

Memoria Anual ESG



talDe

2024

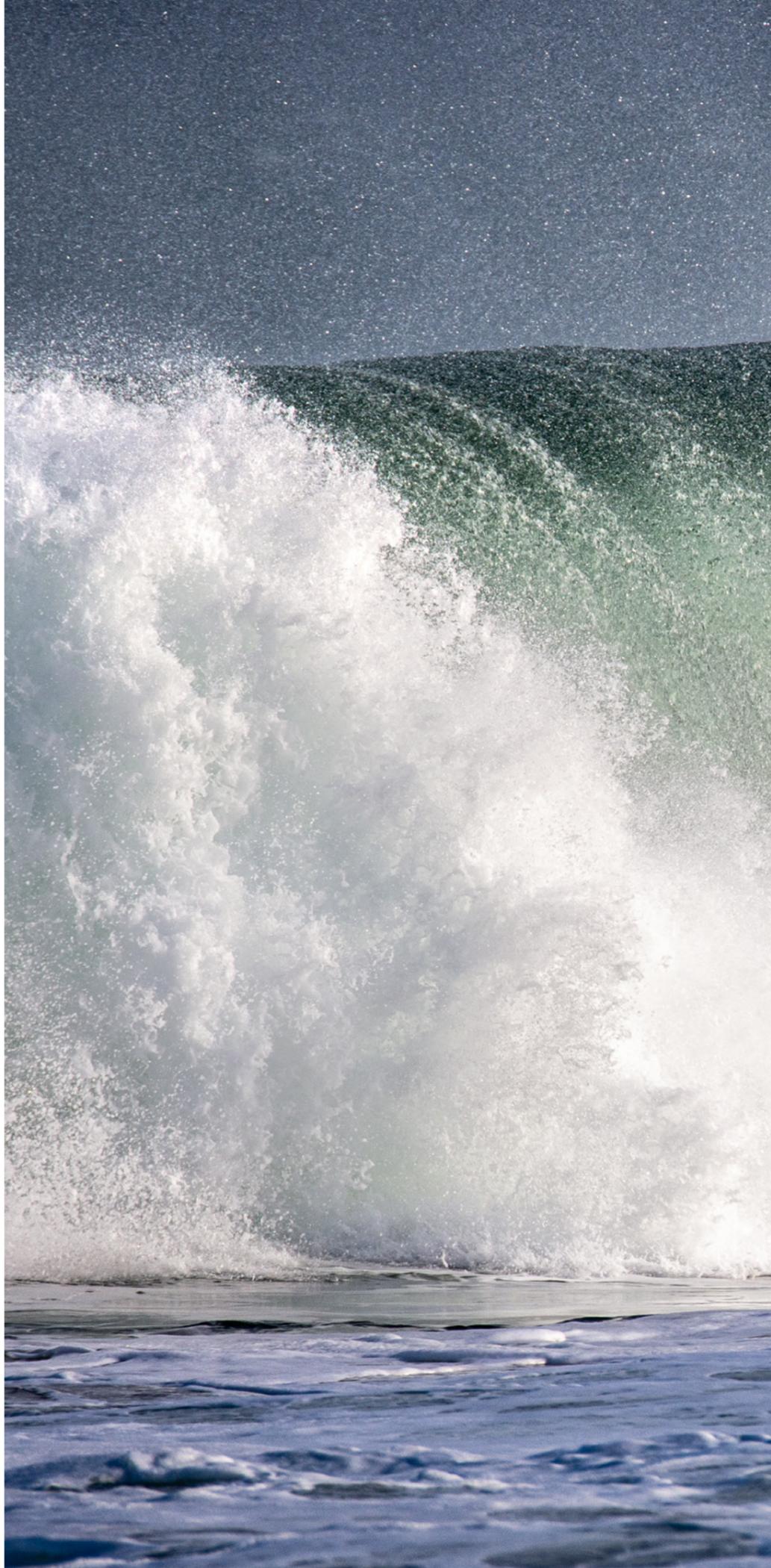
1	Presentación	4			
1.1	Mensaje	5			
2	Visión General de Talde	8			
2.1	El Grupo	9			
	Capital Privado	10			
	Deuda Privada	10			
	Línea del tiempo	11			
2.2	Estrategia de inversión de Talde	13			
	Hitos 2024	13			
2.3	El equipo de Talde	15			
	Empresas en la cartera de Talde	16			
	Datos clave Talde	17			
3	Inversión Responsable	18			
3.1	Nuestro enfoque a la creación de valor ESG	19			
	Política de Inversión Sostenible	19			
	Información sobre las Principales Incidencias Adversas (PIA) en materia de sostenibilidad	22			
	Estrategia de Inversión Sostenible	24			
	1. Previo a la inversión	25			
	2. Durante la inversión	26			
	3. Desinversión	26			
3.2	Compromiso ESG en Talde	27			
3.3	Nuestro camino para invertir responsablemente	31			
	UN PRI	31			
	Objetivos de desarrollo sostenible	32			
	Normativa Europea (Reglamento SFDR)	34			
	SASB	35			
	Miembro de InvestiEurope y SpainCap (ASCRI)	37			
3.4	Nuestro compromiso por el clima	38			
3.5	TCFD	41			
	Gobernanza	42			
	Estrategia	43			
