este documento.

Talde se exime de cualquier responsabilidad con respecto a cualquier uso del contenido de este documento.

PRESENTACIÓN

01



1.1

Mensaje

Talde, empresa pionera en el sector de Capital Privado, presenta su cuarta memoria anual basada en **criterios medioambientales, sociales y de buen gobierno (ESG¹-acrónimo en inglés)**, reafirmando su compromiso, visión y enfoque hacia la sostenibilidad.

Considerando que estamos en un contexto socioeconómico altamente cambiante, donde las consecuencias del cambio climático, del agotamiento de los recursos y de otras cuestiones relacionadas con la sostenibilidad son impredecibles, es nuestra responsabilidad participar en el impulso del progreso económico, social y ambiental desde una inversión responsable.

La Unión Europea ha establecido una Hoja de Ruta para una estrategia de crecimiento sostenible y climáticamente neutra en 2050 (Green Deal, o Pacto Verde Europeo) donde el compromiso del sector financiero es fundamental y la transparencia es piedra angular.

Estamos firmemente comprometidos a abordar la integración de los riesgos de sostenibilidad y el análisis de las incidencias adversas en materia de sostenibilidad en nuestras decisiones de inversión y divulgándolas de manera transparente.

El análisis de los factores de sostenibilidad durante los procesos de asesoramiento y toma de decisiones de inversión puede brindar beneficios mejorando la resiliencia de la economía real e impulsando el desarrollo sostenible.

En esta memoria presentamos nuestros avances y esfuerzos realizados a nivel de la entidad gestora y de nuestras empresas en cartera en cuanto a la normativa de la Unión Europea relativa a la divulgación transparente de la información sobre sostenibilidad por parte del sector de los servicios financieros (Reglamento 2019/2088 y Reglamento 2022/1288).

Talde agradece a las empresas en las que participa su compromiso en trabajar por una transformación sostenible de la economía. Con el fin de garantizar la transparencia y hacer un seguimiento de los resultados anuales en materia de ESG, Talde ha evaluado por cuarto año sus participadas y los indicadores ESG asociados con un nuevo enfoque en base a los requisitos de divulgación de las Principales Incidencias Adversas.

El objetivo para los próximos años es seguir garantizando el crecimiento sostenible de las empresas en las que estamos y queremos estar presentes, integrando los más altos estándares éticos y de desempeño social, medioambiental y de gobierno.

“Nuestra misión es crear valor para nuestros clientes y generar resultados positivos para la sociedad y el medio ambiente integrando criterios medioambientales, sociales y de buen gobierno (ESG) en nuestros procesos de inversión y utilizando nuestras capacidades para hacer un mundo más sostenible.

Estamos comprometidos con la transparencia, con la rendición de cuentas y con la contribución social y ambiental con las decisiones de inversión que llevamos a cabo.

Queremos crear valor participando de manera sostenible en nuestra sociedad.”

“El Equipo de Talde”

¹ Environmental, Social and Governance

VISIÓN GENERAL DE TALDE

02



2.1

El grupo

Talde es una sociedad gestora de entidades de capital cerrado con actividad en el sector de Capital Privado y de Deuda Privada. Fue fundada en 1976, fecha en la que se constituyó su actual vehículo de inversión "evergreen" *Talde Promoción y Desarrollo SCR, S.A.*

Los principales inversores de Talde son inversores institucionales (como fondos de pensiones, compañías de seguros, fondos de fondos) y grupos familiares o particulares. Asimismo también cuenta con la participación de Axis a través de su iniciativa Fond-ICO.

Talde invierte principalmente en Pequeñas y Medianas Empresas españolas, las cuales son apoyadas durante el periodo de post-inversión a través del diseño y ejecución de sus planes estratégicos, enfocados a promover su desarrollo sostenible tanto a nivel nacional como internacional.

Por otra parte, se continua en proceso de levantamiento de un fondo de private equity que ya

está en fase de inversión, cuyo objetivo es llegar a los €150M (en la actualidad dispone de €125M) y en el que hemos realizado las 2 primeras inversiones, teniendo una cartera importante de posibles operaciones para el año próximo.

Los Valores de Talde representan el elemento clave de su cultura empresarial, se basan en **Personas** capaces para afrontar los retos con rigor y actitud positiva, **Compromiso** con la excelencia en el servicio que presta, **Perseverancia** y **Responsabilidad** para trabajar con ética en la construcción de un futuro más sostenible.

Talde es una empresa destacada en el ámbito del Capital Privado y de la Deuda Privada por su compromiso con la mejora de la pequeña y mediana empresa española a través del impulso de cuatro pilares fundamentales:



Participación activa

Coopera con los equipos de sus empresas participadas aportando su conocimiento y experiencia.



Profesionalidad

Tiene amplia experiencia en transacciones y en gestión de empresas.



Compromiso

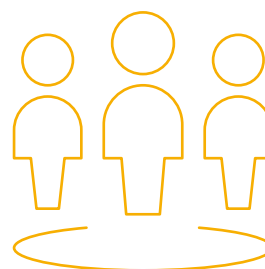
Trabaja con objetivos claros alineados con los intereses de sus socios y grupos de interés.



Transparencia

Gestiona de forma clara y contrastable, aplicando las mejores prácticas corporativas.

En los últimos años ha invertido en un amplio abanico de sectores. A 31 de diciembre de 2022, Talde participa en las siguientes compañías a través de su Área de Capital Privado (AIT, AJL Ophthalmic, Auxitec, Burdinberri, Cacesa, Engineered Fire Piping, Grupo Bemed-Jemed, Grupo Tegor, Ñaming, Patia y P4Q Electronics) y a través de su área de Deuda Privada (Be Disruptive Consulting, Euskalforging, GvOptics, Inversiones Parafarma (Laumar, Maresmar y RoquetaFish), MMYPEM - Teiga TMI, PFP Termopolimeros y SunMedia).



CAPITAL PRIVADO



DEUDA PRIVADA



LEYENDA LÍNEA DEL TIEMPO >>>



Sector Alimentación



Sector Infraestructuras



Sector Tecnología y Logística



Sector Transformación De Recursos



Sector Tecnología Y Comunicaciones



Sector Servicios



Sector Salud

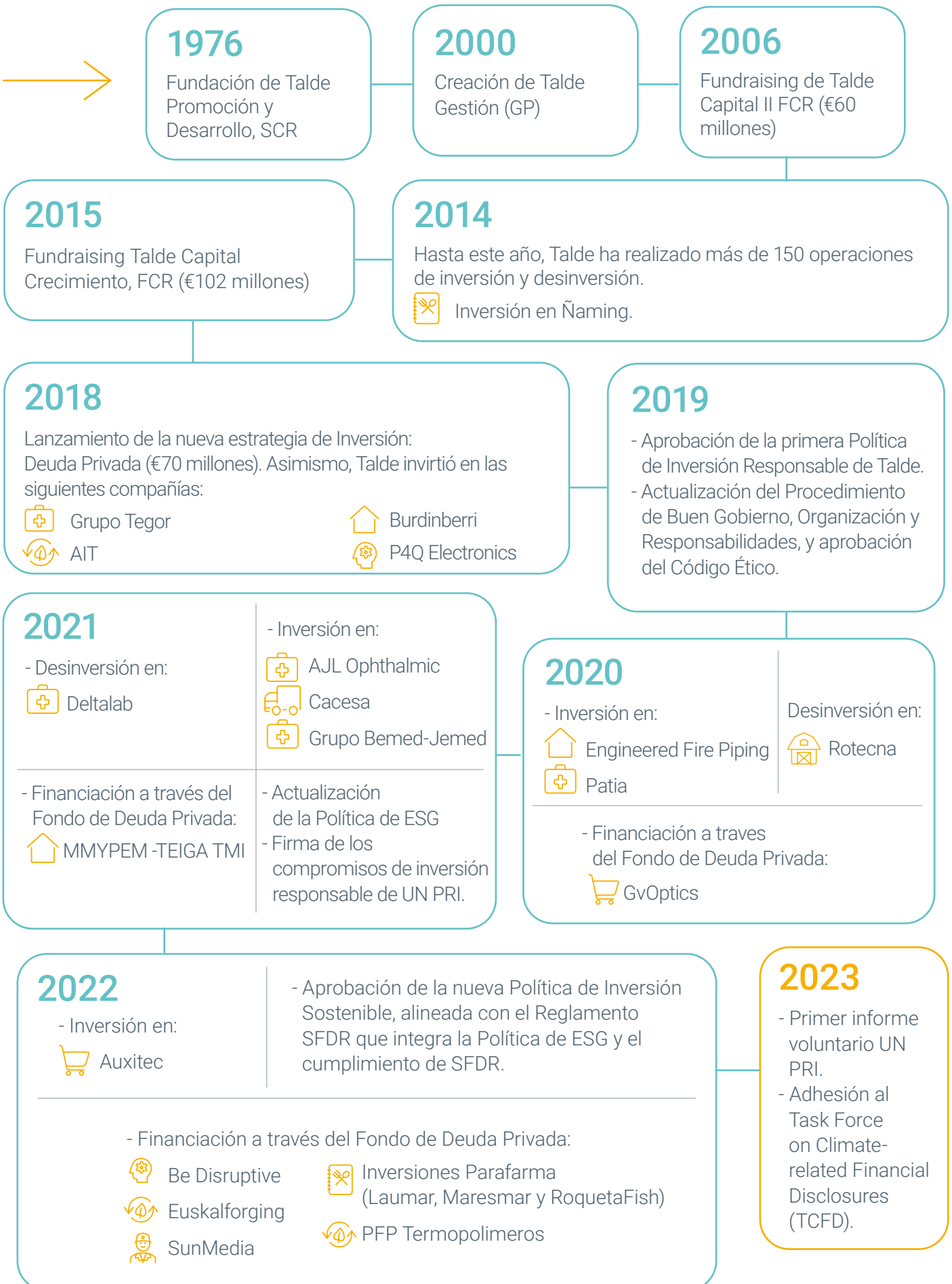


Sector Productos De Consumo



Sector Ganadería

LÍNEA DEL TIEMPO

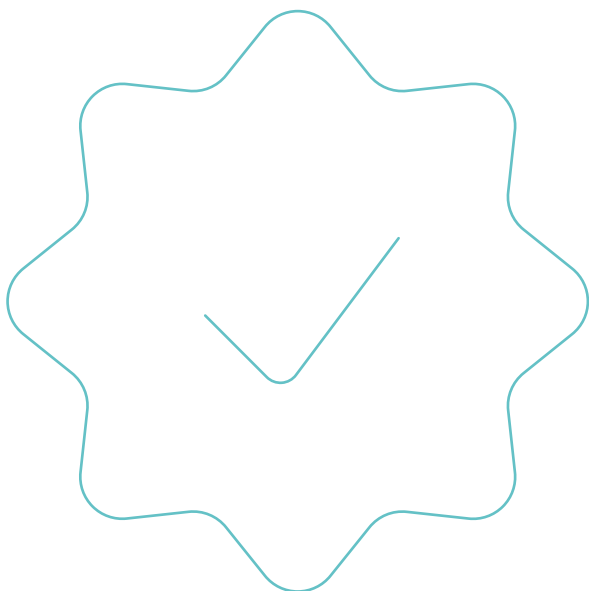


2.2

Estrategia de inversión de Talde

Talde, que actualmente gestiona 370M€, continua centrada en su crecimiento y está muy activa buscando empresas en las que invertir en su capital, o conceder financiaciones.

Esto continua siendo posible gracias al apoyo de sus inversores tradicionales y a la participación de nuevos inversores, que le han brindado la oportunidad de utilizar sus diferentes recursos para invertir en empresas que cuentan con socios de primer nivel, los cuales están dispuestos a incorporar las recomendaciones en materia ESG.



HITOS 2022



Nuevas operaciones de inversión: entrada en el capital de Auxitec, especialistas en el suministro y la distribución con destino al comercio online – Suply Tech.



Aporte de financiación a través de su fondo de Deuda Privada a Be Disruptive, Euskalforging, Inversiones Parafarma (Laumar, Maresmar y RoquetaFish), PFP Termopolimeros y SunMedia.



Talde aprueba la adaptación de su Política de Inversión Responsable y Política ESG a los nuevos requisitos del Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo de la UE de 27 de noviembre de 2019 sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros.



Refuerzo del compromiso de Talde con la inversión responsable, mediante la incorporación de las Principales Incidencias Adversas en sus inversiones y reporte de los indicadores medioambientales y sociales.



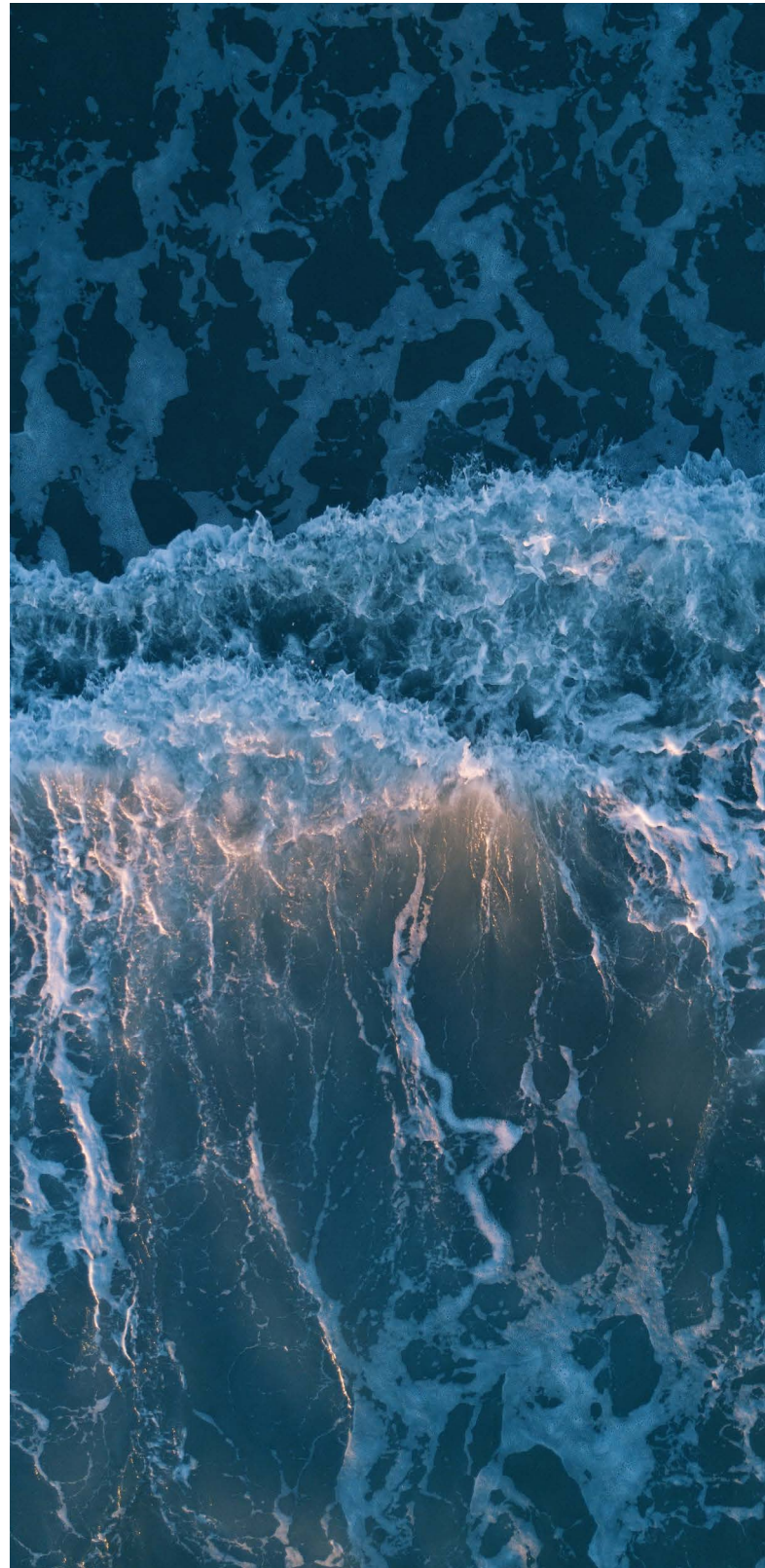
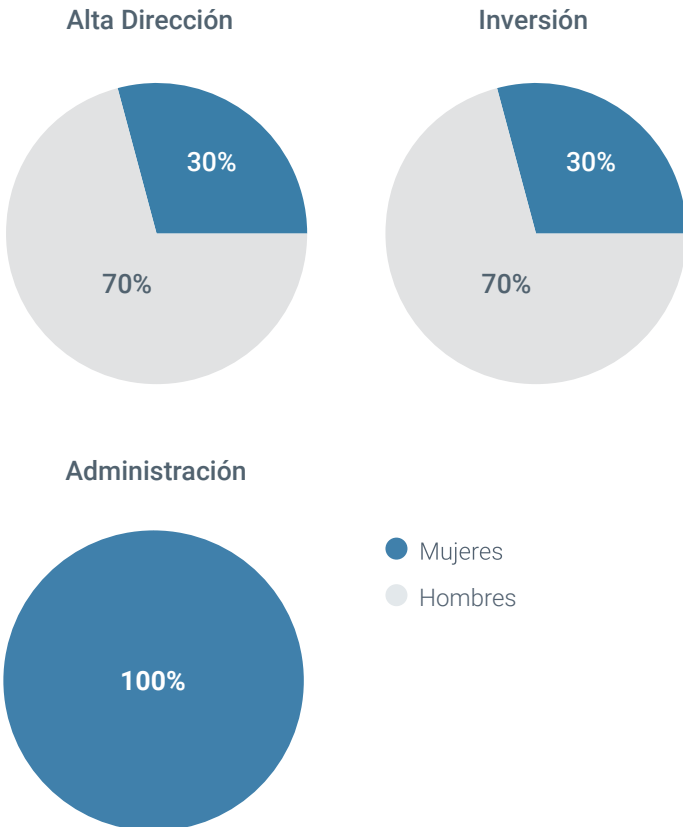
Desarrollo de la huella de carbono a nivel de entidad, cálculo de las emisiones financiadas de su cartera con el objetivo de desarrollar un Plan de acción con medidas para adaptar las políticas y procedimientos de Talde en línea con las recomendaciones del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)*.

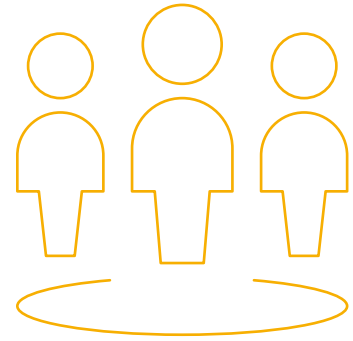
2.3

El equipo de Talde

Talde está formado por 18 profesionales con sólidos conocimientos del sector financiero y, en concreto, del mercado de Capital Privado y de Deuda Privada y cuenta con un amplio y reconocido equipo de colaboradores. El equipo de Talde está especializado en la ejecución de operaciones corporativas con un fuerte enfoque en la gestión y mejora de los resultados de sus empresas de la cartera.

Talde colabora estrechamente con los equipos directivos, apoyándoles en el diseño e implementación de estrategias, aportando conocimiento, relaciones y recursos financieros, contribuyendo así a la mejora de su posicionamiento.





44,4%

del total de los empleados
son mujeres

80

horas de formación/
empleado

28,5%

Mujeres en posiciones
de gestión

64%

de socios están
involucrados en el proceso
de toma de decisiones

EMPRESAS EN CARTERA DE TALDE

La cartera de Talde se compone de 18 grupos empresariales (Pequeñas y Medianas Empresas): el fondo de capital privado consta de 11, el de deuda privada de 7. Las empresas de la cartera están localizadas en España y otros países del mundo.

En particular, las compañías se encuentran distribuidas en los siguientes países:



Capital Privado

AIT

España, Estados Unidos y Polonia

AJL Ophthalmic

España y Estados Unidos

Auxitec

España

Burdinberri

España

Cacesa

Bélgica, España, Francia, Polonia y Reino Unido

Engineered Fire Piping

España

Grupo Beméd-Jemed

España

Grupo Tegor

España

Ñaming

España

Patia

España y México

P4Q Electronics

Brasil, Chile, China, España y Estados Unidos

Deuda Privada

Be Disruptive Consulting

España e Italia

Euskalforging

España

GvOptics

España

Inversiones Parafarma (Maresmar, Laumar y RoquetaFish)

España

MMYPEM-Teiga TMI

Chile, España, Israel, Kuwait, Marruecos, México, Panamá, Perú, Portugal y Sudáfrica

PFP Termopolímeros

España

SunMedia

Argentina, Colombia, España, Estados Unidos, México, Panamá, Perú, Portugal y Suecia

DATOS CLAVES TALDE

18

grupos empresariales
en portfolio

11

de Capital Privado

7

de Deuda Privada

21

países

+2600

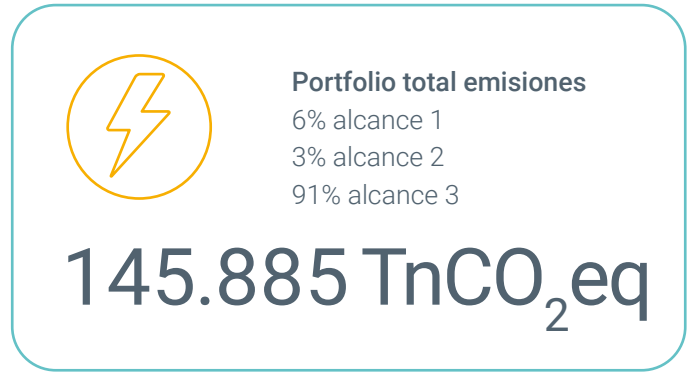
empleados

≈ 890 M€

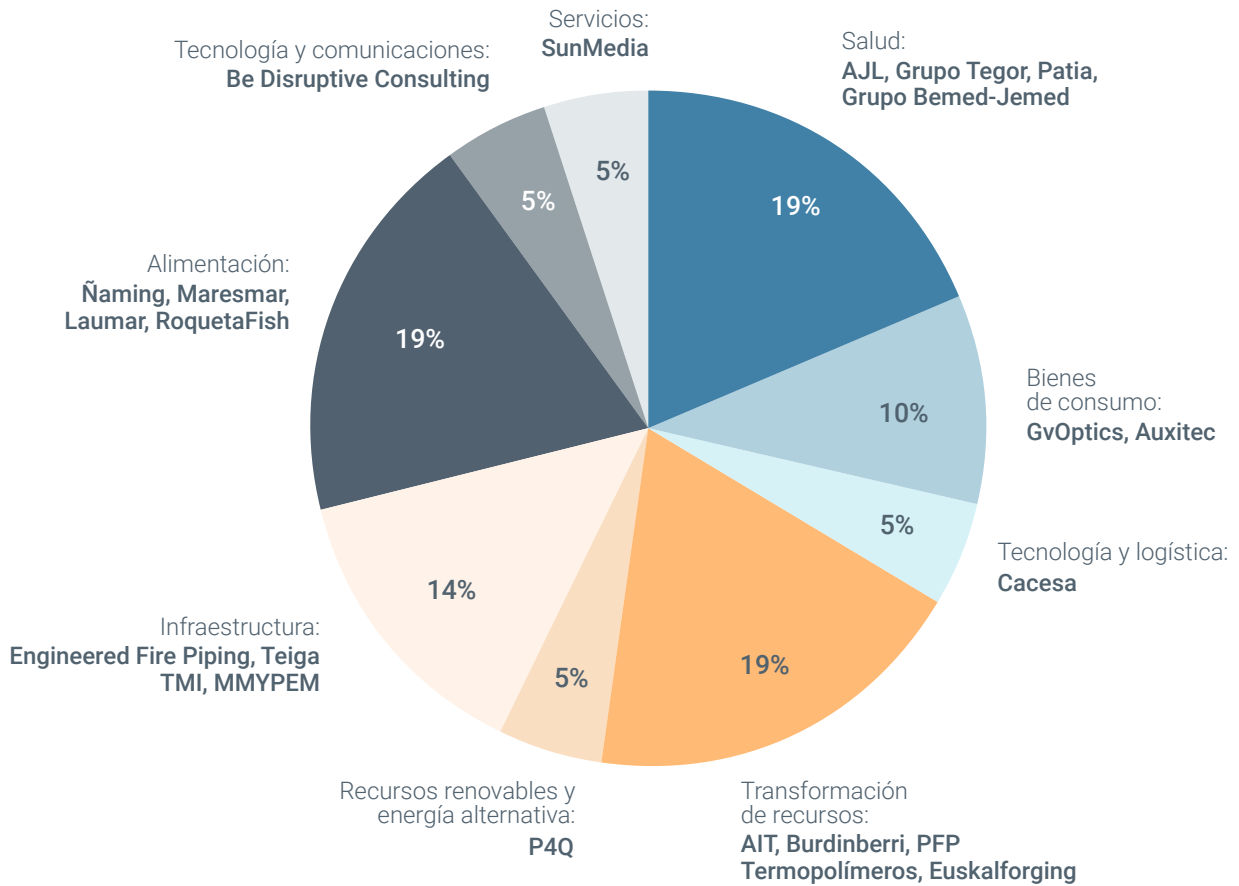
de ingresos totales



Huella de Carbono



DIVISIÓN DE COMPAÑÍAS POR SECTORES DE ACUERDO A LOS SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD (SASB):



INVERSIÓN RESPONSABLE

03



3.1

Nuestro enfoque a la creación de valor ESG

POLÍTICA DE INVERSIÓN SOSTENIBLE

En 2021, atendiendo a nuevos requisitos de la Unión Europea recogidos en el Reglamento 2019/2088, Talde inicia una nueva estrategia de inversión que integra las anteriores políticas que tenía en vigor, unificando la Política ESG y la Política de Inversión Responsable, bajo una sola política, la *Política de Inversión Sostenible* que fue aprobada en el Consejo de Administración de Junio 2022. Esta nueva política define el enfoque de Talde en materia de integración de las cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza a lo largo de su horizonte de inversión con el objetivo de generar un valor sostenible y socialmente responsable en las empresas en las que invierte.

Política de inversión sostenible:



Medioambiental:

- Capital natural, cambio climático y respeto por el medio ambiente.



