

Informe anual ESG

2019



TalDe

Índice

- 1 Prólogo
- 2 Visión General de Talde
- 3 Nuestro Enfoque de Inversión Responsable
- 4 Un Enfoque de Inversión Responsable en Continua Evolución
- 5 Seguimiento de indicadores ESG en las participadas y datos consolidados del 2019
- 6 Revisión de las compañías del portafolio: Mejora continua en ESG
- 7 Mirando al futuro

Este documento y su contenido se proporcionan únicamente para su uso no comercial. Queda prohibida cualquier reproducción o distribución del contenido de este documento, total o parcialmente, o la divulgación de su contenido sin el consentimiento previo por escrito de Talde.

No se autoriza, asigna ni otorga ningún derecho a las personas que accedan a esta información.

Este documento se basa en la información recopilada por Talde actualmente disponible. Se han hecho todos los esfuerzos razonables para garantizar la exactitud del contenido de este documento.

Talde se exime de cualquier responsabilidad con respecto a cualquier uso del contenido de este documento.





01

Prólogo

Mensaje del Presidente y de la Directora General de Talde



“Creemos que la inversión responsable no sólo nos ayuda a maximizar el retorno de nuestra inversión y a mitigar riesgos, sino que también es una responsabilidad frente a futuras generaciones.

Nuestro compromiso es gestionar los riesgos y oportunidades medio ambientales, sociales y de gobernanza en nuestras participadas, así como en nuestra propia operación de negocio.”

José María Zalbidegoitia

Presidente



“Consideramos que un buen gobierno corporativo es fundamental para la gestión eficaz de los temas de ESG, los cuales deben integrarse plenamente dentro de las operaciones de una empresa para garantizar un crecimiento sólido y sostenible.”

Idoia Bengoa

Directora General

Sobre este informe

*Estimado inversor,
Nos gustaría compartir con usted nuestro primer
informe anual de ESG*

Desde Talde consideramos que las buenas prácticas medio ambientales, sociales y de gobernanza (ESG según acrónimo inglés) deben ser parte integrante de nuestro negocio y, por ello, hemos iniciado el compromiso con la gestión ESG analizando en este informe cómo nuestras participadas gestionan los riesgos y oportunidades de ESG. El informe hace referencia al año natural 2019.

Esperamos que el informe también proporcione a los inversores y a las partes interesadas una indicación pública y transparente de nuestro enfoque ESG y nuestro objetivo para los próximos años, el cual es garantizar que los temas de ESG estén plenamente integrados en nuestro propio negocio, en las compañías en las que hemos invertido y en aquellas en las que deseamos invertir.



Esperamos que este primer informe ESG ofrezca una ventana hacia los logros de nuestras participadas, así como nuestra visión futura para seguir mejorando.

Le agradecemos su apoyo constante mientras continuamos invirtiendo de forma consciente y creando valor en empresas que avanzan hacia la excelencia en ESG



02

Visión general de Talde

Sobre Talde

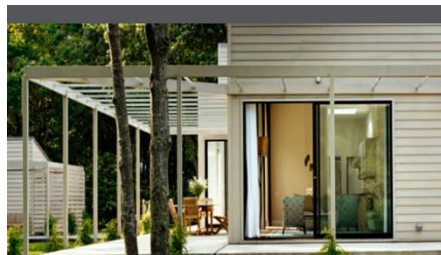


44 años de existencia

Talde es pionera en el sector Capital Privado en España. Fue fundada en el año 1976 a través de su vehículo “evergreen” **Talde Promoción y Desarrollo SCR, SA**, que continúa operativo.

Talde está enfocada principalmente en aportar capital a Pequeñas y Medianas Empresas (PyMEs) para potenciar su crecimiento y consolidación sectorial. Nuestro objetivo principal es la creación de valor en las empresas en las que participamos, para lo que nos asociamos con empresarios y equipos directivos sólidos, invirtiendo tanto a través de la adquisición de participaciones relevantes como a través de ampliaciones de capital, apoyándoles en el diseño y ejecución de sus planes estratégicos.

Talde



Sobre Talde



Vehículos gestionados

- 170 M EUR
- Fundada en 1976
- Portfolio de 7 empresas
- Pequeñas y Medianas Empresas
- Valor de las empresas: entre €M15 y €M70

TalDe

P4Q

PROFESSIONALS
FOR
QUALITY



10 profesionales de la inversión

Somos un equipo con amplia experiencia en el sector, especializado en la ejecución de transacciones corporativas y muy enfocado en la gestión de nuestras participadas. Colaboramos estrechamente con los equipos directivos, apoyándolos en el diseño e implementación de estrategias, proporcionando conocimiento, relaciones y recursos financieros y contribuyendo así a la mejora de su posicionamiento.