	Gestión de riesgos	45			
3.6	Métricas y objetivos	47			
4	Nuestros Indicadores Clave de Desempeño (KPIS)	48			
4.1	Datos consolidados ESG 2024	49			
	Datos consolidados de sostenibilidad Portfolio 2024	50			
4.2	Avance de la Estrategia ESG	51			
			4.3	Resultados de sostenibilidad	53
				Medioambiental	54
				Social	59
				Gobernanza	63
			5	Compañías Participadas o Financiadas: Tendencias ESG	66
			5.1	Mejora continua en ESG	67
				CAPITAL PRIVADO	68
				AIT	68
				AJL Ophthalmic	70
				Auxitec	72
				AVS	74
				Grupo Bemed Jemed	76
				Burdinberri	78
				Cacesa	80
				Discarlux	82
				Engineered Fire Piping	84
				Grupo Tegor	86
				Ñaming	88
				Plymouth	90
				Grupo P4Q	92
				Grupo Patia	94
				DEUDA PRIVADA	96
				Agotzaina	96
				Carset	98
				GVOptics	100
				Inversiones Parafarma	102
				Plenergy	104
				SunMedia	106
				Tailored Perfumes	108
				Virospack	110
			6	Mirando Al Futuro	112
			6.1	Objetivos de Sostenibilidad y Plan ESG a futuro	113
			7	Anexos	118
			7.1	Anexo I. Indicadores ESG	119
			7.2	Anexo II. Metodología	124
				Glosario	128

