

Memoria Anual ESG 2021

talDe

Índice

1	Presentación	3
1.1	Mensaje.....	4
2	Visión General de Talde	5
2.1	El Grupo.....	6
2.2	Estrategia de inversión de Talde.....	8
2.3	El equipo de Talde	9
3	Inversión Responsable	11
3.1	Nuestro enfoque a la creación de valor ESG	12
3.2	Compromiso ESG en Talde	19
4	Nuestros Indicadores Clave De Desempeño (KPIS)	23
4.1	Datos consolidados ESG 2021	24
4.2	Avance de la Estrategia ESG.....	26
5	Compañías Participadas: Tendencias ESG	27
	Ñaming	28
	AIT.....	30
	Burdinberri	32
	Tegor.....	34
	P4Q	36
	Engineered Fire Piping.....	38
	Patia.....	40
	AJL Ophthalmic.....	42
	Cacesa	44
	Grupo Beméd-Jemed.....	46
	GvOptics	48
	MMYPEM-Teiga TMI	50
6	Mirando Al Futuro	54
6.1	Objetivos de Sostenibilidad y Plan ESG a futuro	55
7	Anexos	58
	Anexo 1: Indicadores ESG clave 2021	59
	Anexo 2: Metodología.....	60
	Glosario	63

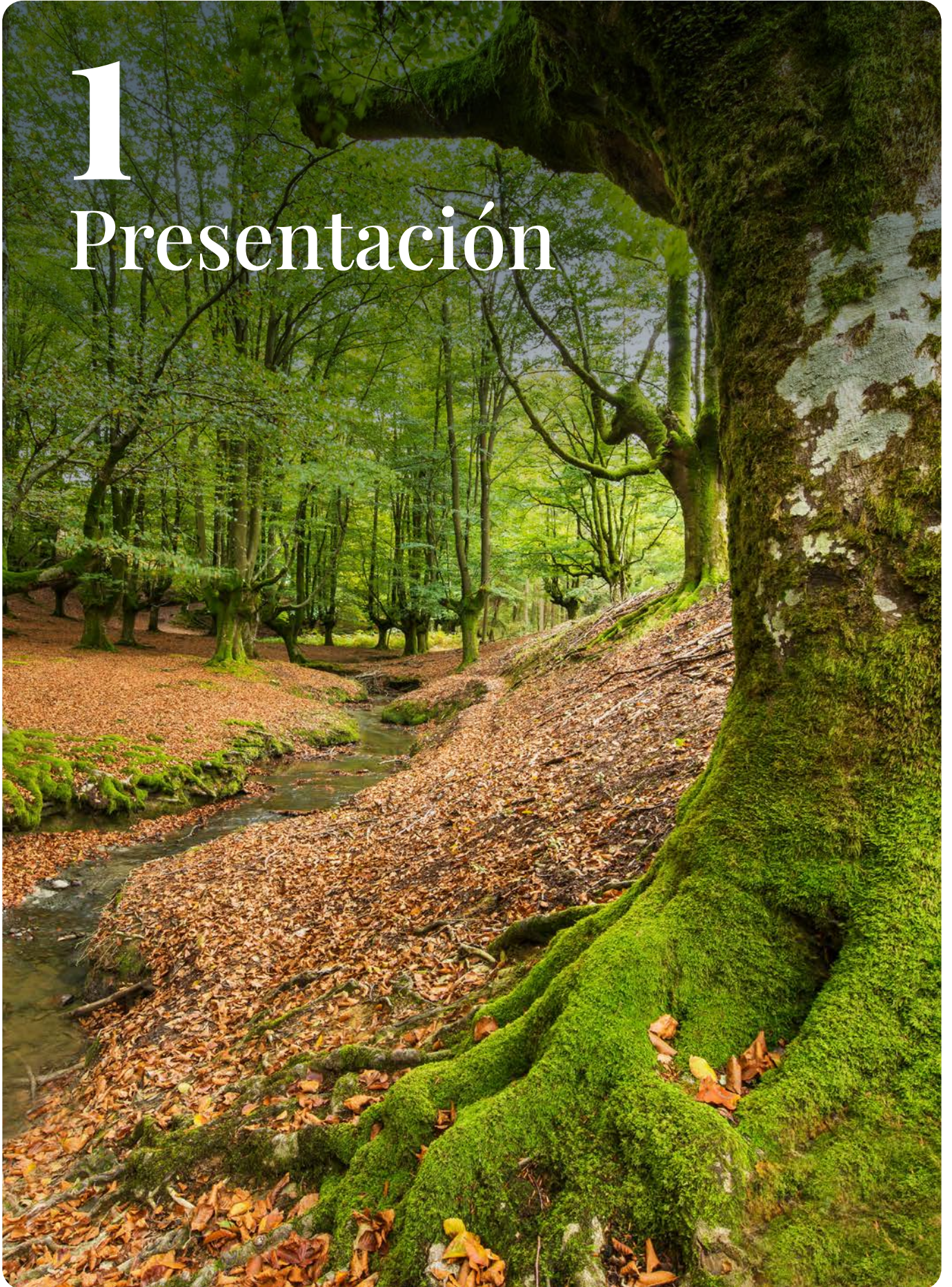
Este documento y su contenido se proporcionan únicamente para su uso no comercial. Queda prohibida cualquier reproducción o distribución del contenido de este documento, total o parcialmente, o la divulgación de su contenido sin el consentimiento previo por escrito de Talde.

No se autoriza, asigna ni otorga ningún derecho a las personas que accedan a esta información.

Este documento se basa en la información recopilada por Talde actualmente disponible. Se han hecho todos los esfuerzos razonables para garantizar la exactitud del contenido de este documento.

Talde se exime de cualquier responsabilidad con respecto a cualquier uso del contenido de este documento.

1 Presentación



1.1 Mensaje

Talde, empresa pionera en el sector de Capital Privado, presenta su tercera memoria anual de ESG, reafirmando su compromiso, visión y enfoque hacia la sostenibilidad.

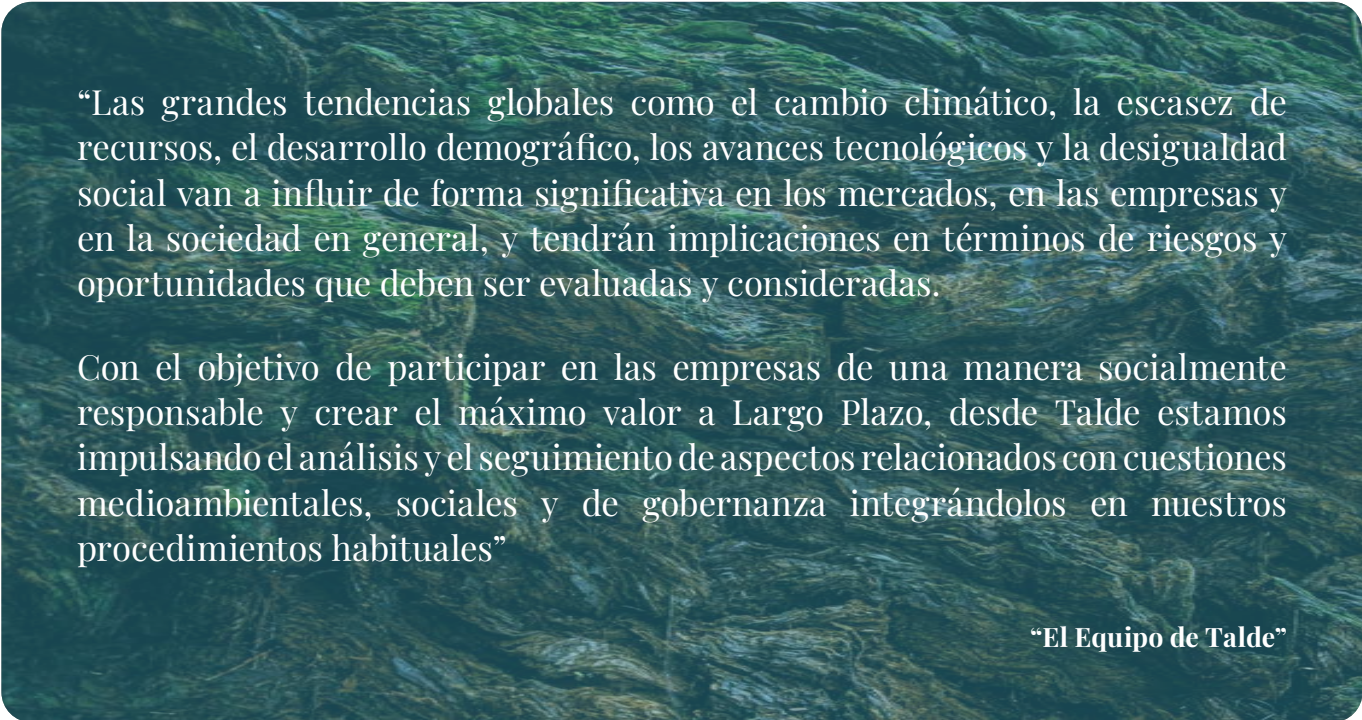
Actualmente vivimos en un contexto socioeconómico que reclama dar prioridad al crecimiento sostenible y la digitalización, y en el cual las empresas son valoradas cada vez más en función de su estrategia de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa. Esta tendencia se ha visto acelerada por la pandemia de Covid-19 que tras el periodo 2019-2020 ha puesto de manifiesto nuevas oportunidades de adaptación y resiliencia como factores clave de éxito en términos de sostenibilidad empresarial.

Sumado a estas tendencias, la Unión Europea ha establecido una Hoja de Ruta para una estrategia de crecimiento sostenible y climáticamente neutra en 2050 (Green Deal, o Pacto Verde Europeo) donde el compromiso del sector financiero es fundamental.

Talde considera muy importante para el buen desarrollo de sus operaciones el cumplir con la normativa de la Unión Europea relativa a la divulgación transparente de la información sobre sostenibilidad por parte del sector de los servicios financieros (Reglamento 2019/2088). El presente informe responde a estos nuevos requisitos, comunicando el esfuerzo realizado tanto a nivel gestora como en las empresas de su portafolio.

Talde agradece a las empresas en las que participa su compromiso en trabajar por una transformación sostenible de la economía. Con el fin de garantizar la transparencia y hacer un seguimiento de los resultados anuales en materia de ESG, Talde ha evaluado por tercer año sus participadas y los indicadores ESG asociados.

El objetivo para los próximos años es garantizar que los aspectos ESG estén plenamente integrados en las empresas en las que está presente, en las que ha invertido y en las que invertirá.



“Las grandes tendencias globales como el cambio climático, la escasez de recursos, el desarrollo demográfico, los avances tecnológicos y la desigualdad social van a influir de forma significativa en los mercados, en las empresas y en la sociedad en general, y tendrán implicaciones en términos de riesgos y oportunidades que deben ser evaluadas y consideradas.

Con el objetivo de participar en las empresas de una manera socialmente responsable y crear el máximo valor a Largo Plazo, desde Talde estamos impulsando el análisis y el seguimiento de aspectos relacionados con cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza integrándolos en nuestros procedimientos habituales”

“El Equipo de Talde”

2

Visión General de Talde

2.1 El Grupo

Talde es una sociedad gestora de entidades de capital cerrado con actividad en el sector de Capital Privado y de Deuda Privada. Fue fundada en 1976 a través de su vehículo de inversión "evergreen" Talde Promoción y Desarrollo SCR, S.A., operativo a día de hoy.

En la actualidad Talde cuenta con un gran apoyo por parte de diferentes inversores institucionales (fondos de pensiones Entidades de Previsión Social Voluntaria (EPSV), compañías de seguros, fondos de fondos) e importantes grupos empresariales familiares.

Talde invierte principalmente en Pequeñas y Medianas Empresas españolas, las cuales son apoyadas durante el periodo de post- inversión a través del diseño y ejecución de sus planes estratégicos, enfocados a promover su desarrollo sostenible tanto a nivel nacional como internacional.

Los Valores de Talde representan el elemento clave de su cultura empresarial, se basan en **Personas** involucradas en afrontar los retos con rigor y actitud positiva, **Compromiso** con la excelencia en el servicio que presta, perseverancia y **Responsabilidad** para trabajar con ética en la construcción de un futuro más sostenible.

Talde es una empresa destacada en el ámbito del Capital Privado y de la Deuda Privada por su compromiso con la mejora de la pequeña y mediana empresa principalmente española a través del impulso de cuatro pilares fundamentales:



Participación activa

Coopera con los equipos de sus empresas participadas aportando su conocimiento y experiencia.



Profesionalidad

Tiene amplia experiencia en transacciones y en gestión de empresas.



Compromiso

Trabaja con objetivos claros alineados con los intereses de sus socios y grupos de interés.

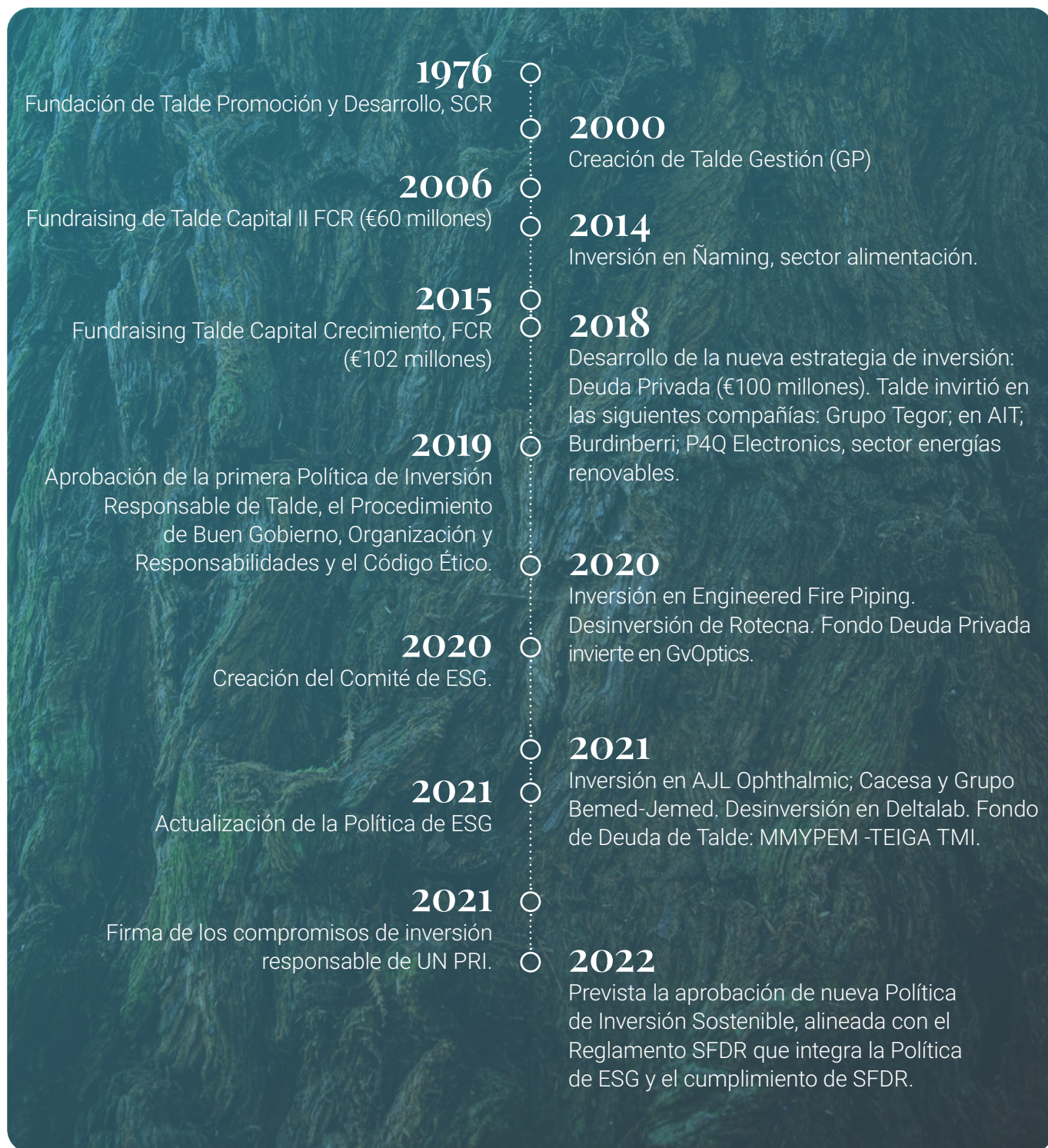


Transparencia

Gestiona de forma clara y contrastable, aplicando las mejores prácticas corporativas.

En los últimos años Talde ha invertido en un amplio abanico de sectores. A 31 de diciembre de 2021 participa en las siguientes compañías a través de su Área de Capital Privado (AIT, AJL Ophthalmic, Bemed-Jemed, Burdinberri, Cacesa, Engineered Fire Piping, Grupo Tegor, Ñaming, Patia y P4Q Electronics) y a través de su área de Deuda Privada (MMYPEM - Teiga TMI y GvOptics). *La compañía Deltalab ha sido desinvertida en 2021.*

Línea del Tiempo



2.2 Estrategia de inversión de Talde

Talde continúa su crecimiento y adquisición de activos, y actualmente gestiona recursos por importe superior a 365 millones de euros.

Esto ha sido posible gracias al apoyo de sus inversores tradicionales y a la participación de nuevos inversores, que le han brindado la oportunidad de utilizar sus diferentes recursos para invertir en empresas que cuentan con socios de primer nivel, los cuales están dispuestos a incorporar las recomendaciones en materia ESG.

Hitos del 2021



Nuevas operaciones de inversión y desinversión. Por un lado, ha entrado en el capital de AJL Ophthalmic, Cacesa y Grupo Bemede-Jemed y, por otro lado, ha vendido su participación en Deltalab.