03

Nuestro enfoque de Inversión Responsable

La política ESG de Talde

Valores y principios fundamentales de Talde para la Inversión Responsable

La política ESG de Talde refleja nuestro enfoque en la gestión de cuestiones medio ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) a lo largo de nuestro horizonte de inversión, desde la *due diligence* inicial y la decisión de inversión hasta la estrategia de salida, pasando por el período de tenencia con apoyo continuo, con el objetivo de generar sostenibilidad y un valor socialmente responsable en las empresas en las que invertimos. La política ESG de Talde establece nuestros principios básicos de inversión responsable y compromisos ESG.

Talde considera que las grandes tendencias globales, tales como:



el cambio climático, el crecimiento demográfico, los avances tecnológicos, la escasez de recursos y las desigualdades sociales influirán en los mercados, las empresas y la sociedad en general, y tendrán implicaciones en términos de riesgos y oportunidades para los negocios, los cuales deben evaluarse y ser tenidos en cuenta.

Los compromisos de Talde

La Estrategia de Inversión Responsable y la consideración de las cuestiones de ESG están integrados dentro de la estructura organizativa de Talde, así como en su cultura y actividades, lo que se materializa en los compromisos descritos a continuación



01 Compromiso ESG a nivel de Talde



02 Exclusión sectorial



03 Integración de cuestiones ESG a lo largo del ciclo de negocio

Comunicación con inversores



04

La política ESG de Talde

Los compromisos de Talde

Compromiso ESG a nivel de Talde

Talde creará un comité interno para tratar las cuestiones de ESG y asignará funciones específicas a los miembros del Consejo que serán responsables de involucrar a las compañías participadas así como de la comunicación con los inversores.

Este comité también se encargará de elaborar el plan de formación ESG para el personal de Talde y de las empresas participadas.

El comité ESG será responsable de tratar y centralizar las cuestiones de ESG, así como de promover el intercambio de conocimientos y mejores prácticas entre las compañías participadas.

Talde contará con los gerentes de las participadas para seguir activamente los indicadores de desempeño (KPI) en ESG. Además, en caso de que se requieran conocimientos especializados para un tema en particular, se dispondrá de apoyo externo según sea necesario.



Exclusión sectorial

Nos abstenemos activamente de invertir en empresas que provienen de los siguientes sectores:

Sector financiero



Armas



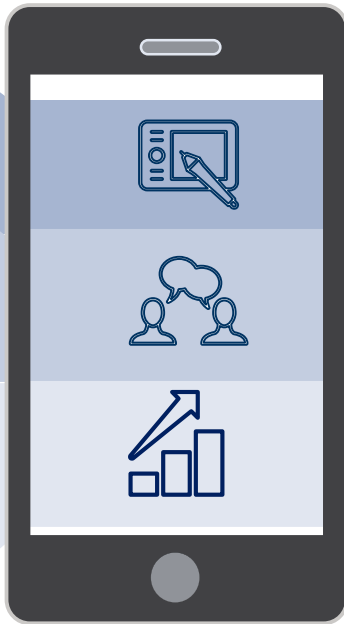
Riesgo de reputación



La política ESG de Talde

Los compromisos de Talde

Comunicación con los inversores



El Consejo de Administración de Talde realizará revisiones periódicas de ESG

Talde organizará reuniones periódicas con los fondos

Talde presentará a los inversores la política ESG y los informes anuales

Implementación de la Política ESG

El Consejo de Administración de Talde revisará anualmente y, cuando sea necesario, actualizará su Política ESG para que refleje los esfuerzos en curso para mejorar su enfoque ESG, así como los requisitos emergentes de las partes interesadas y las buenas prácticas en continua evolución. La compañía continuará trabajando en iniciativas y nuevos proyectos. Talde comunicará activamente su Política ESG.

La política ESG de Talde

Gestión ESG a lo largo del ciclo de negocio

Pre-adquisición

Talde se compromete a evaluar las cuestiones ESG y estándares de gestión en las empresas objetivo durante la evaluación de oportunidades de inversión, así como a documentar cualquier hallazgo material en los documentos de inversión.

Durante el proceso de *due diligence*, Talde incluye una evaluación formal de los hallazgos materiales relacionados con ESG e informa al Comité de Inversiones.

Post-inversión

Las participadas aceptarán la Política ESG de Talde. Talde ha comenzado a apoyar a las participadas en la mejora de su desempeño y en el cumplimiento de los principios ESG.

Se llevará a cabo una evaluación más detallada de las prácticas de gestión ESG cuando se identifique una oportunidad potencial de inversión, para la creación de valor o para la reducción de riesgo, en la que participen si es necesario, expertos externos.

Período de tenencia

Para garantizar la mejora continua, Talde involucrará y supervisará las empresas de su portafolio de forma periódica en:

- Definición de objetivos ESG y evaluación de varios indicadores clave de desempeño (KPI).
- Debates para identificar las cuestiones ESG que podrían impactar significativamente a la empresa estableciéndose canales de comunicación para estas cuestiones.