Este documento y su contenido se proporcionan únicamente para su uso no comercial. Queda prohibida cualquier reproducción o distribución del contenido de este documento, total o parcialmente, o la divulgación de su contenido sin el consentimiento previo por escrito de Talde.

No se autoriza, asigna ni otorga ningún derecho a las personas que accedan a esta información.

Este documento se basa en la información recopilada por Talde actualmente disponible. Se han hecho todos los esfuerzos razonables para garantizar la exactitud del contenido de este documento.

Talde se exime de cualquier responsabilidad con respecto a cualquier uso del contenido de este documento.



1.1

Mensaje

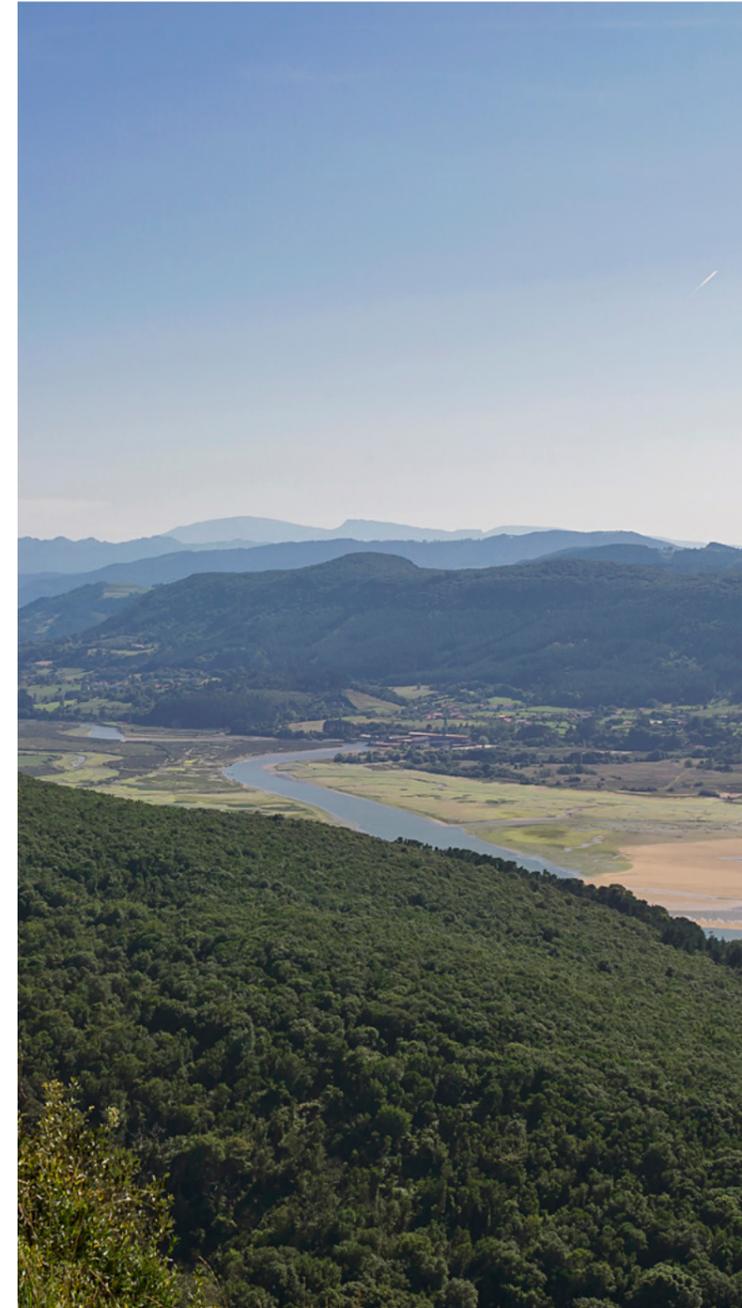
Como pionera en el sector de Capital Privado, Talde presenta su sexta Memoria Anual de Sostenibilidad, que se centra en los aspectos medioambientales, sociales y de buen gobierno (ESG¹, por sus siglas en inglés) de nuestra actividad, consolidando nuestro compromiso continuo con la inversión responsable en 2024.

En un contexto socioeconómico que está experimentando cambios significativos, con desafíos como la lucha contra el cambio climático, la necesidad de una gestión responsable de los recursos naturales, la creciente relevancia de aspectos como la diversidad e inclusión es crucial que asumamos nuestra responsabilidad en el impulso del progreso económico, social y ambiental a través de inversiones responsables.

La Unión Europea estableció en 2019 una hoja de ruta para las finanzas sostenibles orientada a alcanzar una estrategia de crecimiento sostenible y climáticamente neutra en 2050 (*Green Deal*, o Pacto Verde Europeo) donde el compromiso del sector financiero es fundamental y la transparencia es la piedra angular.