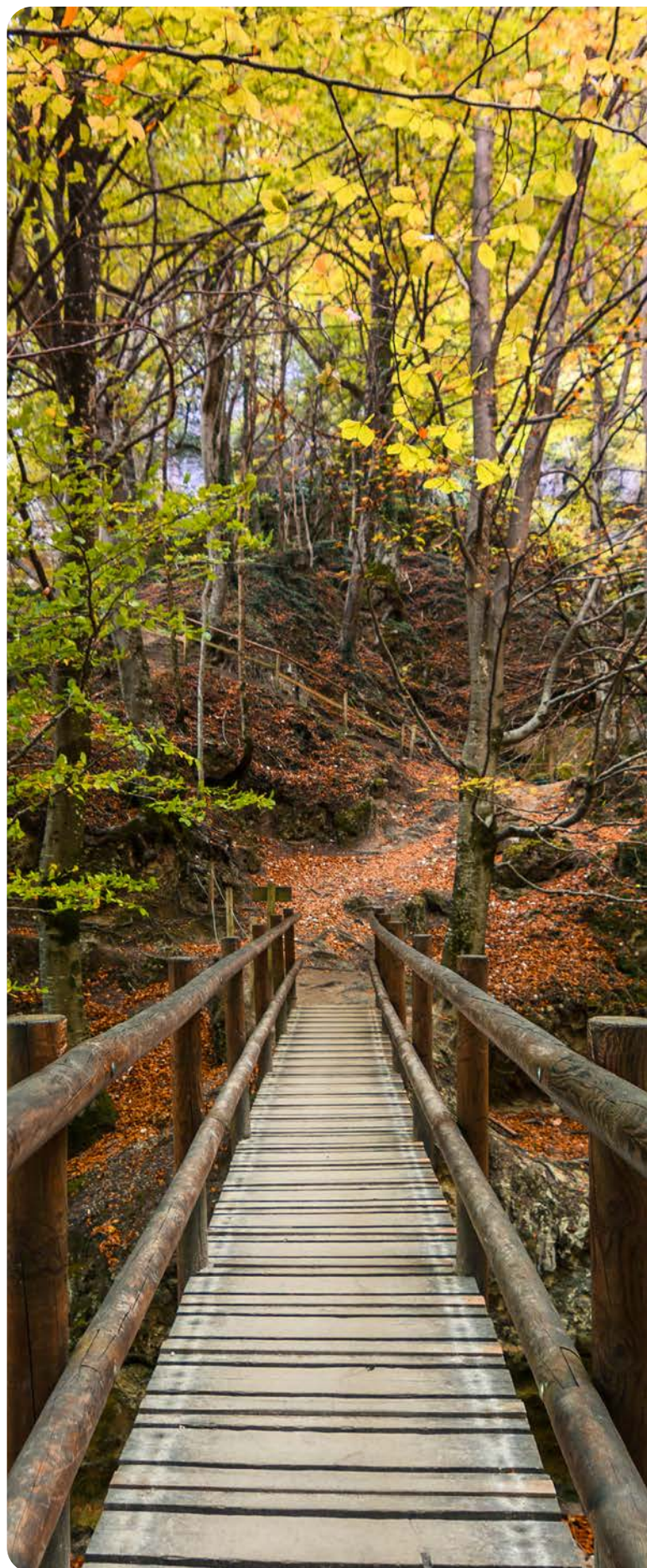
Aporte de financiación a través de su fondo de Deuda Privada a MMYPEM-Teiga TMI.



Alcance de acuerdo con el Fondo Europeo de Inversiones (FEI) mediante el cual obtuvo el respaldo por el Fondo de Garantía Europeo (EGF) para proporcionar financiación en condiciones favorables a Pymes.



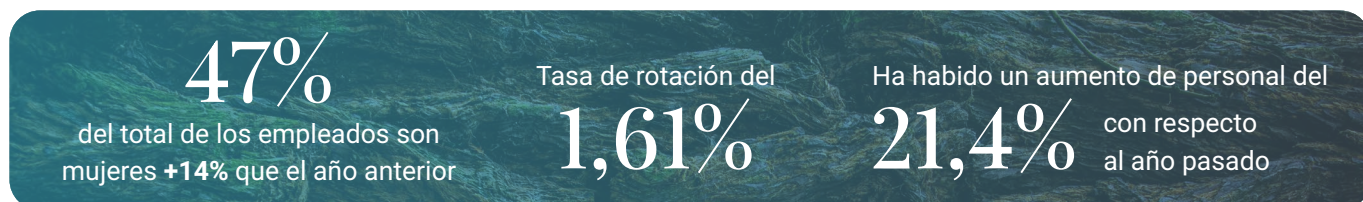
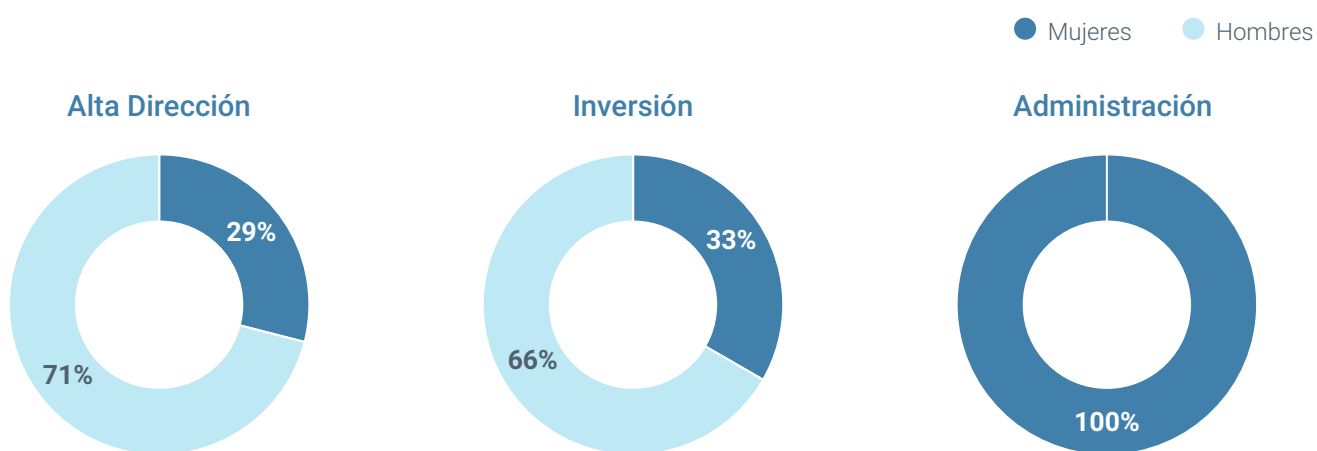
Talde inicia la adaptación de su Política de Inversión Responsable y Política ESG a los nuevos requisitos del Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros, que será plenamente efectiva durante 2022.



2.3 El equipo de Talde

Talde está formado por 17 profesionales con sólidos conocimientos del sector financiero y en concreto, del mercado de Capital Privado y de Deuda Privada, y cuenta con un amplio y reconocido equipo de colaboradores. El equipo de Talde está especializado en la ejecución de operaciones corporativas con un fuerte enfoque en la gestión y mejora de los resultados de sus empresas de la cartera.

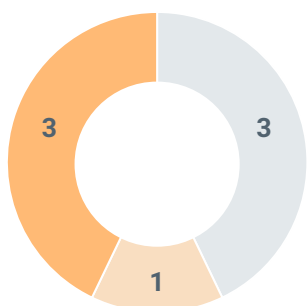
Talde colabora estrechamente con los equipos directivos, apoyándoles en el diseño e implementación de estrategias, aportando conocimiento, relaciones y recursos financieros, contribuyendo así a la mejora de su posicionamiento.



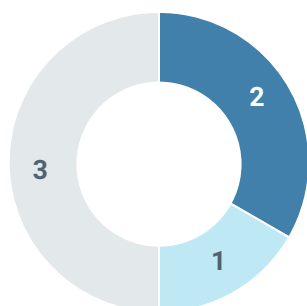
Edades por posición



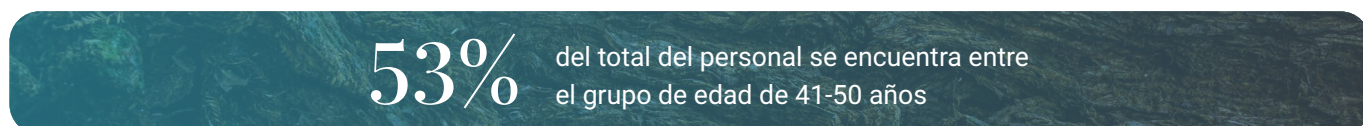
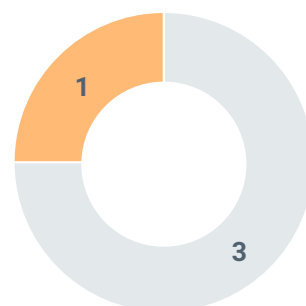
Alta Dirección: Edades



Inversión: Edades



Administración: Edades



EMPRESAS EN CARTERA DE TALDE

12 empresas en cartera localizadas en España y otros países del mundo.

Las compañías se encuentran distribuidas en los siguientes países:

AIT

España, Polonia y Estados Unidos

AJL Ophthalmic

España y Estados Unidos

Burdinberri

España

Engineered Fire Piping

España

GvOptics

España

MMYPEM-Teiga TMI

España, Marruecos, Israel, Kuwait, Chile, Sudáfrica, Perú, México, Panamá y Portugal

Ñaming

España

P4Q Electronics

España, EEUU y China

Patia

España y México

Grupo Tegor

España

Grupo Bemed-Jemed

España

Cacesa

España, Bélgica, Polonia, Reino Unido, Francia

Datos clave Talde:

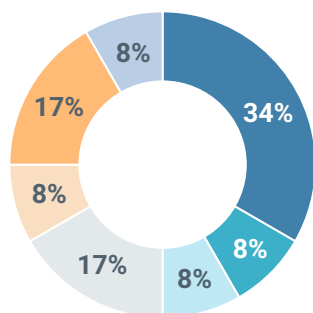
12
empresas en portfolio

16
países

+ 1000
empleados

+ 250M€
de ingresos totales de las compañías participadas

DIVISIÓN DE COMPAÑÍAS POR SECTORES DE ACUERDO A LOS SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD (SASB):



- Salud: **AJL, Grupo Tegor, Patia, Grupo Bemed-Jemed**
- Productos de consumo: **GvOptics**
- Comercio electrónico: **Cacesa**
- Transformación de recursos: **AIT, Burdinberri**
- Recursos renovables y energía alternativa: **P4Q**
- Infraestructuras: **Engineered Fire Piping, MMYPEM- TeygaTMI**
- Industrial alimentaria: **Ñaming**



3 Inversión Responsable

3.1 Nuestro enfoque a la creación de valor ESG

Nueva Política de Inversión Sostenible

En 2021 se inició la nueva estrategia de inversión sostenible con los nuevos requisitos de la Unión Europea recogidos en el Reglamento 2019/2088. La nueva estrategia integra las anteriores políticas en vigor, Política ESG de Talde junto con la Política de Inversión Responsable y será aprobada en el Consejo de Administración a lo largo del año 2022. Esta nueva política define el enfoque de Talde en materia de integración de las cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza a lo largo de su horizonte de inversión con el objetivo de generar un valor sostenible y socialmente responsable en las empresas en las que invierte.

Política de inversión sostenible:



Medioambiental

- Capital natural, cambio climático y respeto por el medio ambiente



Social

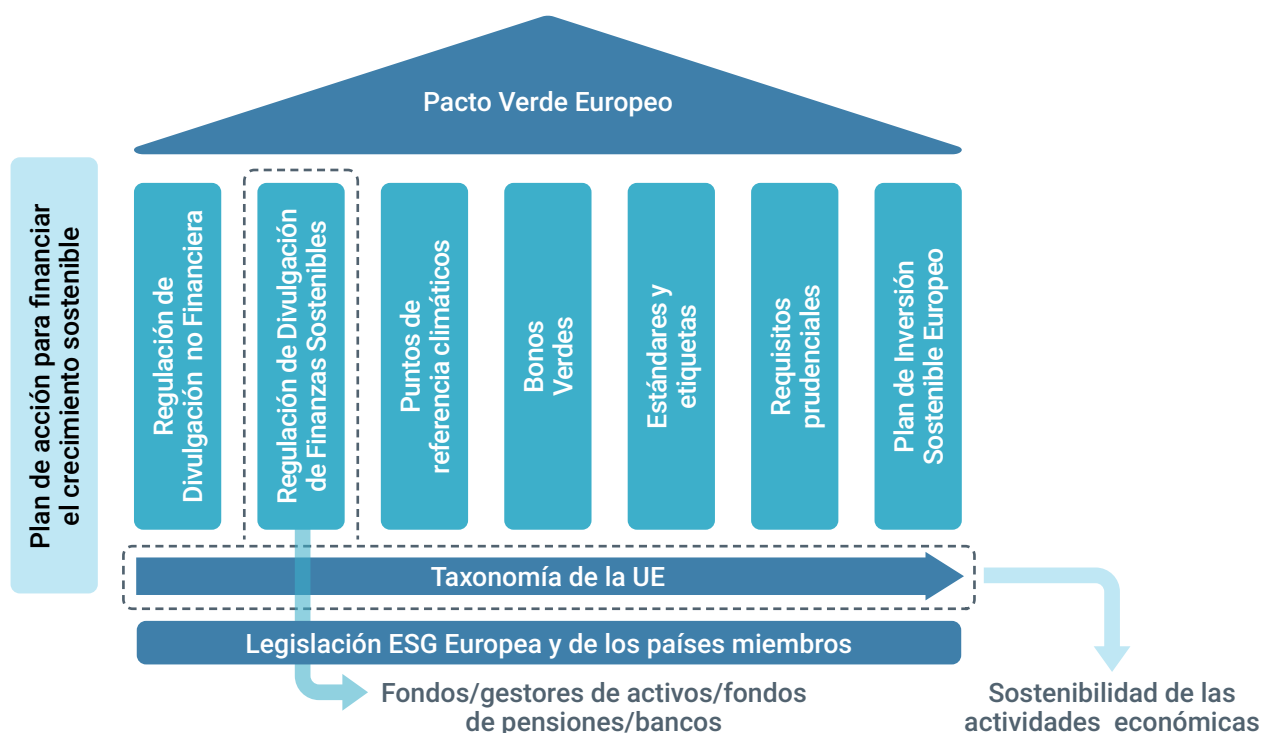
- Derechos humanos y cuestiones sociales
- Derechos laborales



Gobernanza

- *Soborno y corrupción*

La presente Política se ha redactado de acuerdo con el marco de desarrollo del Plan de Acción de Finanzas Sostenibles de la Unión Europea para financiar el crecimiento sostenible y una Europa más verde.



Fuente: (elaboración propia; ERM).

En este sentido, cabe destacar:

- El Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros.
- El Informe Final sobre las Normas Técnicas de Regulación.
- La Carta de las Autoridades de Supervisión Europeas (“ESAs”).
- El comunicado emitido por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (“CNMV”) sobre la aplicación del Reglamento SFDR en el sector financiero.
- La hoja de ruta para Finanzas Sostenibles 2020-2024 de la Autoridad Europea de Valores y Mercados.

De manera adicional, la actividad de Talde también considera los siguientes estándares de referencia:

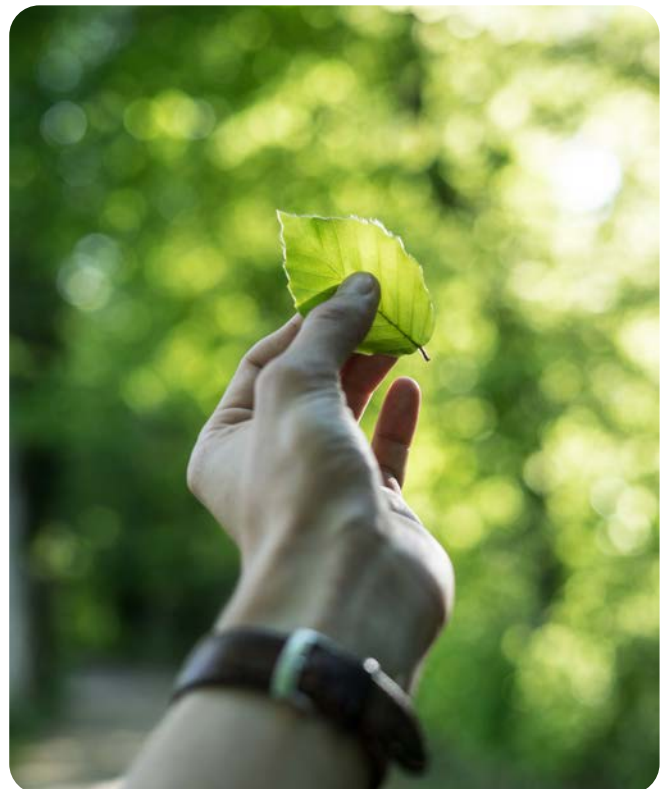
- El Pacto Global de Naciones Unidas (<https://www.un.org/>).
- La Declaración Internacional de Derechos Humanos de las Naciones Unidas.
- Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (<https://www.ohchr.org/>).
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (<https://www.undp.org/>).
- Metas establecidas en el Acuerdo de París, incluyendo el objetivo de neutralidad de carbono de la Unión Europea (<https://unfccc.int/>).

Información sobre las Principales Incidencias Adversas (PIA) en materia de sostenibilidad

Talde reconoce el papel y la responsabilidad del sector financiero en la mitigación de los riesgos de sostenibilidad y los impactos derivados de los mismos causados por las decisiones de inversión en las compañías e instituciones en las que se invierte.