Talde busca mejorar su desempeño sostenible e incluir consideraciones de ESG en todas sus actividades. La inversión de Talde pone énfasis y cuidado en los siguientes temas:

Derechos humanos y asuntos sociales:



Talde respetará los derechos humanos y se asegurará de no invertir en empresas que empleen menores o que impliquen trabajo forzado.

Talde garantizará la igualdad de oportunidades y respetará y apoyará la diversidad entre sus empleados.

Derechos laborales:



Talde se asegurará de que las participadas se comprometan a cumplir con las leyes laborales aplicables en los países en los que operan, a apoyar el pago de salarios competitivos, a proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable y a respetar los derechos de afiliación de los empleados, así como a su participación en convenios colectivos.

Sobornos y corrupción:



Talde prohibirá cualquier tipo de soborno y corrupción y apoyará los comportamientos éticos dentro de la empresa y de las participadas.

Respeto al medio ambiente:



Talde pondrá énfasis en el compromiso de las participadas con el medio ambiente y las alentará a evaluar sus impactos medio ambientales, reduciendo su huella y creando valor sostenible.



04

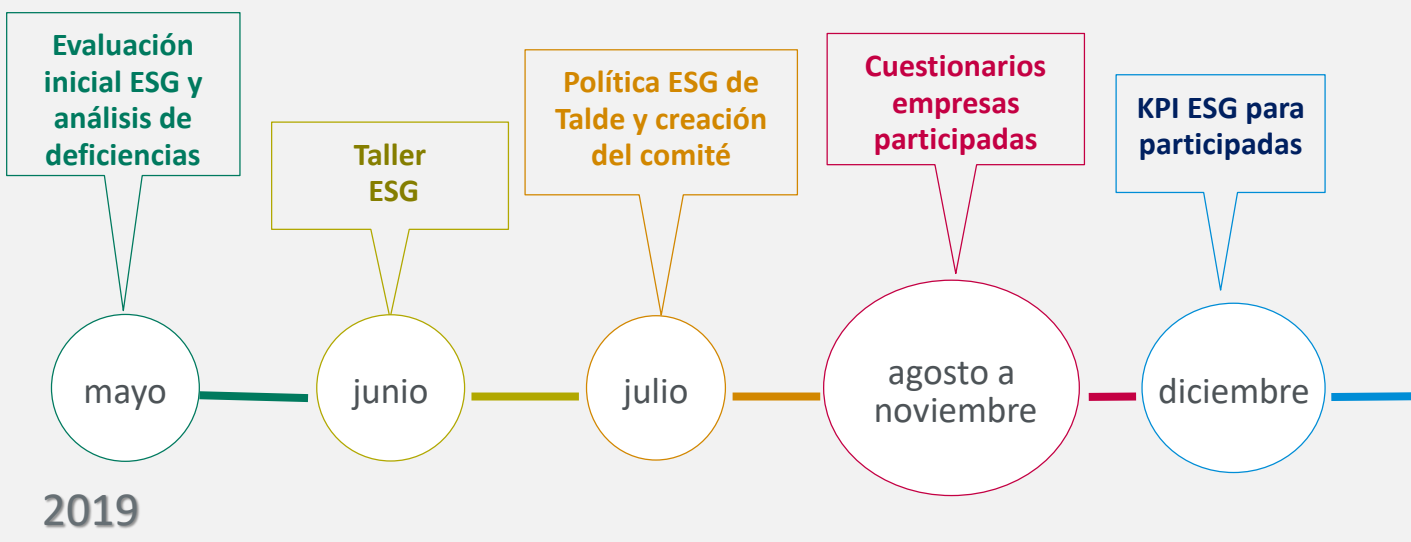
**Un Enfoque de
Inversión Responsable
en Continua Evolución**

Hacia la integración de los factores ESG

Elaboración de una hoja de ruta

Talde reconoce que el camino hacia un desempeño en ESG sólido y de calidad es un proceso a largo plazo, en el que nos gustaría trabajar junto a nuestras empresas participadas para mejorar día a día y poder aspirar a objetivos cada vez más ambiciosos.

A lo largo de este año, hemos evaluado nuestras prácticas en términos de aspectos medio ambientales, sociales y de gobernanza y con el apoyo de una consultora externa especializada, hemos desarrollado una hoja de ruta para comenzar a integrar las cuestiones ESG dentro del sistema y de la cultura de la compañía.



En la práctica: *Taller ESG*

En junio, el equipo de Talde asistió a un taller ESG centrado en la identificación y la gestión de cuestiones ESG a lo largo de todo el ciclo de inversión.

Después del taller, pudimos definir una hoja de ruta e iniciar su implementación.

En 2019 hemos dado pasos importantes hacia la consolidación de nuestro enfoque ESG y la participación de las compañías del portafolio.

Hemos facilitado al equipo de Talde información completa y actualizada en materia de ESG para garantizar que comprenden y aplican el enfoque de inversión responsable y los compromisos de nuestra política.