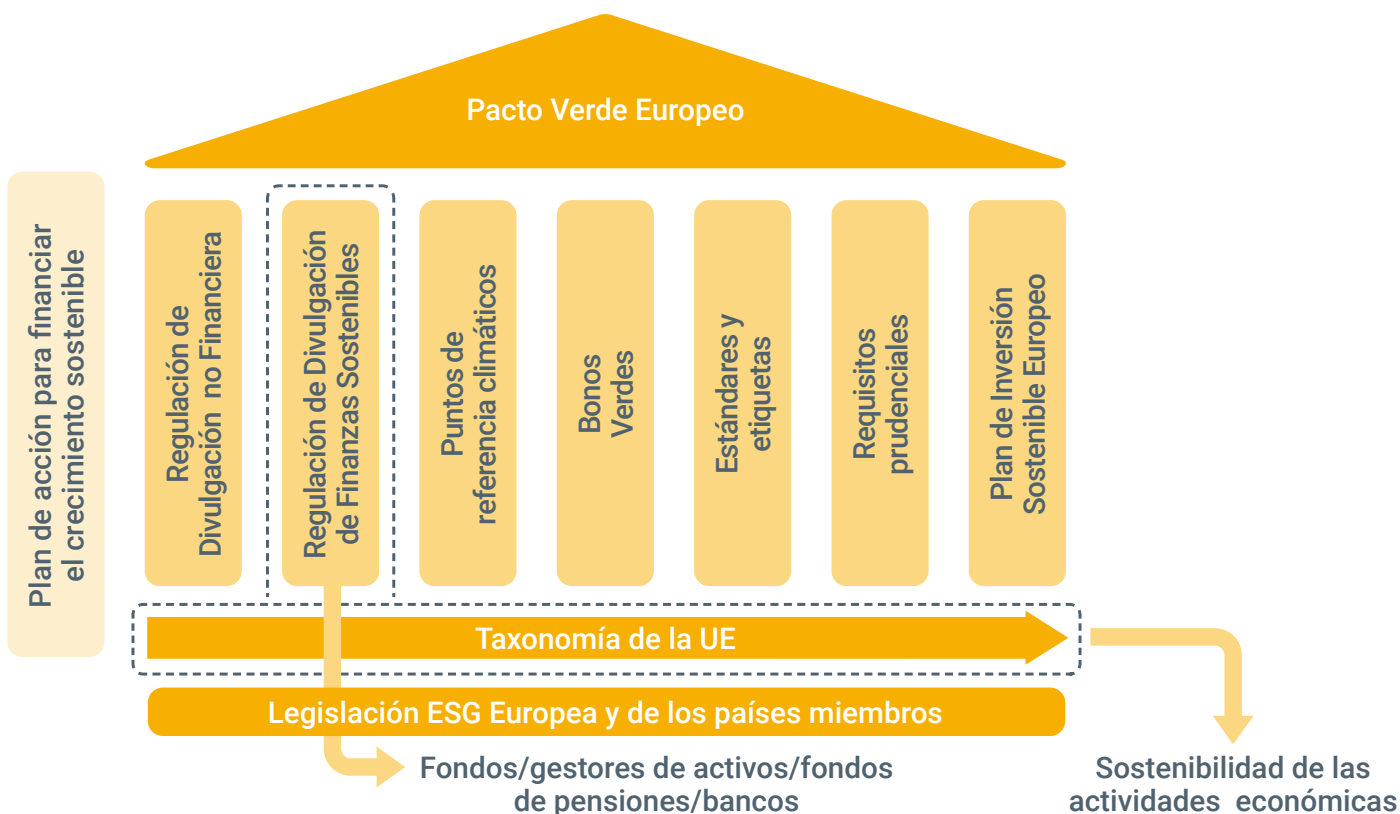
Social:

- Derechos humanos y cuestiones sociales.
- Derechos laborales.



Gobernanza:

- Soborno y corrupción.



La presente Política se ha redactado de acuerdo con el marco de desarrollo del Plan de Acción de Finanzas Sostenibles de la Unión Europea para financiar el crecimiento sostenible y una Europa más verde.

En este sentido, cabe destacar:

- El Reglamento Delegado (UE) 2022/1288 de la Comisión de 6 de abril de 2022, por el que se completa el Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo de la UE respecto a las normas técnicas de regulación².
- La Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y transición energética.

- El Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y Consejo de la UE sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros.
- La Carta de las Autoridades de Supervisión Europeas (“ESAs”).
- El comunicado emitido por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (“CNMV”) sobre la aplicación del Reglamento SFDR en el sector financiero.
- La hoja de ruta para Finanzas Sostenibles 2020-2024 de la Autoridad Europea de Valores y Mercados.

² Reglamento Delegado (UE) 2022/1288 de la Comisión de 6 de abril de 2022 por el que se completa el Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo de la UE respecto a las normas técnicas de regulación que especifican los pormenores en materia de contenido y presentación que ha de cumplir la información relativa al principio de «no causar un perjuicio significativo», y especifican el contenido, los métodos y la presentación para la información relativa a los indicadores de sostenibilidad y las incidencias adversas en materia de sostenibilidad, así como el contenido y la presentación de información relativa a la promoción de características medioambientales o sociales y de objetivos de inversión sostenible en los documentos precontractuales, en los sitios web y en los informes periódicos.



De manera adicional, la actividad de Talde también considera los siguientes estándares de referencia:

- El Pacto Global de Naciones Unidas (<https://www.un.org/>).
- La Declaración Internacional de Derechos Humanos de las Naciones Unidas.
- Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (<https://www.ohchr.org/>).
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (<https://www.undp.org/>).
- Metas establecidas en el Acuerdo de París, incluyendo el objetivo de neutralidad de carbono de la Unión Europea. (<https://unfccc.int/>).



“Las Principales Incidencias Adversas (PIA) en materia de sostenibilidad deben entenderse como el impacto negativo que pueden tener determinadas decisiones de inversión en factores ESG del entorno³”

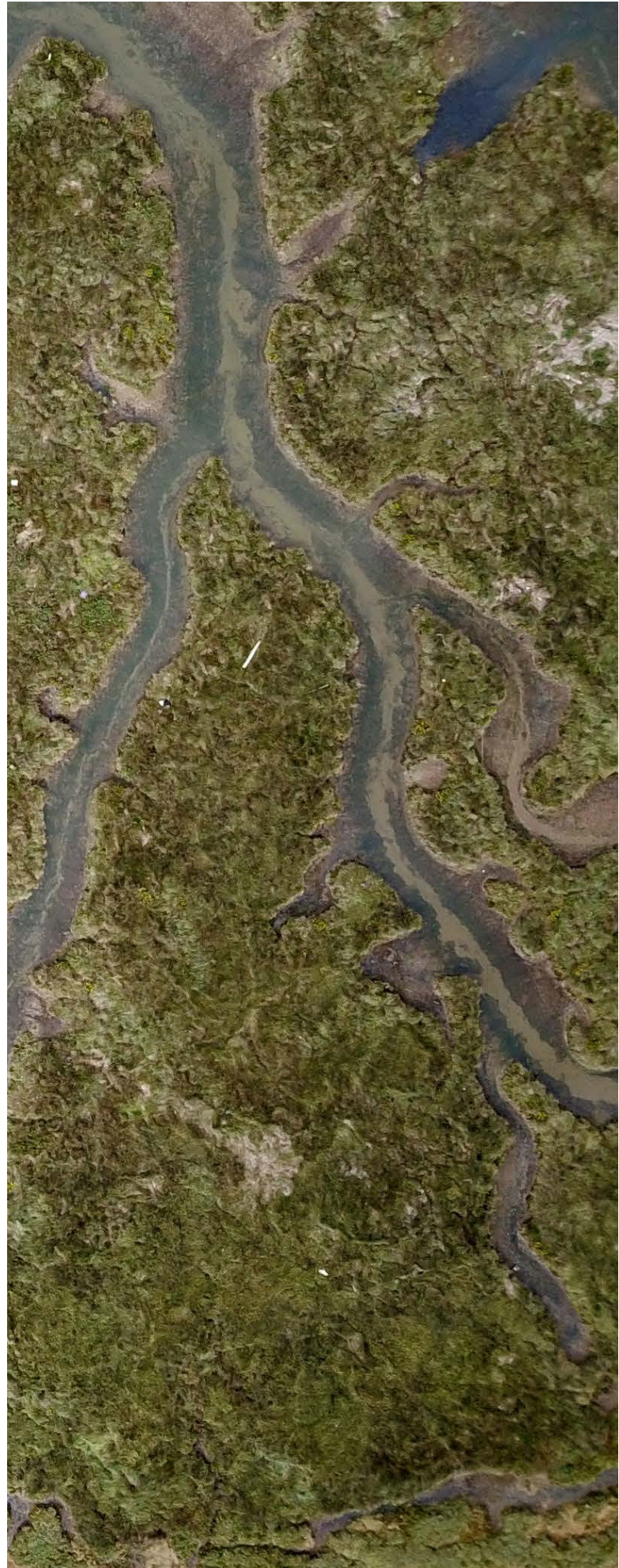
Información sobre las Principales Incidencias Adversas (PIA) en materia de sostenibilidad

Talde reconoce el papel y la responsabilidad del sector financiero en la mitigación de los riesgos de sostenibilidad y los impactos derivados de los mismos causados por las decisiones de inversión en las compañías e instituciones en las que se invierte.

Talde, en su papel de participante del mercado financiero y conforme a lo expuesto en el artículo 4 del Reglamento SFDR, tiene actualmente en cuenta los siguientes indicadores obligatorios sobre PIA en materia de sostenibilidad a nivel entidad dispuestos en las Normas Técnicas de Regulación (“RTS”) publicado por las Autoridades Europeas de Supervisión (febrero 2021 y Octubre 2021⁴).

³ Artículo 4 del Reglamento 2019/2088-SFDR

⁴ Última actualización: abril 2022; EBA/RTS/2022/03



Indicadores PIA considerados por Talde a nivel entidad

Actualmente Talde está trabajando en adecuar su metodología de supervisión y control del desempeño de sus compañías participadas y financiadas en relación a la priorización de las principales incidencias adversas.

Aspecto ESG	Indicador PIA
Emisiones de gases efecto invernadero	<ol style="list-style-type: none"> 1. Emisiones de gases de efecto invernadero 2. Huella de carbono 3. Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero 4. Exposición a compañías activas en el sector de combustibles fósiles 5. Proporción de energía no renovable consumida / producida 6. Consumo energético por sector con alto impacto climático
Biodiversidad	<ol style="list-style-type: none"> 7. Actividades que afectan negativamente a la biodiversidad
Agua	<ol style="list-style-type: none"> 8. Emisiones al agua
Residuos	<ol style="list-style-type: none"> 9. Ratio de generación de residuos peligrosos
Aspectos sociales y de los empleados	<ol style="list-style-type: none"> 10. Violaciones del Pacto Mundial o las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos ("OCDE") para Empresas Multinacionales 11. Falta de procesos/mecanismos de cumplimiento del Pacto Mundial o las Líneas Directrices de la OCDE 12. Brecha salarial 13. Diversidad de género en el Consejo 14. Exposición a armas controvertidas (armas químicas, biológicas, minas antipersonas)

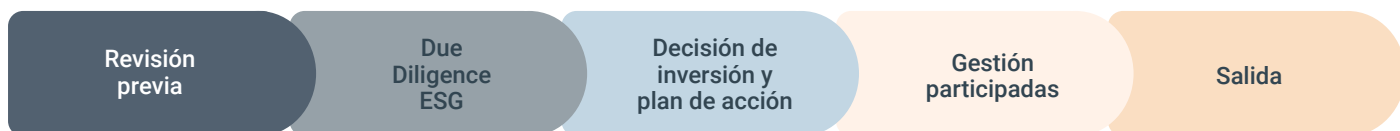
ESTRATEGIA DE INVERSIÓN SOSTENIBLE

Talde considera que las cuestiones ESG y los riesgos derivados de las mismas deben integrarse en el proceso de inversión. Además, como parte de su deber fiduciario, Talde actúa en el mejor interés de sus fondos y esto incluye considerar adecuadamente cómo los riesgos de sostenibilidad podrían afectar a la creación de valor a largo plazo de nuestras compañías participadas e inversores.

Talde define su metodología de integración de riesgos de sostenibilidad en torno a las siguientes estrategias de inversión responsable, que pueden llevarse a cabo de forma individual o combinada en función de los diferentes niveles de sostenibilidad que se definan para sus vehículos en gestión:



Fases de integración ESG a lo largo del ciclo de inversión de Talde



1. PREVIO A LA INVERSIÓN

Revisión previa

Identificación de riesgos ESG y posibles oportunidades de mercado asociados a cuestiones de sostenibilidad.

La lista de exclusión de sectores en los que Talde no va a invertir es la siguiente:



Tabaco o bebidas alcohólicas destiladas y productos similares.



Armas y municiones de cualquier tipo (excepto las actividades estratégicas de la UE incluidas en sus políticas).



Juegos de azar, casinos y empresas equivalentes.



Proyectos inaceptables desde el punto de vista medioambiental y social: desarrollados en zonas protegidas, hábitats críticos y sitios patrimoniales, sin una compensación/mitigación adecuada.



Proyectos que supongan una limitación de los derechos humanos.



Cualquier activo con indicios de corrupción, prácticas de blanqueo de dinero o delincuencia.

Social

- Cumplimiento de la normativa laboral y de los derechos humanos.
- Otras cuestiones laborales.

Ambiental

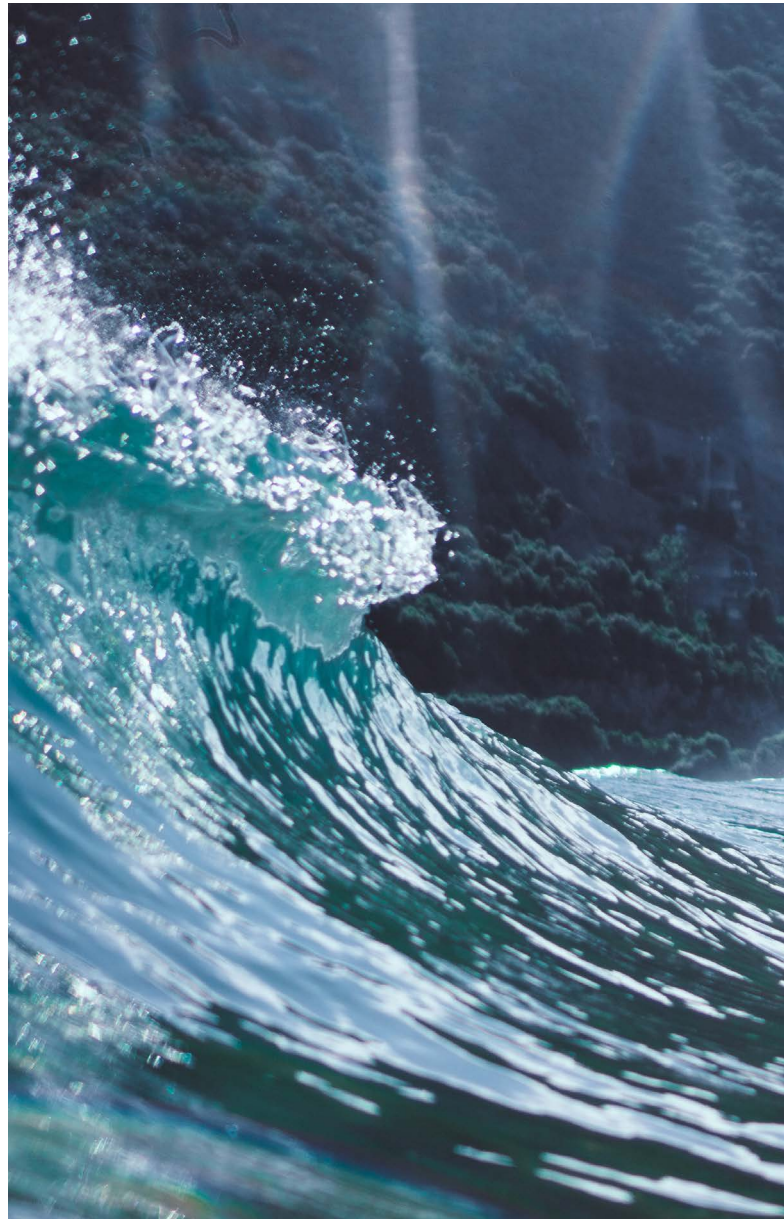
- Resiliencia de la empresa ante los retos del Cambio Climático, adaptación y mitigación, gestión energética.
- Cumplimiento de la normativa, economía circular, uso eficiente de los recursos, KPIs medioambientales.
- Evaluación de los pasivos ambientales.

Due Diligence ESG

Investigación detallada de las siguientes áreas:

Gobernanza

- Evaluar la estrategia de Sostenibilidad y las políticas ESG, los mecanismos de garantía y los informes ESG externos.
- Revisión del compromiso de los grupos de interés, gestión de la cadena de suministro.
- Revisión de los litigios, sanciones y reclamaciones relacionadas con cuestiones ESG.



2. DURANTE LA INVERSIÓN

Decisión de inversión

- Las principales conclusiones de la Due Diligence en materia de ESG son sometidas a debate en el Comité de Inversiones.
- Aprobación y supervisión general por el Comité de Inversiones.

PLAN DE ACCIÓN

Primera y segunda reunión en el Consejo de Administración.

Adhesión a la Política de Inversión Sostenible de Talde.

Primeros seis meses:

- Identificación de mejoras en aspectos ESG.
- Identificación de personas responsables.

Primeros doce meses:

- Puesta en marcha de las iniciativas a corto plazo detectadas en la ESG DD.
- Planificación del cálculo de los KPIs relevantes.
- Definición del Plan Estratégico ESG a tres años.

Primera etapa:

Antes del final del segundo año:

- Evaluación de la evolución de los KPIs.
- Cálculo de la huella de carbono.
- Reporte anual de los principales KPIs.

Siguientes años durante el periodo de permanencia:

- Compromiso de mejora continua en materia ESG.
- Seguimiento periódico de los aspectos de ESG en los órganos de Gobernanza y con sus inversores.

3. DESINVERSIÓN

Durante la fase de desinversión, Talde elabora un dossier de venta en el que se muestran todas las iniciativas medioambientales y/o sociales realizadas por la empresa participada. Este informe proporciona

información útil sobre el desempeño medioambiental y/o social y gobernanza a los posibles inversores que estén interesados en alguna de las participadas gestionadas por Talde.

3.2

Compromiso ESG en Talde

Gobernanza

La Política de Inversión Responsable de Talde, el Procedimiento de Buen Gobierno, Organización y Responsabilidades, y el procedimiento de formación y evaluación del personal están en vigor desde diciembre de 2019. En el mismo año se actualizó el Código Ético de la Sociedad. En aras de una mejora continua y adaptación a las nuevas exigencias en materia ESG, en junio 2021 se revisó la política ESG y en 2022 se integró la Política ESG junto con la Política de Inversión Responsable en una nueva **Política de Inversión Sostenible** para consolidar el enfoque de la gestión medioambiental, social y de gobernanza a lo largo de su horizonte de inversión.

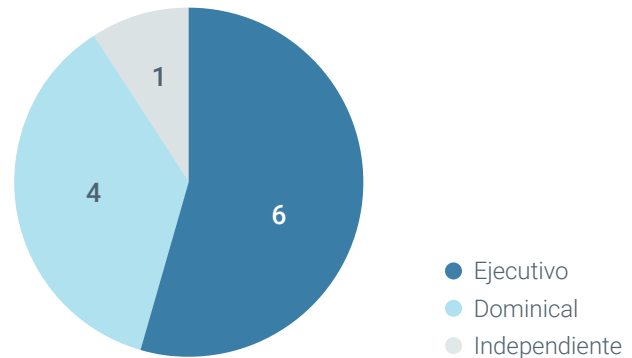
En diciembre de 2020, el Consejo de Administración de Talde presentó un nuevo enfoque organizativo aprobando la creación de un comité ESG formado por cuatro consejeros. Este comité se encarga de gestionar y centralizar los temas de Gobierno, Sostenibilidad y Medio Ambiente, así como de promover el intercambio de conocimientos y mejores prácticas entre las empresas participadas.

Actualmente la estructura de gobernanza de Talde es la siguiente:

- **Comisión de Auditoría, Control y Cumplimiento** (4 consejeros de la compañía).
- **Comisión de Retribuciones y Nombramientos** (3 consejeros de la compañía).
- **Comité ESG** (4 consejeros de la compañía).

El Consejo de Administración de Talde está integrado por 11 consejeros de los cuales 6 son ejecutivos, 4 son dominicales y uno independiente, y tiene como objetivo la mejora continua de la buena gobernanza, tanto a nivel interno como en la gestión con las compañías participadas.

A nivel de las empresas participadas, Talde mantiene reuniones periódicas con ellas para expresar su compromiso y preocupaciones sobre diferentes temas ESG y seguir los KPIs de desempeño.



Gestión de conflictos de interés

Talde reconoce que la buena gobernanza, la valoración de los riesgos de su actividad y la transparencia determina la efectividad en el trabajo dentro de una compañía, su cumplimiento con la legislación vigente y la confiabilidad de los grupos de interés en su colaboración con Talde.

A fin de garantizar el buen comportamiento ético y la fiabilidad en todos los niveles organizativos, Talde ha desarrollado e implementado desde diciembre de 2019 una política de gestión de conflictos de interés. Todos los trabajadores se han adherido a esta política para asegurar su cumplimiento en todas las actividades de Talde.

El Consejo de Administración se encarga del mantenimiento, permanente actualización y cumplimiento de la política. Dicha política está a disposición de todos los empleados y directivos de Talde.

Talde garantiza la independencia y separa en su propio ámbito operativo, las responsabilidades que puedan considerarse incompatibles entre sí o que sean susceptibles de generar conflictos de interés.

Se mantiene un canal de comunicación para informar de potenciales situaciones susceptibles de generar conflictos de interés y una Unidad de Cumplimiento Normativo externa e independiente a la Entidad, que reporta de forma directa al Consejo de Administración.

Talde mantiene un registro actualizado de todas aquellas operaciones en las que haya surgido o pueda surgir un conflicto de interés.

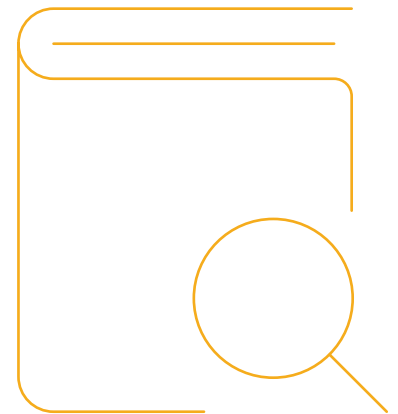
Otras políticas

De igual manera, Talde ha elaborado los siguientes Manuales en el marco del desarrollo de políticas relacionadas con la buena gobernanza dentro de sus actividades.

- Manual de cumplimiento en materia de protección de datos⁵
- Manual de prevención de blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo⁶.
- Manual de prevención de riesgos penales.
- Código de conducta.

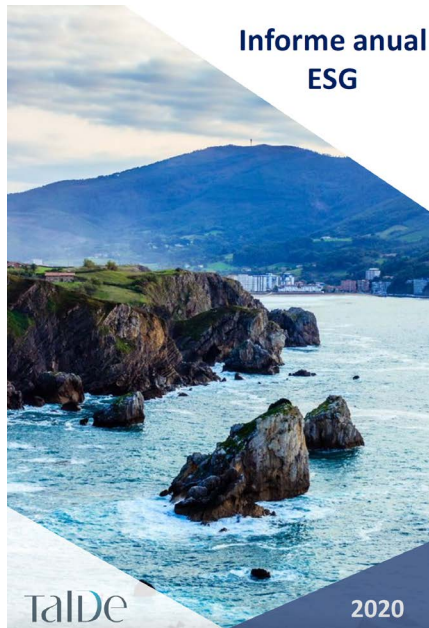
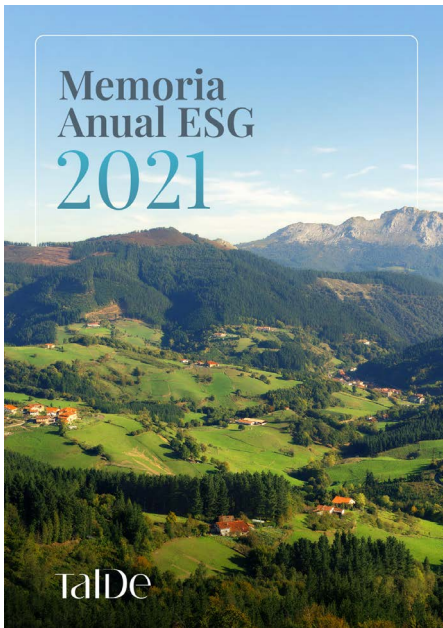
Transparencia

Talde comunica de forma clara y proactiva el desempeño en los aspectos ESG y su integración en la estrategia de negocio de la compañía, publicando memorias anuales desde 2019 a través de su página web.



⁵ Actualizado a febrero 2022.

⁶ Actualizado a noviembre 2022.



Otras iniciativas en Talde 2022



Huella de carbono Alcance 1 y 2 con la calculadora de huella de carbono del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.



Participación en la jornada “PRI in Person & Online” que se celebró en noviembre 2022, evento clave para analizar las tendencias del mercado y foro de aprendizaje e intercambio de ideas hacia el compromiso de inversión sostenible y responsable.



Formación en inversión sostenible: 100% de asistencia de directores de inversión y alta dirección.



Participación en Foros con grupos de interés (emprendedores, inversores, sociedad..):” Oportunidades en los mercados de valores para las empresas del País Vasco” (Junio 2022), “Cumbre Empresarial Deusto Business Alumni” (Septiembre 2022); presencia en los medios (Capital Corporate newsletter, etc); participación en el evento “Inspiring Girls” (Noviembre 2022), programa de educación financiera para niñas.

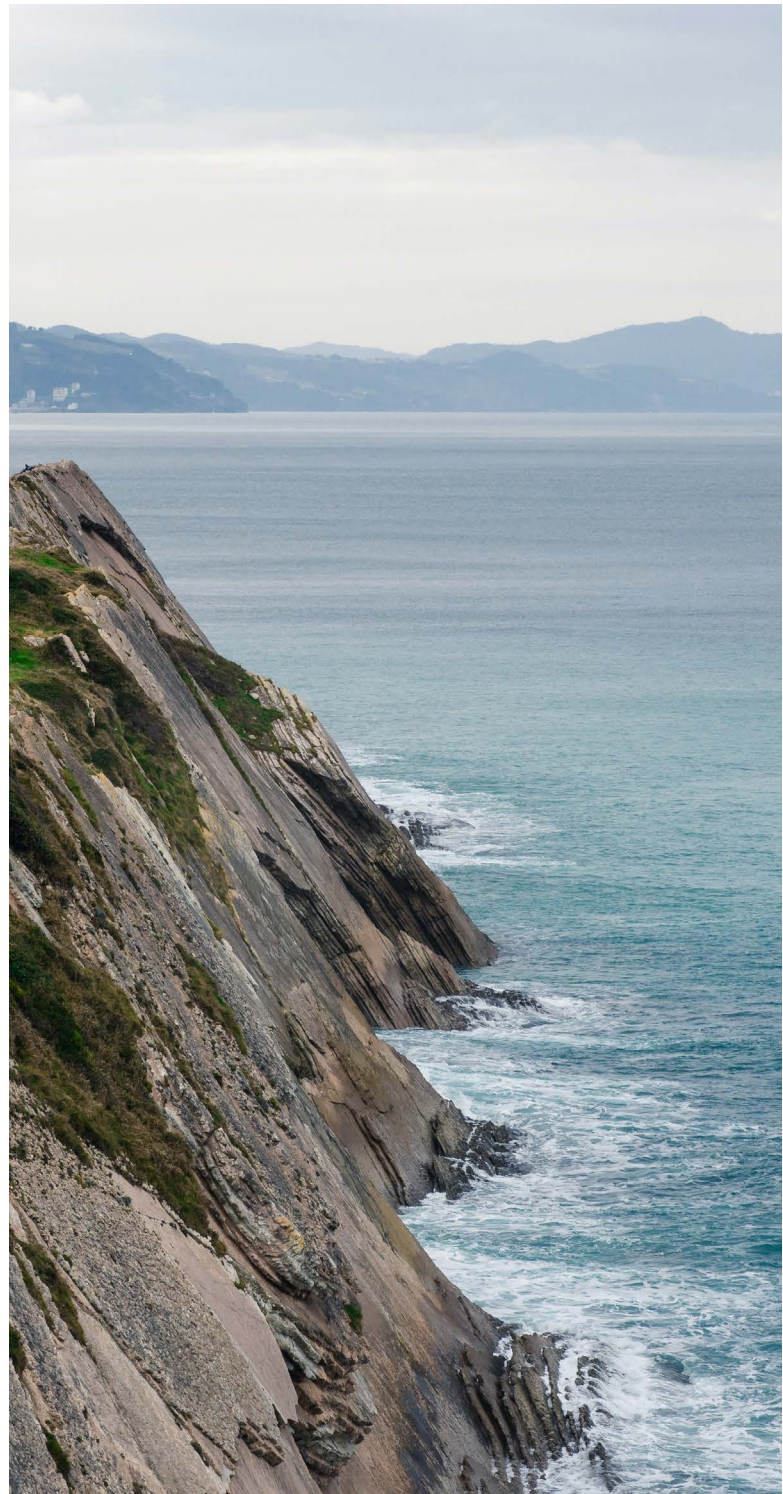
3.3

Nuestro camino para avanzar en la inversión responsable



Talde es signatario de UN PRI desde 2021 y por ello, se compromete a lo siguiente:

- Incorporar las cuestiones medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG) en el análisis de las inversiones y en los procesos de toma de decisiones;
- Ser un accionista activo e incorporar las cuestiones ESG a sus políticas y prácticas de propiedad;
- Procurar que las entidades en las que invierte divulguen adecuadamente las cuestiones ESG;
- Promover la implementación y la aplicación de los Principios en el sector de la inversión;
- Trabajar con la Secretaría del PRI y otros signatarios para mejorar su eficacia en la aplicación de los Principios de Inversión Responsable;
- Informar sobre sus actividades y progresos en la aplicación de los Principios de Inversión Responsable.