Las Principales Incidencias Adversas (PIA) en materia de sostenibilidad deben entenderse como el impacto negativo que pueden tener determinadas decisiones de inversión en factores ESG del entorno*

Talde, en su papel de participante del mercado financiero y conforme a lo expuesto en el artículo 4 del Reglamento SFDR, tiene actualmente en cuenta los siguientes indicadores obligatorios sobre los PIAs en materia de sostenibilidad a nivel entidad dispuestos en las Normas Técnicas de Regulación (“RTS”) publicadas por las Autoridades Europeas de Supervisión (Febrero 2021 y Octubre 2021†).



* Artículo 4 del Reglamento 2019/2088-SFDR

† Última actualización: abril 2022; EBA/RTS/2022/03

Indicadores PIA considerados por Talde a nivel entidad

Aspecto ESG	Indicador PIA
Emisiones de gases de efecto invernadero	1. Emisiones de gases de efecto invernadero
	2. Huella de carbono
	3. Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero
	4. Exposición a compañías activas en el sector de combustibles fósiles
	5. Proporción de energía no renovable consumida / producida
	6. Consumo energético por sector con alto impacto climático
Biodiversidad	7. Actividades que afectan negativamente a la biodiversidad
Agua	8. Emisiones al agua
Residuos	9. Ratio de generación de residuos peligrosos
Aspectos sociales y de los empleados	10. Violaciones del Pacto Mundial o las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos ("OCDE") para Empresas Multinacionales
	11. Falta de procesos/mecanismos de cumplimiento del Pacto Mundial o las Líneas Directrices de la OCDE
	12. Brecha salarial
	13. Diversidad de género en el Consejo
	14. Exposición a armas controvertidas (armas químicas, biológicas, minas antipersonas)

Actualmente Talde está trabajando en adecuar su metodología de supervisión y control del desempeño de sus compañías participadas en relación a la priorización de las principales incidencias adversas.

Estrategia de Inversión Sostenible

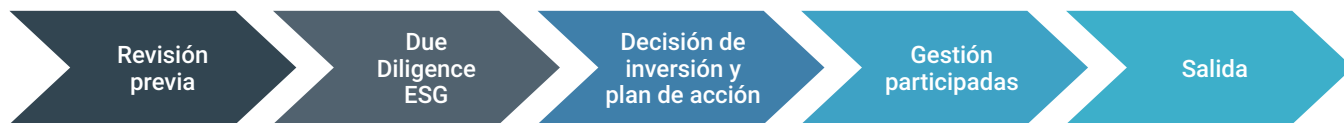
Talde considera que las cuestiones ESG y los riesgos derivados de las mismas deben integrarse en el proceso de inversión. Además, como parte de su deber fiduciario, Talde actúa en el mejor interés de sus fondos y esto incluye considerar adecuadamente cómo los riesgos de sostenibilidad podrían afectar a la creación de valor a largo plazo de nuestras compañías participadas e inversores.

Talde define su metodología de integración de riesgos de sostenibilidad en torno a las siguientes estrategias de inversión responsable, que pueden llevarse a cabo de forma individual o combinada en función de los diferentes niveles de sostenibilidad que se definan para sus vehículos en gestión:

PREVIO A LA INVERSIÓN	DURANTE LA INVERSIÓN	DESINVERSIÓN
REVISIÓN PREVIA <ul style="list-style-type: none">Identificación de riesgos ESG y posibles oportunidades de mercadoLista de exclusión DUE DILIGENCE ESG <ul style="list-style-type: none">Identificación de riesgos y oportunidades ESG	DECISIÓN DE INVERSIÓN <ul style="list-style-type: none">Aprobación por el Comité de Inversiones PLAN DE ACCIÓN <ul style="list-style-type: none">Política ESGCompromiso ESG GESTIÓN PARTICIPADAS <ul style="list-style-type: none">Reporte ESGPlanes/Estrategia ESGEngagement con inversores	SALIDA DE LA INVERSIÓN <ul style="list-style-type: none">Caso de estudio



Fases de integración ESG a lo largo del ciclo de inversión de Talde



1 Previo a la inversión

Identificación de riesgos ESG y posibles oportunidades de mercado asociados a cuestiones de sostenibilidad.

La lista de exclusión de sectores en los que Talde no va a invertir es la siguiente:



Tabaco o bebidas alcohólicas destiladas y productos similares.



Armas y municiones de cualquier tipo (excepto las actividades estratégicas de la UE incluidas en sus políticas).



Juegos de azar, casinos y empresas equivalentes.



Proyectos inaceptables desde el punto de vista medioambiental y social: desarrollados en zonas protegidas, hábitats críticos y sitios patrimoniales, sin una compensación o mitigación adecuada.



Proyectos que supongan una limitación de los derechos humanos.



Cualquier activo con indicios de corrupción, prácticas de blanqueo de dinero o delincuencia.

DUE DILIGENCE ESG

Investigación detallada de las siguientes áreas:

Gobernanza

- Evaluar la estrategia de Sostenibilidad y las políticas ESG, los mecanismos de garantía y los informes ESG externos.
- Revisión del compromiso de los grupos de interés, gestión de la cadena de suministro.
- Revisión de los litigios, sanciones y reclamaciones relacionadas con cuestiones ESG.

Social

- Cumplimiento de la normativa laboral y de los derechos humanos
- Otras cuestiones laborales.

Ambiental

- Resiliencia de la empresa ante los retos del Cambio Climático, adaptación y mitigación, gestión energética.
- Cumplimiento de la normativa, economía circular, uso eficiente de los recursos, KPIs medioambientales.
- Evaluación de los pasivos ambientales.

2 Durante la inversión

DECISIÓN DE INVERSIÓN

- Las principales conclusiones de la Due Diligence en materia de ESG son sometidas a debate en el Comité Ejecutivo de Inversiones.
- Aprobación y supervisión general por el Comité Ejecutivo de Inversiones.

PLAN DE ACCIÓN

	Primera y segunda reunión en el Consejo de Administración Adhesión a la Política de Inversión Sostenible de Talde.
Primera Etapa	Primeros seis meses: <ul style="list-style-type: none">• Nombramiento de un responsable interno de ESG en contacto con el Director de Inversión.• Análisis y estrategia de implementación de Políticas ESG (Código Ético y el Código de Conducta y las políticas anticorrupción).• Definición de grupo de trabajo de implementación ESG apoyado por asesor externo.
Primeros doce meses:	<ul style="list-style-type: none">• Puesta en marcha de las iniciativas a corto plazo detectadas en la ESG DD.• Definición de un Plan Estratégico ESG a tres años que incluya los KPIs relevantes.• Aprobación de Plan Estratégico ESG a tres años.
Antes del final del segundo año:	<ul style="list-style-type: none">• Cumplimentación de un cuestionario sobre ESG que mida el progreso y aumente la conciencia en ESG.• Implementación del Plan Estratégico ESG a tres años y seguimiento semestral de indicadores.• Cálculo de la huella de carbono.• Reporte anual de los principales KPIs y revisión por el Consejo de Administración.
Siguientes años durante el periodo de permanencia:	<ul style="list-style-type: none">• Implementación del Plan Estratégico ESG.• Compromiso de mejora continua en materia ESG.• Seguimiento periódico de los aspectos de ESG en el Consejo de Administración y con sus inversores

3 Desinversión

Durante la fase de desinversión, Talde elabora un dossier de venta en el que se muestran todas las iniciativas medioambientales realizadas por la empresa participada. Este informe proporciona información útil sobre el desempeño medioambiental a los posibles inversores que estén interesados en alguna de las participadas gestionadas por Talde.

Caso de Estudio: Deltalab



Año de inversión:

2016

Periodo de permanencia:

5 años

Deltalab es líder a nivel europeo en la fabricación y distribución de material fungible para laboratorio destinado a los sectores de Diagnóstico Sanitario, investigación de ciencias de la vida, y los sectores industrial y de seguridad alimentaria. Deltalab cumple con los máximos estándares de calidad, criterios de sostenibilidad y eficiencia económica.

En 2021, se produjo la venta de su participación a SCG Packing Public Company Limited ("SCGP") tras el exitoso desarrollo y crecimiento de la compañía, la cual ha incluso superado los objetivos establecidos en el plan de negocio.

Deltalab ha consolidado su posición en el mercado durante los últimos 10 años y ha incrementado su facturación en un 50% en los últimos 5 ejercicios.

A continuación se presentan los hitos más importantes del Desempeño ESG de Deltalab durante el periodo de inversión y permanencia de Talde:

Acción por el clima:

42%

de electricidad con origen en fuentes de energía renovables.

Reducción de desigualdad de género:

40%

de mujeres en puestos ejecutivos y de dirección.

Consumo energético responsable:
Sustitución gradual a sistema de iluminación LED.

Certificaciones ISO 13485:2016, ISO 14001:2015 e ISO 9001:2015 obtenidas en 2019.

Desarrollo de una Política de Gestión Integrada efectuada dentro del marco de una filosofía de Mejora Continua.

3.2 Compromiso ESG en Talde

Gobernanza

La Política de Inversión Responsable de Talde, el Procedimiento de Buen Gobierno, Organización y Responsabilidades, el Código Ético y el procedimiento de formación y evaluación del personal están en vigor desde diciembre de 2019. En aras de una mejora continua y adaptación a las nuevas exigencias en materia ESG, en junio 2021 se revisó la política ESG y actualmente se ha integrado la Política ESG junto con la Política de Inversión Responsable en una nueva e integradora Política de Inversión Sostenible para consolidar el enfoque de la gestión medioambiental, social y de gobernanza a lo largo de su horizonte de inversión.

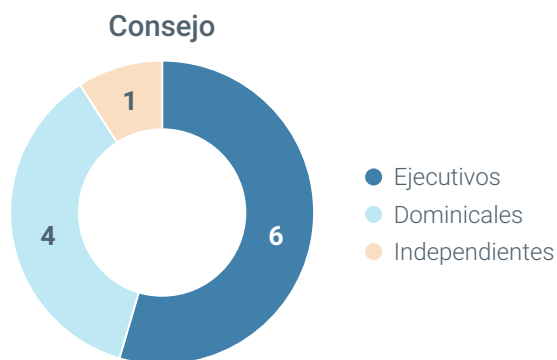
En diciembre de 2020, el Consejo de Administración de Talde presentó un nuevo enfoque organizativo aprobando la creación de un comité ESG formado por cuatro consejeros. Este comité se encarga de gestionar y centralizar los temas de Gobierno, Sostenibilidad y Medio Ambiente, así como de promover el intercambio de conocimientos y mejores prácticas entre las empresas participadas.

Actualmente la estructura de gobernanza de Talde es la siguiente:

- **Comisión de Auditoría, Control y Cumplimiento** (4 consejeros de la compañía).
- **Comisión de Retribuciones y Nombramientos** (3 consejeros de la compañía).
- **Comité ESG** (4 consejeros de la compañía).

El Consejo de Administración de Talde está integrado por 11 consejeros de los cuales 6 son ejecutivos, 4 son dominicales y uno independiente, y tiene como objetivo la mejora continua de la buena gobernanza, tanto a nivel interno como en la gestión con las compañías participadas.

A nivel de las empresas participadas, Talde mantiene reuniones periódicas con ellas para expresar su compromiso y preocupaciones sobre diferentes temas ESG y seguir los KPIs de desempeño.



Gestión de conflictos de interés

Talde reconoce que la buena gobernanza, la valoración de los riesgos de su actividad y la transparencia determina la efectividad en el trabajo dentro de una compañía, su cumplimiento con la legislación vigente y la confiabilidad de los grupos de interés en su colaboración con Talde.

A fin de garantizar el buen comportamiento ético y la fiabilidad en todos los niveles organizativos, Talde ha desarrollado e implementado desde diciembre de 2019 una política de gestión de conflictos de interés. Todos los trabajadores se han adherido a esta política para asegurar su cumplimiento en todas las actividades de Talde.

El Consejo de Administración se encarga del mantenimiento, permanente actualización y cumplimiento de la política. Dicha política está a disposición de todos los empleados y directivos de Talde.

Talde garantiza la independencia y separa en su propio ámbito operativo, las responsabilidades que puedan considerarse incompatibles entre sí o que sean susceptibles de generar conflictos de interés.

Se mantiene un canal de comunicación para informar de potenciales situaciones susceptibles de generar conflictos de interés y una Unidad de Cumplimiento Normativo externa e independiente a la Entidad, que reporta de forma directa a la Entidad.

Talde mantiene un registro actualizado de todas aquellas operaciones en las que haya surgido o pueda surgir un conflicto de interés.

Otras políticas

De igual manera, Talde ha elaborado los siguientes Manuales en el marco del desarrollo de políticas relacionadas a la buena gobernanza dentro de sus actividades.

- Manual de cumplimiento en materia de protección de datos*
- Manual de prevención de blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo†.
- Manual de prevención de riesgos penales.
- Código de conducta.

Transparencia

Talde comunica de forma clara y proactiva el desempeño en los aspectos ESG y su integración en la estrategia de negocio de la compañía, publicando memorias anuales desde 2019 y a través de su página web.



* Actualizado a febrero 2022.

† Actualizado a abril 2022.

Otras iniciativas en Talde



Digitalización: Talde cuenta con equipos avanzados de comunicación para racionalizar los viajes de negocios y reducir el impacto ambiental. Además, todos los proyectos se han trasladado a la nube y todos los empleados han recibido formación sobre los riesgos cibernéticos y cómo evitarlos.



Reciclado de residuos: en las oficinas de Talde existe una correcta segregación de todos los residuos producidos a través del uso de contenedores específicos para cada residuo.



Consumo de recursos: debido a que la principal fuente de energía es la electricidad, Talde instaló un sistema de automatización y control de la iluminación para mejorar la eficiencia energética en sus oficinas.



Crisis por Covid-19: se ha proporcionado material de oficina y equipos a todos los empleados para que puedan trabajar a distancia, fomentando la flexibilidad de horarios y mejorando la conciliación de la vida laboral y familiar. Adicionalmente, se han reducido considerablemente los viajes de trabajo, realizándose muchas reuniones por aplicaciones como Teams y Zoom.

Compromisos globales



Talde es signatario del UN PRI desde 2021 y por ello, se compromete a lo siguiente:

- Incorporar las cuestiones medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG) en el análisis de las inversiones y en los procesos de toma de decisiones;
- Ser un accionista activo e incorporar las cuestiones ESG a sus políticas y prácticas de propiedad;
- Procurar que las entidades en las que invierte divulguen adecuadamente las cuestiones ESG;
- Promover la implementación y la aplicación de los Principios en el sector de la inversión;
- Trabajar con la Secretaría del PRI y otros signatarios para mejorar su eficacia en la aplicación de los Principios de Inversión Responsable;
- Informar sobre sus actividades y progresos en la aplicación de los Principios de Inversión Responsable.



En septiembre de 2015, los 193 Estados miembros de las Naciones Unidas adoptaron una hoja de ruta para transformar el planeta en un lugar más justo y habitable, “La Agenda 2030”, con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Talde reconoce la necesidad de una participación activa del sector financiero en la Agenda 2030 para alcanzar plenamente los ODS en 2030. Por lo tanto, está comprometida a contribuir, a través de su actividad a los siguientes ODS:



A nivel específico, Talde ha evaluado la contribución a los ODS de las compañías participadas para conocer a los que mayormente aportan, los cuales son:



Normativa Europea (Reglamento SFDR)

El Reglamento 2019/2088 sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de servicios financieros (Reglamento SFDR por sus siglas en inglés) se publicó en el contexto del Plan de Acción en Inversión Sostenible de la Unión Europea y exige la transparencia de los participantes en los mercados financieros con clientes, inversores y la sociedad acerca de los riesgos en materia de sostenibilidad y los impactos de las estrategias ESG en determinados indicadores clave.

Talde reconoce el papel y la responsabilidad del sector financiero en la mitigación de los riesgos de sostenibilidad y los impactos derivados de los mismos causados por las decisiones de inversión y las actuaciones con las compañías e instituciones en las que se invierte. Por ello, Talde publicará en 2022 en su página web una declaración, en cumplimiento a los requisitos del Reglamento SFDR, definiendo cómo se integran los riesgos de sostenibilidad en la gestión de sus inversiones para su adecuada identificación, medición, evaluación, control y reporte.



Miembro de InvestEurope y SpainCap (ASCRI)

Talde es socio fundador de la Asociación Española de Capital, Crecimiento e Inversión (ASCRI), que representa a la industria del Capital de Riesgo y del Capital Privado en España. ASCRI actualmente opera a través de la marca SpainCap, que tiene como uno de sus objetivos principales impulsar la sostenibilidad entre sus socios y en las empresas en las que invierten. Además, Talde es miembro de pleno de InvestEurope, que es la mayor asociación de entidades de capital privado en el mundo, entre las que se encuentran algunos de los mayores fondos de pensiones y aseguradoras de Europa. Como miembro de InvestEurope, Talde se ha comprometido a adoptar un enfoque a largo plazo en la inversión de empresas privadas, inyectando no solo capital sino también dinamismo, innovación y experiencia.

4

Nuestros Indicadores Clave De Desempeño (KPIs)

4.1 Datos consolidados ESG 2021

Recopilando y evaluando los KPIs ESG de forma anual no sólo se ayuda a las empresas en cartera a identificar puntos de mejora, sino que les proporciona datos para diseñar e implementar Planes de Acción y Estrategias que, en última instancia, mejorarán su eficiencia en materia ESG.

Este año, se reportan los KPIs alineados con el nuevo Reglamento 2019/2088, que engloba 18 indicadores relativos a gobernanza, temas ambientales y sociales sobre los que se requiere informar, entre otros, sobre consumos energéticos, gestión de agua, gestión de residuos, biodiversidad, o igualdad de género. En la sección de Metodología se describen con más detalle las métricas utilizadas. Para el próximo año Talde tendrá en cuenta los PIA, cuyo concepto es identificar los efectos materiales que pueden causar las decisiones de inversión en temas relacionadas con la sostenibilidad.