Un año más, demostramos nuestro firme compromiso con la sostenibilidad, que articulamos abordando la integración de los riesgos de sostenibilidad a lo largo del ciclo de inversión y el análisis de las incidencias adversas en materia de sostenibilidad en nuestras decisiones de inversión y divulgándolas de manera transparente. Consideramos que el análisis de los factores de sostenibilidad durante los procesos de toma de decisiones de inversión es una palanca de creación de valor sostenible, contribuyendo a construir una economía real resiliente y al desarrollo sostenible del entorno que nos rodea.

.....
¹ Environmental, Social and Governance.





“Nuestro compromiso es generar valor sostenible para nuestros clientes, impulsando, al tiempo, un impacto positivo en nuestro entorno, la sociedad y el medio ambiente. Este propósito guía nuestras decisiones, sustentadas por una integración efectiva de criterios ESG en los procesos de inversión, y en una acción cada vez más decidida para contribuir a una transformación real.

Actuamos con transparencia, responsabilidad y vocación de impacto, fomentando las mejores prácticas en materia social, medioambiental y de gobierno. Avanzamos con paso firme hacia un modelo en el que la sostenibilidad esté aún más presente en la toma de decisiones, alineada con los desafíos y oportunidades del presente.

Aspiramos a crear valor sostenible a largo plazo, gracias a nuestra acción transformadora y participando activamente en construir una sociedad más sostenible.”

El Equipo de Talde

Talde ha impulsado de forma notable la integración de la sostenibilidad en su actividad a lo largo de 2024 en lo que respecta a la sostenibilidad y procesos de la gestora, con el desarrollo e implantación de su propio Marco climático según TCFD (Task Force on Climate Financial Disclosures), logrando alinear el sistema de gobernanza, la estrategia, el sistema de gestión de riesgos y las métricas con las recomendaciones del TCFD. Asimismo, en 2024 se ha adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, comprometiéndose con los diez principios universales.