El UNPRI en 2021 cambió su metodología para integrar mejor el marco de actuación de las entidades. La misión de la nueva estrategia a tres años, 2021-2024, denominada “*Building a bridge between financial risk and real-world outcomes*” (Construyendo un puente entre el riesgo financiero y los resultados del mundo real), es:

- Lograr que los principales sistemas financieros consigan alinear los incentivos, los comportamientos y las políticas con la sostenibilidad.
- Conseguir que los inversores utilicen marcos internacionales de derechos humanos en sus actividades de inversión y se alineen con la senda del 1.5°C, trabajando hacia cero emisiones netas de carbono para 2050.

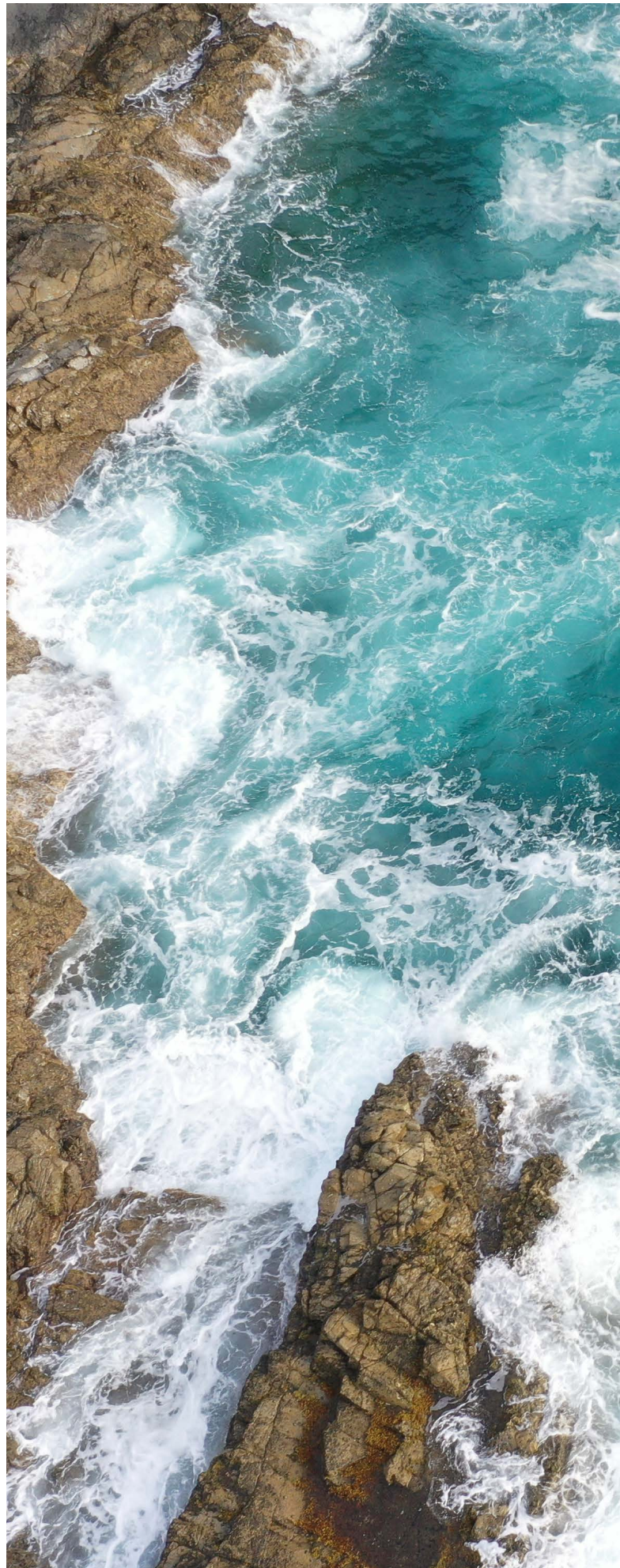
Con el objetivo de cumplir con la nueva estrategia de UN PRI, Talde ha trabajado durante 2022 para adaptar y refinar sus metodologías de sostenibilidad con el objetivo de presentar su primer informe voluntario en 2023, y demostrar su capacidad de aplicar las mejores prácticas medioambientales en el cálculo del impacto de sus actividades en el medio ambiente, y reflejar el compromiso con las empresas de su cartera para integrar el modelo de negocio en cuestiones medioambientales, sociales y de buen gobierno (ESG).

Principales cambios:

Mayor implicación y participación con las participadas.

Desarrollar una gobernanza sólida y eficiente.

Enfocar a corto plazo el desarrollo de fondos bajo artículo 8 SFDR.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En septiembre de 2015, los 193 Estados miembros de las Naciones Unidas adoptaron una hoja de ruta para transformar el planeta en un lugar más justo y habitable, la “Agenda 2030”, con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Talde reconoce la necesidad de una participación activa del sector financiero en la “Agenda 2030” para alcanzar plenamente los ODS en 2030. Por lo tanto, está comprometida a contribuir, a través de su actividad a los siguientes ODS:



A nivel de entidad gestora, Talde contribuye activamente al ODS 5 y ODS 8 fomentando un lugar de trabajo inclusivo y justo para su equipo y todas las futuras contrataciones y con su actividad principal que consiste en invertir y desarrollar negocios que impulsen la economía.

- Mapear la contribución a los ODS a través de la actividad principal de las empresas en cartera.
- Impulsar planes de acción que contribuyan a la integración de los ODS en su desarrollo de negocio.

La contribución de Talde a la “Agenda 2030” y a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible se desarrolla de la siguiente manera:

A nivel específico, Talde ha evaluado la contribución a los ODS de las compañías participadas para conocer a los que mayormente aportan, los cuales son:



5%
de las compañías en portfolio, a través de donaciones benéficas de bienes de consumo.



14%
de las compañías en portfolio, a través de donaciones de excedentes de comidas.



38%
de las compañías en portfolio, a través de iniciativas para promover salud y bienestar entre empleados y a través del mismo negocio de las compañías operantes en el sector *salud*.



67%
de las compañías en portfolio, a través de la implementación de planes de igualdad y otras iniciativas para promover oportunidades equitativas para mujeres y hombres.



29%

de las compañías en portfolio, a través de iniciativas de eficiencia, reciclaje y depuración de aguas industriales.



29%

de las compañías en portfolio, a través de iniciativas de eficiencia energética, empleo de energías renovables y de colaboraciones con clientes para soportar de forma directa el sector de las energías renovables



52%

de las compañías en portfolio, a través de planes de bienestar y acciones para garantizar condiciones de trabajo excelentes para los empleados.



38%

de las compañías en portfolio, a través de actividades de negocio directamente enfocadas al desarrollo de infraestructuras seguras, innovadoras y durables.



14%

de las compañías en portfolio, a través de la implementación de planes y políticas de igualdad y políticas y procesos para evitar cualquier forma de acoso.



48%

de las compañías en portfolio, a través de iniciativas de reciclaje y reutilización de residuos y productos, así como iniciativas de economía circular para optimizar los recursos utilizados y minimizar los impactos medioambientales.



46%

de las compañías en portfolio, a través de la medición y monitoreo de emisiones, así como el empleo de energía renovables y la definición de objetivos de reducción de impacto climático apoyada por actividades de compensación de carbono.



10%

de las compañías en portfolio, a través de iniciativas para minimizar los impactos medioambientales, reduciendo o evitando las emisiones al agua de sustancias peligrosas.



5%

de las compañías en portfolio, a través de iniciativas para minimizar los impactos medioambientales en términos de generación de emisiones y residuos.



24%

de las compañías en portfolio, a través de colaboraciones con proveedores y otros *stakeholders* para difundir buenas prácticas ESG.



Normativa Europea (Reglamento SFDR)

El Reglamento 2019/2088 sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de servicios financieros (Reglamento SFDR por sus siglas en inglés) se publicó en el contexto del Plan de Acción en Inversión Sostenible de la Unión Europea y exige la transparencia de los participantes en los mercados financieros con clientes, inversores y la sociedad acerca de los riesgos en materia de sostenibilidad y los impactos de las estrategias ESG en determinados indicadores clave.

Talde reconoce el papel y la responsabilidad del sector financiero en la mitigación de los riesgos de sostenibilidad y los impactos derivados de los mismos causados por las decisiones de inversión y las actuaciones con las compañías e instituciones en las que se invierte.

En 2022, Talde ha actualizado su Política de Inversión Responsable en línea con los requisitos del SFDR. Los inversores y reguladores pueden acceder a los requisitos del SFDR en la página web, estando disponible públicamente en RSC - Talde. La Política comprende los siguientes elementos claves:

- Referencia a la inclusión de los riesgos de sostenibilidad y las principales incidencias adversas de las decisiones de inversión sobre los factores de sostenibilidad en el proceso de inversión e informes periódicos.

- Procesos para recopilar las Principales Incidencias Adversas desarrollados en el Informe Final del proyecto de Normas Técnicas Regulatorias.

Aunque la inversión responsable ha sido una tendencia en los últimos años, con la entrada en vigor del Reglamento 2022/1288⁷, se completa el desarrollo normativo del reglamento de divulgación e incluye modelos normalizados de divulgación pre-contractual y periódica de los productos sostenibles y de las principales incidencias adversas.

Talde tiene como objetivo presentar su primer informe de divulgación de principales incidencias adversas para mediados de 2023 como establece el reglamento, apostando por ofrecer una información clara, concisa y visible, garantizando que las incidencias adversas de las decisiones de inversión sobre el clima, o sobre otros factores de sostenibilidad relacionados con el medio ambiente, se consideren tan importantes como las incidencias adversas de las decisiones de inversión sobre los factores de sostenibilidad sociales, laborales, de derechos humanos, o de lucha contra la corrupción y el soborno, para permitir a los inversores finales una total transparencia sobre los productos financieros.

⁷ REGLAMENTO DELEGADO (UE) 2022/1288 DE LA COMISIÓN de 6 de abril de 2022 por el que se completa el Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo respecto a las normas técnicas de regulación que especifican los pormenores en materia de contenido y presentación que ha de cumplir la información relativa al principio de «no causar un perjuicio significativo», y especifican el contenido, los métodos y la presentación para la información relativa a los indicadores de sostenibilidad y las incidencias adversas en materia de sostenibilidad, así como el contenido y la presentación de información relativa a la promoción de características medioambientales o sociales y de objetivos de inversión sostenible en los documentos precontractuales, en los sitios web y en los informes periódicos



SASB

Los estándares SASB guían la divulgación de información de sostenibilidad financieramente significativa por parte de las empresas a sus inversores. A partir del 1 de agosto de 2022, Value Reporting Foundation, sede de las normas SASB, se consolidó en la Fundación IFRS, que estableció la primera Junta de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB). Los estándares SASB ahora están bajo la supervisión de ISSB.

Talde ha comenzado a incorporar la metodología SASB en su cartera para rastrear y monitorear los KPI relevantes. Esto permite dirigir el enfoque en la creación de valor mientras se implementan prácticas responsables en cada empresa participada.

Con esta información, se dispone de datos de sostenibilidad corporativa que sean comparables, consistentes y materiales para la creación de valor empresarial a largo plazo, se pueden identificar temas prioritarios para el compromiso corporativo y desarrollar una mejor comprensión de los riesgos específicos del sector para informar sobre la asignación de riesgos y la gestión de riesgos, además de cumplir con los compromisos que tenemos como signatarios del UN PRI.

Miembro de InvestEurope y SpainCap (ASCRI)

Talde es socio fundador de la Asociación Española de Capital, Crecimiento e Inversión (ASCRI), que representa a la industria del Capital de Riesgo y del Capital Privado en España. ASCRI actualmente opera a través de la marca SpainCap, que tiene como uno de sus objetivos principales impulsar la sostenibilidad entre sus socios y en las empresas en las que invierten. Además, Talde es miembro de InvestEurope, que es la mayor asociación de entidades de capital privado en el mundo, entre las que se encuentran algunos de los mayores fondos de pensiones y aseguradoras de Europa.

Como miembro de InvestEurope, Talde se ha comprometido a adoptar un enfoque a largo plazo en la inversión de empresas privadas, inyectando no solo capital sino también dinamismo, innovación y experiencia.

3.4

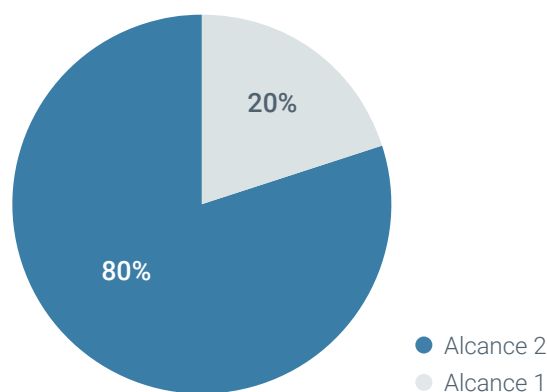
Nuestro compromiso por el clima

En un contexto de cambio climático, los riesgos financieros y económicos asociados al incremento de la temperatura media global ponen en evidencia la necesidad de implementar estrategias y planes de sostenibilidad que permitan una mitigación de los posibles efectos adversos de este, al mismo tiempo que se contribuye a crear una economía baja en carbono. En Talde se es consciente de que sus actividades tienen un impacto en el cambio climático y, por tanto, se deben tomar las medidas necesarias para mantener la temperatura global por debajo de 1.5° C y evitar los altos riesgos climáticos.

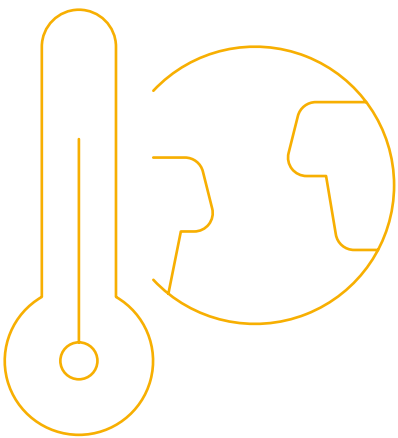
Para afrontar este reto, desde Talde se ha decidido adoptar las recomendaciones del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) para la divulgación de información financiera relacionada con el clima. Incluir la cuestión del cambio climático en la gestión de riesgos de Talde es clave para continuar siendo un referente en la gestión de nuevos fondos en el contexto climático actual.

El primer paso que se ha adoptado para alcanzar las recomendaciones de TCFD es iniciar el cálculo de la huella de carbono. En 2022, la huella de carbono alcanzó 10,96 t CO₂e, teniendo en cuenta las emisiones directas (alcance 1) y las emisiones indirectas por la compra y uso de electricidad (alcance 2). En la gráfica 1, puede observarse que el 80% de la huella deriva del consumo eléctrico de la oficina principal (alcance 2), mientras que el 20% restante fue generado por el vehículo en renting de la empresa (alcance 1).

Gráfico 1. Huella de carbono de Talde en t CO₂e. Año 2022:



Debido al modelo de negocio de Talde, las emisiones indirectas de alcance 3, concretamente las emisiones derivadas de sus inversiones, son las más significativas. Por ello, en 2022 se puso en marcha un plan para el cálculo y reporte de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de las compañías de capital privado. Se han ofrecido diferentes herramientas de cálculo como la herramienta desarrollada por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (cálculo de emisiones de alcance 1 y 2). Además, aunque las emisiones de alcance 3 de las inversiones siguen siendo voluntarias para el sector financiero, se ha ofrecido a las compañías participadas la oportunidad de reportar emisiones de alcance 3 mediante un



cuestionario diseñado específicamente para este objetivo. Tras esta recopilación, se ha desarrollado una herramienta interna para el cálculo de las emisiones atribuidas a su actividad siguiendo las recomendaciones de The Global GHG Accounting & Reporting Standard for the Financial Industry desarrollado por Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF, por sus siglas en inglés).

El resultado es un inventario de alto alcance consiguiendo calcular el 100% de las emisiones de GEI de la cartera de inversión en capital privado sobre todas las operaciones incluidas hasta el 31 de diciembre de 2022. Esto tiene como objetivo elaborar una mejor fotografía del impacto que las inversiones de Talde tienen en el Cambio Climático y monitorear de forma sencilla tanto las emisiones totales de las participadas como las atribuidas a Talde. Como



puede observarse en la gráfica 2, el alcance 3 de las emisiones atribuidas a las participadas es el más significativo. Estas emisiones se producen a lo largo de toda la cadena de suministro de las participadas (adquisición de materias primas, transporte de proveedores, etc).

Además, gracias a este ejercicio se ha podido analizar las emisiones atribuidas al tipo de sector donde Talde invierte (ver gráfica 3), al igual que las emisiones atribuidas por activo (ver gráfica 4). Estos resultados y su continua monitorización ayudarán a evaluar la efectividad de futuras medidas de descarbonización y comenzar a involucrar a todos los activos en la reducción de las emisiones.

Gráfico 2. Emisiones GEI atribuidas a la cartera de inversión en capital privado en 2022 desglosados por alcance (tCO₂e).*

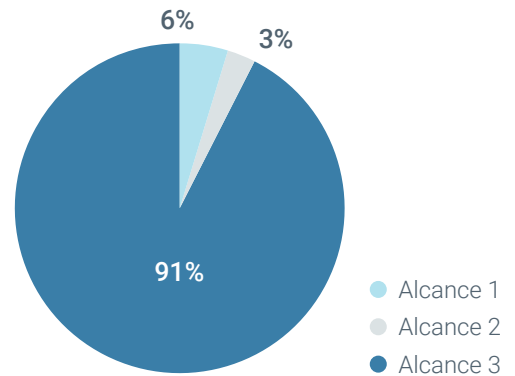


Gráfico 3. Emisiones de GEI atribuidas desglosados por sector (t CO₂e).*

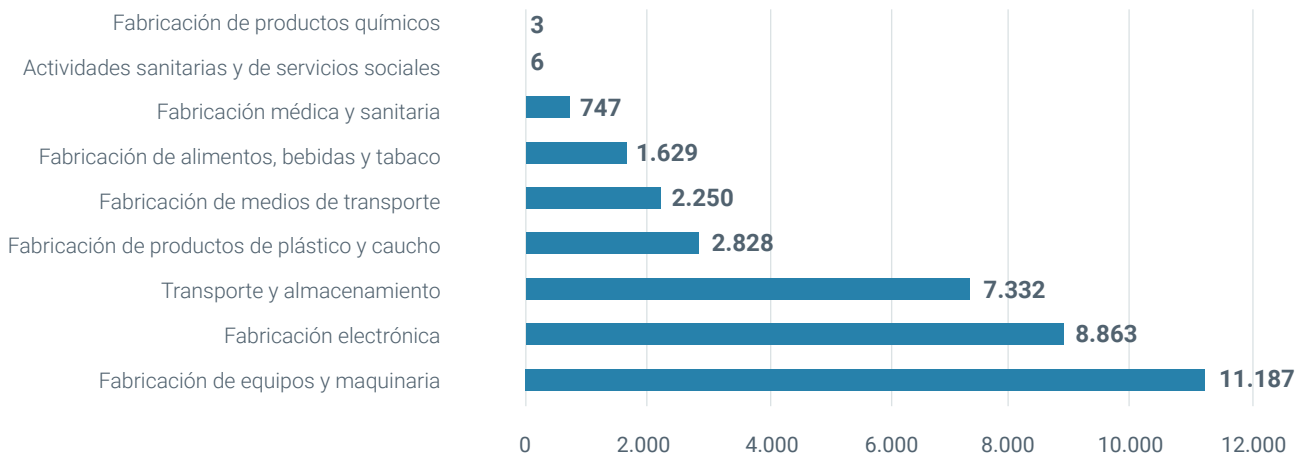
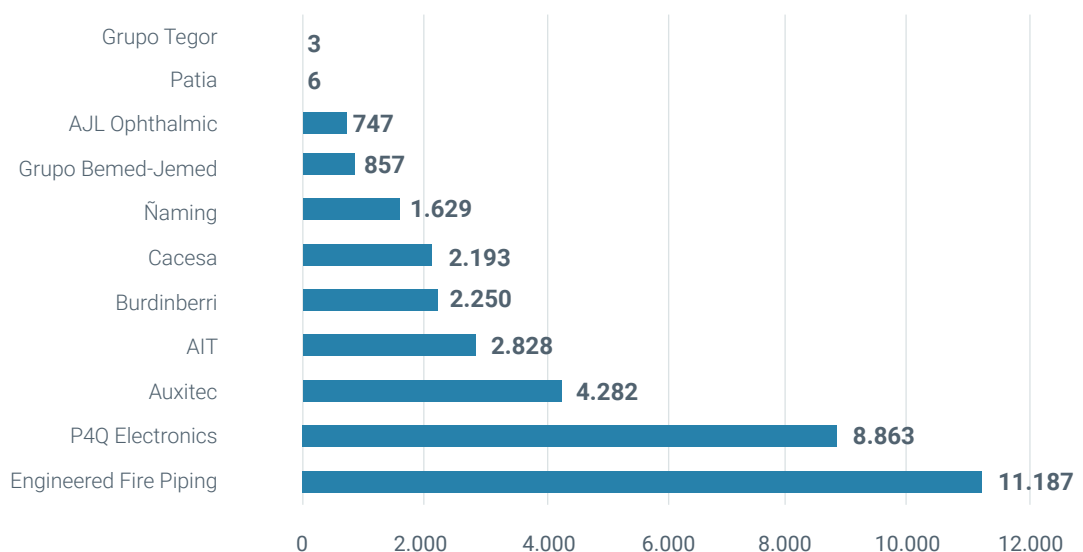


Gráfico 4. Emisiones de GEI atribuidas desglosados por participada (t CO₂e).*



*Estos resultados podrían variar ligeramente en el futuro debido a que a fecha de edición de la Memoria ESG 2022, no se dispone de los datos definitivos consolidados de dos de las compañías en cartera.

Además del cálculo de las emisiones financiadas, desde Talde se ha puesto en marcha el plan para alinear el sistema de gobernanza, la estrategia, el sistema de gestión de riesgos y las métricas con el TCFD. El objetivo para 2023 es elaborar una hoja de ruta para cubrir las recomendaciones establecidas por TCFD en relación a la gestión de los riesgos y

oportunidades derivadas del Cambio Climático. Esta hoja de ruta planteará diferentes medidas a corto, medio y largo plazo con las responsabilidades y recursos necesarios para ser abordadas. A continuación, se presenta un análisis de situación actual frente al TCFD.

GOBERNANZA

- Se dispone de un Comité ESG encargado de gestionar y centralizar los aspectos relacionados con el clima y que reporta directamente al Consejo de Administración.
- Se prevé definir un marco de gobierno más estructurado que establezca las responsabilidades en materia de Cambio Climático tanto a nivel de Consejo como de Comité de Dirección.

ESTRATEGIA

- La intención es trabajar a corto plazo en la identificación, análisis y gestión de riesgos asociados con el clima sobre el portfolio de compañías participadas.
- La Política de Inversión Sostenible de Talde consolida el enfoque de la gestión medioambiental, social y de gobernanza a lo largo de su horizonte de inversión y cuenta con una política de exclusión que incluye criterios climáticos.

GESTIÓN DE RIESGO

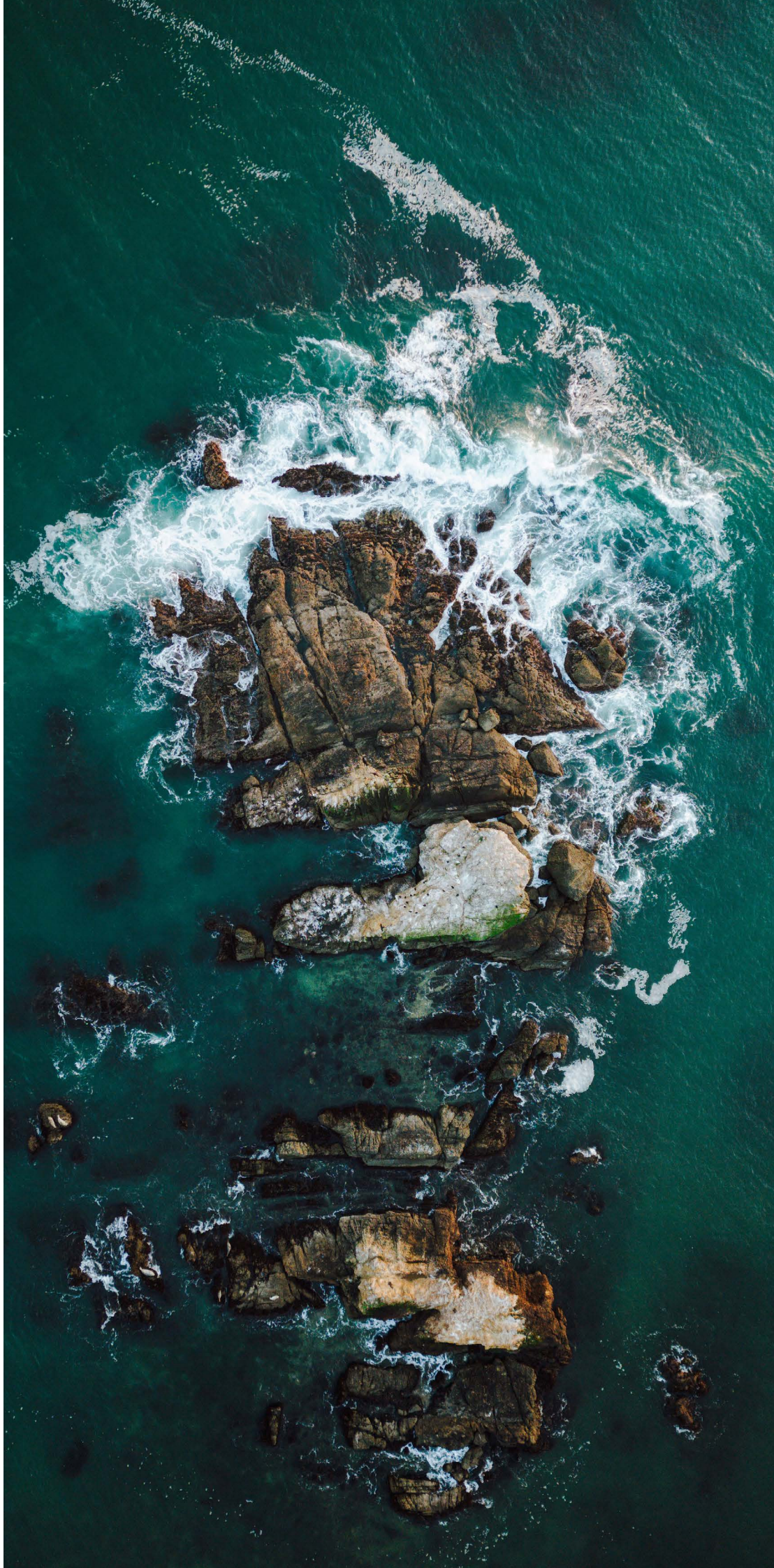
- La intención en un futuro próximo es terminar integrando el proceso de identificación, análisis y gestión de riesgos relacionados con el clima en el sistema de gestión de riesgos.
- Talde está comprometida con el fomento de una mejor divulgación y prácticas relacionadas con los riesgos climáticos en su portfolio de compañías.