Los resultados de los indicadores de desempeño evaluados en el último año se muestran a continuación:

Datos consolidados de sostenibilidad Portfolio 2021*



Portfolio:
12 compañías



Empleados totales
trabajando en las
empresas en cartera:
1.251



Ingresos totales
del conjunto de
empresas en cartera:
271,4
Mill de EUR

Gobernanza



100%
de las empresas en
cartera adheridas a la
política ESG de Talde



70%
de las empresas en
cartera disponen de una
política de sostenibilidad



60%
de las empresas en
cartera cuentan con
Política de Calidad
y/o una certificación
ISO 9001



70%
de las empresas dispone
de un código ético, de
conducta o política de
riesgos penales



20%
de las empresas
en cartera incluye
criterios ESG en los
procedimientos de
selección y evaluación
de proveedores



0%
Sanciones o infracciones
recibidas por temas ESG

* Los datos consolidados no incluyen los relativos a las compañías Cacesa y Bemed-Jemed dado que se incorporaron a la cartera en el segundo semestre de 2021, se está trabajando en sus planes de acción para consolidar los datos en el ejercicio 2022.

Ambiental



60%
de las empresas en
cartera disponen de una
política Medio Ambiental
y/o certificación ISO 14001



40%
de las empresas en
cartera consume energía
de fuentes renovables



80%
de las empresas en
cartera controla el
consumo de agua



20%
de las empresas
en cartera reciclan/
reutilizan el agua en su
proceso productivo



51%
de los residuos
no peligrosos son
reciclados, reutilizados
y recuperados



10%
de las empresas en
cartera calculan su
huella de carbono
alcance 1 y 2

Social



60%
de las empresas en
cartera cuentan con
una política de igualdad



38%
mujeres en posiciones
de gestión de las
empresas en cartera



40%
de las empresas en
cartera disminuyeron el
número de accidentes



70%
de las empresas en
cartera formó a sus
empleados en temas
de Seguridad y Salud



90%
de las empresas en
cartera controla los
índices de frecuencia
y accidentabilidad de
sus empleados



16
horas/trabajador y
27.250€/compañía
de promedio en
formación



20%
de las empresas en cartera
cuentan con la certificación
ISO 45001

4.2 Avance de la Estrategia ESG

Para Talde es de suma importancia implementar factores ESG dentro de su proceso de mejora, asimismo busca acompañar a las compañías participadas en el camino hacia la implementación y mejora ESG de las mismas. La siguiente tabla resume el estado de los principales elementos ESG de cada compañía en portfolio.

	Año de inversión	Política ESG	Plan Estratégico ESG	Monitoreo de KPIs de ESG	Modelo de Compliance	Plan de Igualdad	Reporte ESG al Consejo Talde	Publicación de Reporte ESG
Capital Privado								
Ñaming	2014	✓	⊕	✓	✓	✓	✓	✗
AIT	2018	✓	⊕	✓	✓	✗	✓	✗
Burdinberri	2018	✗	⊕	✓	✓	✗	✓	✗
Tegor	2018	✗	⊕	✓	✗	✗	✓	✗
P4Q Electronics	2018	✓	⊕	✓	✓	✓	✓	✗
Eng. Fire Piping	2020	✓	⊕	✓	✗	⊕	✓	✗
Patia	2020	✗	⊕	✓	✗	N/A	✓	✗
AJL Ophthalmic	2021	✓	⊕	✓	✗	✗	⊕	✗
Bemed-Jemed	2021	✗	⊕	✓	✗	N/A	⊕	✗
Cacesa	2021	✗	⊕	✓	⊕	⊕	⊕	✗
Deuda Privada								
GvOptics	2020	✗	⊕	✓	✓	N/A	N/A	✗
MMYPEM	2021	✗	⊕	✓	✗	✗	N/A	✗
Teiga	2021	✓	✓	✓	✓	✓	N/A	✗

✓ Si ✗ No ⊕ En progreso

A misty forest scene with tall trees and a path covered in fallen leaves. The text is overlaid on the top left of the image.

5

Compañías Participadas: Tendencias ESG



Ñaming

Fundada en 1990, Ñaming es el líder en el mercado español de fabricación y comercialización de Casual Food (sándwiches, wrapps, ensaladas, smoothies, ...) . Ñaming ha desarrollado una gama completa de “casual food” que le permite simplificar la gestión de compras a sus clientes confiando en el líder del mercado. En la actualidad, Ñaming es el único operador con una red de distribución nacional capaz de garantizar un servicio integral en todo el territorio en un plazo de 24h-48h.

Actualmente, Ñaming suministra más de 200.000 productos al día en toda España.



Año de inversión:
2014

Número de empleados:
114

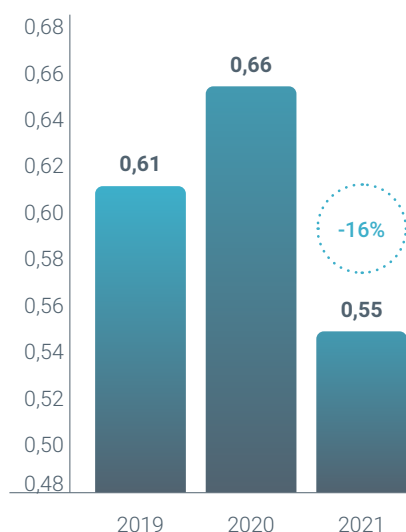
Página web
<https://www.n-aming.es/>

Certificaciones:
ISO 9001:2015, ISO 14001

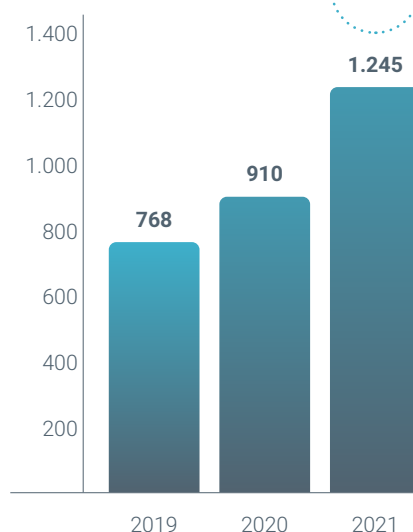
La planta productiva de Ñaming está en
Mallén (Zaragoza), España.

KPIS CLAVE (EVOLUCIÓN)

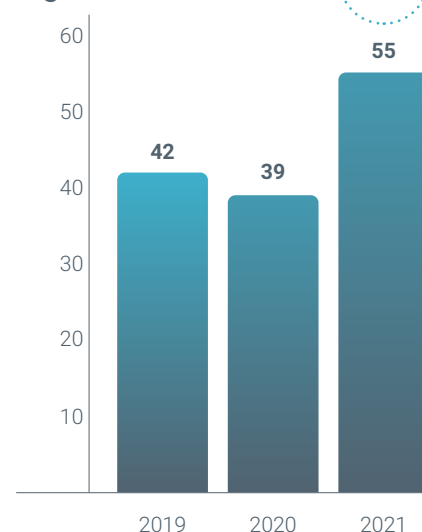
Generación de residuos peligrosos (t/año)



Formación de los trabajadores (total horas/año)



Número de mujeres en todos los niveles de organización





Ingresos anuales de la compañía en 2021:
18,68 Millones de EUR

Metas hacia el futuro:
Incremento de uso de energía renovable

Iniciativas 2021

- Obtención de la certificación de seguridad alimentaria IFS Food.
- Primera empresa de elaboración de sándwiches en certificarse en Prevención de COVID-19.
- Certificación de pesca sostenible para la utilización de atún en su línea de productos URBAN.
- Plan de autoconsumo que incluye la instalación de paneles solares (en estudio).

Buenas prácticas ESG

- Bienestar de los trabajadores: encuestas de satisfacción del empleado y de clima laboral con un grado de satisfacción de 7,88/10.
- Fuerte implementación en temas ESG (Código Ético y Canal Ético, Protocolo contra el Acoso, Política de Igualdad, e Instrucción Técnica y Plan de gestión de Residuos y Subproductos (hacia el desperdicio cero).
- Estrategia de embalaje sostenible en curso: 90% del embalaje de Ñaming procede de materiales reciclados y compostables.
- Promoción de dietas sostenibles y productos orgánicos: certificados con EU- Ecolabel.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2021

73%

de las posiciones de gestión están ocupadas por mujeres.

48%

del total de empleados son mujeres.

1.245

horas de formación y capacitación proporcionadas a los trabajadores.

25.000

euros donados a organizaciones sociales y locales.



ACOUSTIC & INSULATION TECHNIQUES

GREEN COMPANY

AIT

AIT es una compañía de referencia a nivel mundial con más de 60 años de experiencia en la fabricación de materiales de aislamiento que se utilizan como barreras acústicas o sono-reductoras en la industria del automóvil, construcción e industria.

Dentro de sus líneas de negocio, destaca su posicionamiento como líder europeo entre los operadores independientes en el segmento de la automoción, donde da servicio a los principales fabricantes TIER I y con un 70% de producción destinada a exportación.



Año de inversión:
2018

Número de empleados:
159

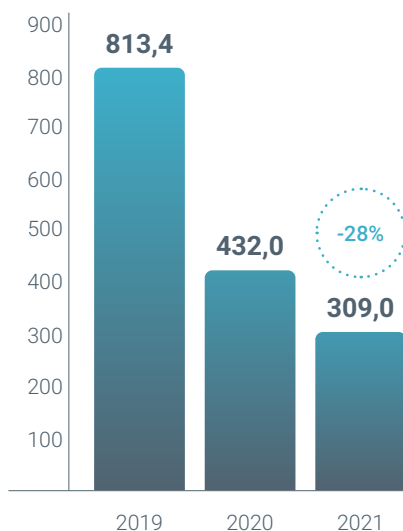
Página web
<https://aitgroup.es/>

Certificaciones:
PRS Green Label, ISO 9001:2015

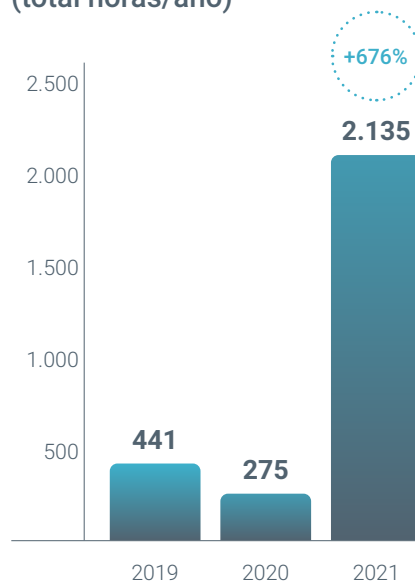
Las plantas productivas de AIT se encuentran en
España, Polonia y Estados Unidos

KPIs CLAVE (EVOLUCIÓN)

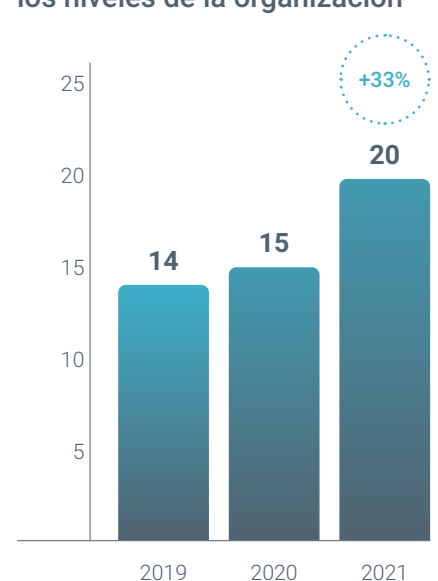
Consumo de agua (m³)



Formación de los trabajadores (total horas/año)



Número de mujeres en todos los niveles de la organización



Nota: Las horas de formación del 2019, 441 horas, es únicamente formación en temas de Seguridad y Salud.



Iniciativas 2021

- Plan Estratégico Sostenible 2021-2024 que incluye un Programa de Reducción de la Huella de Carbono y declaración CDP (Carbon Disclosure Project).
- Informe de Estado de Información No Financiera (Ley 11/2018) (se presentará al Consejo en septiembre 2022).
- Proyecto de máxima sustitución de material utilizado por material reciclado. Objetivo 30% de reciclaje de material externo a 2024.
- Implementación del PDR (Plan de Desarrollo del Desempeño) y retención de talento y Top Grading (en proceso).
- Análisis de causas y medidas correctivas de reclamaciones, alcanzar resolución en 24 horas (en proceso).

Buenas prácticas ESG

- Medalla de Oro en Responsabilidad Social Corporativa otorgado por ECOVADIS (2018, 2019 y 2020).
- Certificado PRS (Pallet Return System) Green Label, reutilización de los pallets tipo C para la industria de polímeros europea.
- Línea de reciclado en la planta de Polonia para reciclado de material de rechazo (láminas de carbonato cálcico de alta densidad).
- Implementación de un Programa de Compliance que incluye Código de Conducta, canal de denuncias y mecanismo de detección de comportamientos de acoso.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2021

12%

del material en el proceso se reutiliza como materia prima.

40%

del total de residuos no peligrosos son reciclados, reutilizados o recuperados.

20%

de los miembros del Consejo de Administración son mujeres.

+20%

de brecha salarial de género (salarios promedio de las mujeres son superiores a los salarios promedio de los hombres; +46% mujeres en la franja de edad 40-50 años).

94%

del total de empleados tiene un contrato laboral indefinido.

Burdinberri

Fundada en 1990 en Vitoria, Burdinberri es un referente en la fabricación de elementos constructivos y utillajes para diversos sectores destacando el sector aeronáutico, aeroespacial, automoción y otras industrias.

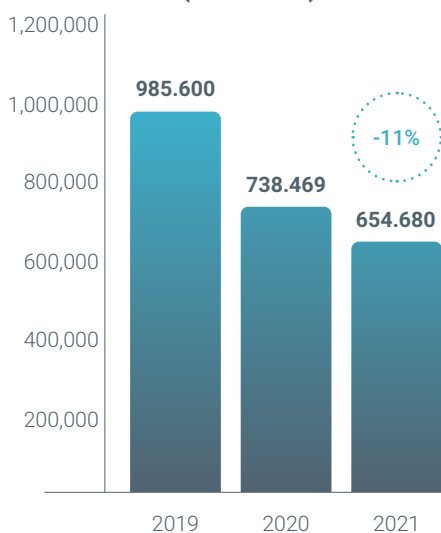
Burdinberri es muy reconocido por sus clientes por su flexibilidad en la fabricación, así como en su agilidad y puntualidad en las entregas.



- Año de inversión: **2018**
- Número de empleados: **56**
- Página web: www.burdinberri.com/es
- Certificaciones: **ISO 9001:2015 y UNE-EN 9100:2018.**
- La planta productiva de Burdinberri se encuentra en **Vitoria-Gasteiz, País Vasco, España.**

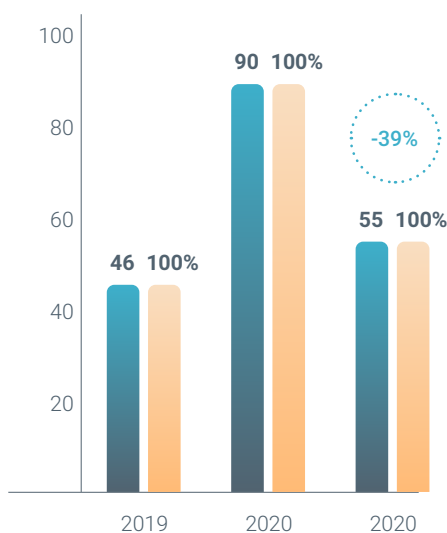
KPIS CLAVE (EVOLUCIÓN)

Consumo de electricidad procedente de energía renovable (kWh/año)



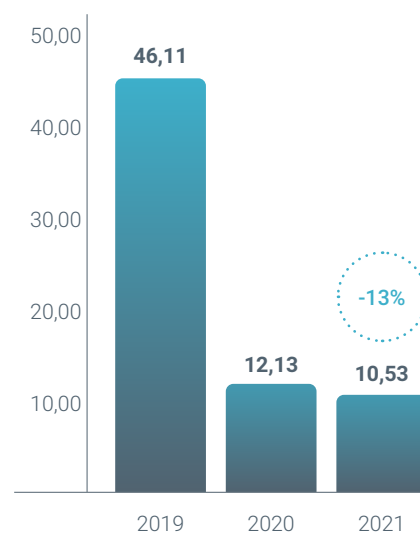
Nota: 100% Energía consumida de origen renovable. La disminución del consumo de electricidad se debe a la disminución de producción por la pandemia de COVID-19.

Generación de residuos no peligrosos (t/año)



● Generación de residuos no peligrosos
● Porcentaje de residuos no peligrosos que son reciclados, reusados o recuperados

Indice de Frecuencia de Accidentes con Baja (LTIFR)



Nota: Número de accidentes de trabajo con baja en relación al número total de horas trabajadas, por cada millón de trabajadores

Iniciativas 2021

- Realización del Registro retributivo de toda su plantilla desagregados por sexo y por categoría profesional y auditoría retributiva.
- Obtención de la certificación ISO 9001:2015 y UNE-EN 9100:2018 (proveedores sector espacial).
- Elaboración del primer plan de igualdad (2022-2026) (en curso).

Buenas prácticas ESG

- Implementación de un Sistema de Prevención de Riesgos Penales, que incluye procedimientos relacionados con gestión de quejas, acoso, soborno y corrupción, entre otros.
- Suministro del 100% de electricidad con origen en fuentes de energía renovables.
- Reconocimiento EUSKALIT por la gestión avanzada de la compañía (5 S y mejora continua) en 2021.
- Reconocimiento HAZINNOVA del Gobierno Vasco como empresa innovadora en 2021.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2021

100%

de la energía consumida proviene de fuentes renovables.