Hacia la integración de los factores ESG

Contribución de las participadas



Durante este año, Talde ha trabajado junto con sus empresas participadas en el desarrollo de cuestionarios ESG, recopilando datos actuales y estableciendo la base del trabajo para la mejora continua.

Estos primeros contactos entre Talde y sus participadas en materia de ESG han servido de punto de partida para entender qué principios ESG están siendo abordados en la actualidad por cada una de las empresas, el grado de integración de los asuntos ESG y la madurez del sistema.

En la práctica:

Cuestionarios de las participadas

Hemos identificado las políticas desarrolladas por cada empresa, los temas que ya están tratando y la participación de las partes interesadas

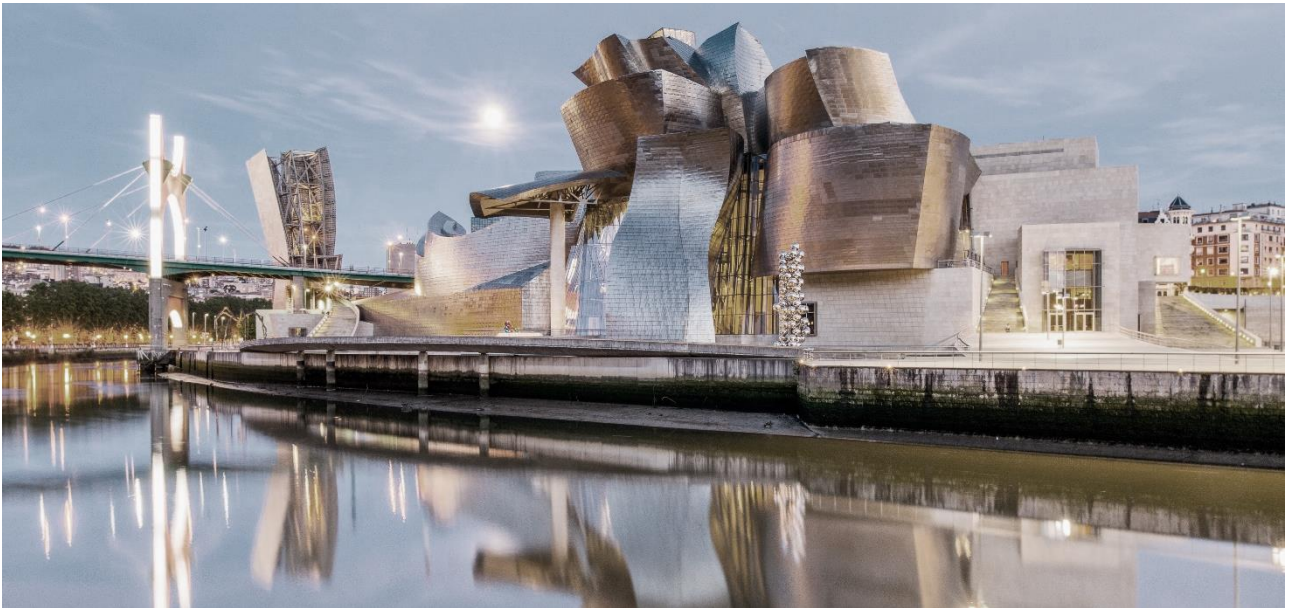
Ahora comprendemos mejor las fortalezas de las empresas y sus posibilidades de mejora.

Gracias a esta interacción, el equipo de Talde también ha conocido:

- aspectos clave de ESG de cada empresa y cuestiones de interés potencial para las partes interesadas,
- la percepción de la empresa sobre su desempeño en ESG con respecto a la media del sector; y
- los principales riesgos considerados por cada empresa y cómo identificar las oportunidades de mejora.

Hacia la integración de los factores ESG

Seguimiento de ESG



En Talde creemos que recopilar y supervisar los KPIs de ESG nos permitirá un seguimiento adecuado de la mejora del desempeño en ESG de un año a otro y, a su vez, nosotros ayudaremos a nuestras participadas a mejorar su eficiencia en materia de ESG.

Hemos seleccionado un conjunto de indicadores clave del desempeño (KPIs) válidos para todo el portafolio que cubren aspectos medio ambientales, sociales y de gobernanza. 2019 es el primer año en el que nuestras empresas participadas han presentado informes sobre los KPIs de ESG seleccionados, y a partir de ahora se presentarán anualmente. De este modo podremos desarrollar estadísticas sobre la huella ESG de nuestro portafolio y tanto los inversores como las propias empresas podrán controlar y analizar su evolución a lo largo del tiempo.

En la práctica:

KPI de ESG

Hemos seleccionado un conjunto de KPI de ESG válidos para todo el portafolio que serán reportados por las empresas participadas





05

**Seguimiento de
Indicadores de ESG en
las participadas y
datos consolidados de
2019**

Seguimiento ESG del portafolio

KPI de ESG seleccionados

Este año, como parte del esfuerzo de Talde para sensibilizar y supervisar a las participadas, hemos seleccionado un conjunto de indicadores clave del desempeño (KPI) válido para todo el portafolio que cubren aspectos ambientales, sociales y de gobernanza.