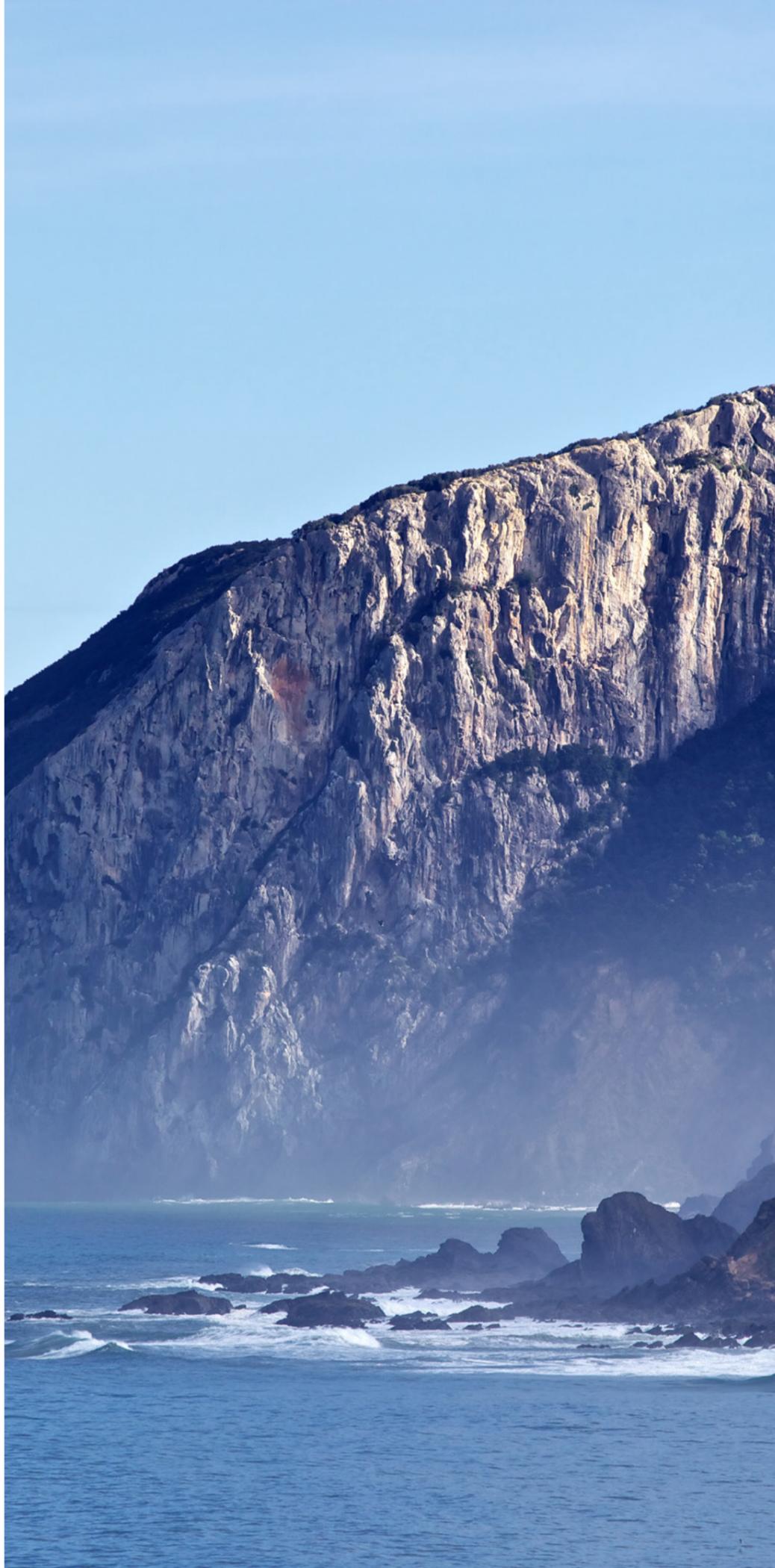
En la presente Memoria Anual presentamos nuestros avances y esfuerzos realizados, tanto a nivel de gestora, como de nuestras empresas en cartera, tomando en consideración el marco normativo de aplicación para el sector financiero en materia de sostenibilidad: los reglamentos de divulgación transparente de la información sobre sostenibilidad por parte del sector de los servicios financieros de la Unión Europea (Reglamento 2019/2088 y Reglamento 2022/1288). La medición de los resultados de sostenibilidad y de las principales incidencias adversas sobre los factores de sostenibilidad, se evalúa mediante indicadores ESG que se divulgan de manera transparente en la Memoria.

Para alcanzar este objetivo, resulta fundamental la implicación activa de las empresas participadas. Por ello agradecemos a todas las compañías de nuestro portfolio su compromiso con la transformación sostenible de la economía, y con la mejora de sus prácticas e integración de la sostenibilidad en su actividad y modelo de negocio.

El objetivo de Talde para los próximos años es seguir impulsando un crecimiento sostenible en las empresas en las que participamos o en las que aspiramos a estar presentes, integrando los más altos estándares éticos, sociales, medioambientales y de buen gobierno.

Durante el próximo ejercicio 2025, fomentaremos el desarrollo y despliegue de planes de acción ESG específicos para las compañías del portfolio de Capital Privado, asegurando la implementación efectiva de iniciativas alineadas con la estrategia corporativa de Talde. Estas iniciativas deberán generar valor, contribuir a un impacto positivo y mejorar el desempeño en materia ESG de las compañías.

Este enfoque nos permitirá medir de forma rigurosa el impacto de nuestras acciones y poner en valor la contribución de Talde en la promoción de prácticas sostenibles y responsables.



2.1 El grupo

Talde es una sociedad gestora de entidades de capital cerrado con actividad en el sector de Capital Privado y de Deuda Privada. Fue fundada en 1976, fecha en la que se constituyó su actual vehículo de inversión *evergreen* Talde Promoción y Desarrollo SCR, S.A.