100%

de los residuos no peligrosos son reciclados, reutilizados o recuperados.

20%

de los miembros del Consejo de Administración son mujeres.

+1%

de la brecha salarial de género (salarios promedio de las mujeres son superiores a los salarios promedio de los hombres; +3% mujeres en la franja de edad 40-50 años).

98%

del total de los empleados tienen un contrato laboral indefinido.




GRUPO TEGOR


Tegor

Fundada en 1993, el Grupo Tegor fabrica y distribuye un amplio abanico de productos para los mercados de la medicina natural, estética, farmacia y dietética


Tegor está presente en las ferias mundiales más importantes de fitoterapia, deporte y cosmética y también en la apertura de cadenas de distribución en Europa, Asia, África y América.




 Año de inversión:
2018

 Número de empleados:
91

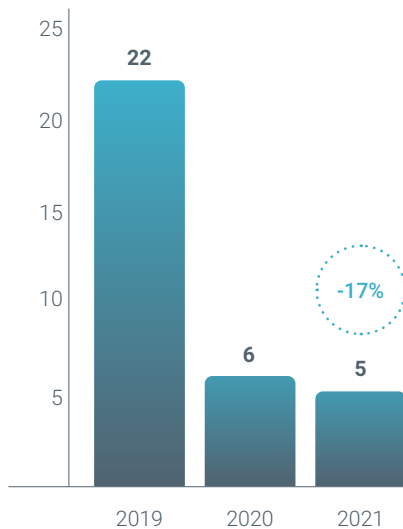
 Página web
www.grupotegor.com/en/

 Certificaciones:
GMP (Good Manufacturing Practice), U.S. FDA (Food and Drug Administration).

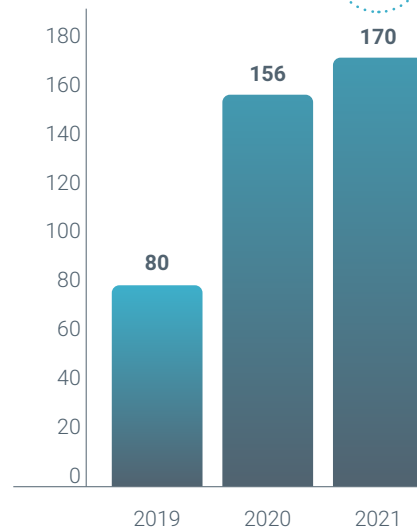
 La planta productiva del Grupo Tegor se encuentra en **Zamudio, País Vasco, España.**

KPIS CLAVE (EVOLUCIÓN)

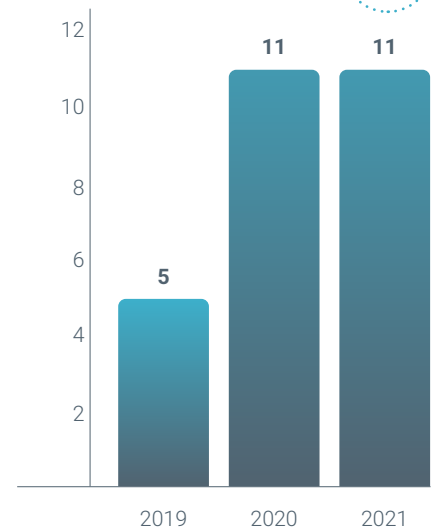
Generación de residuos peligrosos (t/año)



Formación de los trabajadores (total horas/año)



Nuevas contrataciones



Iniciativas 2021

- Aumento de las donaciones en un 50% con respecto al año 2020 (31.249,50€), a los servicios sociales de formación deportiva juvenil.
- En curso de implementación de la certificación ISO 45001:2018.
- En proceso de evaluación para desarrollar un proyecto de utilización de embalaje biodegradable.

Buenas prácticas ESG

- Fuerte presencia de la mujer en Tegor (el 51% del total de la plantilla son mujeres).
- Política de Calidad y Medio Ambiente y certificaciones: ISO 14001 e ISO 13485 (gestión de calidad de productos sanitarios).
- Sistema de Garantía de Calidad diseñado según las Normas de Correcta Fabricación y de Control de Calidad del sector farmacéutico (bajo la inspección de la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios).
- Aseguramiento de la calidad: cualificación de proveedores y fabricantes de sustancias activas y de material crítico, control de puntos críticos en producción, producto semiterminado y terminado.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2021

50%

de reutilización del agua consumida.

50%

del total de las posiciones de gestión están ocupadas por mujeres.

3%

de Brecha salarial de género (salarios promedio de hombres son superiores a los salarios promedio de las mujeres; en el sector farmacéutico es del 10%.

100%

de los empleados tienen contrato laboral indefinido.

~31.250 €

donados a organizaciones sociales y de caridad locales.

P4Q

Fundada en 1999, P4Q es un referente en el diseño y fabricación de circuitos electrónicos – EMS – (Electronic Manufacturing Services). En el sector fotovoltaico es el primer fabricante independiente con producto propio para controladores de los seguidores fotovoltaicos y también fabrica circuitos electrónicos para diferentes sectores (ferroviario, automoción), aplicaciones marítimas, IoT, eléctrico y sanitario).

P4Q opera sus propias plantas de producción en Europa, Asia y América del Norte y suministra productos a más de 12 países.

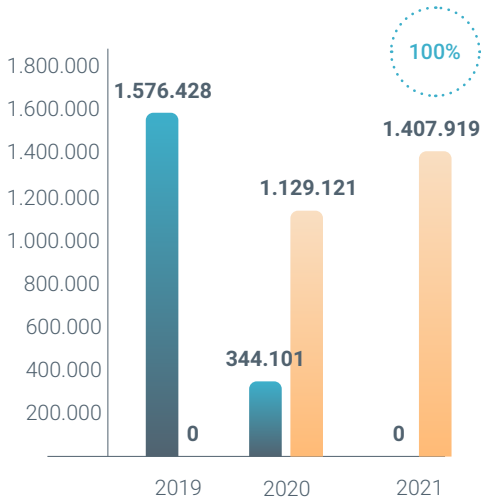


- Año de inversión: **2018**
- Número de empleados: **196**
- Página web: **www.p4q.com/es**
- Certificaciones: **UL-Intertek, IEC, ISO 45001:2015, IPC A 610 Clase 3, CAMDS, ROHS, IATF 16949.**
- Las plantas productivas de P4Q se encuentran en **España, Estados Unidos y China.**

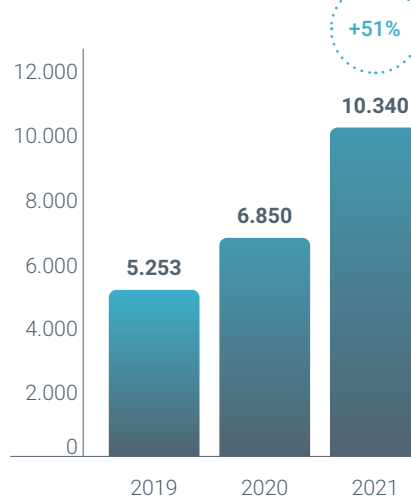
UL-Intertek, IEC (sistema de la Comisión Electrotécnica Internacional para ensayos y certificación de equipos eléctricos), IPC A 610 Clase 3 (Aceptabilidad de Ensamblajes Electrónicos), CAMDS (China Automotive Material Data System, reciclaje de los vehículos al final de su vida útil para el mercado chino), ROHS (restricción de sustancias peligrosas en la industria de productos electrónicos y eléctricos) y IATF 16949 (norma internacional para sistemas de gestión de la calidad en la automoción).

KPIS CLAVE (EVOLUCIÓN)

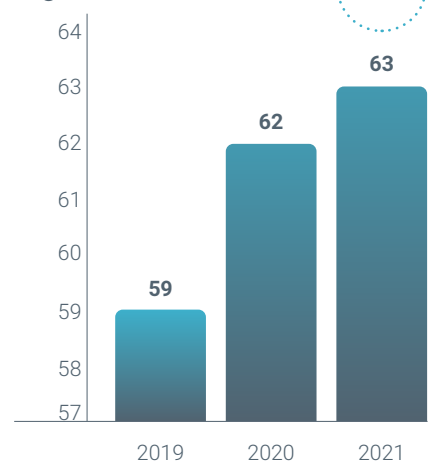
Consumo de electricidad (kWh/año)



Formación de los trabajadores (total horas/año)



Número de mujeres en todos los niveles de organización



● Consumo de electricidad procedente de energía no renovable
 ● Consumo de electricidad procedente de energía renovable

Iniciativas 2021

- Aprobación del 1er Plan de Igualdad de mujeres y hombres.
- Programa de cumplimiento legal (Legal Compliance) (en curso) y realización de encuesta de clima laboral.
- Diseño avanzado en el campo de la energía solar (modelo String Power) y optimización de parques solares fotovoltaicos.
- Colaboración en proyectos sociales: Patrocinio de Club de fútbol Arbuio SD de Alonsotegi, donaciones a CESAL ONG, Fundación Adecco y Club Atletismo adaptado Javi Conde entre otros.
- Unión a IMPREDECIBLE BASOA para campañas de reforestación.
- 1er primer Informe de Estado de Información No Financiera (Ley 11/2018) con aspectos prioritarios en materia ESG.

Buenas prácticas ESG

- Obtención del sello verde del Enkarterri que certifica su responsabilidad y compromiso con la sociedad y publicación del compromiso Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en su página web.
- Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud, y Código Ético y de Conducta implantados.
- Suministro del 100% de electricidad de origen renovable.
- Economía circular: utilización de barniz bicomponente que permite reformular para producir residuo cero y reutilización de envases de agua desionizada.
- Identificación de los grupos de interés, conforme a ISO 45001 y IATF 16949.
- El Grupo en España cuenta con un Procedimiento de Gestión e Investigación de Conflictos y acoso.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2021

100%

del total de la energía consumida
procedente de energías renovables.

99%

del total de residuos no peligrosos son
reciclados, reutilizados o recuperados.

38%

de las posiciones de gestión de la
compañía son mujeres.

99%

del total de los empleados tienen un
contrato laboral indefinido.

10.340

horas de formación y capacitación
proporcionadas a los trabajadores.



Engineered Fire Piping

Engineered Fire Piping, fundada en 2011 se dedica a la fabricación de tubería prefabricada para sistemas de rociadores automáticos de alta calidad para las instalaciones de protección activa contra incendios.

Fire Piping es un proveedor global que exporta a más de 30 países. El mix entre la competitividad y calidad de sus productos, sus certificaciones de producto, su capacidad de ingeniería para desarrollar sus proyectos ad hoc para sus clientes y su gran capacidad de respuesta en plazo (menos de 11 días) son los principales argumentos para el posicionamiento de Fire Piping en el mercado.



Año de inversión:
2020

Número de empleados:
104

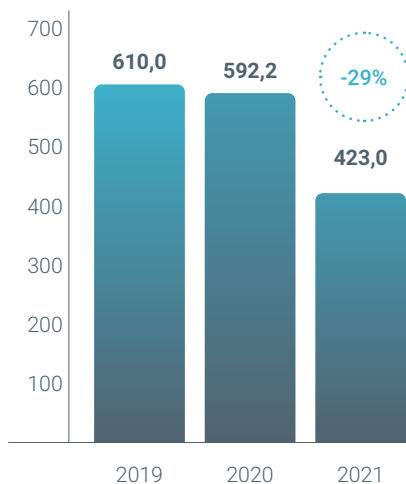
Página web
<https://firepiping.com/>

Certificaciones:
ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, FM, Cefreven

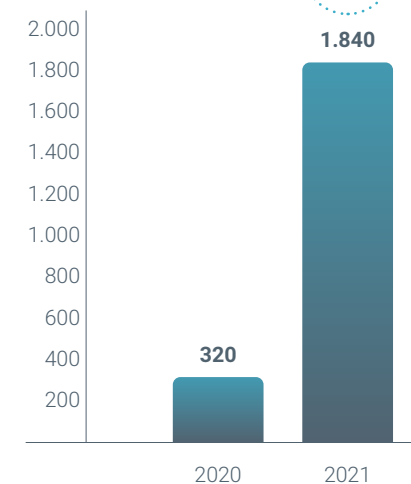
La planta productiva de Engineered Fire Piping está en
Yuncos, Toledo, España.

KPIS CLAVE (EVOLUCIÓN)

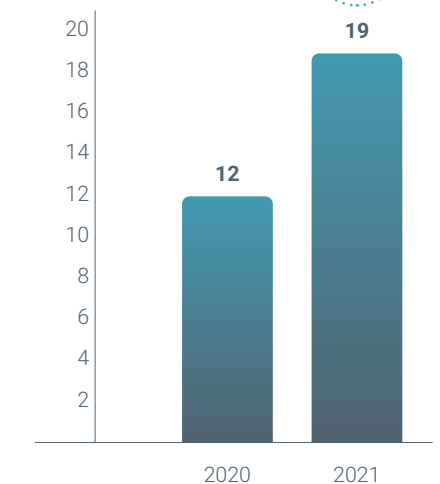
Generación de residuos no peligrosos (t/año)



Formación a los trabajadores (total horas/año)



Número de mujeres en todos los niveles de la organización





Ingresos anuales de la compañía en 2021:
51,91 Millones de EUR

Metas hacia el futuro:
Sostenibilidad en el uso de recursos hídricos

Iniciativas 2021

- La compañía está desarrollando un Plan de Igualdad entre mujeres y hombres.
- Plan de acción para el control y reducción del consumo de agua. Está previsto la adquisición de un sistema de reciclaje y recirculación de agua, que reducirá el consumo de agua en un 90%.
- Plan de acción para el control del consumo energético y análisis de alternativas más sostenibles.
- Plan de acción para selección de proveedores y productos responsables con el medio ambiente.

Buenas prácticas ESG

- Implementación de una Política de calidad, medio ambiente y de prevención de riesgos laborales y seguimiento mediante auditorías. Certificación ISO 9001 y ISO 14001.
- Sistema de control y medición de consumos energéticos y de agua.
- Reducción del consumo energético en un 15% (instalación de mecanismos de encendido/apagado automático).
- Certificación de FM (Factory Mutual Approvals, para la certificación de productos adecuados para la fijación de elementos de sistemas de rociadores contra incendios) y Cepreven (sistema para contribuir a la mejora de la calidad y eficacia de las instalaciones de seguridad contra incendios).

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2021

~12.400 €

en inversión en temas ESG durante el 2021.

33%

de los miembros del Consejo de Administración son mujeres.

1.840

horas de formación y capacitación proporcionadas a los trabajadores.

Reducción del consumo anual de agua de 2020 a 2021 en un

18%

Disminución de accidentes sin baja en un 80% y reducción del índice de accidentabilidad en un

13%



Patia

Fundada en 2013 Biopharma (Ciudad de México) y en 2015 Patia Europe (San Sebastián) Patia es una empresa dedicada a la Salud Pública que integra herramientas genéticas, metabólicas y digitales, para facilitar la prevención y control de la diabetes tipo 2.

Patia trabaja para reducir los casos de diabetes en el mundo y para mejorar la calidad de vida de las personas diabéticas, creando soluciones tecnológicas.

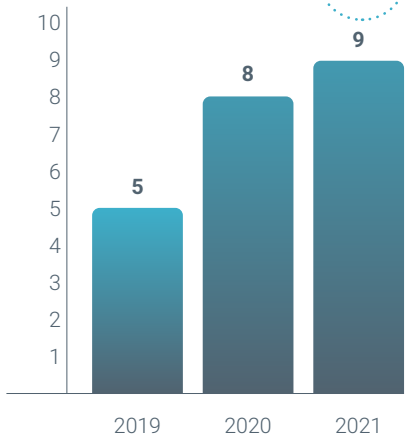
En la actualidad Patia exporta sus productos a distintos países de Europa y Estados Unidos.



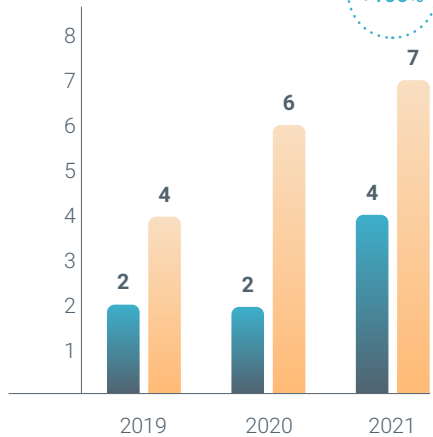
- Año de inversión: **2020**
- Número de empleados: **14**
- Página web: **www.patiadiabetes.com**
- Certificaciones: **ISO 14001:2015, ISO 13485:2016, CE 0318, CE 2797**
- Las plantas productivas de Patia se encuentran en **España y México.**

KPIS CLAVE (EVOLUCIÓN)

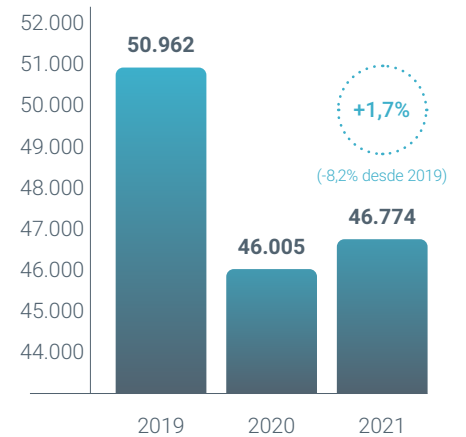
Número de mujeres en todos los niveles de la organización



Mujeres en posiciones de gestión respecto al total de posiciones de gestión



Consumo de electricidad procedente de energía no renovable (kWh)



● Número de mujeres en posiciones de gestión
 ● Número de empleados en posiciones de gestión

Iniciativas 2021

- Promoción de política “*paperless*” dentro de la gestión corporativa-administrativa y comercial.
- Establecimiento de zonas de reciclaje específicas para plástico y papel.
- Aumento de las horas de formación a los trabajadores en seguridad y salud (100% de incremento en horas de formación).