Ambiental

Consumo eléctrico
(Kwh/€K facturación)

Consumo de gas
(Kwh/€K facturación)

Consumo de agua
(litros/€K facturación)

Residuos generados
(Kg/€K facturación)



Gobernanza

Cantidad donada a organizaciones benéficas/locales (K€/año)

Tiempo de respuesta de resolución de reclamaciones
(promedio días para respuesta de reclamaciones)

Reclamaciones de clientes (número de reclamaciones totales / M€)

LTIR
(índice de frecuencia de incidentes con baja laboral)

LTA y NLTA
(número de accidentes con baja laboral y sin baja laboral)

Formación H&S
(horas de formación en Seguridad y Salud/empleados a tiempo completo)



Social

% mujeres
(porcentaje de mujeres respecto al número total de empleados)

% rotación de empleados
(porcentaje de empleados que dejan la empresa frente al número total de empleados)

Datos ESG consolidados de 2019

Datos consolidados de sostenibilidad del portafolio-2019

 **7**
Portafolio de empresas


 **900**
Empleados totales
trabajando para nuestras
participadas


 **201**
Millones de volumen de
negocio en el conjunto de
las participadas


Gobernanza


 **29%**
de las participadas
dispone con una
política de
sostenibilidad


 **43%**
de las participadas
cuenta con la
certificación ISO 9001


 **57%**
de las participadas
dispone de un código
ético


 **29%**
de las participadas
incluye los criterios
ESG en los
procedimientos de
selección y
evaluación de
proveedores

 **57%**
de las participadas ha
identificado un
aumento del interés
de las partes
interesadas por ESG

 **71%**
de las participadas ha
identificado
oportunidades de
mejora en ESG

 **100%**
de las participadas
supervisa las
reclamaciones de clientes

 **86%**
de las participadas
supervisa el tiempo de
respuesta de resolución de
las reclamaciones

 **86%**
de las participadas
supervisa las
donaciones a
organizaciones
benéficas o locales

Datos ESG consolidados de 2019

Datos consolidados de sostenibilidad del portafolio-2019

Ambiental



29%

de las participadas dispone de una política ambiental



43%

de las participadas cuenta con la certificación ISO 14001



100%

de las participadas supervisa el consumo de electricidad o gas



100%

de las participadas supervisa la producción de residuos



86%

de las participadas supervisa el consumo de agua



14%

de las participadas reutiliza el agua

Social



71%

de las participadas tiene una política no discriminatoria



14%

de las participadas cuenta con la certificación ISO 45001



100%

de las participadas monitorea los accidentes con y sin baja laboral



100%

de las participadas supervisa las horas de formación en seguridad y salud



86%

de las participadas supervisa los índices de frecuencia de incidentes con bajas laborales y de rotación de empleados



100%

de las participadas supervisa el porcentaje de mujeres



06

**Revisión de las Compañías
del portafolio:
Mejora continua en ESG**



Fundada in 1990, Ñaming es el líder español en la fabricación de sándwiches

Cifras clave 2019



Zaragoza
Sede



87
Empleados



2014
Año de inversión



20M€
Facturación (M€)



Procedimiento de selección y evaluación de proveedores

Ñaming solicita, entre otros, un certificado de ética y responsabilidad social y la certificación de gestión medioambiental se valora positivamente. Los proveedores están informados sobre la política de calidad y los requisitos medioambientales de Ñaming.



Compromiso social

- **Política de desarrollo sostenible:** transparencia, colaboración dentro de la cadena productiva, reducción de merma de producto, uso de envases biodegradables, colaboración con bancos de alimentos y apoyo a las entidades locales.
- **Política no discriminatoria:** respeto del principio de igualdad y contra cualquier forma de discriminación.
- **Política ética:** principios éticos y cuestiones relativas a recursos humanos así como desarrollo profesional, equilibrio entre vida laboral y personal.
- **Calidad, Seguridad Alimentaria y política medioambiental:** prevención de la contaminación y uso sostenible de los recursos naturales.

Ñaming proporciona a los nuevos empleados un manual de bienvenida que incluye la política medioambiental y la promoción de un estilo de vida saludable.

KPIs ESG seleccionados 2019



Ambiental

90.1 Consumo eléctrico
(kwh/k€)

6.4 Residuos generados
(Kg/k€)

1.4 % rotación de empleados
(porcentaje de empleados que dejan la empresa frente al número total de empleados)



Social

44 % mujeres
(porcentaje de mujeres respecto al número total de empleados)

4.2 Reclamaciones de clientes
(número de reclamaciones de clientes/M€)



Gobernanza

2 Tiempo de respuesta de resolución de reclamaciones
(promedio días para respuesta de reclamaciones)



Certificación ambiental
ISO 14001

Iniciativas sostenibles

El 90% de nuestro packaging es plástico reciclado.