MÉTRICAS Y OBJETIVOS

- Se han calculado métricas relacionadas con el medioambiente y el clima, tales como consumos de electricidad, gas, agua, etc. tanto a nivel de gestora como del portfolio.
- En 2022, se ha comenzado con el cálculo de la Huella de Carbono de Alcance 1 y 2 así como de las emisiones indirectas de alcance 3, concretamente las emisiones derivadas de las inversiones en Capital Privado.
- Compromiso de reducción de GEI principalmente mediante un objetivo de consumo de energía renovable/compra de energía verde a >20% del total de energía consumida.

NUESTROS INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO (KPIs)

04



4.1

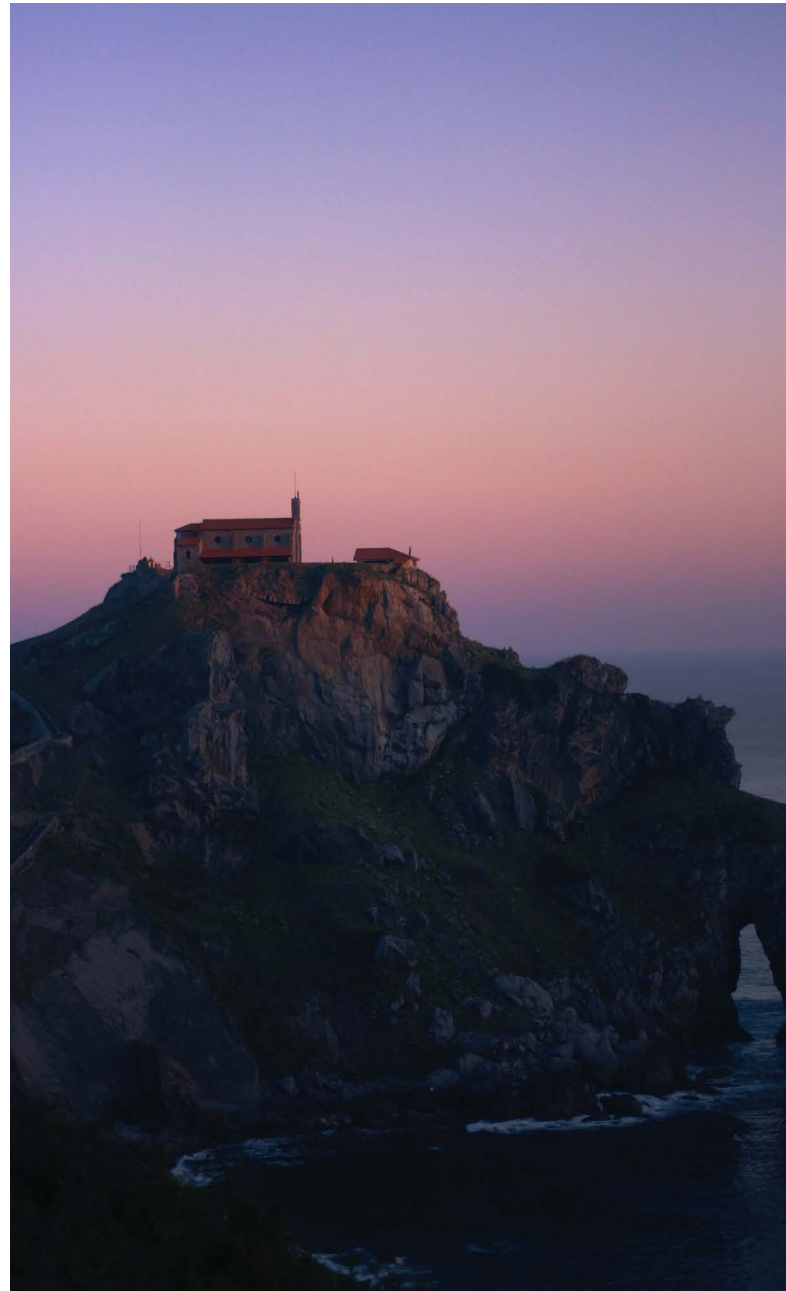
Datos consolidados ESG 2022

Recopilando y evaluando los KPIs ESG de forma anual no sólo se ayuda a las empresas en cartera a identificar puntos de mejora, sino que les proporciona datos para desarrollar y ejecutar Planes de Acción y Estrategias que, en última instancia, mejorarán su eficiencia en materia ESG.

Se ha emprendido un nuevo y ambicioso proyecto de KPIs, reevaluando el conjunto inicial de KPIs, seleccionando aquellos que son económicamente significativos según SASB y alineados con la normativa comunitaria de divulgación sostenible, incluyendo las últimas modificaciones sobre divulgación de las principales incidencias adversas del SFDR descritos en las RTS⁸. Este año, se reportan los KPIs alineados con el Reglamento 2019/2088, que engloba 18 indicadores relativos a gobernanza, temas ambientales y sociales sobre los que se requiere informar, entre otros, sobre consumos energéticos, gestión de agua, gestión de residuos, biodiversidad, o igualdad de género. En la sección de **Metodología** se describen con más detalle las métricas utilizadas.

El nuevo sistema de reporte proporciona la información necesaria para tomar las decisiones de sostenibilidad correctas que contribuyen al proceso de creación de valor. Este ambicioso proyecto da como resultado que las empresas en cartera midan actualmente más de 30 KPIs diferentes de forma regular.

Los resultados de los indicadores de desempeño evaluados en el último año se muestran a continuación:



⁸ REGLAMENTO DE EJECUCIÓN (UE) 2022/2453 DE LA COMISIÓN de 30 de noviembre de 2022 por el que se modifican las normas técnicas de ejecución establecidas en el Reglamento de Ejecución (UE) 2021/637 en lo que respecta a la divulgación de información sobre los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza

DATOS CONSOLIDADOS DE SOSTENIBILIDAD PORTFOLIO 2022⁹

 **18**
compañías en portfolio

 **2.600**
empleados totales trabajando en las empresas en cartera


 **890,68 M€**
ingresos totales del conjunto de empresas en cartera

GOBERNANZA

 **100%***
de las empresas en cartera adheridas a la política ESG de Talde

 **54%**
de las empresas en cartera disponen de una política de sostenibilidad

 **23%**
de las empresas en cartera incluye criterios ESG en los procedimientos de selección y evaluación de proveedores

 **62%**
de las empresas dispone de un código ético, de conducta o política de riesgos penales

 **100%***
0 sanciones o infracciones recibidas por temas ESG

SOCIAL

 **46%**
de las empresas en cartera cuentan con una política de igualdad

 **23%**
las empresas en cartera cuentan con una política de salud y seguridad

 **62%**
mujeres en posiciones de gestión de las empresas en cartera

 **77%**
de las empresas en cartera formó a sus empleados en temas de Seguridad y Salud


 **85%**
de las empresas en cartera controla los índices de frecuencia y accidentabilidad de sus empleados

 **85%**
de los empleados de compañías en cartera cuentan con contratos laborales indefinidos

AMBIENTAL

 **31%**
de las empresas en cartera consumen energía de fuentes renovables


 **69%**
de las empresas en cartera controla el consumo de agua

 **82%**
de los residuos no peligrosos son reciclados, reutilizados y recuperados

 **54%**
de las empresas en cartera cuentan con una política medioambiental

 **23%**
electricidad total de las empresas en cartera proviene de fuentes renovables

 **15%**
de las empresas en cartera reciclan/reutilizan el agua en su proceso productivo

 **57%**
residuos peligrosos son reciclados, reutilizados o recuperados

 **100%***
de las empresas en cartera calculan su huella de carbono alcance 1 y 2

*Dato relativo a las empresas de Capital Privado (Información no disponible para Deuda Privada)

⁹ Los datos consolidados no incluyen las compañías adquiridas o financiadas en el segundo semestre de 2022 dado que se está trabajando en sus planes de acción y definición de KPIS. Para más detalle sobre la disponibilidad de datos y cálculos, véase el anexo II.

4.2

Avance de la Estrategia ESG

Para Talde es de suma importancia implementar factores ESG dentro de su proceso de mejora, asimismo busca acompañar a las compañías participadas en su camino

hacia la implementación y mejora en materia de ESG. La siguiente tabla resume el estado de los principales elementos ESG de cada compañía en portfolio.

	Año de inversión	Política ESG	Monitoreo de KPIs de ESG	Modelo de Compliance	Plan de Igualdad	Reporte ESG al Consejo Talde	Publicación de Reporte ESG
Capital Privado							
AIT	2018	✓	✓	✓	✗	✓	✓
AJL Ophthalmic	2021	✓	✓	✓	✓	✓	✗
Auxitec	2022	✗	✓	✗	✗	✓	✗
Burdinberri	2018	✗	✓	✓	✓	✓	✗
Cacesa	2021	✓	✓	✓	⊕	✓	✓
Eng. Fire Piping	2020	✓	✓	✗	⊕	✓	✗
Grupo Bemede-Jemed	2021	✗	✓	✗	N/A	✓	✗
Grupo Tegor	2018	✗	✓	✗	✗	✓	✗
Ñaming	2014	✓	✓	✓	✓	✓	✗
Patia	2020	✗	✓	✗	N/A	✓	✗
P4Q Electronics	2018	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Deuda Privada							
Be Disruptive Consulting	2022	✗	✓	⊕	⊕	N/A	✗
Euskalforging	2022	✗	✓	✗	✓	N/A	✗
GvOptics	2020	✗	✓	✓	N/A	N/A	✗
Maresmar	2022	✗	✗	✓	✓	N/A	✗
Laumar	2022	✗	✗	✓	N/A	N/A	✗
RoquetaFish	2022	✗	✗	✓	N/A	N/A	✗
MMYPEM	2021	✗	✓	✗	✗	N/A	✗
Teiga TMI	2021	✓	✓	✓	✓	N/A	✗
PFP Termopolimeros	2022	✓	✓	✗	✓	N/A	✓
Sunmedia	2022	✗	✓	✓	✓	N/A	✗

✓ Si ✗ No ⊕ En progreso

COMPañÍAS PARTICIPADAS: TENDENCIAS ESG

05



5.1

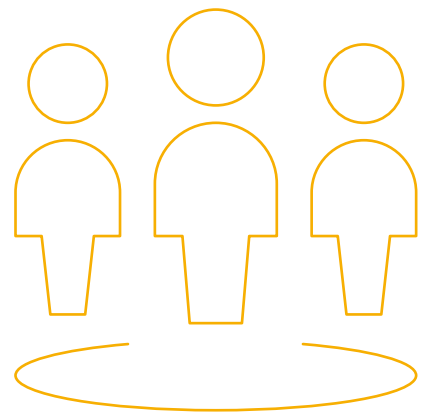
Mejora continua en ESG

Un año más, Talde presenta en el siguiente capítulo el desempeño llevado a cabo, tanto por las compañías en cartera de Capital Privado como por las del Fondo de Deuda Privada, resaltando en primer lugar, los KPIS más significativos de las compañías y las tendencias en los últimos dos o tres años, los indicadores de Impacto clave del 2022, las iniciativas más relevantes, y por último, las buenas prácticas en materia de medio ambiente, social y gobernanza.

Talde reconoce el esfuerzo realizado por las compañías en materia ESG con iniciativas destacables por ejemplo en relación a:

- “E”: iniciativas para la preservación del medioambiente como acciones para detener el cambio climático o la gestión responsable de residuos, etc.
- “S”: iniciativas para impactar positivamente en las personas de su entorno: gestión responsable de los Recursos Humanos, estrategias de Diversidad, Equidad e Inclusión, etc.
- “G”: iniciativas en gestión de riesgos, políticas de transparencia, código de conducta, compliance, etc).

A continuación se presentan los resultados de las compañías.



ÑAMING



Año de inversión:
2014



Número de empleados:
228



Página web:
<https://www.n-aming.es/>

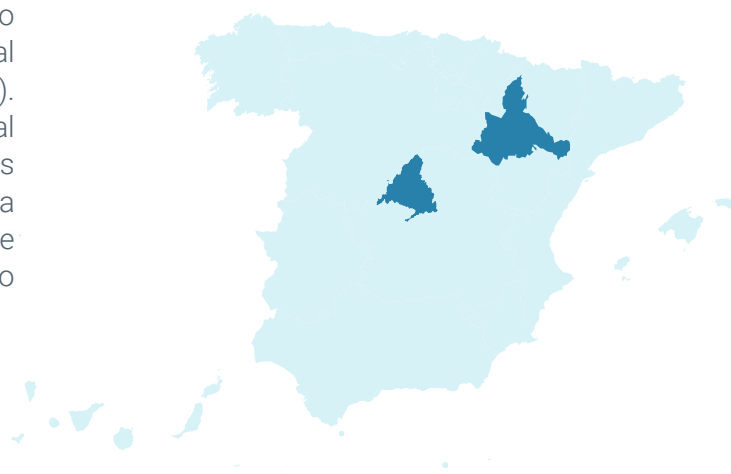


Certificaciones:
ISO 9001:2015, ISO 14001, IFS Food (2021)



La planta productiva de Ñaming está en:
Mallén (Zaragoza) y Madrid, España.

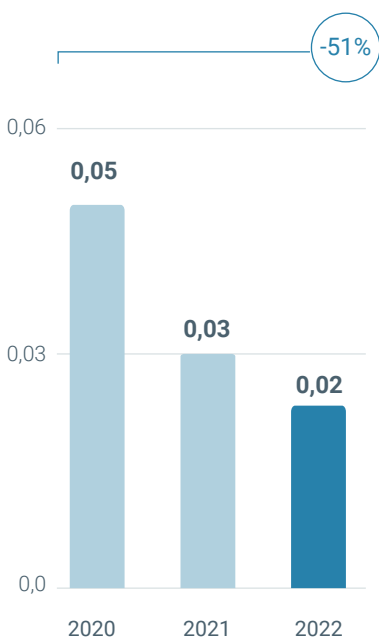
Fundada in 1990, Ñaming es el líder en el mercado español de fabricación y comercialización de Casual Food (sándwiches, wrapps, ensaladas, smoothies, ...). Ñaming ha desarrollado una gama completa de “casual food” que le permite simplificar la gestión de compras a sus clientes confiando en el líder del mercado. En la actualidad, Ñaming es el único operador con una red de distribución nacional capaz de garantizar un servicio integral en todo el territorio en un plazo de 24h-48h.



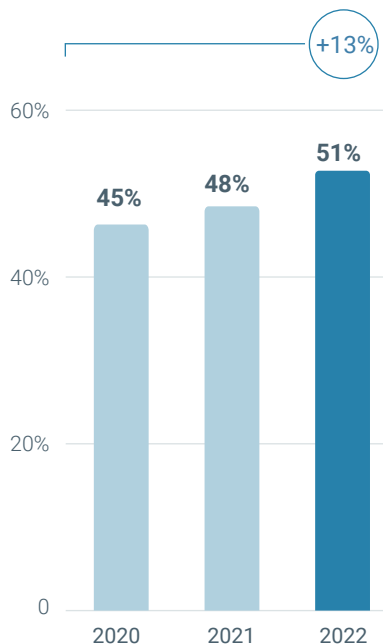
Actualmente, Ñaming suministra más de 200.000 productos al día en toda España.

EVOLUCIÓN 2020-2022

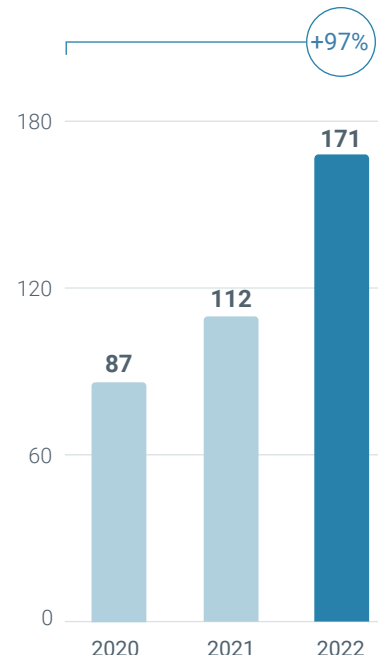
Intensidad de producción de residuos peligrosos (t/M€ de ingresos)



Porcentaje de mujeres en todos los niveles de la organización



Número de contratos indefinidos





Ingresos anuales de la
compañía en 2022:
29,68 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
**Incremento de uso de
energía renovable**

INICIATIVAS 2022

- Iniciativas hacia plásticos cero (sustitución del material de los envases de plástico a cartón).
- Cálculo de las emisiones de carbono en los alcances 1 y 2 (emisiones directas y emisiones relacionadas con el consumo de energía).

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Donaciones benéficas periódicas al Banco de Alimentos de Zaragoza.
- Bienestar de los trabajadores: encuestas de satisfacción del empleado y de clima laboral.
- Fuerte implementación en temas ESG (Código Ético y Canal Ético, Protocolo contra el Acoso, Política de Igualdad e Instrucción Técnica y Plan de gestión de Residuos y Subproductos (hacia el desperdicio cero).
- Estrategia de embalaje sostenible en curso: 90% del embalaje de Ñaming procede de materiales reciclados y compostables.
- Promoción de dietas sostenibles y productos orgánicos: certificados con EU- Ecolabel.
- Cumplimiento de los requisitos alimentarios más exigentes: aprobación con éxito de auditorías no anunciadas de IFS.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

73%

de las posiciones de gestión
están ocupadas por mujeres.

99%

de los contratos son a tiempo
indefinido.

51%

del total de empleados son mujeres.

31.200

euros donados a organizaciones
sociales y locales.

Reducción de la brecha
salarial de género del

-33%_a -22%

AIT



ACOUSTIC & INSULATION TECHNIQUES



Año de inversión: **2018**



Número de empleados: **146**



Página web: <https://aitgroup.es/>



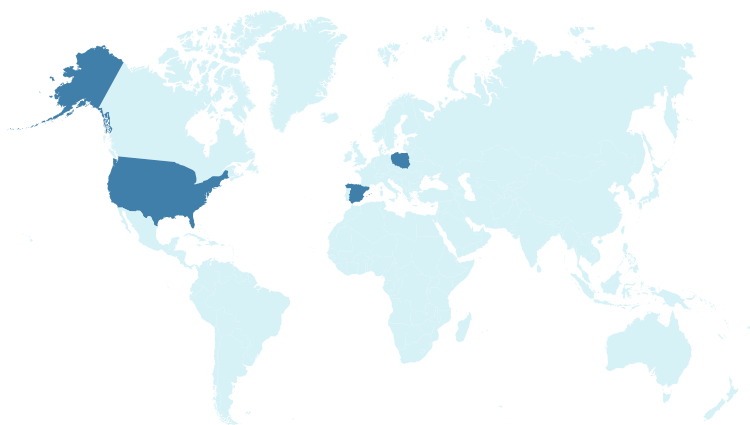
Certificaciones: **PRS Green Label, ISO 9001:2015**



La planta productiva de AIT está en: **España, Polonia y Estados Unidos.**

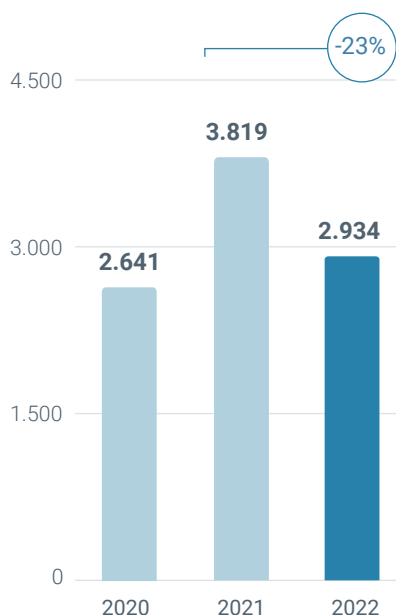
AIT es una compañía de referencia a nivel mundial con más de 60 años de experiencia en la fabricación de materiales de aislamiento que se utilizan como barreras acústicas o sono-reductoras en el sector del automóvil, construcción e industria.

Dentro de sus líneas de negocio, destaca su posicionamiento como líder europeo entre los operadores independientes en el segmento de la automoción, donde da servicio a los principales fabricantes TIER I y con un 70% de producción destinada a exportación.

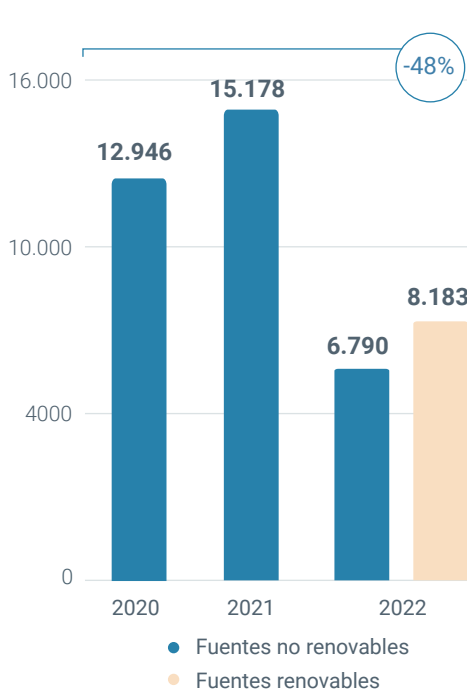


EVOLUCIÓN 2020-2022

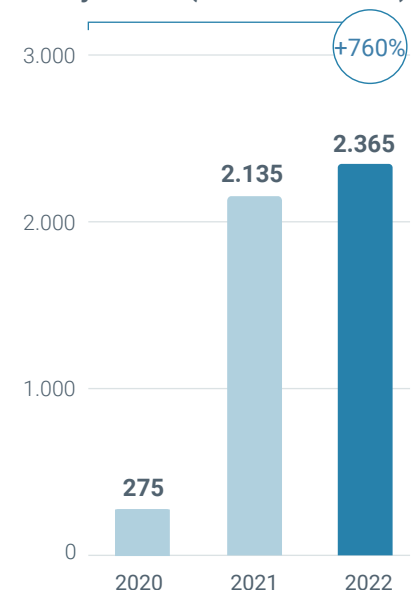
Residuos generados (t)



Energía consumida (MWh/año)



Tiempo de formación de los trabajadores (total horas/año)





**ACOUSTIC &
INSULATION
TECHNIQUES**



Ingresos anuales de la
compañía en 2022:
50,42 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
**Expansión internacional y
neutralidad climática**

INICIATIVAS 2022

- Primer informe de Estado de Información No Financiera (Ley 11/2018) siguiendo la iniciativa Global Reporting Initiative (GRI) para la planta de España.
- Desarrollo de estrategia de sostenibilidad hacia la neutralidad climática (en curso; implementación prevista 2023).
- Cálculo de la Huella de carbono: alcance 1, 2 y 3.
- Sustitución de energías no renovables por energías renovables en un 100% en la planta de España.
- Implantación de metodología para la evaluación del desempeño para detectar y gestionar el talento de los empleados.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Medalla de Plata en 2021 en Responsabilidad Social Corporativa otorgado por ECOVADIS.
- Apoyo a la circularidad: desarrollo de una barrera acústica reciclada con un 98% de materiales reciclados y un 2% de aditivos reciclados. Es un producto 100% reciclable al final de su vida útil.
- Certificado PRS (Pallet Return System) Green Label, reutilización de los pallets tipo CP para la industria de polímeros europea.
- Línea de reciclado en la planta de Polonia para reciclado de material de rechazo (láminas de carbonato cálcico de alta densidad).
- Implementación de un Programa de Compliance que incluye Código de Conducta, canal de denuncias y mecanismo de detección de comportamientos de acoso.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

67%

de reducción de accidentes
sin baja.

20%

de los miembros del Consejo de
Administración son mujeres.

+22%

de brecha salarial de género
(salarios promedio de las mujeres
son superiores a los salarios
promedio de los hombres).

97%

del total de empleados tiene un
contrato laboral indefinido.



Año de inversión:
2018



Certificaciones:
ISO 9001:2015 y UNE-EN 9100:2018



Número de empleados:
58



La planta productiva de Burdinberri está en:
Vitoria-Gasteiz, País Vasco, España



Página web:
www.burdinberri.com/es

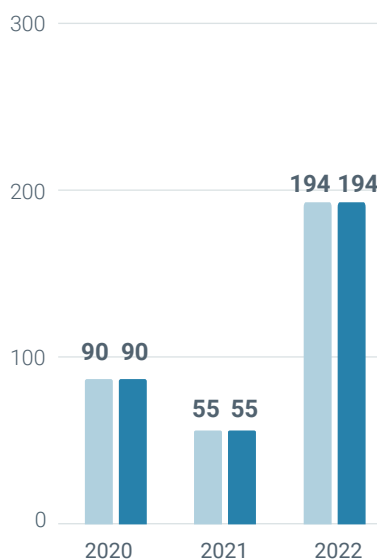
Fundada en 1990 en Vitoria, Burdinberri es un referente en la fabricación de elementos constructivos y utillajes para diversos sectores destacando el sector aeronáutico, aeroespacial, automoción y otras industrias.

Burdinberri es muy reconocido por sus clientes por su flexibilidad en la fabricación, así como en su agilidad y puntualidad en las entregas.