Buenas prácticas ESG

- Fomento de la flexibilidad de horarios y mejora de la conciliación de la vida laboral y familiar durante la pandemia Covid 19 (años 2020-2021).
- Comunicación transparente: encuesta de clima laboral con un grado de satisfacción del 75%.
- Aplicación de la Norma Mexicana NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo y promover un entorno organizacional favorable.
- Patia Biopharma promueve el bienestar y salud de sus empleados a través de la ampliación de cobertura médica privada.
- Edificio con certificación LEED Building Gold level (*Leadership in Energy and Environmental Design*) en Ciudad de México.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2021

57%

del total de las posiciones de gestión están ocupadas por mujeres.

64%

del total de los trabajadores son mujeres.

0

accidentes de trabajo en el último año.

2%

de Tasa de Rotación de empleados.

93%

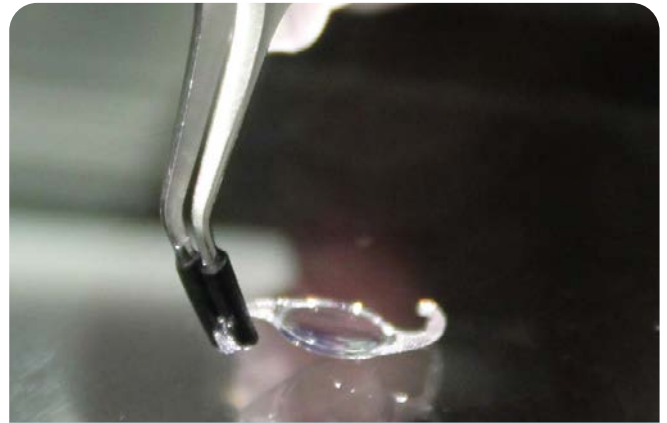
del total de los trabajadores tienen contrato laboral indefinido.



AJL Ophthalmic

Fundada en julio de 1992, AJL es una empresa especializada en el diseño, fabricación y distribución de una amplia gama de productos sanitarios principalmente para la especialidad de la oftalmología (implantes intraoculares y otros productos oftalmológicos).

Innovación y desarrollo su principal insignia y cuenta con un equipo especializado de investigación, desarrollo e innovación de nuevos productos, en constante colaboración con prestigiosos oftalmólogos, universidades y centros tecnológicos, lo que le permite abordar nuevos retos y enfocar su amplia cartera de proyectos de I+D a las necesidades actuales del mercado.



Año de inversión:
2021

Número de empleados:
71

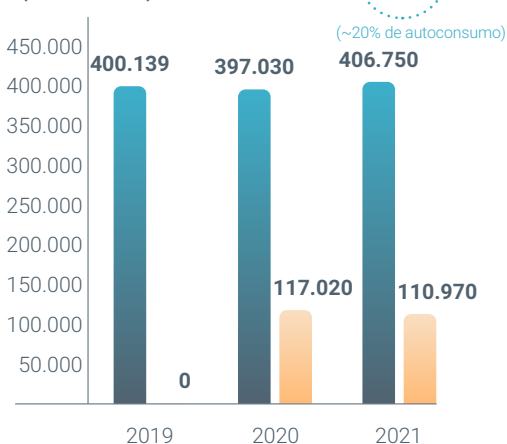
Página web
<https://ajlsa.com/>

Certificaciones:
**ISO 14001:2015, ISO 13485:2016,
CE 0318, CE 2797**

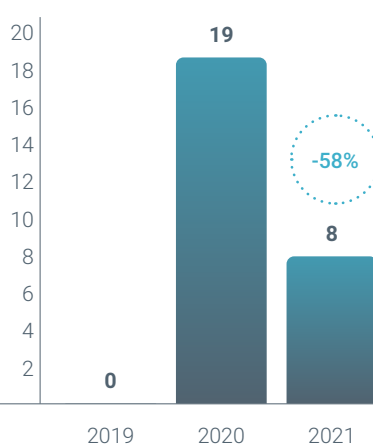
Las plantas productivas de AJL se encuentran en
España y Estados Unidos

KPIS CLAVE (EVOLUCIÓN)

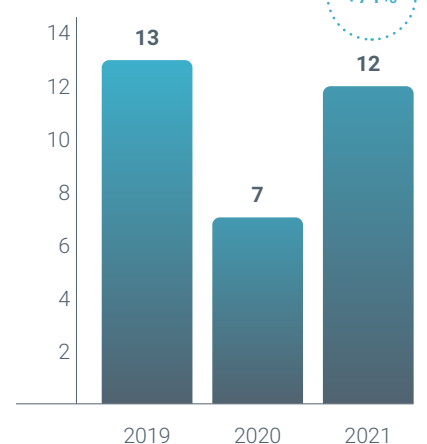
Consumo de electricidad (kWh/año)



Índice de accidentabilidad



Nuevas Contrataciones



● Consumo de electricidad procedente de energías no renovables
● Consumo de electricidad procedente de energías renovables



Ingresos anuales de la compañía en 2021:
2,02 Millones de EUR

Metas hacia el futuro:
hacia residuos "0"

Iniciativas 2021

- Elaboración de informe anual sobre el Sistema de Gestión Integrado y comunicación al Comité de Dirección.
- Adhesión a Ecoembes para mejorar en la gestión de envases.
- Optimización de la gestión de residuos peligrosos de tinta (empresa BIOSERVICE).
- Encuesta de satisfacción de empleados con una valoración positiva de condiciones de trabajo, con oportunidad de mejora en formación y flexibilidad de horario.

Buenas prácticas ESG

- Consumo de energía procedente de fuentes renovables desde 2019 (tasa de autoconsumo ~20%, mediante la instalación de 270 paneles fotovoltaicos).
- Política integrada ESG (plenamente formalizada para 2022) y constitución de un Departamento de Calidad y Medioambiente.
- Plan medioambiental con objetivos e indicadores mensuales ESG (residuos generados, consumos de recursos, no conformidades y horas de formación en seguridad y salud).
- Certificación en ISO 13485 (calidad en productos sanitarios) e ISO 14001.
- Código de Conducta aprobado al que se adhieren las nuevas incorporaciones.
- Encuestas internas de satisfacción de los empleados.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2021

21%

del total de la energía consumida procede de fuentes renovables.

100%

del total de residuos peligrosos son reciclados, reusados o recuperados.

60%

del total de las posiciones de gestión están ocupadas por mujeres.

58%

del total de trabajadores son mujeres.

1.500

euros donados a organizaciones locales.



Cacesa


Fundada en 1987, Cacesa es un operador logístico especializado en la gestión aduanera de mercancías en aeropuertos con una posición de liderazgo en la tramitación de paquetería masiva.


Actualmente presente en 6 aeropuertos españoles donde presta servicios de e-commerce y de cargo y en 2 aeropuertos europeos donde presta exclusivamente servicios de e-commerce está en una fase de expansión y crecimiento con 6 nuevas aperturas previstas.



Nota: Incorporada a la cartera de Talde en el segundo semestre de 2021 (se está trabajando en sus planes de acción para consolidar los datos e indicadores en el ejercicio 2022).




 Año de inversión:
2021

 Número de empleados:
92

 Página web
<https://www.cacesa.com/>

 Certificaciones:
ISO 9001:2008

 Las operaciones de Cacesa se realizan en
España, Bélgica, Polonia, Reino Unido y Francia

Iniciativas 2021

- Constitución de la Dirección de Calidad y Sostenibilidad Corporativa para el impulso de la estrategia de responsabilidad social corporativa definida por la compañía.
- Impulso al plan estratégico ESG mediante el desarrollo de un Código Ético y de Conducta para sus trabajadores y colaboradores.
- Elaboración e implementación del Plan de Igualdad de mujeres y hombres (en curso).

Buenas prácticas ESG

- Compromiso con la prevención de riesgos laborales, "0 accidentes con baja en 2019, 2020 y 2021.
- Desarrollo de iniciativas de ahorro energético mediante la sustitución de luminarias por LED, sensores de movimiento y coches eléctricos.
- Colaboración con ONGs (*Estamos Por Ti y Ecommerce*) para la donación de envíos rehusados.

Nota: Incorporada a la cartera de Talde en el segundo semestre de 2021 (se está trabajando en sus planes de acción para consolidar los datos e indicadores en el ejercicio 2022).

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2021

~40.355

euros de inversión (CAPEX-Capital Expenditures) destinados a temas ESG.

100%

de los residuos no peligrosos generados son reciclados, reutilizados o recuperados.

33%

del total de posiciones de gestión están ocupadas por mujeres.

47%

del total de los empleados son mujeres.

4.363

horas destinadas a la formación y capacitación de los trabajadores.

Bemed
productos y distribuciones, s. l.

jemed
importaciones, s. l.

Grupo Bemed-Jemed


Fundada en 2002, el Grupo Bemed-Jemed está focalizado en implantes quirúrgicos y con una posición de referencia en líneas de osteosíntesis. Especializada en el área de traumatología, concretamente en osteosíntesis de extremidad superior, el Grupo Bemed-Jemed identifica globalmente y ofrece implantes quirúrgicos líderes tecnológicamente para el área de urgencias no programadas.


Enfocado en formación continua de usuarios y personal propio, calidad de servicio en tiempo y forma y escalabilidad en nuevos mercados.




Nota: Incorporada a la cartera de Talde en el segundo semestre de 2021 (se está trabajando en sus planes de acción para consolidar los datos e indicadores en el ejercicio 2022).



 Año de inversión:
2021

 Número de empleados:
25

 Página web
<https://jemedimportaciones.es/>

 El centro de distribución de Grupo Bemed-Jemed está en
Munguía, País Vasco, España.

Ingresos anuales de la compañía en 2021:
11,1 Millones de EUR

Metas hacia el futuro:
integrar la sostenibilidad en la compañía

Iniciativas 2021

- No definidas

Buenas prácticas ESG

- Compromiso con la prevención de riesgos laborales, "0 accidentes con baja en 2019, 2020 y 2021.

Nota: Incorporada a la cartera de Talde en el segundo semestre de 2021 (se está trabajando en sus planes de acción para consolidar los datos e indicadores en el ejercicio 2022).

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2021

40%

del total de los trabajadores son mujeres.

33%

de las posiciones de gestión están ocupadas por mujeres.

100%

del total de los trabajadores tienen contrato laboral indefinido.




GvOptics


Fundada en 1994, Grand Vision Optics Versport (GVO) está dedicada a la comercialización de artículos ópticos (gafas) siendo su principal seña de identidad las gafas indestructibles principalmente para el público infantil.

GVOptics no es considerada como una compañía participada, pero en 2020 Talde le concedió un préstamo a través del fondo Talde Deuda Alternativa FILPE.


La compañía exporta sus productos a distintos países como Andorra, Francia, Portugal y EEUU.



 Año de inversión:
2020

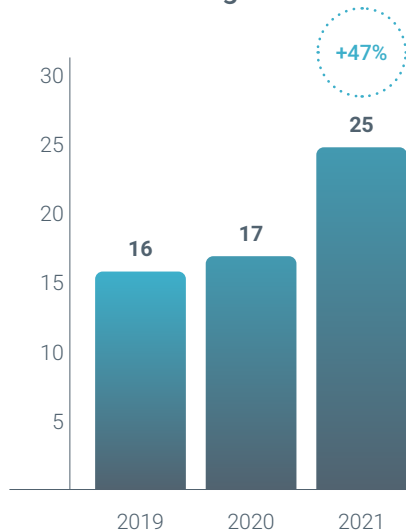
 Número de empleados:
46

 Página web
<https://gvo-optic.com/es/>

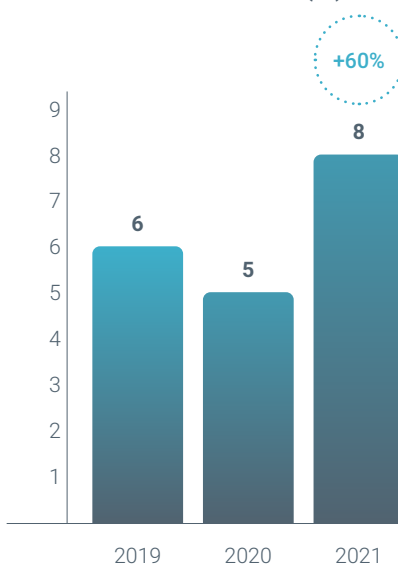
 La planta productiva de GvOptics está en
Pozuelo de Alarcón, Madrid, España.

KPIS CLAVE (EVOLUCIÓN)

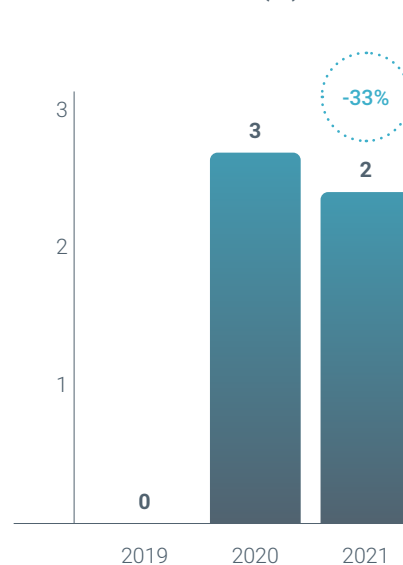
Número de mujeres en todos los niveles de organización



Nuevas contrataciones (%)



Rotación voluntaria (%)





Ingresos anuales de la compañía en 2021:
10,78 Millones de EUR

Metas hacia el futuro:
Neutralidad climática y economía circular

Iniciativas 2021

- Desarrollo de procedimiento de evaluación de proveedores que incluya requisitos específicos de ESG.
- Plan de reducción de huella de carbono:
 - Sustitución de carcasas rígidas para gafas por fundas blandas hechas de material reciclado.
 - Producir con base en la demanda directa de los consumidores.
 - Instalación de paneles solares en la compañía para disminuir la dependencia a la red.
- Revisión anual de la remuneración de los empleados.
- Sistema de evaluación (indicadores KPIs) de metas y bonificaciones individuales a los empleados.

Buenas prácticas ESG

- Se realizan auditorías ESG por empresa externa, con reporte anual al Consejo de Administración y a las partes interesadas.
- Los materiales utilizados en el proceso productivo están libres de Bisfenol A (BPA) y son biodegradables.
- La compañía cuenta con las certificaciones ISO 14001 e ISO 9001.
- Nueva técnica doble inyección que reduce la contaminación por aerosoles así como el volumen de residuos generados.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2021

33%

de los miembros del Consejo de Administración son mujeres.

54%

del total de trabajadores son mujeres.

9 tCO₂ eq

Emisiones de CO₂
(Huella de Carbono-Scope 2).

Sustitución de estuches de gafas con material reciclable, actualmente proyectado a alcanzar el 100% de la producción.

MMYPEM -TEIGA TMI





MMYPEM, constituida en 1999, está especializada en el ensamblaje y puesta en marcha mecánica de plantas energéticas (plantas de gas, ciclo combinado, biomasa, termo solar y nuclear), siendo esta última la parte crítica de la construcción de las plantas.


MMPEYM no es considerada como una compañía participada, pero en 2021 Talde le concedió un préstamo a través del fondo Talde Deuda Alternativa FILPE.


MMYPEM cuenta con un equipo de técnicos altamente especializado y que cubre todas las etapas, desde el diseño hasta la instalación y asistencia.



 Año de inversión:
2021

 Número de empleados:
153

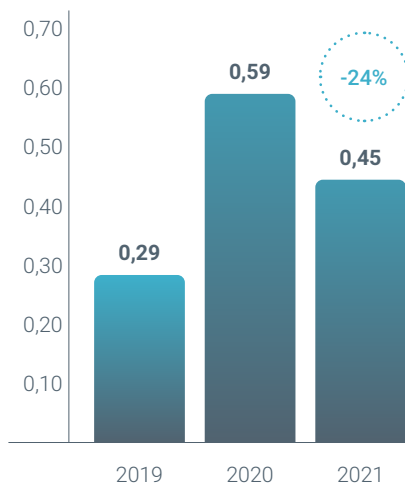
 Página web
www.mmypem.com

 Certificaciones:
**ISO 9001:2015, ISO 14001:2105,
ISO 45001:2015, Certificado de
calidad ISO3834.**

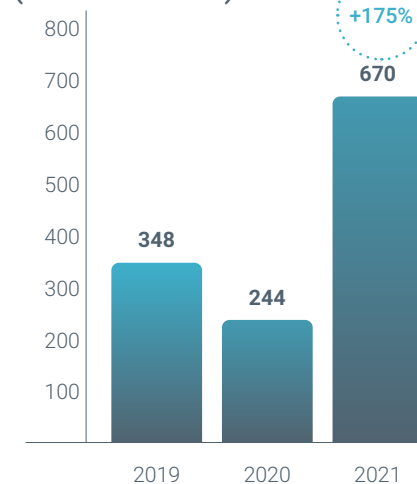
 Las plantas productivas de MMYPEM se encuentran en
**España y Chile, Israel, Kuwait,
Marruecos y Sudáfrica.**

KPIs CLAVE (EVOLUCIÓN)

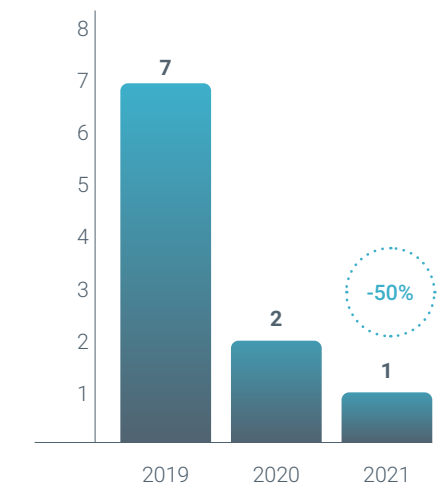
Generación total de residuos (t/año)



Formación de los trabajadores en Seguridad y Salud (total horas/año)



Número de accidentes con baja (días/año)



MMYPEM -TEIGA TMI



Ingresos anuales de la compañía en 2021:

11,6 Millones de EUR

Metas hacia el futuro:

Aportar soluciones sostenibles en la industria

Iniciativas 2021

- Construcción de dos plantas de biomasa en Portugal, localizadas en Viseu y Fundao.
- Política de Calidad y Medio Ambiente que presenta el firme compromiso de la compañía hacia la mejora continua, asegurando condiciones de trabajo seguras y saludables y garantizando la protección al medio ambiente y la prevención de la contaminación.
- Revisión de criterios de selección de proveedores y subcontratistas.