Packaging compostable para la nueva línea de productos lanzada en marzo de 2019.

Mejoras en el sistema de refrigeración que se ha traducido en un ahorro del consumo eléctrico.

Colaboración con bancos de alimentos y con entidades locales (patrocinio de equipo de fútbol local).



Fundada en 1976, Deltalab es líder a nivel europeo en la fabricación y distribución de material fungible para laboratorio, de conformidad con los máximos estándares de calidad, criterios de sostenibilidad y eficiencia económica.

Cifras clave 2019



Barcelona
Sede



177
Empleados



2016
Año de inversión



39M€
Facturación (M€)

Prácticas destacadas

Deltalab tiene un **manual de buenas prácticas medioambientales** a disposición de los empleados que ayuda a la empresa a alcanzar sus objetivos medioambientales: reducción del consumo energético y de agua, reducción y segregación correcta de residuos, reducción del uso de papel, etc.

Este manual también da instrucciones al Departamento de Compras, tales como la compra de equipos de alta eficiencia, bombillas de bajo consumo, entre otros.





Compromiso social

- **Política de Gestión Integrada:** comprometidos con la protección del medio ambiente, la mejora de las condiciones del empleado y con mantener una relación más estrecha con los proveedores.
- Conjunto de **medidas destinadas a lograr la igualdad de oportunidades en el trabajo.** Las medidas más importantes incluyen la igualdad de género en la promoción de la carrera y las medidas de prevención e intervención en caso de acoso sexual o de género.
- **Código de Conducta:** igualdad de oportunidades y no discriminación; respeto por las personas y su privacidad; seguridad y salud; imparcialidad y resolución de conflictos de interés; protección del medio ambiente; corrupción y fraude.

KPIs ESG seleccionados 2019



Certificaciones de calidad y ambiental
ISO 9001 y 14001



Ambiental

120.0 Consumo eléctrico
(kwh/k€)

77.6 Consumo de agua
(litros/k€)



Social

4.19 LTIR
(índice de frecuencia de incidentes con baja laboral)

52.0 % mujeres
(porcentaje de mujeres respecto al número total de empleados)



Gobernanza

35.0 Reclamaciones de clientes
(número de reclamaciones de clientes/M€)

1.0 Cantidad donada a organizaciones benéficas/locales (K€)

Iniciativas sostenibles

En proceso de sustitución de todas las luces por LED (Light Emitting Diode; acrónimo en inglés).

Objetivos medioambientales según certificación ISO 14001 : reducción del 5% de uso de papel; reducción del 3% de combustibles fósiles y reducción del 2,5% del consumo energético.

Colaboración con ONGs (suministro de guantes de laboratorio) y asociación protectora de la fauna salvaje.



Fundada en 1991, Rotecna es líder mundial en el diseño, producción y comercialización de productos plásticos para las granjas del sector porcino.

Cifras clave 2019



Agramunt
(Lleida) España
Sede



206
Empleados



2016
Año de inversión



42M€
Facturación (M€)

Valores destacados

Personas

- La primera e ineludible tarea de cualquier mando es servir a las personas de su equipo.
- Vemos siempre al otro como persona, nunca como instrumento.
- No discriminamos por ninguna razón de sexo, edad, color ni ninguna otra.
- Todos somos iguales.

Seguridad

- La seguridad y salud de nuestra gente, contratistas y la comunidad es lo primero.
- Hacemos de la seguridad una responsabilidad personal y muy especialmente de los mandos con personas a su cargo.
- Cero accidentes y cero lesiones es posible. Es nuestro objetivo y una necesidad.

Los valores de ROTECNA están publicados en su página web y en los paneles informativos de la compañía, y se facilitan a los nuevos empleados cuando se incorporan a la empresa



Compromiso social

- **Protocolo de prevención de acoso** que incluye la promoción de la igualdad de oportunidades y la cero discriminación de género.
- **Código de conducta** dentro del Sistema de Cumplimiento Penal.



Certificación calidad
ISO 9001



KPIs ESG seleccionados 2019



Ambiental

101 Consumo eléctrico
(kwh/k€)

1.0 Consumo de agua
(litros/k€)

0.8 LTIR
(índice de frecuencia de incidentes
con baja laboral)



Social

26 % rotación de empleados
(porcentaje de empleados que dejan la
empresa frente al número total de
empleados)



Gobernanza

15 Tiempo de respuesta de
resolución de reclamaciones
(promedio días para respuesta de
reclamaciones)

1.7 Cantidad donada a
organizaciones
benéficas/locales (K€)

Iniciativas sostenibles

Sustitución de máquinas de inyección de plástico por otras más eficientes.

El 25% del plástico utilizado es reciclado.

Colaboración con proveedores que contratan a gente con necesidades especiales (Asociación Alba y Acudam), encomendándoles el embalaje de algunos componentes.

Durante 2019 se realizaron donaciones a organizaciones locales.