Los principales inversores de Talde son inversores institucionales (como fondos de pensiones, compañías de seguros, fondos de fondos) y grupos familiares o particulares. Asimismo cuenta con la participación de Axis a través de su iniciativa Fond-ICO.

Talde invierte principalmente en Pequeñas y Medianas Empresas españolas, las cuales son apoyadas durante el periodo de post-inversión a través del diseño y ejecución de sus planes estratégicos, enfocados a promover su desarrollo sostenible tanto a nivel nacional como internacional.

Por otra parte, actualmente se está llevando a cabo el levantamiento de un fondo de **Capital Privado** con

un importe objetivo de 200 millones de euros, así como otro fondo de **Deuda Privada** por valor de 100 millones de euros. Cabe destacar que, como parte del compromiso de Talde, ambos fondos estarán clasificados como **artículo 8** conforme al Reglamento de Divulgación en materia de sostenibilidad (SFDR) así como cualquier otro fondo que se constituya en el futuro.

Los valores de Talde representan el elemento clave de su cultura empresarial, se basan en **Personas** capaces para afrontar los retos con rigor y actitud positiva, **Compromiso** con la excelencia en el servicio que presta, **Perseverancia** y **Responsabilidad** para trabajar con ética en la construcción de un futuro más sostenible.

Talde es una empresa destacada en el ámbito del Capital Privado y de la Deuda Privada por su compromiso con la mejora de la pequeña y mediana empresa española a través del impulso de cuatro pilares fundamentales:



Participación activa

Coopera con los equipos de sus empresas participadas aportando su conocimiento y experiencia.



Profesionalidad

Cuenta con una sólida trayectoria en transacciones y en gestión de empresas.



Compromiso

Trabaja con objetivos claros alineados con los intereses de sus socios y grupos de interés.



Transparencia

Gestiona de forma clara y contrastable, aplicando las mejores prácticas de gobierno corporativo.

Talde ha participado en los últimos años en un amplio abanico de sectores. En el año 2024, Talde participa en las siguientes compañías a través de su Área de Capital Privado (AIT, AJL Ophthalmic, Auxitec, AVS, Burdinberri, Cacesa, Discarlux, Engineered Fire Piping, Grupo Bemed-Jemed, Grupo Tegor, Ñaming, Patia,

P4Q Electronics y Plymouth) y a través de su área de Deuda Privada (Agotzaina, Carset, GvOptics, Inversiones Parafarma (Laumar, Maresmar y RoquetaFish), Plenergy, SunMedia, Tailored Perfumes, Viros-pack).