Buenas prácticas ESG

- 100% de la energía renovable consumida es comprada mediante certificados de garantía (*green certificate*).
- Certificación ISO 45001, ISO 9001 e ISO 14001 (Sistema de Gestión Ambiental Integrado).
- Certificaciones sectoriales: AD 2000 – Merkblatt HP0 & TR100R (certificación alemana de procesos de calidad en soldadura), EN 1090-1:2009+A1:2011 (evaluación de conformidad de estructuras y componentes de aluminio y acero) y EN - ISO 3834 - 2:200 (garantizar la calidad integrada en los procesos de soldadura).
- Identificación, evaluación, prevención y reducción de los riesgos en los procesos ambientales y de seguridad y salud.

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2021

100%

del total de residuos peligrosos y no peligrosos son reciclados, reutilizados o recuperados.

3,71

Índice de accidentes con baja, (disminución del 44% de la accidentabilidad con respecto a 2020).

152

nuevas contrataciones en 2021.

1.225

horas de formación y capacitación proporcionadas a los trabajadores.

MMYPEM -TEIGA TMI



Teiga TMI es una compañía de referencia en servicios electromecánicos industriales, centrada en operaciones de mantenimiento y montaje eléctrico y mecánico, en los sectores de la energía renovable y Oil&Gas, con una sólida base de clientes. Nace en 2009 como consecuencia de la fusión de TEIGA SL y TMI SL., empresas de gran experiencia en el sector.

Teiga TMI no es considerada como una compañía participada, pero en 2021 Talde le concedió un préstamo a través del fondo Talde Deuda Alternativa FILPE.



👤 Número de empleados:

131

🌐 Página web

www.teigatmi.com/

📄 Certificaciones:

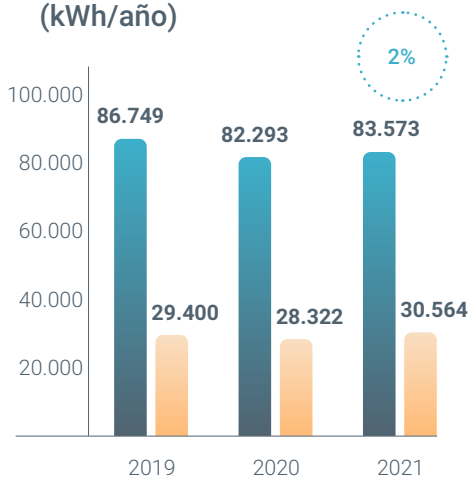
**ISO 14001:2015, ISO 9001:2015,
ISO 45001:2015, Achilles 300887
(sistema de precalificación del
sector energético)**

📍 La planta productiva de
Teiga-TMI se encuentra en

**España, México, Panamá, Perú y
Portugal.**

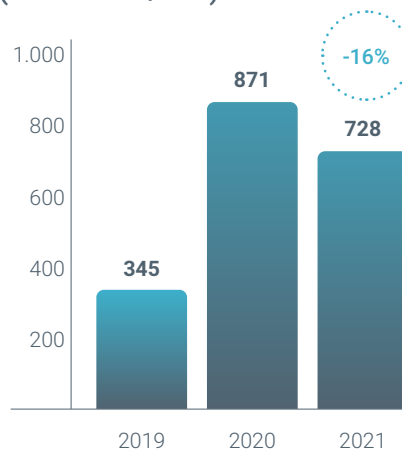
KPIS CLAVE (EVOLUCIÓN)

Consumo de electricidad (kWh/año)

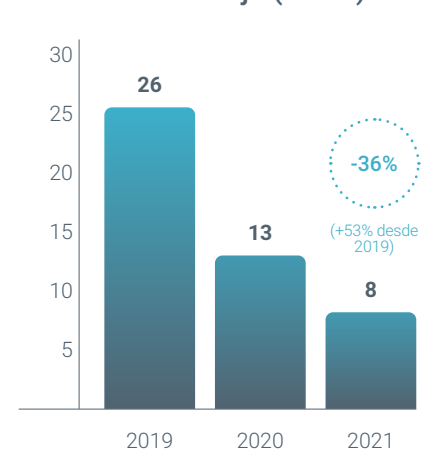


● Consumo de electricidad procedente de energías no renovables
● Consumo de electricidad procedente de energías renovables

Formación a los trabajadores (total horas/año)



Índice de frecuencia de accidentes con baja (LTIFR)



Número de accidentes de trabajo con baja en relación al número total de horas trabajadas, por cada millón de trabajadores.

MMYPEM -TEIGA TMI



Ingresos anuales de la compañía en 2021:

23,45 Millones de EUR

Metas hacia el futuro:

contribuir a la sostenibilidad

Iniciativas 2021

- Premios de reconocimiento por su labor en temas de ESG:
 - Premio Nacional Pyme del Año como Empresa Responsable de la Cámara de Comercio de España y Banco Santander.
 - Mejor empresa Socialmente Responsable de la provincia de A Coruña por la Cámara de Comercio de A Coruña.
- Campañas de sensibilización sobre consumos (electricidad y papel) y sustitución de productos de un solo uso de plástico.
- Proyectos Xe-mente y Xemente Innova en Pontevedra (diversidad intelectual y la capacitación de personas con y sin diversidad para ejercer empleos verdes).

Buenas prácticas ESG

- Política de Sostenibilidad, Política del Sistema integrado de calidad, medioambiente y prevención y Código de Conducta.
- Implementado Plan de Igualdad y una Comisión de Igualdad.
- La compañía ha identificado siete objetivos en materia de ESG que están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, siendo los siguientes:
 1. Establecer un programa de promoción de la salud (ODS 3 Salud y Bienestar)
 2. Reducir el consumo de papel en un 5% respecto a 2020 (ODS 15 Vida Ecosistemas Terrestres)
 3. Evaluar la posibilidad de darle un segundo uso a los residuos generados en taller (ODS 12 Producción y Consumo Responsable)
 4. Adherir la empresa al estándar GRI (alineado con todos los ODS)
 5. Proyecto RSE Cooperativa San Xerome (ODS 10 Reducción de las desigualdades)
 6. Gestión de la seguridad de los trabajadores desplazados (ODS 3 Salud y Bienestar)
 7. Mejora en el traslado de la información a los trabajadores en temas relacionados con el medioambiente y la seguridad laboral (ODS 3 Salud y Bienestar)

INDICADORES DE IMPACTO CLAVES 2021

17.375

Euros/año de inversión (CAPEX) destinados a temas ESG.

100%

del total de residuos peligrosos y no peligrosos son reciclados, reusados o recuperados.

100%

de los contratos con proveedores o subcontratistas contienen cláusulas en aspectos ESG.

43%

reducción de reclamaciones realizadas por clientes u otros grupos de interés.

6

Mirando al Futuro



6.1 Objetivos de Sostenibilidad y Plan ESG a futuro

De cara a los próximos 12 meses el objetivo es continuar fortaleciendo el enfoque de inversión responsable, implementando las iniciativas y prácticas de ESG identificadas y destinando el tiempo y los recursos necesarios para la realización del programa de acción ESG. Se ha previsto la realización de las siguientes acciones a corto plazo:

A nivel de Talde:



Consolidar el compromiso hacia la inversión sostenible y la transparencia mediante la implementación de las directrices UN PRI y el Reglamento UE 2019/2088 y 2020/852 y completar de forma voluntaria el cuestionario UN PRI correspondiente a 2022.



Avanzar en la implementación de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) en 2022, a nivel corporativo y trabajar en estrecha coordinación con las compañías participadas para desarrollar una estrategia específica.



Evaluar la Huella de Carbono como organización y analizar acciones de mitigación y compensación.



Actualizar la gobernanza de ESG incluyendo directrices adicionales para una evaluación previa (screening), métricas relacionadas con clima y objetivos de ESG en las participadas. Definición consistente de KPIs en línea con el reporting SFDR y PIAs.



Establecer un informe piloto de desinversión ESG para incorporar valor añadido a la transacción.



Reenfocar nuestras Due Diligence hacia aspectos de la cadena de valor, derechos humanos, ciberseguridad y protección de datos.



Reforzar nuestros esfuerzos en formación interna en materia ESG y desarrollo de iniciativas sociales dentro de la compañía.

Talde con las compañías participadas



Obtener el compromiso de cada compañía participada para adherirse a la política ESG de Talde, asignar un responsable de ESG e informar al equipo de ESG.



Apoyar en la implementación de Códigos Éticos y Códigos de Conducta, políticas de anticorrupción, procedimientos contra el blanqueo de dinero y políticas de ESG.



Animar a las compañías a la definición de un mapa de materialidad de su actividad y establecer objetivos de ESG y planes de acción específicos para actuar de forma decisiva para mejorar los parámetros de ESG.












Trabajar con las compañías participadas para una mayor concienciación con el problema del Cambio Climático. Análisis conjunto de la Huella de Carbono y trabajar con las participadas para apoyarles en la toma de decisiones para mitigar o compensar las emisiones.



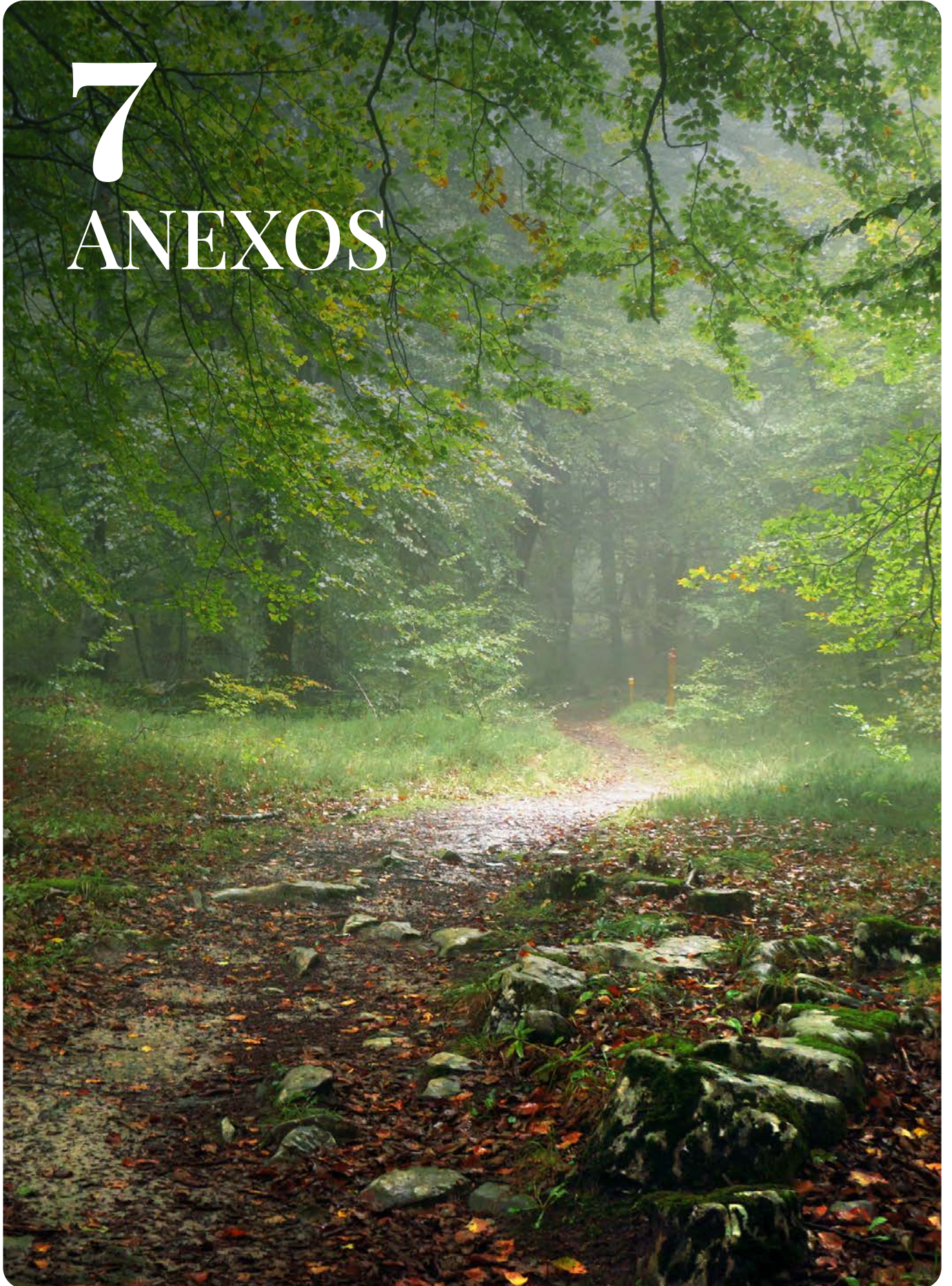
Trabajar con las participadas en formación en materia ESG, desarrollo de grupos de trabajo y workshop internos.

Durante los próximos años se continuará trabajando para mejorar el desempeño, fijar objetivos e implementar iniciativas para un futuro sostenible a través del siguiente plan de ESG:

Tema	Subtema	ODS	Objetivo	Año/% para alcanzar el objetivo	Estado actual
Ambiental					
Clima	Huella de Carbono (Alcance 1 y 2)		Calcular Huella de Carbono Alcance 1 y 2 en Talde y las participadas y definición de un plan estratégico de adaptación y mitigación.	<ul style="list-style-type: none"> Talde a 2023 50% del portfolio a 2023 100% del portfolio a 2025 Nueva compañía-dentro de los dos años desde la inversión 	<10% (GVOptics)
	Energía renovable		Reducir emisión de gases de efecto invernadero por Talde y el portfolio de compañías mediante: Consumo de energía renovable/compra de energía verde a >20% del total Energía	<ul style="list-style-type: none"> 50% del portfolio a 2025 	30,7% (AJL, Burdinberri, Teiga TMI y P4Q)
	Consumo de energía		Realizar auditorías para identificar las necesidades de eficiencia energética que permitan establecer unos objetivos mensurables de gestión de consumo energético y reducir globalmente la emisión de Gases de efecto invernadero	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución de auditorías 50% del portfolio a 2024 Implementar iniciativas para 2025 	20% (P4Q, GVOptics)
	TCFD		Adhesión al TCFD y otras iniciativas europeas por el clima a nivel de entidad y de participadas e Implementar recomendaciones a nivel corporativo y trabajar en estrecha colaboración con las compañías participadas.	<ul style="list-style-type: none"> Talde-2023 50% Participadas a 2025 Nueva compañía-dentro de los dos años de la inversión 	-
Economía circular	Residuos/ materiales sostenibles	 	Talde y participadas Identificar e implementar oportunidades de mejora en economía circular	<ul style="list-style-type: none"> Identificar oportunidades para 2022 Implementación a 2025 (Reciclaje >50%) 	46% (Burdinberri, Náming, MMYPEM-Teiga TMI, P4Q y Cacesa)
Social					
Diversidad e igualdad de oportunidades	Diversidad de Género		Adhesión a los principios de UN Global Compact e incorporar los 10 principios en las estrategias de desarrollo de Talde y las participadas.	<ul style="list-style-type: none"> Talde-2023 Participadas Existentes: 50% a 2024 Nuevas Participadas-2 años desde la inversión 	-
			Alcanzar >20% de mujeres en el Consejo de Administración de las empresas participadas.	<ul style="list-style-type: none"> Participadas Existentes: 75% a 2024 Nuevas Participadas-2 años desde la inversión 	61% (AIT, AJL, Burdinberri, Fire Piping, GVOptics, P4Q, Grupo Beméd-Jemed y Grupo Tegor)
			Establecer >30-35% de mujeres en los Equipos Directivos de las empresas participadas, en tres años	<ul style="list-style-type: none"> Participadas existentes: 100% a 2024 	69% (AJL, Cacesa, Fire Piping, Grupo Beméd-Jemed, Grupo Tegor, GVOptics, Náming, Patia y P4Q)
			Implementar un plan de acción para reducir la brecha de género y planes de conciliación laboral y personal	<ul style="list-style-type: none"> Participadas Existentes: 75% a 2024 Nuevas Participadas-2 años desde la inversión 	46% (conseguido o en curso) (Burdinberri; Náming, Teiga , P4Q y Cacesa)

Tema	Subtema	ODS	Objetivo	Año/% para alcanzar el objetivo	Estado actual
Gobernanza					
Buen Gobierno	Políticas		Definir con la compañía participada la estrategia ESG a 3 años.	• Participadas Existentes: 50% a 2024	23%
					
Gestión de Riesgos	Análisis de riesgos y oportunidades/ Certificaciones		Incentivar a las compañías a realizar un análisis de riesgos y oportunidades medioambientales.	• Participadas Existentes: 50% a 2024	-
			Incentivar a las compañías participadas a obtener certificaciones relevantes tanto en su sector como globales. (por ej. ISO 9001 en calidad, ISO 14001 en medio ambiente, ISO 45001 en seguridad y salud, ISO 27001 en seguridad de la información e ISO 22316 en resiliencia organizativa).	• Participadas Existentes: 80% para 2024	76% alguna certificación
Ética empresarial	Políticas		Apoyar en la implementación de Códigos Éticos y Códigos de Conducta, políticas de anticorrupción, procedimientos contra el blanqueo de dinero, acoso laboral.	• Participadas Existentes: 80% a 2024 • Nueva participada-dentro de los 2 años desde la inversión	53% (AIT, AJL, Burdinberri, GVOptics, Ñaming y P4Q)
Transparencia	Informes Anuales		Talde y compañías participadas: Evaluación e informe de las emisiones GEI Publicar un informe de sostenibilidad/ memoria ESG anual para las participadas en las que sea obligatorio	• Al menos anualmente: (Talde y participadas obligadas)	100% (Talde) 2% Individual (GVOptics y P4Q)

7 ANEXOS



Anexo 1: Indicadores ESG clave 2021

A continuación se presenta el desempeño en materia de Medio Ambiente, Social y Gobernanza llevado a cabo por las compañías participadas durante el 2021.