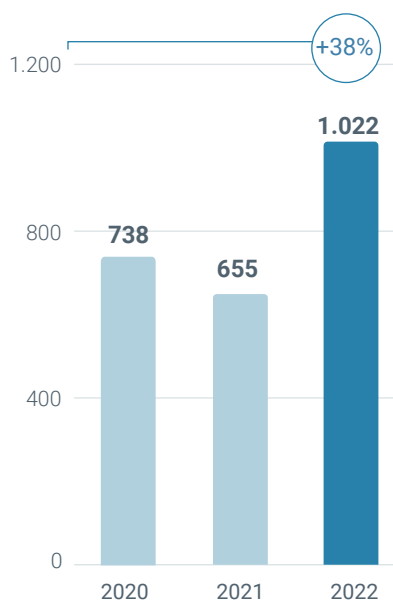


EVOLUCIÓN 2020-2022

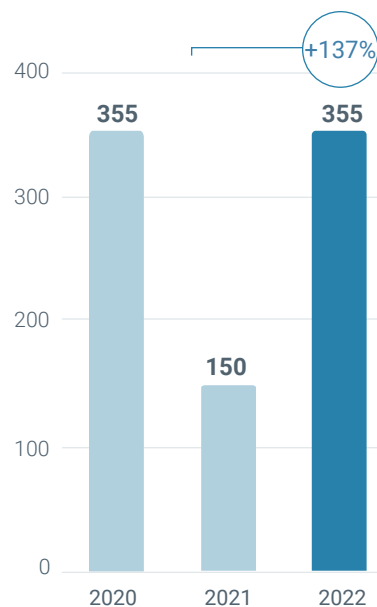
Residuos no peligrosos generados (t/año)



Energía renovable consumida (MWh/año)



Tiempo de formación de los trabajadores (total horas/año)



- Residuos totales
- Residuos preparados para el reciclaje, la recuperación o la reutilización



Ingresos anuales de la
compañía en 2022:
11,2 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
**Neutralidad climática y uso
sostenible de recursos**

INICIATIVAS 2022

- Plan en marcha para obtener las certificaciones ISO 14001:2015 y 45001:2018 (previsto a finales de 2023).
- Desarrollo de un sistema para la homologación de proveedores y subcontratistas en base a criterios de QA, MA y S&S.
- Implementación de un Plan de Igualdad.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Implementación de un Sistema de Prevención de Riesgos Penales, que incluye procedimientos relacionados con gestión de quejas, acoso, soborno y corrupción, entre otros.
- Código de comportamiento ético implementado desde 2019 (disponible en su página web).
- Suministro del 100% de electricidad con origen en fuentes de energía renovables.
- Reconocimiento HAZINNOVA del Gobierno Vasco como empresa innovadora en 2022.
- Obtención de la certificación ISO 9001:2015 y UNE-EN 9100:2018 (proveedores sector espacial) con validez hasta 2024.
- Identificación de requisitos legales en materia de medioambiente mediante la herramienta digital SALEM.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

100%

de los residuos no peligrosos son recuperados (96,4%) o reciclados (3,6%)

Brecha salarial de género inexistente

0,5% (de variación)

98%

del total de los empleados tienen un contrato laboral indefinido

alcance 1,2,3

Cálculo de la huella de carbono

GRUPO TEGOR



Año de inversión:
2018



Número de empleados:
94



Página web:
www.grupotegor.com/es



Certificaciones:
GMP (Good Manufacturing Practice), U.S. FDA (Food and Drug Administration), ISO 14001



La planta productiva de Grupo Tegur está en:
Zamudio, País Vasco, España

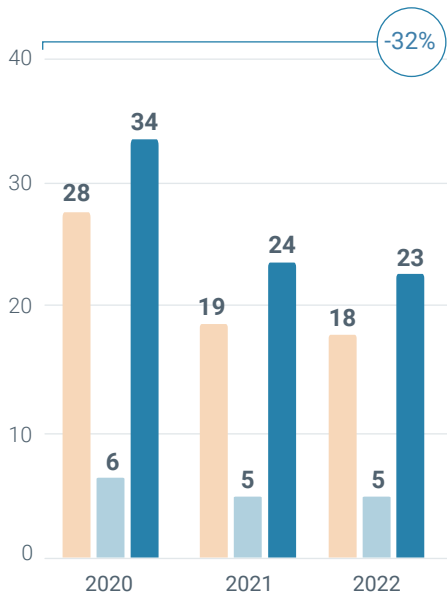
Fundada en 1993, el Grupo Tegur fabrica y distribuye un amplio abanico de productos para los mercados de la medicina natural, estética, farmacia y dietética.

Tegur está presente en las ferias mundiales más importantes de fitoterapia, deporte y cosmética y también en la apertura de cadenas de distribución en Europa, Asia, África y América.

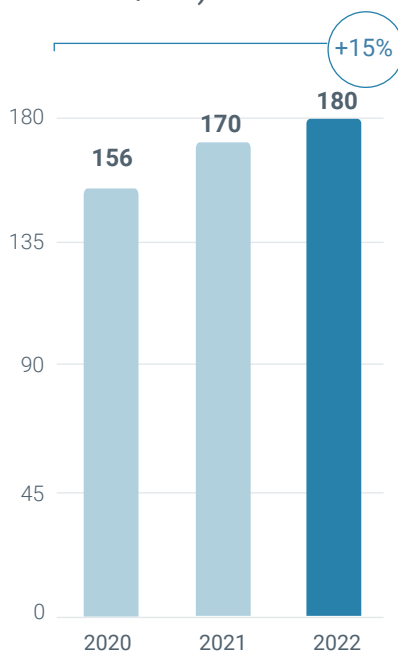


EVOLUCIÓN 2020-2022

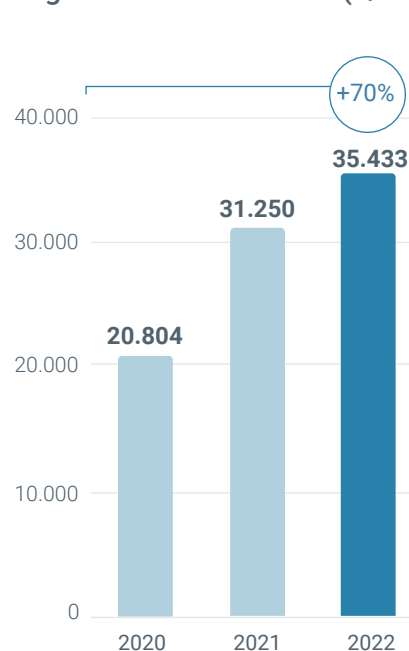
Residuos generados (t/año)



Formación de los trabajadores (total horas/año)



Donación a la caridad y a organizaciones sociales (€/año)



- Total residuos no peligrosos
- Total residuos peligroso
- Total



Ingresos anuales de la
compañía en 2022:
9,62 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
**Desarrollar embalajes
biodegradables y gestión eficiente
de recursos**

INICIATIVAS 2022

- Incremento de las donaciones en un 13% (p.ej. equipamiento sanitario donado para paliar la crisis humanitaria en Ucrania).
- Dentro del proceso de mejora continua impulsado por la ISO 14001:2015 se han reducido en un 5% los residuos no peligrosos generados en el año.
- En el último año ha aumentado el gasto en formación para empleados en un 2,5%. Pese a que en 2021 la cifra de empleados disminuyó, es el cuarto año consecutivo en el que se incrementa esta cifra.
- Implementación de una línea de producto de cápsulas con materiales más sostenibles.
- Cálculo de la Huella de Carbono: alcance 1, 2 y 3.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Fuerte compromiso con los empleados, manteniendo un 100% de contratos indefinidos desde el 2021.
- Política de Calidad y Medio Ambiente y certificaciones: ISO 14001:2015 e ISO 13485 (gestión de calidad de productos sanitarios).
- Sistema de Garantía de Calidad diseñado según las Normas de Correcta Fabricación y de Control de Calidad del sector farmacéutico (bajo la inspección de la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios).
- Aseguramiento de la calidad: cualificación de proveedores y fabricantes de sustancias activas y de material crítico, control de puntos críticos en producción, producto semiterminado y terminado.
- Compromiso con el control de proveedores mediante auditorías anuales.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

100%

de las aguas residuales son reutilizadas.

50%

del total de las posiciones de gestión están ocupadas por mujeres.

-3%

Brecha salarial entre hombres y mujeres.
(salarios superiores en hombres).

100%

Empleados tienen contrato laboral indefinido.

~ 35.433

euros donados a organizaciones
sociales y de caridad.

GRUPO P4Q



Año de inversión:
2018



Número de empleados:
279



Página web:
www.p4q.com/es

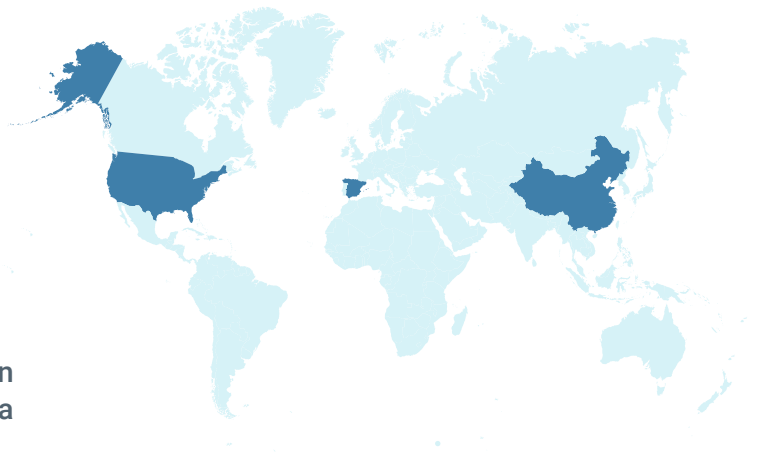


Certificaciones*:
UL-Intertek, IEC, ISO 45001: 2015, IPC A 610 Clase 3, CAMDS, ROHS, IATF 16949



Las plantas productivas del Grupo P4Q están en:
España, Estados Unidos y China

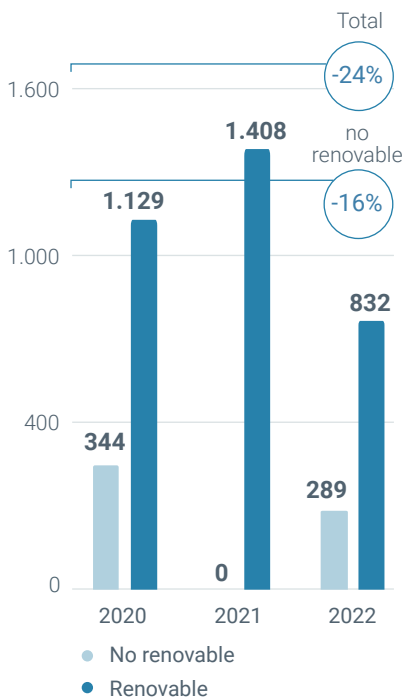
Fundada en 1999, P4Q es un referente en el diseño y fabricación de circuitos electrónicos – EMS – (Electronic Manufacturing Services). En el sector fotovoltaico es el primer fabricante independiente con producto propio para controladores de los seguidores fotovoltaicos y también fabrica circuitos electrónicos para diferentes sectores (ferroviario, automoción, aplicaciones marítimas, IoT, eléctrico y sanitario).



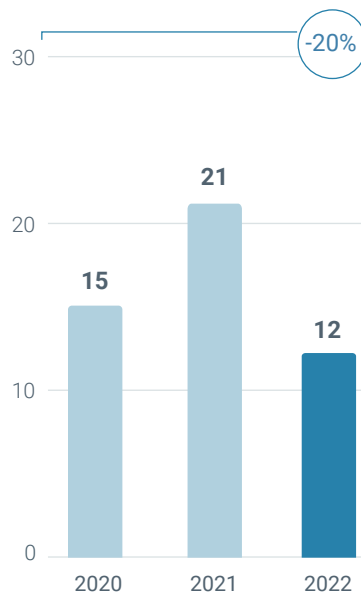
P4Q opera sus propias plantas de producción en Europa, Asia y América del Norte y suministra productos a más de 12 países.

EVOLUCIÓN 2020-2022

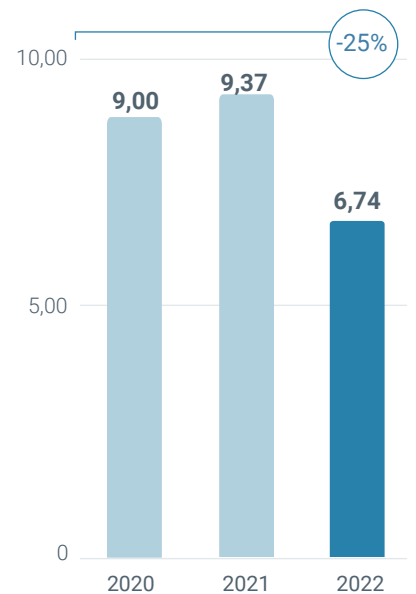
Consumos eléctricos (MWh)



Número de accidentes



Producción de residuos peligrosos (toneladas)



*UL-Intertek, IEC (sistema de la Comisión Electrotécnica Internacional para ensayos y certificación de equipos eléctricos), IPC A 610 Clase 3 (Aceptabilidad de Ensamblajes Electrónicos), CAMDS (China Automotive Material Data System, reciclaje de los vehículos al final de su vida útil para el mercado chino), ROHS (restricción de sustancias peligrosas en la industria de productos electrónicos y eléctricos) y IATF 16949 (norma internacional para sistemas de gestión de la calidad en la automoción).



Ingresos anuales de la
compañía en 2022:
52,58 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
**Innovar para mitigar el Cambio
Climático**

INICIATIVAS 2022

- Jornadas de puertas abiertas para acercar a los estudiantes a la industria y participación en Jornadas de Empresas en universidades.
- Reconocimiento Digi International – Green Tech Award en la categoría “energía verde”.
- La empresa se une a UNEF (Unión Española Fotovoltaica), que es la Asociación Industrial para la Energía Fotovoltaica en España.
- Cálculo de la Huella de Carbono: alcance 1, 2 y 3.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Obtención del sello verde del Enkarterri que certifica su responsabilidad y compromiso con la sociedad y publicación del compromiso Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en su página web.
- Suministro del 74% de electricidad de origen renovable.
- Diseño avanzado en el campo de la energía solar (modelo String Power) y optimización de parques solares fotovoltaicos.
- Economía circular: utilización de barniz bicomponente que permite su reformulación para producir residuo cero y reutilización de envases de agua desionizada.
- Identificación de los grupos de interés, conforme a ISO 45001 y IATF 16949.
- El Grupo en España cuenta con un Procedimiento de Gestión e Investigación de Conflictos y acoso.
- Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud, y Código Ético y de Conducta implantados.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

74%

del total de la energía consumida
procedente de energías renovables.

97%

del total de residuos no peligrosos son
reciclados, reutilizados o recuperados.

36%

de las posiciones de gestión de la
compañía son mujeres.

+7%

Brecha salarial entre hombres y
mujeres (salarios superiores en
mujeres).

ENGINEERED FIRE PIPING



Año de inversión:
2020



Número de empleados:
171



Página web:
www.firepiping.com



Certificaciones:
ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, FM, Cepreven



La planta productiva de Grupo Engineered Fire Piping está en:
Yuncos, Toledo, España

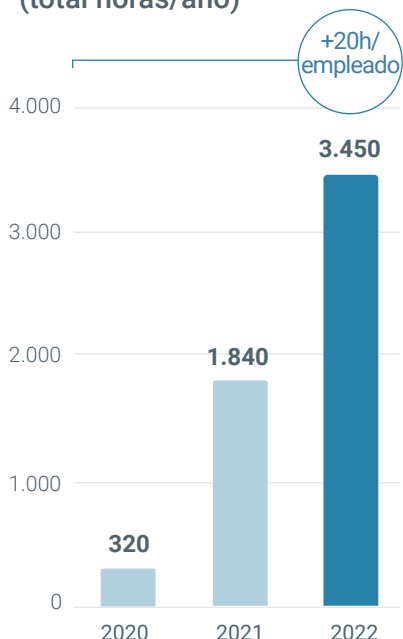
Engineered Fire Piping, fundada en 2011 se dedica a la fabricación de tubería prefabricada para sistemas de rociadores automáticos de alta calidad para las instalaciones de protección pasiva contra incendios.

Fire Piping es un proveedor global que exporta a más de 30 países. El mix entre la competitividad y calidad de sus productos, sus certificaciones de producto, su capacidad de ingeniería para desarrollar sus proyectos ad hoc para sus clientes y su gran capacidad de respuesta en plazo (menos de 11 días) son los principales argumentos para el posicionamiento de Fire Piping en el mercado.

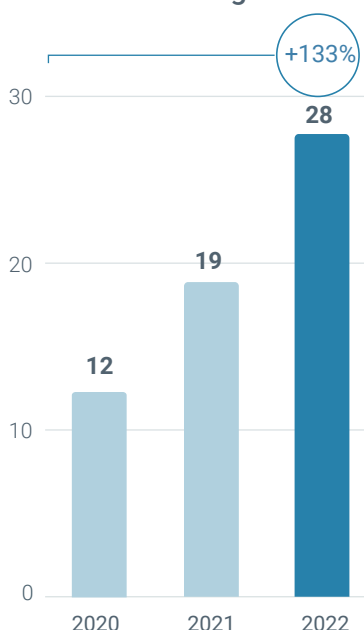


EVOLUCIÓN 2020-2022

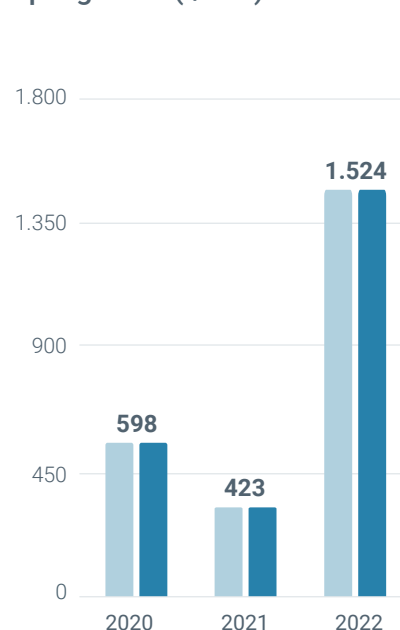
Formación de los trabajadores (total horas/año)



Número de mujeres en todos los niveles de la organización



Producción de residuos no peligrosos (t/año)



● Enviados a operaciones de recuperación
● Total

**Engineered
FIRE PIPING**



Ingresos anuales de la
compañía en 2022:
77,81 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
**Sostenibilidad en el uso de recursos
hídricos y medición de todos los consumos
(energéticos y de materia prima).**

INICIATIVAS 2022

- La compañía está desarrollando un sistema de comunicación para los empleados que será canalizado por RRHH (implementación prevista para 2023).
- Plan de acción para la instalación de una planta fotovoltaica para la generación de entre 400.000 y 500.000 kWh/año.
- Implementación de un plan de Acción ESG (en curso).
- Desarrollo de un plan de beneficios sociales (incluido seguro médico privado) que será implementado en 2023.
- Cálculo de la Huella de Carbono: alcance 1, 2 y 3.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Implementación de una Política de calidad, medio ambiente y de prevención de riesgos laborales y seguimiento mediante auditorías. Certificación ISO 9001 y ISO 14001.
- Sistema de control y medición de consumos energéticos y de agua.
- Instalaciones dispuestas de mecanismos de encendido/apagado automático para el ahorro de energía.
- Certificación de FM (Factory Mutual Approvals, para la certificación de productos adecuados para la fijación de elementos de sistemas de rociadores contra incendios) y Cepreven (sistema para contribuir a la mejora de la calidad y eficacia de las instalaciones de seguridad contra incendios).
- Introducción de maquinaria para la reducción del consumo de pinturas utilizadas en los procesos de producción (modificación de la línea de pintura).
- Personal propio y asesores externos dedicados a las cuestiones de Medioambiente y Calidad.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

20%

de los miembros del Consejo de Administración son mujeres.

3.450

horas de formación y capacitación proporcionadas a los trabajadores.

+23%

de Brecha salarial de género (salarios promedio de mujeres son superiores a los salarios promedio de los hombres).

100%

de los residuos no peligrosos se destinan a operaciones de recuperación.

GRUPO PATIA



Año de inversión:
2020



Número de empleados:
12



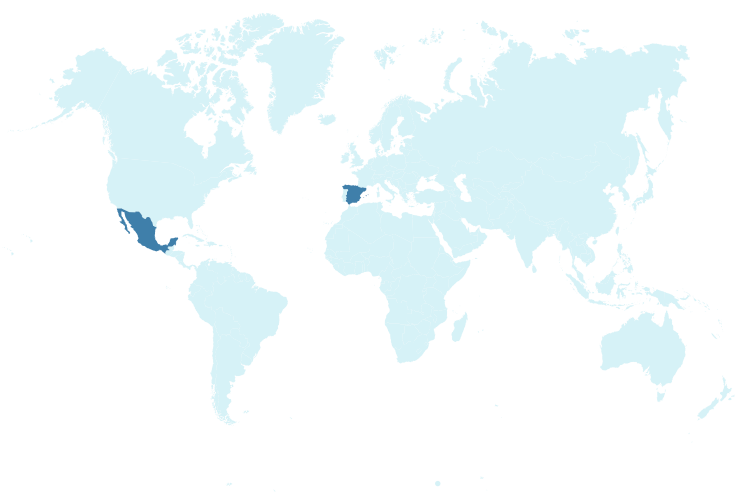
Página web:
www.patidiabetes.com



Las plantas productivas de Grupo Patia están en:
España y México

Fundada en 2013 Biopharma (Ciudad de México) y en 2015 Patia Europe (San Sebastián) Patia es una empresa dedicada a la Salud Pública que integra herramientas genéticas, metabolómicas y digitales, para facilitar la prevención y control de la diabetes tipo 2.

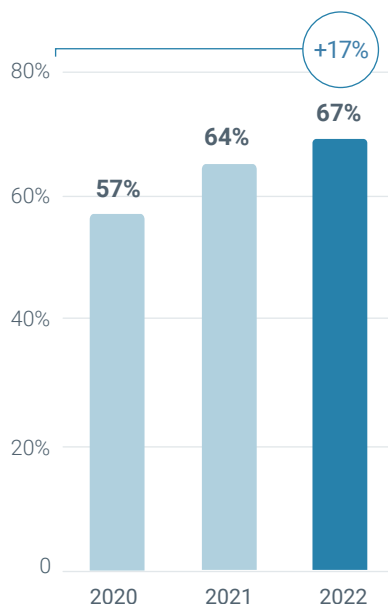
Patia trabaja para reducir los casos de diabetes en el mundo y para mejorar la calidad de vida de las personas diabéticas, creando soluciones tecnológicas.



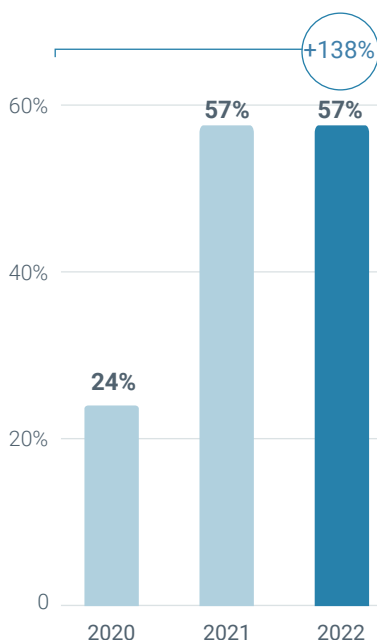
En la actualidad Patia exporta sus productos a distintos países de Europa y Estados Unidos.

EVOLUCIÓN 2020-2022

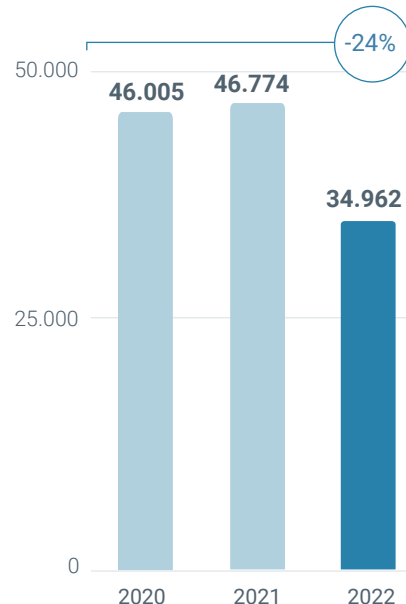
% de mujeres en todos los niveles de la organización



% de mujeres en posiciones de gestión



Consumo de electricidad procedente de energía no renovable (kWh)





Ingresos anuales de la compañía en 2022:
1,31 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
Desarrollo de una política de sostenibilidad para dirigir los compromisos ESG de la empresa

INICIATIVAS 2022

- Mantenimiento de la distribución del personal por género, nivel de aptitudes y formación.
- Propósito de desarrollar una política ESG formal.
- Cálculo de la Huella de Carbono: alcance 1, 2 y 3.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Política *paperless* implementada
- Fomento de la flexibilidad de horarios y mejorando la conciliación de la vida laboral y familiar después de la pandemia Covid 19 (años 2020-2022).
- Aplicación de la Norma Mexicana NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo y promover un entorno organizacional favorable.
- Patia Biopharma promueve el bienestar y salud de sus empleados a través de la ampliación de cobertura médica privada.
- Edificio con certificación LEED Building Gold level (*Leadership in Energy and Environmental Design*) en Ciudad de México.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

57%

del total de las posiciones de gestión están ocupadas por mujeres.

67%

del total de los trabajadores son mujeres.

0

accidentes de trabajo en el último año.

100%

del total de los trabajadores tienen contrato laboral indefinido.

Ningún aumento de generación de residuos de papel.

**AJL
OPHTHALMIC**



Año de inversión:
2021



Número de empleados:
77



Página web:
<https://ajlsa.com/>



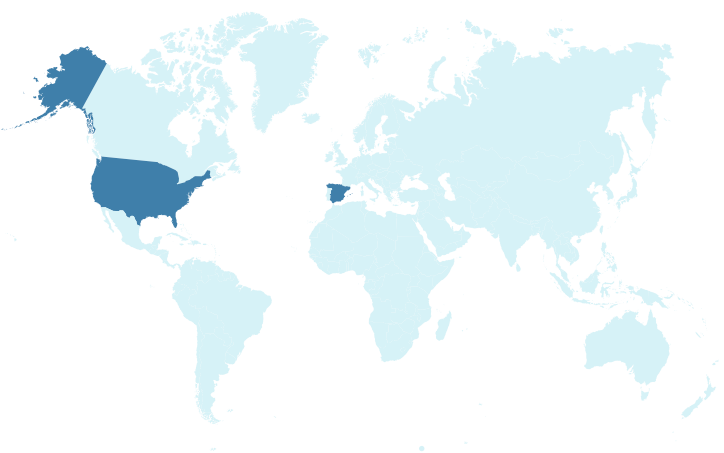
Certificaciones:
ISO 14001:2015, ISO 13485:2016, CE 0318, CE 2797



Las plantas productivas de Grupo AJL Ophthalmic están en:
España y Estados Unidos

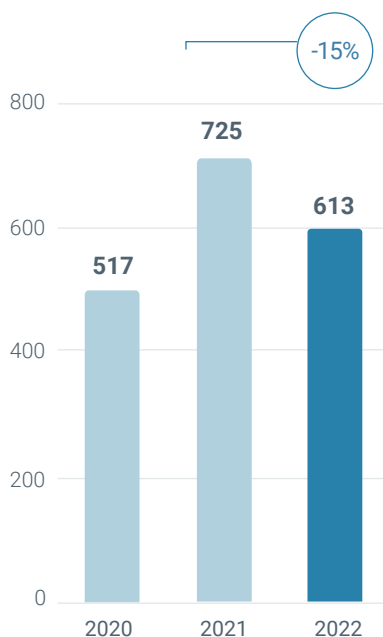
Fundada en julio de 1992, AJL es una empresa especializada en el diseño, fabricación y distribución de una amplia gama de productos sanitarios principalmente para la especialidad de la oftalmología (implantes intraoculares y otros productos oftalmológicos).

Innovación y desarrollo, es su principal insignia y cuenta con un equipo especializado de investigación, desarrollo e innovación de nuevos productos, en constante colaboración con prestigiosos oftalmólogos, universidades y centros tecnológicos, lo que le permite abordar nuevos retos y enfocar su amplia cartera de proyectos de I+D a las necesidades actuales del mercado.