Mejora continua en ESG

AIT



Con más de 60 años de experiencia, AIT es líder en la fabricación de materiales para el aislamiento acústico.

Cifras clave 2019



Barcelona

Sede



126

Empleados



2018

Año de inversión



41M€

Facturación (M€)

Los compromisos de AIT

“Protegemos nuestro entorno, recuperamos y reciclamos

AIT recupera y recicla los retales sobrantes del troquelado y modelado de las piezas, asegurando a nuestros clientes una correcta reutilización de los materiales, manteniendo las constantes de calidad del producto y minimizando los desechos finales

Garantía

La convergencia de lo que tenemos y lo que queremos nos proporciona la consecución de la calidad en todos los ámbitos de nuestra empresa. AIT cuenta con la certificación ISO 9.001: 2.008 y el sello CE, cuyo cumplimiento y validación anual nos permite mantener el liderazgo en el sector”

Los compromisos de AIT están publicados en su página web

Compromiso social

Código ético que incluye principios de derechos humanos, normas laborales, principios ambientales y anticorrupción.

El código ético de AIT se entrega a todos los trabajadores para su aceptación



KPIs ESG seleccionados 2019



Ambiental

- 75 % reutilización de residuos
(porcentaje de residuos generados que se reutilizan en el proceso productivo)
- 77 % reutilización de agua
(porcentaje de consumo de agua que se reutiliza en el proceso productivo)



Social

- 9 NLTA
(número de accidentes sin baja laboral)
- 3.5 Formación H&S
(horas de formación en Seguridad y Salud/empleados a tiempo completo)



Gobernanza

- 2.1 Reclamaciones de clientes
(número de reclamaciones de clientes/M€)
- 12 Tiempo de respuesta de resolución de reclamaciones
(promedio días para respuesta de reclamaciones)

Iniciativas sostenibles

La empresa ha sustituido todas las luces por sistemas LED.

AIT ha sido distinguida por EcoVadis con la Medalla de Oro por su Responsabilidad Social Corporativa en 2018 y 2019

Burdinberri



Fundada en 1990, en Vitoria, Burdinberri es un referente en la fabricación de elementos constructivos y utillajes para el sector aeronáutico.

Cifras clave 2019



Álava

Sede



51

Empleados



2018

Año de inversión



8M€

Facturación (M€)





Compromiso social

Código ético: incluye, entre otros, el respeto entre compañeros independientemente de su etnia, origen social, edad, género, formación académica o creencias religiosas; y la prohibición de cualquier manifestación de acoso.

El código ético de Burdinberri fue firmado por todos los empleados en enero de 2019

KPIs ESG seleccionados 2019



Ambiental

128 Consumo eléctrico
(kwh/k€)

6 Residuos generados
(Kg/k€)



Social

4.5 LTIR
(índice de frecuencia de incidentes con baja laboral)

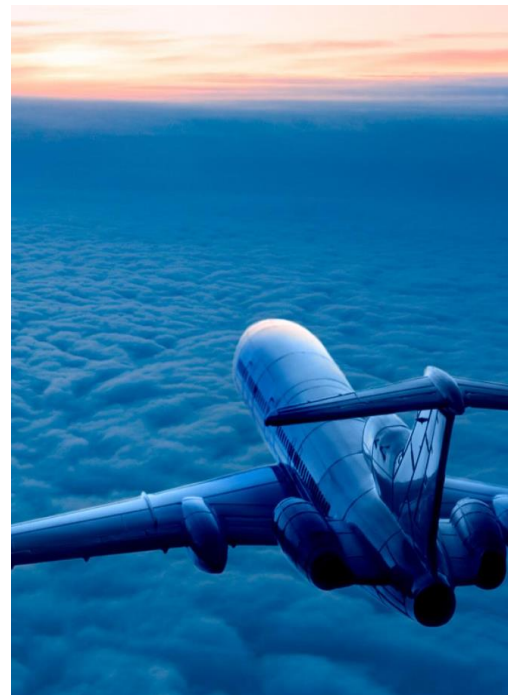
5 NLTA
(número de accidentes sin baja laboral)



Gobernanza

Reclamaciones de clientes
(número de reclamaciones de clientes/M€)

Sólo se recibió una reclamación durante 2019



Iniciativas sostenibles

La empresa cambió las luces del taller por sistemas LED.



Fundada en 1999, P4Q es un referente en el diseño y fabricación de circuitos electrónicos – EMS – (Electronic Manufacturing Services).

Cifras clave 2019



Bizkaia

(País Vasco)
Sede



184

Empleados



2018

Año de inversión



46M€

Facturación (M€)



Compromiso social

- **Código ético:** la transparencia, la integridad y la confidencialidad deben estar presentes en todas las relaciones dentro de la organización. Incluye un código anti-soborno.
- **Pacto de Empresa:** incluye la promoción de la igualdad de oportunidades y la prohibición de la discriminación por género

El Código Ético de P4Q forma parte del paquete de bienvenida y los nuevos empleados lo firman cuando se incorporan a la empresa.