Año de inversión		CAPITAL PRIVADO										FONDO DE DEUDA			
		AIT	AJL	Burdinberri	Cacesa	Grupo Bemet-Jemed	Grupo Tegor	Fire Eng. Piping	Ñaming	P4 Q Electronics	Patia	GvOptics	MMYPEM	Teiga TMI	
		2018	2021	2018	2021	2021	2018	2020	2014	2018	2020	2020	2021	2021	
General	Ingresos total de la compañía (M€)	46.85	2.02	4.70	56.94	Sin dato	10.10	51.91	18.68	33.42	0.92	10.78	11.66	23.45	
	Inversión en temas ESG	0	0	0	40354	Sin dato	0	12402	0	0	0	0	0	17375.00	
	Materias Primas Sostenibles/Reutilización (%)	12%	0	0	Sin dato	Sin dato	0	0	0	15,37 tn	0	0	0	0	
	Importes donados a ONG, organizaciones de caridad (€)	0	1,500	0	Sin dato	Sin dato	31,250	0	25,000	4,002	0	0	0	250	
Medio Ambiente	Consumo de electricidad total (kWh)	15,178,314	517,720	654,680	310,856	Sin dato	406,721	1,398,070	2,014,087	1,407,919	46,774	172,799	23,430	114,137	
	de la cual de fuentes no renovables (kWh)	15,178,314	406,750	0	310,856	Sin dato	406,721	1,398,070	2,014,087	0	46,774	172,799	22,021	83,573	
	Consumo de electricidad de fuentes renovables (kWh)	0	110,970	654,680	0	Sin dato	0	0	0	1,407,919	0	0	1,409	30,564	
	de la cual, autoconsumo	0	110,970	0	0	Sin dato	0	0	0		0	0	0	30,564	
	de la cual, compra de energía verde/bonos verdes	0	0	654,680	0	Sin dato	0	0	0	1,407,919	0	0	1,406	0	
	Consumo de gas natural total (m ³)	3,887	9,304	88,732	Sin dato	Sin dato	183,297	5,759,165	0	0	0	0	0	0	0
	Consumo de gasoleo total (litros)	0	0	2,895	Sin dato	Sin dato	0	25,775	0	1,876	0	0	0	0	106,923
	Generación total de residuos (toneladas)	3,819	Sin dato	55	250,380	Sin dato	24	423	299.41	118.25	110	Sin dato	0.5	19.0	
	Residuos peligrosos generados total (toneladas)	0	0.79	0	0	Sin dato	5	0	0.55	9.37	110	0	0.4	3.8	
	de los cuales, residuos peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados (%)	N/A	100%	N/A	N/A	Sin dato	0%	N/A	0.17%	11%	0%	N/A	100%	100%	
	Generación de residuos no peligrosos total (toneladas)	3,819.00	Sin dato	55	250,380	Sin dato	19	423	298.86	108.78	Sin dato	Sin dato	0.1	15.2	
	de los cuales, residuos no peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados (%)	40%	Sin dato	100%	100%	Sin dato	0%	100%	95%	99%	0%	Sin dato	100%	100%	
	Consumo de agua (m ³)	309	725	285	Sin dato	Sin dato	2,450	625	7.45	120	Sin dato	0	269	227	
Reutilización de agua (%)	0%	Sin dato	0%	Sin dato	Sin dato	50%	0%	0%	4%	0%	0%	0%	0%		

Leyenda

Indicador requerido para responder al SFDR-PIAs

Kpis a destacar

No hay información

Brecha salarial de género: (+) mujeres frente a hombres

No aplica: N/A

Año de inversión	CAPITAL PRIVADO										FONDO DE DEUDA			
	AIT	AJL	Burdinberri	Cacasa	Grupo Bemed-Jemed	Grupo Tegor	Eng. Fire Piping	Ñaming	P4Q Electronics	Patia	GvOptics	MMYPEM	Teiga TMI	
	2018	2021	2018	2021	2021	2018	2020	2014	2018	2020	2020	2021	2021	
Social	Numero total de empleados	159	71	56	92	25	91	104	114	196	14	46	153	130
	Mujeres en la plantilla (%)	13%	58%	7%	47%	40%	51%	16%	48%	32%	64%	54%	5%	8%
	Empleados con contrato laboral indefinido (%)	94%	53%	98%	52%	100%	100%	94%	98%	99%	93%	46%	20%	65%
	Nuevas incorporaciones en el año de reporte (n°.)	1	12	10	14	10	11	16	33	18	3	8	152	0
	Rotación voluntaria (%)	2%	2%	6%	9%	0%	6%	9%	7%	7%	2%	2%	0%	37%
	Mujeres en puestos de gestión (%)	19%	60%	0%	33%	33%	50%	33%	73%	38%	57%	33%	0%	25%
	Mujeres en el Consejo de Administración (%)	20%	20%	20%	0%	20%	25%	20%	0%	20%	0%	33%	0%	0%
	Brecha salarial de género	(+) 20%	36%	(+) 1%	23%	16%	3%	37%	33%	6%	46%	37%	Sin dato	Sin dato
	Horas de formación total proporcionadas a trabajadores	2,135	26	150	4,363	Sin dato	170	1840	1,245	10,340	8	100	1,255	728
	de las cuales en prevención de riesgos laborales	0	0	134	0	Sin dato	60	640	987	1356	8	0	670	454
	Horas de formación por empleado	13	0.37	3	47	Sin dato	2	18	2	53	1	2	8	6
	Accidentes relacionados con el trabajo (n°. Total con y sin baja)	13	1	2	0	0	3	9	15	21	0	0	1	14
	Horas trabajadas (n°.)	279,840	124,392	73,660	162,380	42,632	152,030	184,080	181,206	333,200	20,522	77,400	269,280	207,922
	Indice de frecuencia de Accidentes con Baja (LTIFR)	Sin dato	0	10.53	0	0	0	38.03	0.60	0.21	0	0	0	8
Indice de accidentabilidad	46.46	8.04	27.15	0	0	19.73	48.90	82.77	54.02	0	0	3.71	67	
Governanza	Código de conducta/Etico / Canal de denuncia anónimo (Si/No)	Si	Si	Si	En 2023	No	No	No	Si	Si	En curso	Si	No	Si
	Política ESG o integrada con otras políticas (Si/No)	Si	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	No	No	No	Si
	Plan de igualdad (Si/No)	No	Si	En 2022	En 2023	N/A	No	En 2022	Si	Si	N/A	N/A	No	Si
	Política de Seguridad y Salud (Si/No)	Si	Si	No	No	No	No	Si	Si	Si	No	No	Si	Si
	Política de Medio Ambiente (Si/No)	Si	Si	No	No	No	Si	Si	Si	Si	No	No	Si	Si
	Gestión de proveedores con cláusulas ESG (%)	0%	2%	0%	0%	Sin dato	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%
Numero de quejas de partes interesadas/clientes	59	5	0	3861	Sin dato	0	0	15	46	0	0	0	4	

Leyenda

Indicador requerido para responder al SFDR-PIAs

Kpis a destacar

No hay información

Brecha salarial de género: (+) mujeres frente a hombres

No aplica: N/A

Anexo 2: Metodología

Metodología

La presente memoria ESG 2021, representa el tercer informe de Talde tras la publicación de las memorias de 2019 y 2020. La publicación de estas memorias es una oportunidad para renovar y publicar los compromisos de Talde y el avance de su estrategia ESG, así como la integración de los aspectos ESG en nuestras actividades, a fin de añadir valor y generar impacto positivo en las compañías participadas.

Toda la información presentada cumple con el Reglamento SFDR y resalta la contribución de Talde para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas en 2030. En línea con los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas (UN PRI), este informe anual ESG de Talde reafirma el compromiso de transparencia de la Entidad con sus diferentes grupos de interés.

El Consejo de Administración de Talde es responsable de la revisión y aprobación de la información contenida en la memoria ESG 2021.

Alcance

El alcance de la memoria ESG 2021 incluye la actividad de Talde, así como la información más relevante de los aspectos ESG de las compañías que están actualmente en su portafolio. El alcance de datos publicados se limita a la información disponible de los activos o servicios de las compañías participadas para el año natural 2021, y según los años de inversión se incluye evolución de indicadores desde 2019 o 2020, según los datos facilitados a la fecha de emisión de este informe. Los datos de centros de distribución, filiales u oficinas comerciales de las compañías participadas no se incluyen dentro del perímetro del alcance de este informe.

A continuación, se indican las limitaciones identificadas durante la recopilación de la información:

- Limitada información e indicadores ESG para las compañías Cacesa y Grupo Bemed-Jemed, incorporadas en el segundo semestre de 2021.
- De manera general, la crisis sanitaria y económica derivada por la pandemia del COVID-19 ha afectado directamente la variación de datos entre 2020 y 2021, especialmente en aquellos sectores que han sido más vulnerables ante esta crisis.

Para evaluar las tendencias se ha tenido en cuenta los dos últimos años (2020 y 2021) utilizando los datos internos (hasta tres decimales). Para la selección de los indicadores clave ESG publicados en la presente memoria, se ha tomado como referencia los indicadores obligatorios sobre las Principales Incidencias Adversas en materia de sostenibilidad (PIA)*, tal y como se define en el Informe Final sobre las Normas Técnicas de Regulación ("RTS") publicado por las Autoridades Europeas de Supervisión (Abril 2022; EBA/RTS/2022/03). En la siguiente tabla, se presentan los indicadores ESG, incluyendo su definición y unidad de medida utilizados en la presente memoria.

* PIA: el impacto negativo que pueden tener determinadas decisiones de inversión en factores ESG del entorno". Art. 4 Reglamento 2019/2088 SFDR.

KPIs	Definición	Unidades	
Ambientales			
1	Consumo total de electricidad	Consumo de energía eléctrica en kWh. Se define como la suma del consumo energía eléctrica de fuentes renovables y no renovables.	kWh
2	Consumo de energía eléctrica de fuentes renovables	Consumo de energía renovable, definida como energía obtenida a partir de fuentes renovables que no se obtienen de combustibles fósiles, es decir, energía solar (térmica o fotovoltaica), eólica, geotérmica, undimotriz, hidroeléctrica, biomasa, biogás. La energía renovable usada en el consumo puede obtenerse mediante autogeneración o por la compra de energía certificada como renovable (certificados de energía verde)	kWh
3	Consumo de energía eléctrica de fuentes no renovables	Consumo de energía proveniente de otras fuentes distintas al punto (2), generalmente de combustibles fósiles.	kWh
4	Consumo total de gas natural	-	m ³
5	Consumo total de gasóleo	-	litros
6	Consumo de agua	Consumo de agua de para cualquier uso (por ejemplo: uso sanitario, en el proceso, refrigeración, limpieza).	m ³
7	Reutilización de agua	Porcentaje de agua reciclada o reutilizada en procesos de producción, limpieza, refrigeración o cualquier otra operación.	%
8	Generación de residuos peligrosos	Cantidad producida de residuos que contiene una o más propiedades definidas en el Anexo III de la Directiva 2008/98/CE, e.g., explosivo, oxidante, inflamable, irritante, nocivo, tóxico, cancerígeno, corrosivo, infeccioso, mutagénico. Se incluye también en este indicador la cantidad generada de residuos radiactivos.	Toneladas
9	Generación de residuos no peligrosos	Cantidad producida de residuos no incluidos en el punto (8)	Toneladas
10	Residuos enviados a reciclaje, recuperación o que fueron reutilizados	Porcentaje de residuos destinados a reciclado, reutilización o valorización (definidos en el Artículo 3 de la Directiva 2008/98/CE) en comparación con la generación total de residuos.	%
Sociales			
11	Número de empleados	Recuento del número de empleados a 31 de diciembre del año reportado. Se entiende como "empleado" al individuo que tiene una relación laboral directa con la compañía mediante un contrato verbal o escrito.	Número
12	Porcentaje de empleados con contrato indefinido	Porcentaje de empleados cuyo contrato laboral a tiempo parcial o total tenga duración indeterminada, respecto al total de empleados.	%
13	Nuevas contrataciones	Número de empleados que han sido contratados del 1 de enero al 31 de diciembre del año reportado. Se excluyen contrataciones de personal proveniente de otros centros de trabajos pertenecientes a la misma compañía.	Número
14	Rotación voluntaria	$\frac{\text{Número de empleados que han abandonado la compañía}}{[(\text{Número de empleados a 1 de enero}) + (\text{Número de empleados a 31 de diciembre})] / 2} \times 100$	%
15	Porcentaje de mujeres en puestos de mando	Porcentaje de mujeres que desempeñan roles de supervisión y encargadas de personal, en relación al total de empleados en puestos de mando.	%
16	Porcentaje de mujeres en el Consejo de Administración	Porcentaje de mujeres en el Consejo de Administración en comparación al total de miembros.	%

KPIs	Definición	Unidades
17 Brecha salarial de género	Diferencia entre el promedio de los ingresos brutos por hora de hombres y mujeres, expresado como porcentaje en comparación con el promedio de ingresos brutos medios por hora de hombres.	%
18 Formación a los trabajadores	Horas de formación proporcionadas a los empleados en todo tipo de cursos en temas específicos, de manera voluntaria y/o obligatoria, educación formativa universitaria. Se excluye el entrenamiento por parte de supervisores en el campo de trabajo.	Horas
19 Formación en temas de seguridad y salud a los trabajadores	Formación exclusiva en temas de salud y seguridad a los trabajadores, sea de carácter obligatorio o no.	Horas
20 Tasa de formación por empleado	Horas de formación proporcionada por empleado. (Horas de formación a los trabajadores) / (Número de empleados)	Horas / empleado
21 Accidentes de trabajo con baja	Accidentes que hayan ocurrido en cualquier centro de trabajo de la compañía con al menos un día de baja (excluyendo el día del accidente). Incluye los accidentes in itinere.	Número
22 Horas trabajadas	Calculado o estimado como el número total de horas trabajadas por todos los empleados en el año reportado.	Número
23 Índice de frecuencia de accidentes con baja (LTIFR por sus siglas en inglés)	Número de accidentes de trabajo con baja en relación al número total de horas trabajadas, por cada millón de trabajadores.	-
24 Tasa de accidentabilidad	Número de accidentes de trabajo con baja, excluyendo los accidentes in itinere, en relación al número total de horas trabajadas, por cada millón de trabajadores. $\frac{[(\text{Número de accidentes con baja} - \text{Número de accidente in itinere}) / \text{Número de empleados}] * 1,000,000}{\text{Horas trabajadas}}$	-

Glosario

Siglas

Concepto

ASCRI

Asociación Española de Capital, Crecimiento e Inversión

ASEs

Autoridades de Supervisión Europeas

CAMDS

China Automotive Material Data System, reciclaje de los vehículos al final de su vida útil para el mercado chino

CAPEX

Capital Expenditures - gasto capital

CDP

Carbon Disclosure Project

CNMV

Comisión Nacional del Mercado de Valores

EFG

Fondo de Garantía Europeo

EPSV

Entidades de Previsión Social Voluntaria

ESG

Medioambiente, social y gobernanza

FEI

Fondo Europeo de Inversiones

GEI

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

GMP

Good Manufacturing Practice

GRI Estándar

GRI (Global Reporting Initiative en inglés)

IATF 16949

Norma internacional para sistemas de gestión de la calidad en la automoción

IPC A 610 Clase 3

Aceptabilidad de Ensamblajes Electrónicos

ISO

International Organization for Standardization

KPI

Indicadores clave de desempeño

LEED

Leadership in Energy and Environmental Design

Método 5 S

Seiri – Clasificación, Seiton – Orden, Seiso – Limpieza, Seiketsu – Estandarización y Shitsuke – Disciplina

ODS

Objetivos de Desarrollo Sostenible

PIA

Principales Incidencias Adversas

PRS

Pallet Return System

Reglamento SFDR

Reglamento 2019/2088 sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de servicios financieros

ROHS

restricción de sustancias peligrosas en la industria de productos electrónicos y eléctricos

RTS

Normas Técnicas de Regulación

SASB

Sustainability Accounting Standards Board

TCFD

Task Force on Climate-related Financial Disclosures

UL-Intertek, IEC

Sistema de la Comisión Electrotécnica Internacional para ensayos y certificación de equipos eléctricos

UNE

Una Norma Española

UNPRI

UN Principles for Responsible Investment

U.S. FDA

Food and Drug Administration

Esta revisión anual ha sido preparada por Talde con el apoyo de ERM



TalDe