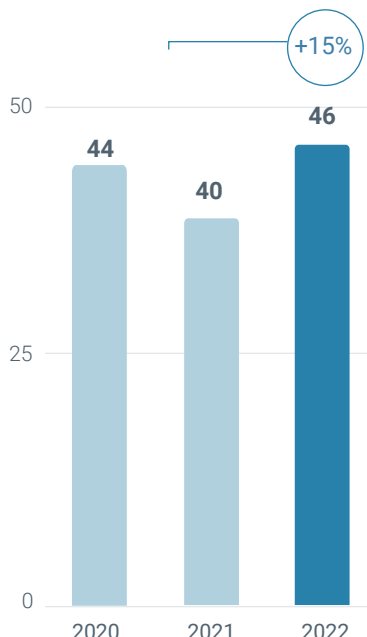


EVOLUCIÓN 2020-2022

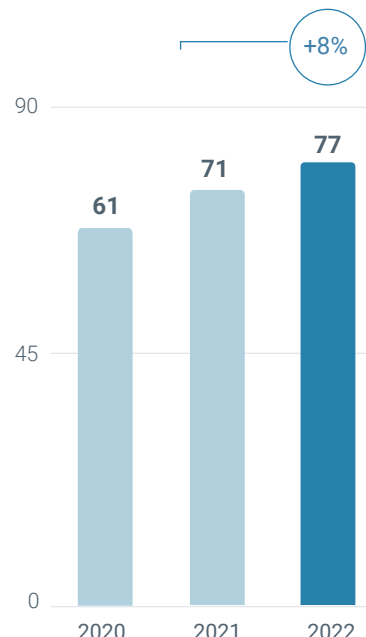
Consumo de agua (m³/año)



Número de mujeres en todos los niveles de la organización



Número de empleados





Ingresos anuales de la
compañía en 2022:
14,7 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
hacia residuos "0"

INICIATIVAS 2022

- Elaboración de informe anual sobre el Sistema de Gestión Integrado y comunicación al Comité de Dirección.
- Política de Igualdad implementada en 2022.
- Establecimiento de objetivos ambientales; reducción del consumo de agua en un 2% y reducción del consumo energético / unidad fabricada en un 10%.
- Cálculo de la Huella de Carbono: alcance 1, 2 y 3.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Consumo de energía procedente de fuentes renovables desde 2020 (tasa de autoconsumo ~17%, mediante la instalación de 270 paneles fotovoltaicos).
- Política ESG plenamente integrada.
- Certificación en ISO 13485 (calidad en productos sanitarios) e ISO 14001.
- Código de Conducta aprobado al que se adhieren las nuevas incorporaciones.
- Encuestas internas de satisfacción de los empleados.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

17%

del total de la energía consumida es autogenerada.

100%

del total de residuos peligrosos son recuperados.

60%

del total de las posiciones de gestión están ocupadas por mujeres.

20%

del total de las posiciones del consejo de administración están ocupadas por mujeres.

60%

del total de trabajadores son mujeres.

2.640

euros donados a organizaciones locales.

CACESA



Año de inversión:
2021



Certificaciones:
ISO 9001:2008



Número de empleados:
≈ 280 (122 en España)



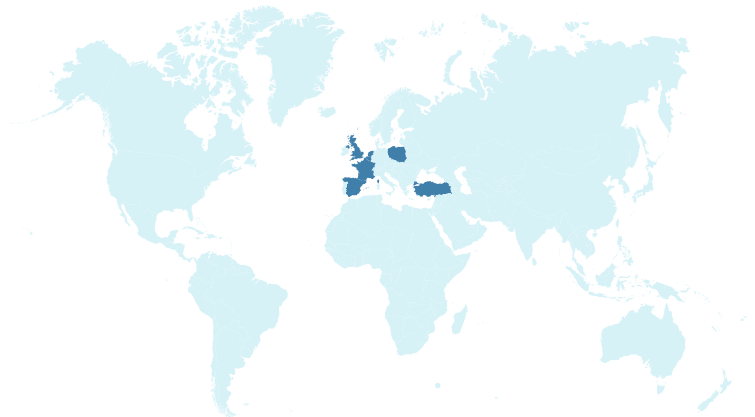
Presencia de Cacesa en:
España, Bélgica, Polonia, Reino Unido, Holanda, Francia, y Turquía.



Página web:
www.cacesa.com

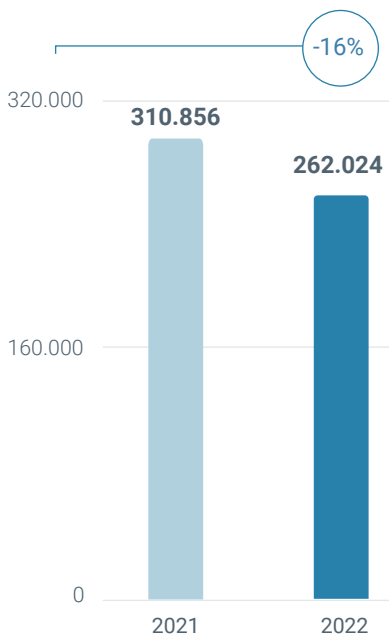
Fundada en 1987, Cacesa es un operador logístico especializado en la gestión aduanera de mercancías en aeropuertos con una posición de liderazgo en la tramitación de paquetería masiva.

Actualmente está presente en 6 aeropuertos españoles donde presta servicios de e-commerce y de cargo, y ha tenido una fase de expansión y crecimiento estableciendo los servicios de la compañía en 8 ciudades europeas.

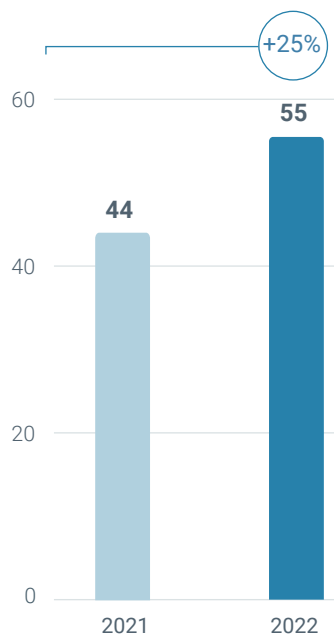


EVOLUCIÓN 2021-2022

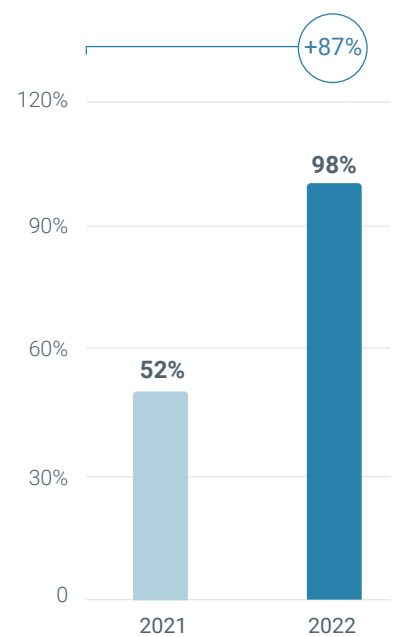
Consumos eléctricos (kWh)



Número de mujeres en todos los niveles de la organización



Porcentaje de contratos indefinidos





Ingresos anuales de la
compañía en 2022:
50,42 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
**Implementación de medidas ESG para
incorporar la sostenibilidad a 360°**

INICIATIVAS 2022

- Creación del departamento de calidad, cumplimiento normativo y sostenibilidad corporativa.
- Desarrollo de un código de ética y conducta alineado con los principios del UNGC y de la OECD.
- Implementación de un canal de quejas, un canal de acoso, y un buzón de sugerencias anónimo para empleados.
- Evaluación de la satisfacción de los trabajadores mediante estudio de riesgos psicosociales.
- Iniciativa "0 acosos en el puesto de trabajo" oficialmente lanzada.
- Donaciones a asociaciones benéficas de los envíos rehusados por un total de 220.280€.
- Cálculo de la Huella de Carbono: alcance 1, 2 y 3.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Plan de entrenamiento para trabajadores, revisiones salariales anuales, y beneficios para todo el personal (incluido fisioterapia).
- Compromiso con la prevención de riesgos laborales.
- 0 accidentes con baja en 2019-2022.
- Desarrollo de iniciativas de ahorro energético mediante la sustitución de luminarias por LED, sensores de movimiento y coches eléctricos.
- Colaboración con ONGs (*Estamos Por Ti* y *Ecommerce*) para la donación de envíos rehusados.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

98%

de los contratos a empleados son indefinidos.

~40.355

euros de inversión (CAPEX-Capital Expenditures) destinados a temas ESG.

29%

del total de posiciones de gestión están ocupadas por mujeres.

45%

del total de los empleados son mujeres.

6.148

horas destinadas a la formación y capacitación de los trabajadores.

GRUPO BEMED-JEMED



Año de inversión: **2021**



Número de empleados: **33**



Página web: www.jemedimportaciones.es



La planta productiva de Grupo Bemед-Jemed está en: **Munguía, País Vasco, España**

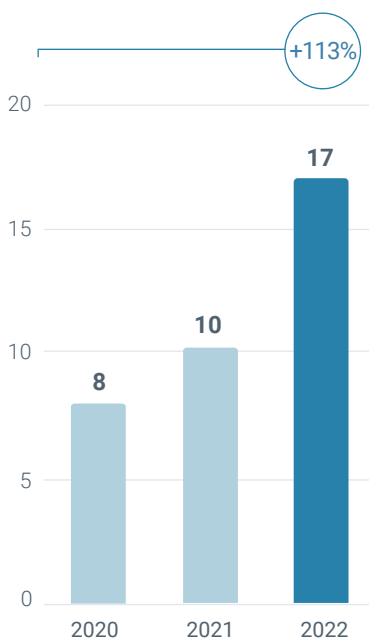
Fundada en 2002, el Grupo Bemед-Jemed está focalizado en implantes quirúrgicos y con una posición de referencia en líneas de osteosíntesis. Especializada en el área de traumatología, concretamente en osteosíntesis de extremidad superior, el Grupo Bemед-Jemed identifica globalmente y ofrece implantes quirúrgicos líderes tecnológicamente para el área de urgencias no programadas.

Enfocado en formación continua de usuarios y personal propio, calidad de servicio en tiempo y forma y escalabilidad en nuevos mercados.

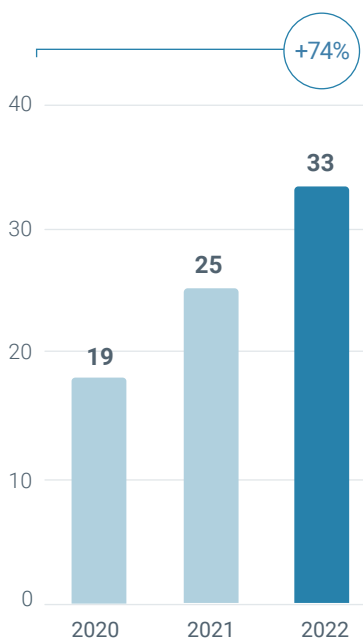


EVOLUCIÓN 2020-2022

Número de mujeres en todos los niveles de la organización



Número de empleados





Ingresos anuales de la compañía en 2022:
13,4 Millones de EUR



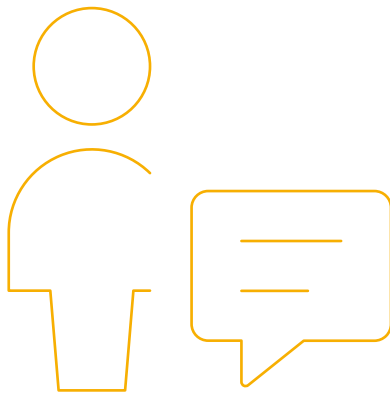
Metas hacia el futuro:
integrar la sostenibilidad en la compañía

INICIATIVAS 2022

- Impartición de cursos de formación con diferentes organismos (p.ej. Universidad Europea de Madrid) para la preparación de personal médico.
- Cálculo de la Huella de Carbono: alcance 1, 2 y 3.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Compromiso con la prevención de riesgos laborales.
- 0 accidentes con baja en 2019-2022.
- Procedimiento de homologación de proveedores.
- Se trabaja con diferentes universidades para la impartición de cursos de formación.



INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

52%

del total de los trabajadores son mujeres.

33%

de las posiciones de gestión están ocupadas por mujeres.

100%

del total de los trabajadores tienen contrato laboral indefinido.

20%

de las posiciones del consejo de administración corresponden a mujeres.

AUXITEC

AUXITEC
Servicios y Suministros



Año de inversión:
2022



Número de empleados:
47



Página web:
www.auxitec.net



Certificaciones:
ISO 9001:2015



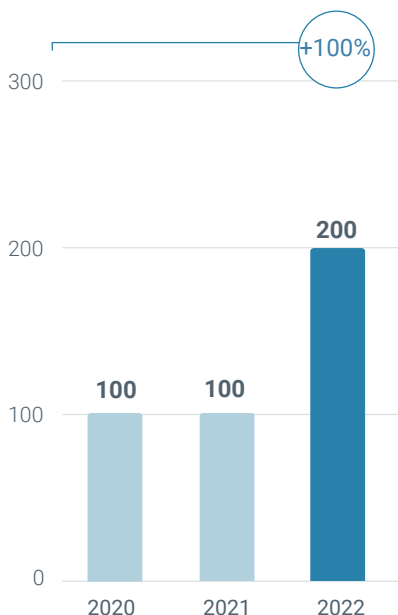
La planta productiva de Grupo Auxitec está en:
Vitoria, País Vasco, España

Auxitec es una empresa ubicada en Vitoria-Gasteiz, España, especializada en el campo del suministro industrial, cuyos servicios incluyen venta a través de diferentes canales, gestión de almacén, auditorías y consultorías de procesos de compras, formación técnica, servicios de importación y exportación de productos, y mucho más.

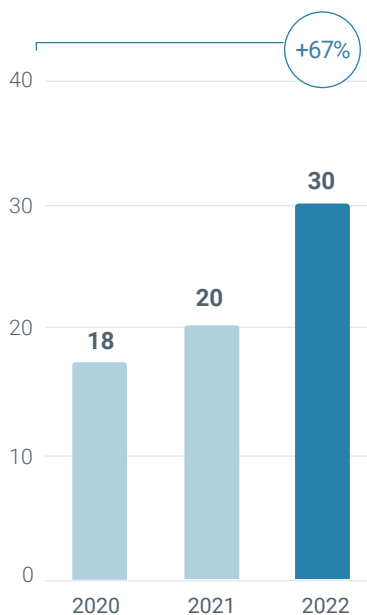


EVOLUCIÓN 2020-2022

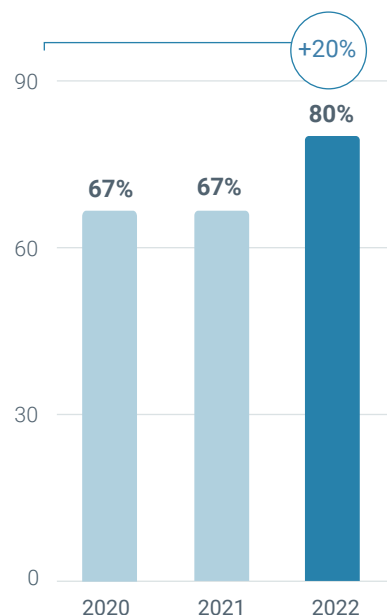
Formación de los trabajadores (total horas/año)



Número de mujeres en todos los niveles de la organización



% de mujeres en posiciones de gestión





Ingresos anuales de la compañía en 2022:
40 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
trabajar en la transición a modelos de negocio que demandan menos recursos naturales y ejercen un menor impacto climático

INICIATIVAS 2022

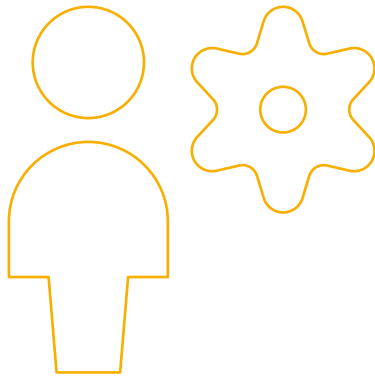
— Iniciativa en colaboración con la Cruz Roja de apoyo a personas mayores en los procesos de recados diarios.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

— Auxitec dispone de una política de calidad enfocada al liderazgo, compromiso de todo el personal, mejora continua, relaciones mutuas beneficiosas con los proveedores y organización enfocada a los clientes.

— Cálculo de la Huella de Carbono: alcance 1, 2 y 3.

— Cadena de valor de la compañía: innovación y formación continua (interna y externa) para el personal y clientes.



INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

100%

residuos no peligrosos reutilizados, reciclados o recuperados.

64%

del total de los trabajadores son mujeres.

80%

de las posiciones de gestión están ocupadas por mujeres.


100%


del total de los trabajadores tienen contrato laboral indefinido.


+32%


de Brecha salarial de género (salarios promedio de mujeres son superiores a los salarios promedio de los hombres)


GVOPTICS



 Año de inversión: **2020**

 Número de empleados: **42**

 Página web: www.gvo-optic.com/es/

 La planta productiva de GVOptics está en: **Pozuelo de Alarcón, Madrid, España**

Fundada en 1994, Grand Vision Optics Versport (GVO) está dedicada a la comercialización de artículos ópticos (gafas) siendo su principal seña de identidad las gafas indestructibles principalmente para el público infantil.

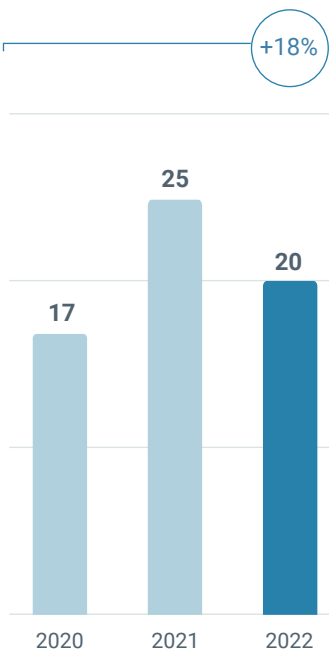
La compañía exporta sus productos a distintos países como Andorra, Francia, Portugal y EEUU.

GVOptics no se considera una empresa participada, pero en 2020 Talde le concedió un préstamo a través del Fondo Talde Deuda Alternativa FILPE.

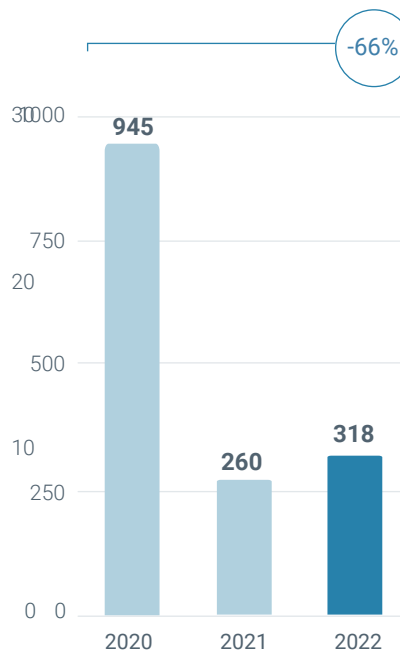


EVOLUCIÓN 2020-2022

Número de mujeres en todos los niveles de la organización



Consumo de agua (m³)





Ingresos anuales de la compañía en 2022:
11,97 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
Neutralidad climática y economía circular.

INICIATIVAS 2022

- Se ha presentado el código de conducta.
- Creación de un comité interno de lucha contra el blanqueo de capitales y la corrupción, compuesto por representantes internos y externos.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Se realizan auditorías ESG por empresa externa, con reporte anual al Consejo de Administración y a las partes interesadas.
- Los materiales utilizados en el proceso productivo están libres de Bisfenol A (BPA) y son biodegradables.
- La compañía cuenta con las certificaciones ISO 14001 e ISO 9001.
- Técnica de doble inyección que reduce la contaminación por aerosoles, así como el volumen de residuos generados.
- Firme compromiso de la compañía con los empleados con un 100% de contratos indefinidos.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

49%

del total de los trabajadores son mujeres

33%

de las posiciones de gestión están ocupadas por mujeres.

100%

de los empleados tienen contrato indefinido.

**MMYPEM -TEIGA
TMI**

Año de inversión:
2021



Número de
empleados:
154



Página web:
www.mmypem.com



Certificaciones:
**ISO 9001:2015, ISO 14001:2105,
ISO 45001:2015, Certificado de
calidad ISO3834**

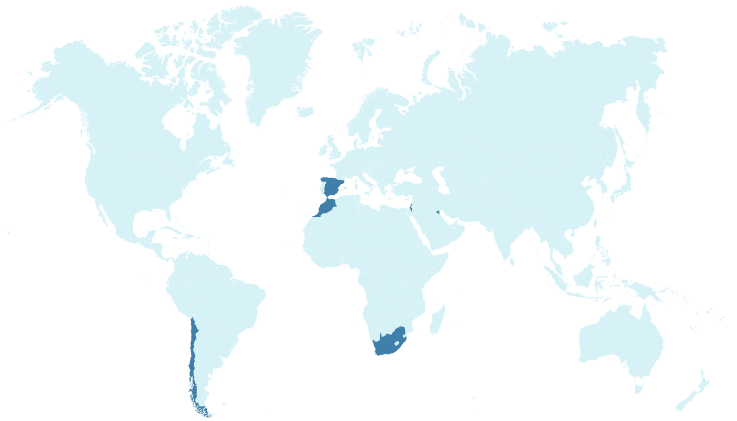


Las plantas productivas de
MMYPEM están en:
**España y Chile, Israel, Kuwait,
Marruecos y Sudáfrica**

MMYPEM, constituida en 1999, está especializada en el ensamblaje y puesta en marcha mecánica de plantas energéticas (plantas de gas, ciclo combinado, biomasa, termo solar y nuclear), siendo esta última la parte crítica de la construcción de las plantas.

MMYPEM cuenta con un equipo de técnicos altamente especializado y que cubre todas las etapas, desde el diseño hasta la instalación y asistencia.

MMYPEM no se considera una empresa participada, pero en 2021 Talde le concedió un préstamo a través del Fondo Talde Deuda Alternativa FILPE.





Ingresos anuales de la
compañía en 2022:
25,61 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
**Aportar soluciones sostenibles
en la industria**

INICIATIVAS 2022

- Implementación de acciones para reducir los consumos eléctricos, hídricos, y la producción de residuos

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Política de Calidad y Medio Ambiente implementada para dirigir el compromiso de la compañía hacia la mejora continua
- Certificación ISO 45001, ISO 9001 e ISO 14001 (Sistema de Gestión Ambiental Integrado).
- Certificaciones sectoriales: AD 2000 – Merkblatt HPO & TR100R (certificación alemana de procesos de calidad en soldadura), EN 1090-1:2009+A1:2011 (evaluación de conformidad de estructuras y componentes de aluminio y acero) y EN - ISO 3834 - 2:200 (garantizar la calidad integrada en los procesos de soldadura).
- Identificación, evaluación, prevención y reducción de los riesgos en los procesos ambientales y de seguridad y salud.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

20,1%

de los consumos eléctricos son
procedentes de energías renovables.

100%

del total de residuos peligrosos y no
peligrosos son reciclados, reutilizados
o recuperados.

TEIGA TMI



Número de empleados: **143**



Certificaciones: **ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, ISO 45001:2015, Achilles 300887 (sistema de precalificación del sector energético)**



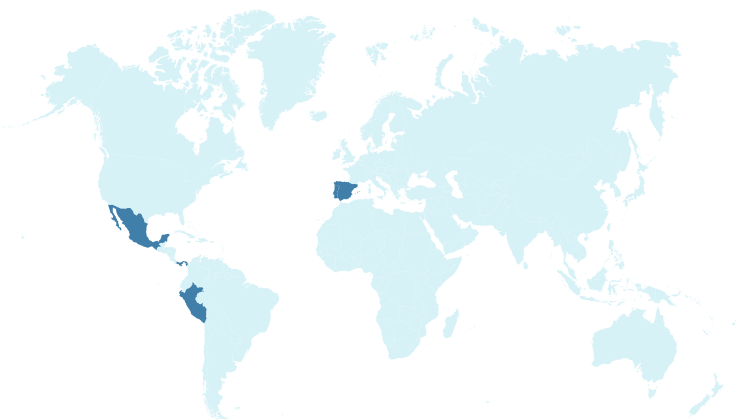
Página web: **www.teigatmi.com**



Las plantas productivas de Teiga TMI están en: **España, México, Panamá, Perú y Portugal.**

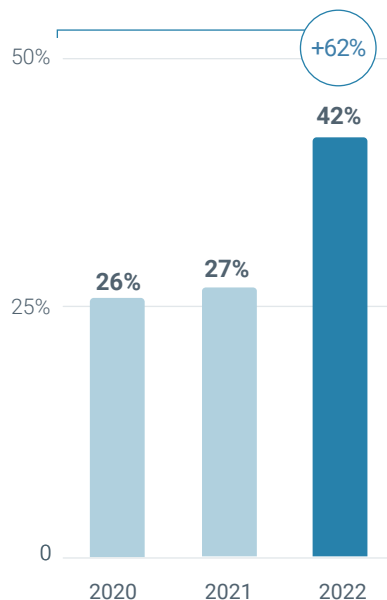
Teiga TMI es una compañía de referencia en servicios electromecánicos industriales, centrada en operaciones de mantenimiento y montaje eléctrico y mecánico, en los sectores de la energía renovable y *Oil&Gas*, con una sólida base de clientes. Nace en 2009 como consecuencia de la fusión de TEIGA SL y TMI SL., empresas de gran experiencia en el sector.

Teiga no se considera una empresa participada, pero en 2021 Talde le concedió un préstamo a través del Fondo Talde Deuda Alternativa FILPE.



EVOLUCIÓN 2020-2022

Porcentaje de electricidad procedente de energías renovables



INICIATIVAS 2022

- Participación en proyectos sociales de CSR con escuelas.
- Implementación de acciones para reducir los consumos eléctricos y la producción de residuos.
- Implementación de criterios de sostenibilidad en la selección de materias primas.
- Proyectos de economía circular para dar nueva vida a los residuos plásticos derivados de la producción de material electrónico.



Ingresos anuales de la compañía en 2022:
28,84 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
Contribuir a la sostenibilidad.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Política de Sostenibilidad, Política del Sistema integrado de calidad, medioambiente y prevención y Código de Conducta.
- Implementado Plan de Igualdad y una Comisión de Igualdad.
- La compañía ha identificado siete objetivos en materia de ESG que están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, siendo los siguientes:



Establecer un programa de promoción de la salud



Reducir el consumo de papel en un 5% respecto a 2020



Evaluar la posibilidad de darle un segundo uso a los residuos generados en taller
Adherir la empresa al estándar GRI (alineado con todos los ODS)



Proyecto RSE Cooperativa San Xerome



Gestión de la seguridad de los trabajadores desplazados



Mejora en el traslado de la información a los trabajadores en temas relacionados con el medioambiente y la seguridad laboral

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

20,1%

de los consumos eléctricos son procedentes de energías renovables.

-3,86%

de brecha salarial de género.

100%

del total de residuos peligrosos y no peligrosos son reciclados, reusados o recuperados.

100%

de los contratos con proveedores o subcontratistas contienen cláusulas sobre aspectos ESG.

BE DISRUPTIVE CONSULTING



Año de inversión: **2022**



Número de empleados: **108**



Página web: www.bedisruptive.com/es



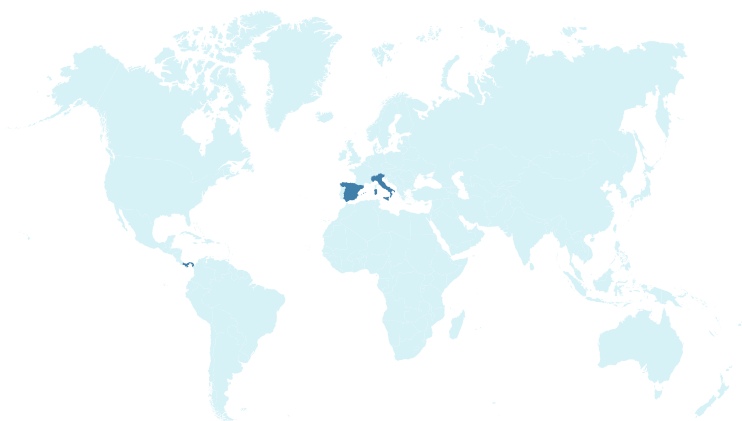
Certificaciones: **Certificación LEED nivel Gold (oficinas)**



Presencia en: **España, Italia y Panamá**

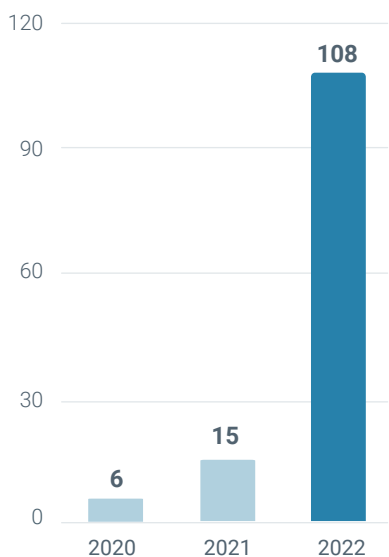
BeDisruptive es una empresa tecnológica especializada en Ciberseguridad con la capacidad de ayudar a las empresas en su aventura de transición digital. La empresa protege los activos y la información de sus clientes, limitando eficazmente las amenazas para que puedan avanzar con ciberseguridad en su transición digital hacia un futuro sin límites. La compañía está presente en Madrid, Roma, Ciudad de Panamá y, próximamente, en Milán y Washington.