Se ha constituido una Comisión integrada por representantes de la empresa y de los empleados para la adecuada implementación del Pacto de Empresa.

Mejora continua en ESG

P4Q

La empresa lleva a cabo **encuestas anuales de satisfacción de los empleados**, que recogen la percepción de los empleados sobre la discriminación dentro de la empresa, así como las condiciones de igualdad de género, el equilibrio entre la vida laboral y personal y la gestión ética y transparente.



Certificaciones de seguridad y salud laboral ISO 45001



KPIs ESG seleccionados 2019



Ambiental

1.6 Residuos generados (Kg/k€)

3.7 Consumo de agua (litros/k€)

2.0 LTIR (índice de frecuencia de incidentes con baja laboral)

0.1 % rotación de empleados (porcentaje de empleados que dejan la empresa frente al número total de empleados)

0.8 Reclamaciones de clientes (número de reclamaciones de clientes/M€)

1.7 Cantidad donada a organizaciones benéficas/locales (k€)



Social



Gobernanza

Iniciativas sostenibles

P4Q ha colaborado con “Mundukide”, una ONG que proporciona seguidores solares.

La empresa ha patrocinado un equipo deportivo local y una carrera.

P4Q ha solicitado esfuerzos en la reducción de embalajes a uno de sus proveedores.



Fundada en 1993, el Grupo Tegor fabrica y distribuye un amplio abanico de productos para los mercados de la medicina natural, estética, farmacia y dietética.

Cifras clave 2019



Valores destacados

“Fomentar la investigación y la innovación como claves para la consecución de procesos de fabricación respetuosos con el medio ambiente y productos más eficientes, que contribuyan a la mejora de la salud y el bienestar social”

Los valores del Grupo Tegor están publicados en su página web

Compromiso social

Política de Calidad y de Medio Ambiente

que incluye el compromiso de reducir y prevenir los impactos ambientales, así como otros valores estratégicos (trabajo en equipo, innovación de productos hacia la sostenibilidad, evaluación del ciclo de vida del producto).



Certificación ambiental
ISO 14001

KPIs ESG seleccionados 2019



Ambiental

37.5 Consumo eléctrico
(kwh/k€)

17.0 Consumo de gas
(Kwh/k€)



Social

0.36 Formación H&S
(horas de formación en Seguridad y Salud/empleados a tiempo completo)

53 % mujeres
(porcentaje de mujeres respecto al número total de empleados)



Gobernanza

0 Reclamaciones de clientes
(número de reclamaciones de clientes/M€)

1.2 Cantidad donada a organizaciones benéficas/locales
(k€)

Iniciativas sostenibles

La empresa ha cambiado todas las luces de los laboratorios por sistemas LED.

Tegor ha colaborado con la ONG *Alboan* para un proyecto en Ruanda que busca mejorar la productividad de los cultivos agrícolas de las familias locales, centrándose principalmente en las mujeres de la zona.

Este año, la empresa también ha patrocinado equipos deportivos locales.



07

Mirando al futuro

Mirando al futuro

Esperamos que nuestro informe ESG de 2019 haya proporcionado una visión valiosa y transparente de nuestro compromiso con diversas iniciativas ESG en el portafolio de participadas.

De cara a los próximos 12 meses, planeamos continuar fortaleciendo nuestro enfoque de inversión responsable implantando las iniciativas y prácticas ESG identificadas y destinando el tiempo y los recursos necesarios para la realización de nuestro programa de acción ESG.



Como inversores responsables, potenciaremos y apoyaremos a nuestras participadas para que alcancen sus objetivos ESG, ejecutando una serie de iniciativas encaminadas a reducir su exposición al riesgo y centradas en la mejora continua, tales como:

TalDe

- Todas las participadas aceptarán la política ESG de Talde.
- Compromiso de Talde con la implementación de políticas ESG y de los responsables ESG de las participadas.
- Presentación de informes anuales ESG.
- *Due Diligence* ESG para nuevas inversiones.



Compañías Participadas



- **P4Q**, desarrollo adicional de estrategias sociales para oportunidades de equilibrio entre la vida laboral y personal, el teletrabajo y el plan de igualdad.
- **Deltalab**, mejoras en las relaciones con clientes y proveedores a través de una nueva política de Responsabilidad Social Corporativa (RSC).
- **Rotecna**, aumentar el compromiso de sus empleados a través de la mejora del equilibrio entre la vida laboral y personal y de los planes de comunicación.



- **P4Q**, estudio de un futuro proyecto de construcción sostenible.
- **Deltalab**, fijar reducciones cuantificables en el consumo de papel, combustible y energía.
- **Tegor**, desarrollo de estudios de packaging biodegradable.
- **Ñaming** mejoras en el reciclaje de packaging y en la promoción de una dieta saludable y sostenible.



*Este informe anual ha sido
preparado por Talde con el apoyo
de ERM*