Be Disruptive no se considera una empresa participada, pero en 2022 Talde le concedió un préstamo a través del Fondo Talde Deuda Alternativa FILPE.

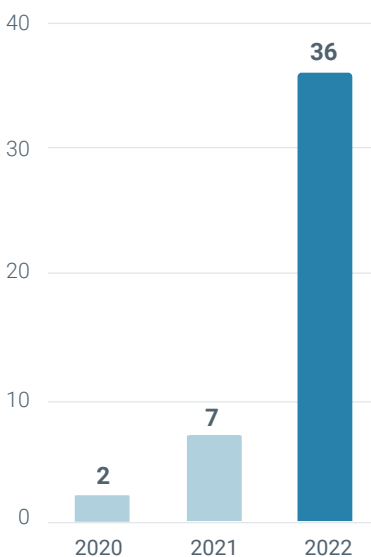


EVOLUCIÓN 2020-2022

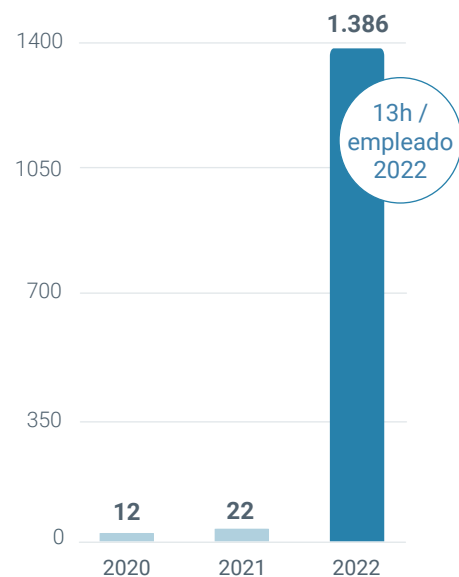
Número de empleados



Número de mujeres en todos los niveles de la organización



Formación de los trabajadores (total horas/año)





Ingresos anuales de la
compañía en 2022:
82,41 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
**Hacia la digitalización
sostenible y segura**

INICIATIVAS 2022

- ___ Desarrollo de una política de sostenibilidad integrada (en proceso)
- ___ Desarrollo de una política de RSC y ESG (en proceso).
- ___ Nueva política de privacidad instaurada en 2022.
- ___ Implementación de acciones para la consecución de la ISO 9001 en 2023.
- ___ Política de igualdad (en curso).

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- ___ Obtención de la certificación LEED nivel Gold para las oficinas por cumplir con los estándares de sostenibilidad necesarios en las categorías de transporte, energía, eficiencia del agua, calidad del ambiente interior, materiales e innovación.
- ___ Colaboración con ECOALF para el desarrollo de ropa corporativa sostenible.
- ___ 100% de empleados con acceso a un plan de bienestar privado.
- ___ Compromiso con los empleados con un 100% de la plantilla con contrato indefinido.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

100%

trabajadores con contrato indefinido.

Certificación Leed nivel Oro para las oficinas en Madrid.

0

accidentes laborales.

EUSKALFORGING



Año de inversión:
2022



Número de empleados:
168



Página web:
euskalforging.com



Certificaciones:
ISO 9001, SGS, DNV; TÜV, ClassNK, Lloyd's Register, ABS Approved Products



Las plantas productivas de Euskalforging están en:
Guipúzcoa y Vizcaya (España)

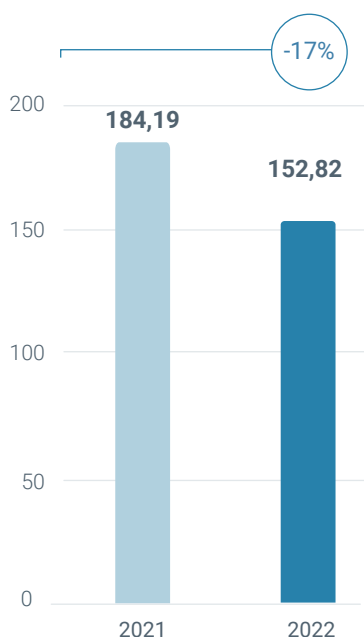
El Grupo Euskalforging, ubicado en el País Vasco y presente en el mercado desde 1963, es líder mundial en la fabricación de anillos laminados sin soldadura para las industrias de Energía, Petroquímica, Equipos de Capital, Envío, Minería, Cemento, Papel, Militar y Metalurgia. En la industria eólica, cuenta entre sus clientes con los mayores fabricantes de turbinas eólicas, cajas de engranajes, rodamientos y torres.

Euskalforging no se considera una empresa participada, pero en 2022 Talde le concedió un préstamo a través del Fondo Talde Deuda Alternativa FILPE.

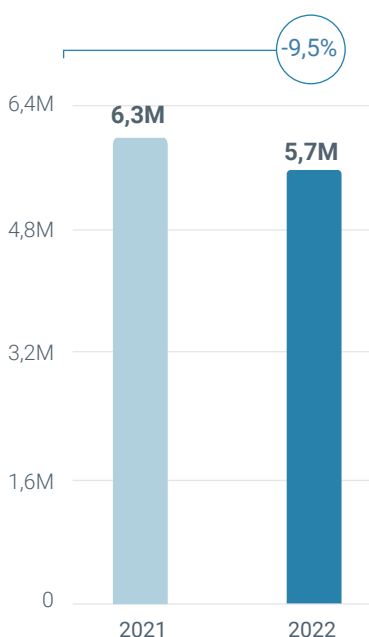


EVOLUCIÓN 2021-2022

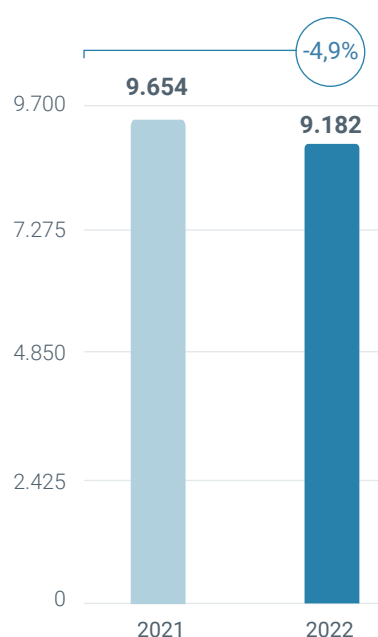
Residuos peligrosos generados (toneladas)



Consumo de gas natural total (m³)



Consumo de electricidad (MWh)





Ingresos anuales de la
compañía en 2022:
93,21 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
**seguir desarrollando proyectos
clave en el sector eólico**

INICIATIVAS 2022

— Desarrollo de un canal de denuncia anónimo para implementarse en 2023.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Apoyo en el desarrollo de energías renovables on shore y off shore a través de sus productos.
- Euskalforging integra dentro de sus objetivos anuales acciones para reducir sus emisiones de CO₂.
- Valiéndose de la ayuda de consultores especializados, la compañía está llevando a cabo un proceso de implementación de medidas de igualdad.
- La compañía sigue las directrices de la norma ISO 14001 de sistema de gestión medioambiental y su sistema de gestión que incorpora todos los requisitos establecidos en dicha normativa.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

+2%

de Brecha salarial de género (salarios promedio de mujeres son superiores a los salarios promedio de los hombres).

33%

de mujeres en el Consejo de Administración

INVERSIONES PARAFARMA (MARESMAR, LAUMAR & ROQUETAFISH)

maresmar



LAUMAR
Pescados y Mariscos

RF
ROQUETAFISH



Año de inversión:
2022



Número de empleados:
**Maresmar 149,
Laumar 16,
RoquetaFish 28**



Página web:
www.maresmar.com/
www.roquetafish.com/es
www.laumarseleccion.com/es/



Certificaciones:
Maresmar tiene certificación IFS (International Food Safety) desde 2020.



Grupo Inversiones Parafarma está en:
Barcelona, Cataluña, España

Inversiones Parafarma S.L. es un holding que controla tres empresas dedicadas a la venta al por mayor y distribución de pescados y mariscos frescos, que inició su actividad en 1987 (con la fundación de Maresmar). El holding tiene la sede en Barcelona y actualmente está formado por tres empresas: Laumar, Maresmar, y RoquetaFish. Las empresas del grupo presentan una base de clientes y de proveedores diversificada y participan en toda la cadena de valor, asegurando de esta manera la calidad y el control de todos los productos que comercializan.

Inversiones Parafarma no se considera una empresa participada, pero en 2022 Talde le concedió un préstamo a través del Fondo Talde Deuda Alternativa FILPE.



BUENAS PRÁCTICAS DE ESG

MARESMAR

- ___ Política de Igualdad y Código de Conducta.
- ___ Código ético para proveedores
- ___ Procedimiento de homologación de proveedores siguiendo las directrices IFS food (incluido alérgenos y organismos modificados genéticamente (OMG)).
- ___ Plan de Control de Residuos y Subproductos (residuos animales).

LAUMAR

- ___ Firme compromiso de Laumar con los criterios ESG reflejado en los indicadores de la estrategia de sostenibilidad (p.ej. monitorización del consumo de energía o el desarrollo de un KPI para las emisiones de CO₂).

ROQUETAFISH

- ___ Se dispone de un sistema de calidad basado en los principios del APPCC (Análisis de Peligros y Puntos de Control Crítico) para el aseguramiento de la calidad, inocuidad e higiene de los alimentos que se manipulan y sirven (Certificado de Alitec Seguridad Alimentaria de 2021).



Ingresos anuales de la compañía en 2022:
Maresmar 96,49M€
Laumar 17,64M€
RoquetaFish 28,57M€



Metas hacia el futuro:
mejorar la alimentación, la economía y el cuidado del medio ambiente

INICIATIVAS 2022

MARESMAR

- Revisión de la Política de Calidad y Seguridad Alimentaria para incluir a las comidas preparadas.
- Revisión del Plan de Control y Abastecimiento de agua.
- Actualización del Procedimiento de gestión de crisis para añadir los contactos de Salud Pública.
- Revisión y actualización del Procedimiento de Gestión de No Conformidades y Producto No Conforme.

LAUMAR

- Certificación del 40% de sus productos por ASC (Aquaculture Stewardship Council) o MSC (Marine Stewardship Council) (en curso).
- Iniciativa de 100% envases reutilizados a 2025
- Desarrollo de una estrategia de sostenibilidad (LaumaResponsible) con un equipo externo de consultoría (plan en desarrollo).
- Campaña de sensibilización para los usuarios sobre la gestión de envases (en curso)

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022 MARESMAR

Certificación MSC Sustainable Sea Food en junio 2022.

33%

del Consejo de Administración está formado por mujeres.

49%

del consumo eléctrico proviene de fuentes renovables.

0 accidentes en 2022.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022 LAUMAR

33%

del Consejo de Administración está formado por mujeres.

40,9%

del consumo eléctrico proviene de fuentes renovables

0 accidentes en 2022.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022 ROQUETAFISH

33%

del Consejo de Administración está formado por mujeres.

41%

del consumo eléctrico proviene de fuentes renovables

0 accidentes en 2022.

PFP
TERMOPOLÍMEROS



Año de inversión:
2022



Número de empleados:
78



Página web:
<https://pfptermopolimeros.com>



Certificaciones:
ISO 9001, ISO 15378, ISO 13485, PRS Green Label



La planta productiva de PFP Termopolímeros está en:
Barcelona, Cataluña, España

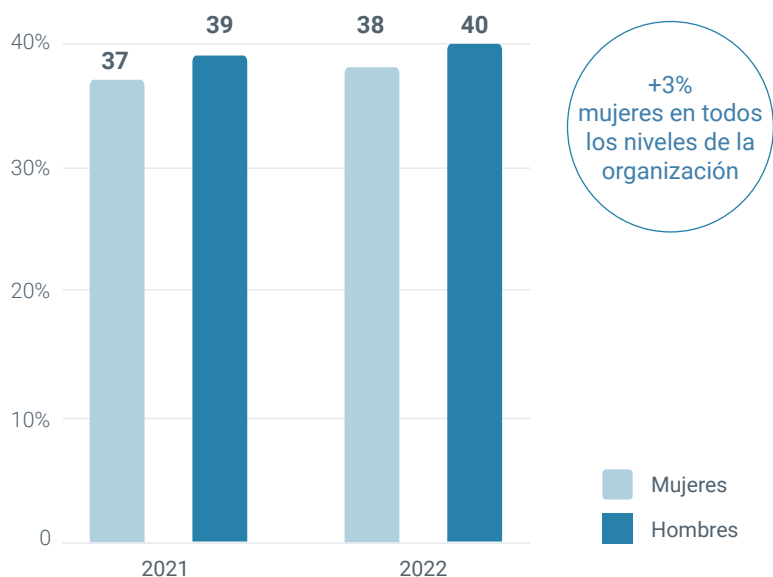
PFP Termopolímeros es una empresa fundada en 2009, especializada en el diseño, fabricación y comercialización de envases y dispositivos plásticos para la industria farmacéutica, cosmética, alimentaria y de dispositivos médicos. La empresa está localizada en Figaró-Montmany (Barcelona, España), y se enfoca fuertemente sobre calidad de producto, confiabilidad de la marca, y satisfacción de los clientes.

PFP Termopolímeros no se considera una empresa participada, pero en 2022 Talde le concedió un préstamo a través del Fondo Talde Deuda Alternativa FILPE.



EVOLUCIÓN 2021-2022

Número total empleados





Ingresos anuales de la
compañía en 2022:
42,29 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
**Seguir creciendo, abrazando
el respeto hacia personas
y naturaleza**

INICIATIVAS 2022

- Proyecto de remediación medioambiental: para cada tonelada de plástico no reutilizado, la compañía planta cinco árboles. Se plantaron un total de 18 árboles.
- Realización de una auditoría energética para determinar los consumos de instalaciones específicas y evaluar opciones de reducción.
- Publicaciones de sensibilización medioambiental a través de LinkedIn.
- Definición de objetivos medioambientales cuantitativos (reducción de residuos, consumos hídricos, y emisiones de CO₂).
- Implementación del Plan de Igualdad.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Valores empresariales definidos, con enfoque en aspectos sociales.
- Canal Ético de denuncias anónimas disponible para cualquier *stakeholder* interno y externo.
- Sitio web certificado *net zero*.
- Más del 66% de la Junta Directiva de Gobierno proviene de promoción interna, lo que permite tener una visión robusta de la empresa.
- Adherencia a la Declaración Universal de Derechos Humanos.
- Políticas de calidad, medio ambiente, igualdad, seguridad y salud, diversidad e inclusión publicadas en la web.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

100%

de energía consumida procede de fuentes renovables

14

nacionalidades distintas formando parte del equipo.

12%

en reducción de consumos de agua

SUNMEDIA



Año de inversión:
2022



Página web:
<https://www.sunmedia.tv>

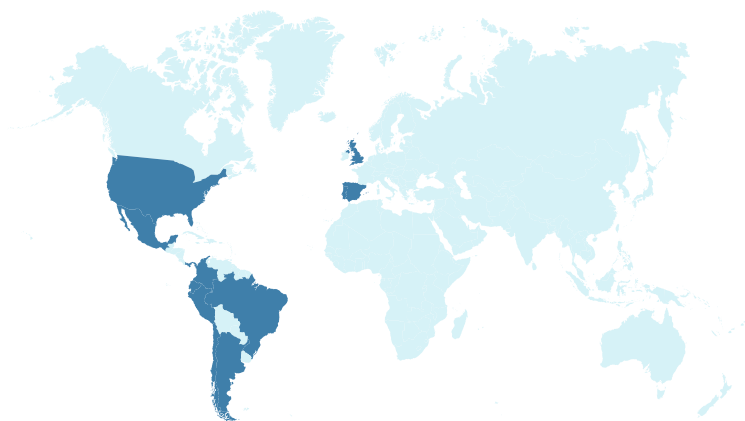


Número de empleados:
298



Presencia en:
Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, España, Estados Unidos, México, Panamá, Perú, Portugal y Reino Unido.

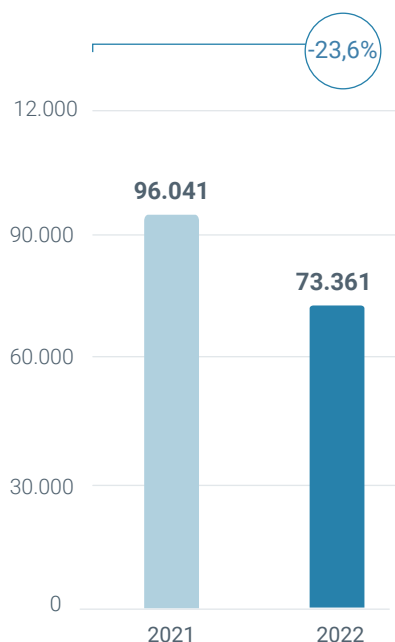
SunMedia es una de las mayores empresas de tecnología publicitaria de España, líder en los países hispanohablantes y con un alcance global, especializada tanto en publicidad video y nativa, como en generación de leads, y optimización de rendimiento. Respalda por su exclusivo estudio creativo y su propia tecnología, la compañía cuenta con más de mil marcas y editores premium líderes en sus categorías. SunMedia tiene sedes en España, Portugal, Reino Unido, Estados Unidos, Colombia, México, Brasil, Argentina, Chile, Ecuador, Perú y Panamá.



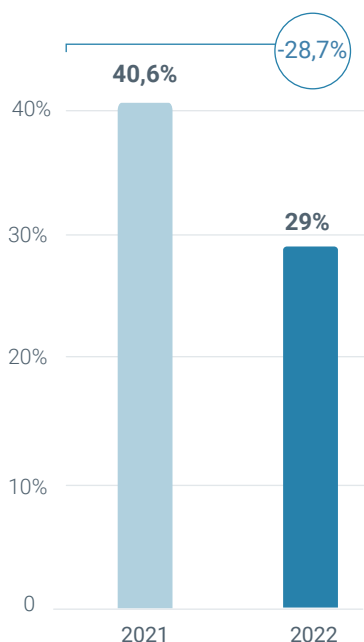
SunMedia no se considera una empresa participada, pero en 2022 Talde le concedió un préstamo a través del Fondo Talde Deuda Alternativa FILPE.

EVOLUCIÓN 2021-2022

Consumo de electricidad (kWh)



Brecha salarial de género





Ingresos anuales de la
compañía en 2022:
112,4 Millones de EUR



Metas hacia el futuro:
Tecnología sostenible

INICIATIVAS 2022

- Aprobación de un Plan de Igualdad basado en 13 principios y aprobado por el Consejo de Administración.
- Alianza con el canal temático Love the Planet, para incluir espacios enfocados en la sostenibilidad en los servicios de la compañía.
- Mejora de privacidad de datos: desarrollo de tecnología contextual para substituir datos basados en cookies, designación de un responsable de la protección de datos, y desarrollo de políticas y mapas de riesgo sobre protección de datos y ciberseguridad
- Definición de objetivos ESG.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Definición de objetivos ESG:
 - Reducir el consumo de energía necesaria para la actividad de SunMedia en un 15%.
 - Promover la igualdad de género en el puesto de “Front End Developers and Programmers” de la plantilla global de SunMedia.
 - Generar empleo de calidad en los países emergentes en los que SunMedia tiene presencia, logrando aumentar la cantidad de puestos a tiempo completo en un 17%.
- Formalización por parte del Consejo de Administración de varias políticas y procesos operativos en materia medioambiental, social y de buen gobierno, incluyendo Políticas de cumplimiento normativo y de ciberseguridad.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2022

Paridad de género en la plantilla

Implementación del plan de igualdad.

100%

de la energía consumida procede de
fuentes renovables

0

accidentes laborales en 2022

06

MIRANDO AL FUTURO





6.1


Objetivos de Sostenibilidad y Plan ESG a futuro


Durante este año Talde ha dado pasos significativos para convertirse en un inversor cada vez más responsable, mediante la afinación de su marco ESG y su aplicación a sus empresas participadas, tal como se describe de manera transparente en esta memoria. Mirando hacia los próximos 12 meses, Talde planea continuar en su camino hacia el fortalecimiento de su enfoque de inversión responsable, implementando las iniciativas y prácticas de ESG identificadas y destinando el tiempo y los recursos necesarios para la realización del programa de acción ESG. Se planifica la realización de las siguientes acciones a corto plazo:

A nivel de Talde:

 Consolidar el compromiso hacia la inversión sostenible y la transparencia mediante la implementación de las directrices UN PRI y la cumplimentación del nuevo cuestionario UN PRI para 2023.

 Seguir avanzando en la implementación de las recomendaciones del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) en 2023, a nivel corporativo y de cartera, coordinándose con las compañías participadas para desarrollar una estrategia específica.

 Evaluar acciones de mitigación y compensación para la huella de carbono de Talde.

 Tras definir KPIs consistentes y alineados con el reporting SFDR y PIAs, implementar medidas para facilitar su recopilación de forma eficaz y extensiva.



Mantener nuestros esfuerzos en formación continua interna en materia ESG y desarrollo de iniciativas sociales dentro de la compañía.



Lanzar nuevos vehículos de acuerdo con los requisitos del Artículo 8 de SFDR.

Talde con las compañías participadas:



Seguir apoyando en la implementación de Códigos Éticos y Códigos de Conducta, políticas de anticorrupción, procedimientos contra el blanqueo de dinero y políticas de ESG.



Para las compañías participadas por capital privado, lanzar conjuntamente con ellas planes de acción específicos, alineados con los objetivos ESG de Talde, con plazos temporales definidos para monitorear su avance.



Tras evaluar la Huella de Carbono financiada, seguir trabajando con las compañías participadas para una mayor concienciación con el problema del Cambio Climático y dar apoyo en la toma de decisiones para mitigar o compensar las emisiones.












Seguir trabajando con las participadas del fondo de capital privado, en formación en materia ESG, desarrollo de grupos de trabajo y workshop internos, cubriendo temáticas materiales para cada participada.

Desde Talde se afrontan los retos impredecibles del Cambio Climático, del agotamiento de los recursos, la pérdida de biodiversidad y de otras cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, a través de mecanismos de control adecuados tales como políticas, procedimientos y también objetivos que establezcan una senda en línea con la “Agenda 2030”. Por eso, durante los próximos años, se plantea un plan ambicioso de consecución de objetivos, para mejorar el desempeño e implementar iniciativas para un futuro sostenible a través del siguiente plan de ESG, que permita, tanto a Talde como a sus compañías en cartera, aumentar su cadena de valor y su compromiso con las futuras generaciones:

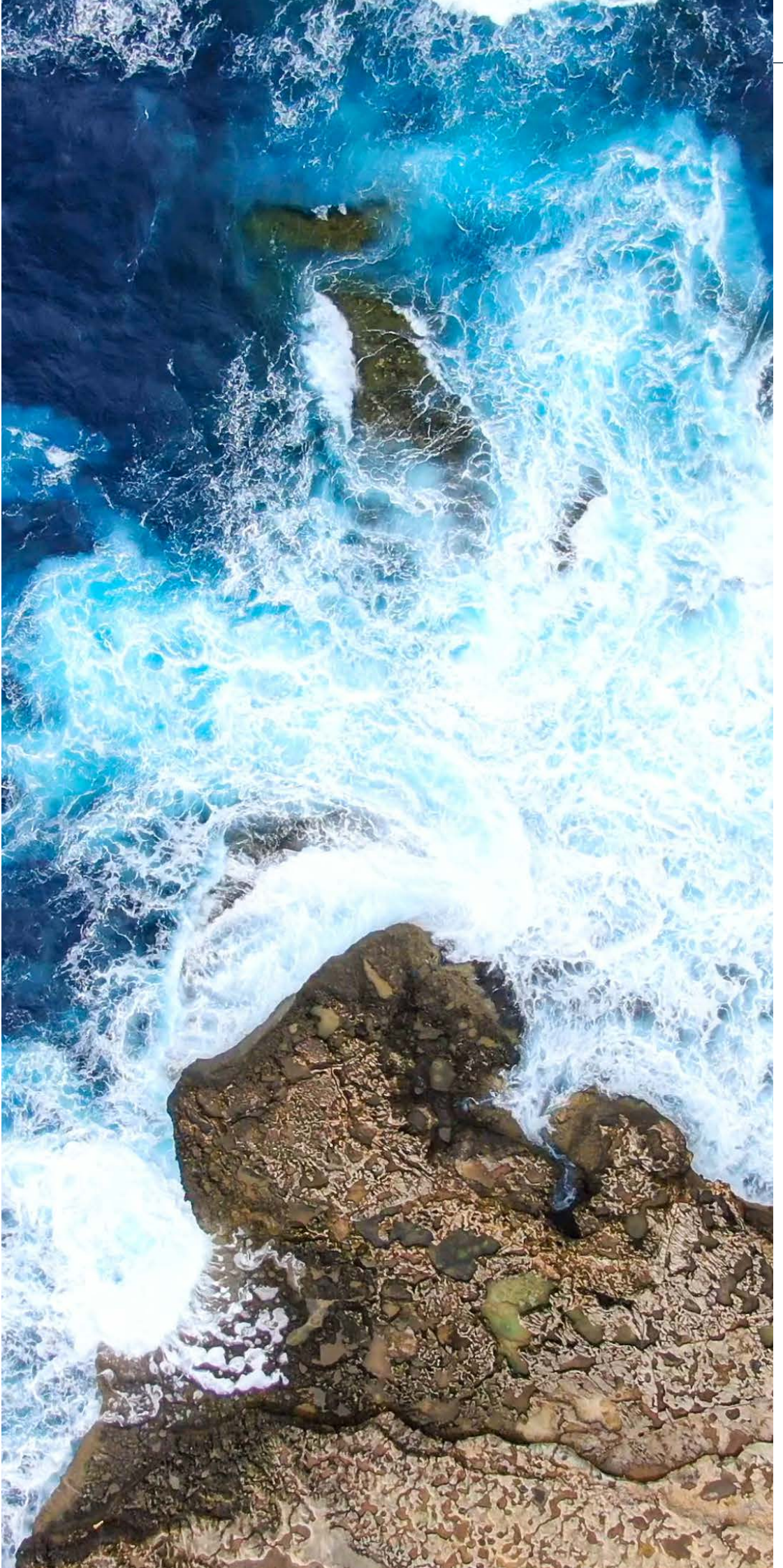


Tema	Subtema	ODS	Objetivo	Año/% para alcanzar el objetivo	Estado actual
Ambiental					
Clima	Huella de Carbono (Alcance 1 y 2)		Calcular Huella de Carbono Alcance 1 y 2 en Talde y las participadas y definición de un plan estratégico de adaptación y mitigación.	<ul style="list-style-type: none"> Talde - 2023 50% del portfolio a 2023 100% del portfolio a 2025 Nueva compañía-dentro de los dos años desde la inversión 	61% (AIT, AJL, Auxitec, Burdinberri, Cacesa, Fire piping, Grupo Bemed Jemed, Grupo Tegor, Naming, Patia y P4Q)
	Energía renovable		Reducir emisión de gases de efecto invernadero por Talde y el portfolio de compañías mediante: Consumo de energía renovable/compra de energía verde a >20% del total Energía	<ul style="list-style-type: none"> 50% del portfolio a 2025 	38,1% (AIT, Burdinberri, Inversiones Parafarma (Maresmar, Laumar y RoquetaFish), P4Q, PFP Termopolímeros y SunMedia)
	Consumo de energía		Realizar auditorías para identificar las necesidades de eficiencia energética que permitan establecer unos objetivos mensurables de gestión de consumo energético y reducir globalmente la emisión de Gases de efecto invernadero	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución de auditorías 50% del portfolio a 2024 Implementar iniciativas para 2025 	14% (GVOptics, P4Q y PFP Termopolímeros)
	TCFD		Adhesión al TCFD y otras iniciativas europeas por el clima a nivel de entidad y de participadas e Implementar recomendaciones a nivel corporativo y trabajar en estrecha colaboración con las compañías participadas.	<ul style="list-style-type: none"> Talde-2023 50% Participadas a 2025 Nueva compañía-dentro de los dos años de la inversión 	0%
Economía circular	Residuos/ materiales sostenibles	 	Talde y participadas Identificar e implementar oportunidades de mejora en economía circular	<ul style="list-style-type: none"> Identificar oportunidades para 2022 Implementación a 2025 (Reciclaje >50%) 	48% (AIT, AJL, Auxitec, Burdinberri, Cacesa, Fire Piping, Naming, P4Q, PFP Termopolímeros y Teiga TMI)

Tema	Subtema	ODS	Objetivo	Año/% para alcanzar el objetivo	Estado actual
Social					
Diversidad e igualdad de oportunidades	Diversidad de Género	  	Adhesión a los principios de UN Global Compact e incorporar los 10 principios en las estrategias de desarrollo de Talde y las participadas.	<ul style="list-style-type: none"> Talde-2023 Participadas Existentes: 50% a 2024 Nuevas Participadas-2 años desde la inversión 	0%
			Alcanzar >20% de mujeres en el Consejo de Administración de las empresas participadas.	<ul style="list-style-type: none"> Participadas Existentes: 75% a 2024 Nuevas Participadas-2 años desde la inversión 	61,9% (AIT, AJL, Auxitec, Burdinberri, Be Disruptive Consulting, Euskalforging, Fire Piping, Grupo Bemede Jemed, Grupo Tegor, Inversiones Parafarma (Maresmar, Laumar, RoquetaFish), P4Q, PFP Termopolímeros)
			Establecer >30-35% de mujeres en los Equipos Directivos de las empresas participadas, en tres años	<ul style="list-style-type: none"> Participadas existentes: 100% a 2024 	52,4% (AJL, Auxitec, Be Disruptive Consulting, Cacesa, Euskalforging, Fire Piping, Grupo Bemede-Jemed, Grupo Tegor, GVOptics, Ñaming, Patia y P4Q)
			Implementar un plan de acción para reducir la brecha de género y planes de conciliación laboral y personal	<ul style="list-style-type: none"> Participadas Existentes: 75% a 2024 Nuevas Participadas-2 años desde la inversión 	48% (conseguido o en curso): AJL, Burdinberri, Euskalforging, Fire Piping, Maresmar, Ñaming, P4Q, PFP Termopolímeros, Teiga TMI y Sunmedia)
Gobernanza					
Buen Gobierno	Políticas	 	Definir con la compañía participada la estrategia ESG a 3 años.	<ul style="list-style-type: none"> Participadas Existentes: 50% a 2024 	19% (AIT, Cacesa, Ñaming y Teiga TMI)
Gestión de Riesgos	Análisis de riesgos y oportunidades/ Certificaciones	 	Incentivar a las compañías a realizar un análisis de riesgos y oportunidades medioambientales.	<ul style="list-style-type: none"> Participadas Existentes: 50% a 2024 	33% (AJL, Fire Piping, Grupo Tegor, GVOptics, MMYPEM -Teiga TMI y Ñaming)
			Incentivar a las compañías participadas a obtener certificaciones relevantes tanto en su sector como globales. (por ej. ISO 9001 en calidad, ISO 14001 en medio ambiente, ISO 45001 en seguridad y salud, ISO 27001 en seguridad de la información e ISO 22316 en resiliencia organizativa).	<ul style="list-style-type: none"> Participadas Existentes: 80% para 2024 	67% alguna certificación: 52% ISO 9001, 33% ISO 14001, 14% ISO 45001
Ética empresarial	Políticas		Apoyar en la implementación de Códigos Éticos y Códigos de Conducta, políticas de anticorrupción, procedimientos contra el blanqueo de dinero, acoso laboral.	<ul style="list-style-type: none"> Participadas Existentes: 80% a 2024 Nueva participada-dentro de los 2 años desde la inversión 	48% (AIT, AJL, Burdinberri, Cacesa, GVOptics, Maresmar, Ñaming, P4Q, PFP Termopolímeros y Teiga TMI)
Transparencia	Informes Anuales		Talde y compañías participadas: Evaluación e informe de las emisiones GEI Publicar un informe de sostenibilidad/ memoria ESG anual para las participadas en las que sea obligatorio	<ul style="list-style-type: none"> Al menos anualmente: (Talde y participadas obligadas) 	100%: Talde 19% del total de compañías; (100% de las empresas obligadas) (AIT, Cacesa, P4Q y PFP Termopolímeros)

07

ANEXOS



7.1

Anexo I. Indicadores ESG

A continuación se presenta el desempeño en materia de Medio Ambiente, Social y Gobernanza

llevado a cabo por las compañías participadas durante el 2022.

CAPITAL PRIVADO

	AIT	AJL	Auxitec	Burdinberri	Cacesa	Grupo Beméd-Jemed	Grupo Tegor	Eng. Fire Piping	Ñaming	P4Q Electronics	Patia
Año de inversión	2018	2021	2022	2018	2021	2021	2018	2020	2014	2018	2020
General											
Ingresos totales de la compañía (M€)	50,42	14,70	40	11,19	50,42	13,4	9,62	77,81	29,68	52,58	1,31
Inversión en temas ESG (€)	0	0	Sin dato	5.780	40.355	0	0	0	0	Sin dato	0
Importes donados a ONG, organizaciones de caridad (€)	0	2.640	0	0	220.280	0	35.433	0	31.200	13.374,24	0
Consumo de electricidad total (kWh)	14.972.193	596.892	51.472	1.021.809	262.024	Sin dato	412.210	1.657.707	2.227.680	1.120.983	64.237
de la cual de fuentes no renovables (kWh)	6.789.524	492.972	51.472	0	262.024	Sin dato	412.210	1.657.707	2.227.680	288.886	64.237
Consumo de electricidad de fuentes renovables (kWh)	8.182.669	103.920	0	1.021.809	0	Sin dato	0	0	0	832.097	0
de la cual, autoproducción	0	103.920	N/A	0	N/A	Sin dato	N/A	N/A	N/A	11.752	N/A
de la cual, compra de energía verde/bonos verdes	8.182.669	0	N/A	1.021.809	N/A	Sin dato	N/A	N/A	N/A	820.345	N/A
Consumo de gas natural total (m3)	352.455	10.380	0	27.750	0	Sin dato	185.123	6.639.230	0	0	0
Consumo de gasoleo total (litros)	0	0	0	10.967	12.371	Sin dato	0	28.866	0	1.082	0
Medio Ambiente											
GEI Alcance 1 (ton CO ₂ equivalente)	759,00	78,52	1.425,89	97,65	31,01	1.938,90	2,40	3.479,11	350,43	2,77	29,33
GEI Alcance 2 (ton CO ₂ equivalente)	1.638,00	99,73	10	0,00	67,84	71,90	0,00	1.147,07	563,60	58,44	11,97
GEI Alcance 3 (ton CO ₂ equivalente)	12.573	5.199,41	13.327,71	12.409,02	7.653,46	2.751,75	4,94	31.378,65	5.062,14	43.664,02	16,76
Generación total de residuos (toneladas)	2.934	Sin dato	0	195	435	Sin dato	23	1.524	397	123	0,03
Residuos peligrosos generados total (toneladas)	0	1	16	1	0	0	5	0	1	7	0,03
de los cuales, residuos peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados (%)	N/A	100%	N/A	100%	N/A	Sin dato	0%	N/A	100%	81%	0%
Generación de residuos no peligrosos total (toneladas)	2.934	Sin dato	16	194	435	Sin dato	18	1.524	396	117	0
de los cuales, residuos no peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados (%)	78%	Sin dato	100%	100%	85%	Sin dato	0%	100%	34%	97%	N/A
Consumo de agua (m ³)	776	613	Sin dato	602	Sin dato	Sin dato	2.400	968	20	314	0
Reutilización de agua (%)	0%	Sin dato	Sin dato	0%	Sin dato	Sin dato	50%	0%	0%	2%	N/A

	AIT	AJL	Auxitec	Burdinberri	Cacesa	Grupo Bemed-Jemed	Grupo Tegor	Eng. Fire Piping	Naming	P4Q Electronics	Patia
Año de inversión	2018	2021	2022	2018	2021	2021	2018	2020	2014	2018	2020
Número total de empleados	146	77	47	58	122	33	94	171	173	279	12
Mujeres en la plantilla (%)	11%	59%	64%	7%	45%	52%	46%	16%	51%	34%	67%
Empleados con contrato laboral indefinido (%)	97%	99%	100%	98%	98%	100%	100%	91%	99%	99%	100%
Rotación voluntaria (%)	1%	5%	0%	Sin dato	11%	0%	6%	Sin dato	3%	8%	8%
Mujeres en puestos de gestión (%)	13%	60%	80%	0%	29%	33%	50%	33%	73%	36%	57%
Mujeres en el Consejo de Administración (%)	20%	20%	20%	20%	0%	20%	0%	20%	0%	20%	0%
Brecha salarial de género	+22%	+39%	-32%	+1%	-19%	-29%	-3%	+23%	-22%	+7%	-58%
Formación a los trabajadores	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Horas de formación total proporcionadas a trabajadores	2.365	234	200	355	6.148	Sin dato	180	3.450	1.143	4.666	4
de las cuales en prevención de riesgos laborales	250	0	20	195	Sin dato	Sin dato	66	360	161	152	4
Horas de formación por empleado	16	3	4	6	50	Sin dato	2	20	7	24	0,33
Accidentes relacionados con el trabajo (nº. Total con y sin baja)	12	2	0	9	1	0	3	42	20	12	0
Indice de frecuencia de Accidentes con Baja (LTIFR)	Sin dato	0,00	0,00	62,00	0,00	0,00	0,00	163,34	45,42	0,09	0,00
Indice de accidentabilidad	46,7	6,7	0	82,0	4,6	0	19,0	163,3	61,6	36,0	0
Código de conducta/Ético /Canal de denuncia anónimo (Si/No)	Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	Si	Si	No
Política ESG o integrada con otras políticas (Si/No)	Si	Si	No	No	No	No	Si	Si	Si	Si	No
Plan de igualdad (Si/No)	No	Si	N/A	Si	No	N/A	No	Si	Si	Si	N/A
Política de Seguridad y Salud (Si/No)	Si	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	No
Política de Medio Ambiente (Si/No)	Si	Si	No	No	No	No	Si	Si	Si	Si	No
Gestión de proveedores con cláusulas ESG (%) (Si/No)	No	Si	No	No	No	Sin dato	No	No	No	Sin dato	Si

Leyenda

Indicador requerido para responder al SFDR-PAIs

Kpis a destacar

No hay información: sin dato

Brecha salarial de género: (+) mujeres frente a hombres

No aplica: N/A

FONDO DE DEUDA PRIVADA

	Disruptive consulting	Maresmar	Laumar	RoquetaFish	Euskalforging	GvOptics	MMYPEM	Teiga TMI	PFP Termopolímeros	Summedia	
Año de inversión	2022	2022	2022	2022	2022	2020	2021	2021	2022	2022	
General	Ingresos totales de la compañía (M€)	82,41	96,49	17,64	28,57	93,20	11,97	25,60	28,83	42,29	112,4
	Inversión en temas ESG (€)	0	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	0	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
	Importes donados a ONG, organizaciones de caridad (€)	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	0	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
Medio Ambiente	Consumo de electricidad total (kWh)	Sin dato	1.999.933	25.382	287.633	9.182.915	73.651	Sin dato	Sin dato	2.915.215	73.361
	de la cual de fuentes no renovables (kWh)	Sin dato	1.012.352	14.975	169.703	9.182.915	73.651	Sin dato	Sin dato	0	0
	Consumo de electricidad de fuentes renovables (kWh)	Sin dato	819.892	10.406	117.930	0	0	42%	20.1%	2.915.215	73.361
	de la cual, autoproducción	Sin dato	167769	Sin dato	Sin dato	N/A	N/A	Sin dato	Sin dato	0	Sin dato
	de la cual, compra de energía verde/bonos verdes	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	N/A	N/A	Sin dato	Sin dato	Sin dato	73.361
	Consumo de gas natural total (m3)	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	60.928	0	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
	Consumo de gasoleo total (litros)	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	0	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
	GEI Alcance 1 (ton CO ₂ equivalente)	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
	GEI Alcance 2 (ton CO ₂ equivalente)	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
	GEI Alcance 3 (ton CO ₂ equivalente)	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
	Generación total de residuos (toneladas)	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	0	Sin dato
	Residuos peligrosos generados total (toneladas)	Sin dato	0	0	0	153	0	Sin dato	Sin dato	1.117	Sin dato
	de los cuales, residuos peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados (%)	Sin dato	N/A	N/A	N/A	0%	N/A	Sin dato	100%	100%	Sin dato
	Generación de residuos no peligrosos total (toneladas)	Sin dato	85	2	12	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
	de los cuales, residuos no peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados (%)	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	100%	Sin dato	Sin dato
	Consumo de agua (m ³)	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	318	Sin dato	Sin dato	516	Sin dato
Reutilización de agua (%)	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	0%	Sin dato	Sin dato	100%	Sin dato	

	Disruptive consulting	Maresmar	Laumar	RoquetaFish	Euskalforging	GvOptics	MMYPEM	Teiga TMI	PFP Termopolímeros	Sunmedia
Año de inversión	2022	2022	2022	2022	2022	2020	2021	2021	2022	2022
Número total de empleados	108	149	16	28	159	42	154	143	78	298
Mujeres en la plantilla (%)	33%	Sin dato	Sin dato	Sin dato	14%	49%	Sin dato	Sin dato	49%	Sin dato
Empleados con contrato laboral indefinido (%)	100%	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	100%	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
Rotación voluntaria (%)	0%	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
Mujeres en puestos de gestión (%)	33%	Sin dato	Sin dato	Sin dato	33%	33%	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
Mujeres en el Consejo de Administración (%)	50%	33%	33%	33%	33%	0%	0%	Sin dato	100%	0%
Brecha salarial de género	+30%	Sin dato	Sin dato	Sin dato	+2%	-37%	-22%	-4%	Sin dato	-29%
Formación a los trabajadores	Si	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
Horas de formación total proporcionadas a trabajadores	1.386	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
de las cuales en prevención de riesgos laborales	174	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
Horas de formación por empleado	13	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
Accidentes relacionados con el trabajo (nº. Total con y sin baja)	0	0	0	0	33	0	Sin dato	Sin dato	2	0
Índice de frecuencia de Accidentes con Baja (LTIFR)	0,00	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	0,00	Sin dato	Sin dato	0,00	Sin dato
Índice de accidentabilidad	0	0	0	0	11,54	0	Sin dato	Sin dato	14,07	0
Código de conducta/Ético /Canal de denuncia anónimo (Si/No)	Sin dato	Si	Sin dato	Sin dato	No	Si	No	Si	Si	Sin dato
Política ESG o integrada con otras políticas (Si/No)	No	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	No	Sin dato	Si	Si	Sin dato
Plan de igualdad (Si/No)	No	Si	N/A	N/A	Si	N/A	Sin dato	Si	Si	Si
Política de Seguridad y Salud (Si/No)	No	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Si	No	Si	Si	Si	Sin dato
Política de MedioAmbiente (Si/No)	No	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Si	No	Si	Si	Si	Sin dato
Gestión de proveedores con clausulas ESG (%) (Si/No)	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	No	Sin dato	Si	Sin dato	Sin dato

7.2

Anexo II: Metodología

Metodología

Esta memoria ESG 2022, representa el cuarto informe de Talde tras la publicación de las memorias de 2019, 2020 y 2021. La publicación de estas memorias es una oportunidad para renovar y publicar los compromisos de Talde y el avance de su estrategia ESG, así como la integración de los aspectos ESG en nuestras actividades, a fin de añadir valor y generar impacto positivo en las compañías participadas.

Toda la información presentada cumple con el Reglamento SFDR y resalta la contribución de Talde para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas en 2030. En línea con los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas (UN PRI), este informe anual ESG de Talde reafirma el compromiso de transparencia de la Entidad con sus diferentes grupos de interés.

El Consejo de Administración de Talde es responsable de la revisión y aprobación de la información contenida en la memoria ESG 2022.

Alcance

El alcance de la memoria ESG 2022 incluye la actividad de Talde, así como la información más relevante de los aspectos ESG de las compañías que están actualmente en su portfolio. El alcance de datos publicados se limita a la información disponible de los activos o servicios de las empresas en cartera para el ejercicio 2022, y según los años de inversión se incluye evolución de indicadores (de los últimos dos años o tres años), según los datos facilitados a la fecha de emisión de este informe. Señalar también que para los datos consolidados se ha considerado las compañías de Capital Privado y

Fondo de Deuda Privada consolidadas a 2021, dado que las compañías incorporadas en 2022, están en fase de consolidación de sus planes de acción ESG y de la definición de sus KPIs. Los datos de centros de distribución, filiales u oficinas comerciales de las compañías participadas no se incluyen dentro del perímetro del alcance de este informe.

A continuación, se indican las limitaciones identificadas durante la recopilación de la información:

- Limitada información e indicadores ESG para las compañías, Be Disruptive Consulting, Euskalforging, Grupo Bemed- Jemed, Inversiones Parafarma, MMYPEM - Teiga TMI, PFP Terpolímeros y Sunmedia.
- De manera general, la crisis sanitaria y económica derivada por la pandemia del COVID-19 ha afectado directamente la variación de datos entre 2020 y 2022, especialmente en aquellos sectores que han sido más vulnerables ante esta crisis.

Para la selección de los indicadores clave ESG publicados en la presente memoria, se han tomado como referencia los objetivos de sostenibilidad específicos de Talde (véase Objetivos a futuro), las temáticas ESG materiales para las compañías de la cartera, y los indicadores obligatorios sobre las Principales Incidencias Adversas en materia de sostenibilidad (PIA)¹⁰, tal y como se define en el Informe Final sobre las Normas Técnicas de Regulación ("RTS") publicado por las Autoridades Europeas de Supervisión (Abril 2022; EBA/RTS/2022/03). En la siguiente tabla, se presentan los indicadores ESG, incluyendo su definición y unidad de medida utilizados en la presente memoria.

¹⁰ PAI: el impacto negativo que pueden tener determinadas decisiones de inversión en factores ESG del entorno". Art. 4 Reglamento 2019/2088 SFDR.

KPIs	Definición	Unidades	
Ambientales			
1	Consumo total de electricidad	Consumo de energía eléctrica en kWh. Se define como la suma del consumo energía eléctrica de fuentes renovables y no renovables.	kWh
2	Consumo de energía eléctrica de fuentes renovables	Consumo de energía renovable, definida como energía obtenida a partir de fuentes renovables que no se obtienen de combustibles fósiles, es decir, energía solar (térmica o fotovoltaica), eólica, geotérmica, undimotriz, hidroeléctrica, biomasa, biogás. La energía renovable usada en el consumo puede obtenerse mediante autogeneración o por la compra de energía certificada como renovable (certificados de energía verde)	kWh
3	Consumo de energía eléctrica de fuentes no renovables	Consumo de energía proveniente de otras fuentes distintas al punto (2), generalmente de combustibles fósiles.	kWh
4	Consumo total de gas natural	-	m ³
5	Consumo total de gasóleo	-	litros
6	Consumo de agua	Consumo de agua para cualquier uso (por ejemplo: uso sanitario, en el proceso, refrigeración, limpieza).	m ³
7	Reutilización de agua	Porcentaje de agua reciclada o reutilizada en procesos de producción, limpieza, refrigeración o cualquier otra operación.	%
8	Generación de residuos peligrosos	Cantidad producida de residuos que contiene una o más propiedades definidas en el Anexo III de la Directiva 2008/98/CE, e.g., explosivo, oxidante, inflamable, irritante, nocivo, tóxico, cancerígeno, corrosivo, infeccioso, mutagénico. Se incluye también en este indicador la cantidad generada de residuos radiactivos.	Toneladas
9	Generación de residuos no peligrosos	Cantidad producida de residuos no incluidos en el punto (8)	Toneladas
10	Residuos enviados a reciclaje, recuperación o que fueron reutilizados	Porcentaje de residuos destinados a reciclado, reutilización o valorización (definidos en el Artículo 3 de la Directiva 2008/98/CE) en comparación con la generación total de residuos.	%
11	GEI Alcance 1	Emisiones directas: toneladas equivalentes de CO ₂ generadas por fuentes controladas o de propiedad de la compañía.	Toneladas CO ₂ equivalente
12	GEI Alcance 2	Emisiones indirectas: toneladas equivalentes de CO ₂ generadas indirectamente a través del uso de electricidad, calor u otros servicios adquiridos por la compañía.	Toneladas CO ₂ equivalente
13	GEI Alcance 3	Emisiones indirectas – cadena del valor: toneladas equivalentes de CO ₂ generadas por fuentes que no están bajo el control directo de la compañía, pero están relacionadas con sus actividades.	Toneladas CO ₂ equivalente
Sociales			
14	Número de empleados	Recuento del número de empleados a 31 de diciembre del año reportado. Se entiende como "empleado" al individuo que tiene una relación laboral directa con la compañía mediante un contrato verbal o escrito.	Número

KPIs	Definición	Unidades	
15	Porcentaje de empleados con contrato indefinido	Porcentaje de empleados cuyo contrato laboral a tiempo parcial o total tenga duración indeterminada, respecto al total de empleados.	%
16	Nuevas contrataciones	Número de empleados que han sido contratados del 1 de enero al 31 de diciembre del año reportado. Se excluyen contrataciones de personal proveniente de otros centros de trabajo pertenecientes a la misma compañía.	Número
17	Rotación voluntaria	$[\text{Número de empleados que han abandonado la compañía} / ((\text{Número de empleados a 1 de enero}) + (\text{Número de empleados a 31 de diciembre})) / 2] \times 100$	%
18	Porcentaje de mujeres en puestos de mando	Porcentaje de mujeres que desempeñan roles de supervisión y encargadas de personal, en relación al total de empleados en puestos de mando.	%
19	Porcentaje de mujeres en el Consejo de Dirección	Porcentaje de mujeres en el Consejo de Dirección en comparación al total de miembros del Consejo.	%
20	Brecha salarial de género	Diferencia entre el promedio de los ingresos brutos por hora de hombres y mujeres, expresado como porcentaje en comparación con el promedio de ingresos brutos medios por hora de hombres.	%
21	Formación a los trabajadores	Horas de formación proporcionadas a los empleados en todo tipo de cursos en temas específicos, de manera voluntaria y/o obligatoria, educación formativa universitaria. Se excluye el entrenamiento por parte de supervisores en el campo de trabajo.	Horas
22	Formación en temas de seguridad y salud a los trabajadores	Formación exclusiva en temas de salud y seguridad a los trabajadores, sea de carácter obligatorio o no.	Horas
23	Tasa de formación por empleado	Horas de formación proporcionada por empleado. $(\text{Horas de formación a los trabajadores}) / (\text{Número de empleados})$	Horas / empleado
24	Accidentes de trabajo con baja	Accidentes que hayan ocurrido en cualquier centro de trabajo de la compañía con al menos un día de baja (excluyendo el día del accidente). Incluye los accidentes in itinere.	Número
25	Horas trabajadas	Calculado o estimado como el número total de horas trabajadas por todos los empleados en el año reportado.	Número
26	Índice de frecuencia de accidentes con baja (LTIFR por sus siglas en inglés)	Número de accidentes de trabajo con baja en relación al número total de horas trabajadas, por cada millón de trabajadores. $[(\text{Número de accidentes con baja} / \text{Número de empleados}) \text{ Horas trabajadas}] \times 1.000.000$	-
27	Tasa de accidentabilidad	Número de accidentes de trabajo con baja, excluyendo los accidentes in itinere, en relación al número total de horas trabajadas, por cada millón de trabajadores. $[(\text{Número de accidentes con baja} - \text{Número de accidente in itinere}) / \text{Número de empleados}] \times 1.000.000$	-

Glosario

Siglas

Concepto

SPAINCAP

Asociación Española de Capital, Crecimiento e Inversión

ASEs

Autoridades de Supervisión Europeas

CAMDS

China Automotive Material Data System, reciclaje de los vehículos al final de su vida útil para el mercado chino

CAPEX

Capital Expenditures - gasto capital

CDP

Carbon Disclosure Project

CNMV

Comisión Nacional del Mercado de Valores

CO₂

Dióxido de carbono

EFG

Fondo de Garantía Europeo

EPSV

Entidades de Previsión Social Voluntaria

ESG

Medioambiente, social y gobernanza

FEI

Fondo Europeo de Inversiones

GEI

Emissiones de Gases de Efecto Invernadero

GMP

Good Manufacturing Practice

GRI Estándar

GRI (Global Reporting Initiative en inglés)

IATF 16949

Norma internacional para sistemas de gestión de la calidad en la automoción

IFRS

International Financial Reporting Standards

IPC A 610 Clase 3

Aceptabilidad de Ensamblajes Electrónicos

ISO

International Organization for Standardization

ISSB

International Sustainability Standards Board

KPI

Indicadores clave de desempeño

LEED

Leadership in Energy and Environmental Design

Método 5 S

Seiri – Clasificación, Seiton – Orden, Seiso – Limpieza, Seiketsu – Estandarización y Shitsuke – Disciplina

OECD

Organization for Economic Cooperation and Development

ONG

Organización no gubernamental

ODS

Objetivos de Desarrollo Sostenible

PCAF

The Global GHG Accounting & Reporting Standard for the Financial Industry desarrollado por Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF, por sus siglas en inglés).

PIA

Principales Incidencias Adversas

PRS

Pallet Return System

Reglamento SFDR

Reglamento 2019/2088 sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de servicios financieros

ROHS

restricción de sustancias peligrosas en la industria de productos electrónicos y eléctricos

RRHH

Recursos Humanos

RSC

Responsabilidad Social Corporativa

RTS

Regulatory Technical Standards

SASB

Sustainability Accounting Standards Board

SPAINCAP

Asociación que agrupa a las entidades y representa a la industria del Capital de Riesgo y del Capital Privado en España (Antigua ASCRI)

TCFD

Task Force on Climate-related Financial Disclosures

UE

Unión Europea

UL-Intertek, IEC

Sistema de la Comisión Electrotécnica Internacional para ensayos y certificación de equipos eléctricos

UNE

Una Norma Española

UNGC

United Nations Global Compact

UNPRI

UN Principles for Responsible Investment

U.S. FDA

Food and Drug Administration



TalDe