CAPITAL PRIVADO



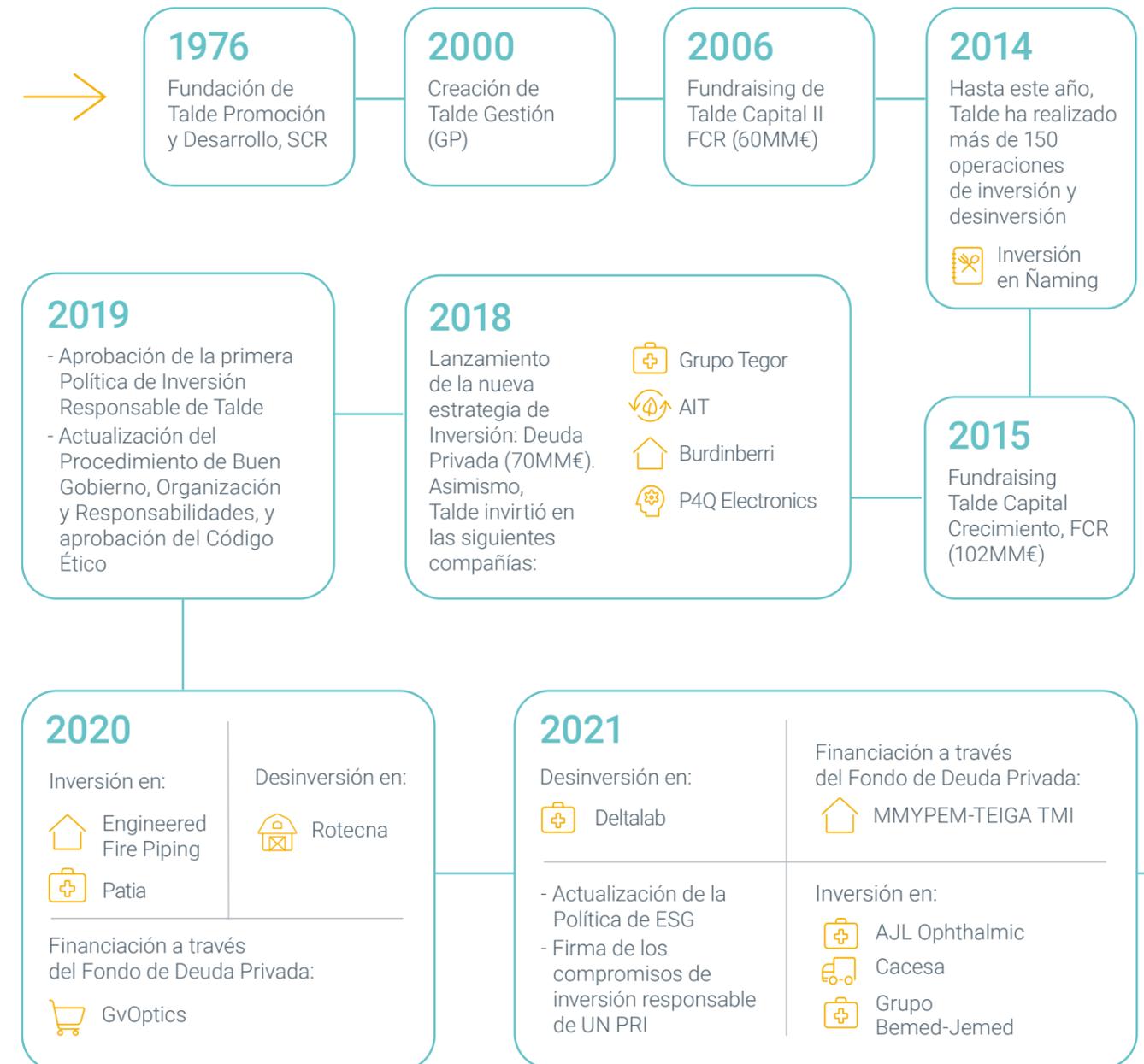
DEUDA PRIVADA



LÍNEA DEL TIEMPO

LEYENDA LÍNEA DEL TIEMPO

- Sector Alimentación
- Sector Infraestructuras
- Sector Tecnología Y Logística
- Sector Transformación De Recursos
- Sector Tecnología Y Comunicaciones
- Sector Servicios
- Sector Salud
- Sector Productos De Consumo
- Sector Ganadería



2022

Inversión en:
 Auxitec

Financiación a través del Fondo de Deuda Privada:

 Euskalforging  SunMedia

 Inversiones Parafarma (Laumar, Maresmar y RoquetaFish)

- Aprobación de la nueva Política de Inversión Sostenible, alineada con el Reglamento SFDR que integra la Política de ESG y el cumplimiento de SFDR
- Cálculo de Huella de Carbono Talde 2022 considerando las emisiones propias y financiadas
- Primer reporte de Principales Incidencias Adversas (PIA) a nivel de entidad

2023

- Primer informe voluntario UN PRI
- Diagnóstico y plan de adhesión al Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Inversión en:
 AVS

Financiación a través del Fondo de Deuda Privada:

 Carset
 Tailored Perfumes

Desinversión del Fondo Deuda Privada en:

 MMYPEM Teiga
 Euskalforging

2024

- Adhesión al Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- Desarrollo y aprobación Marco Climático según TCFD e implementación de iniciativas de descarbonización a nivel de portfolio
- Elaboración de matrices de riesgo climáticas para el portfolio de Capital Privado
- Formación ESG al equipo de Talde
- Adhesión al UN Global Compact
- Designación de Responsable ESG
- Revisión y actualización de políticas ESG
- Desarrollo de iniciativas ESG estratégicas en el portfolio

Desinversión en:
 Ñaming

Inversión en:
 Discarlux
 Plymouth

Financiación a través del Fondo de Deuda Privada:

 Agotzaina
 Plenergy
 Virospack

2025

Inversión en:
 Siban Peosa

Desinversión en:
 P4Q Electronics
 Cacesa

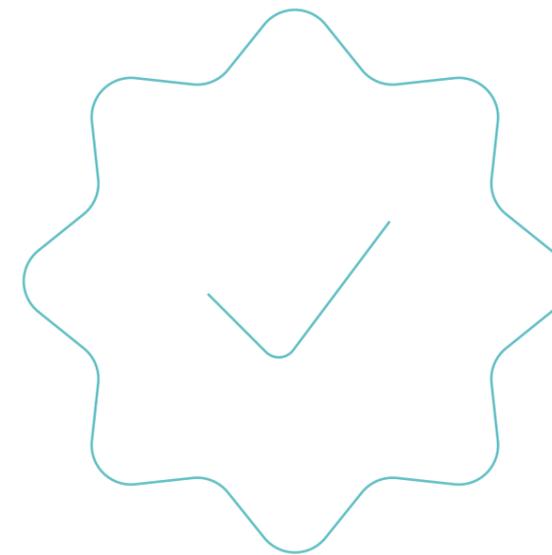
- Incorporación de Kutxabank al capital de la gestora
- En proceso de lanzamiento de nuevos fondos de Capital Privado y Deuda Privada Art. 8 "Light Green Fund" que promueve características medioambientales y sociales
- Despliegue del Marco Climático según TCFD
- Desarrollo de planes de acción ESG para compañías del portfolio de Capital Privado

2.2

Estrategia de inversión de Talde

Talde, que actualmente gestiona 370M€, continúa centrada en su crecimiento y está muy activa buscando empresas en las que invertir en su capital, o conceder financiaciones.

Esto continúa siendo posible gracias al apoyo de sus inversores tradicionales y a la participación de nuevos inversores, que le han brindado la oportunidad de utilizar sus diferentes recursos para invertir en empresas que cuentan con socios de primer nivel, los cuales están dispuestos a incorporar las recomendaciones en materia ESG.



HITOS 2024



Nuevas operaciones de inversión:

- Discarlux: Empresa líder en España en el procesamiento y distribución de cortes de ganado mayor en el segmento premium.
- Plymouth: empresa especializada en la fabricación y comercialización de cintas adhesivas de alta calidad y otras soluciones de aislamiento eléctrico.

Financiación a través del Fondo de Deuda Privada a las compañías:

- Agotzaina: la compañía forma parte de los grandes grupos agroalimentarios españoles, con actividad en el sector avícola y de productos de huevo pasteurizado.
- Plenergy: operador de estaciones de servicio automáticas low-cost, líder del mercado nacional en facturación, litros vendidos y repostajes.
- Virospack: principal fabricante a nivel mundial de cuentagotas *premium* para la industria de la alta cosmética con productos para el cuidado de la piel, cabello, uñas y otros maquillajes líquidos.

Informe anual PIAs (SFDR) - Talde realiza su segundo reporte anual de las principales incidencias adversas sobre factores de sostenibilidad a nivel de entidad, de

2.3 El equipo de Talde



conformidad con el Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo de la UE de 27 de noviembre de 2019 sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros, proporcionando mayor cobertura de información, incluyendo datos relativos a Capital Privado y Deuda Privada.

Adhesión a TCFD - Adhesión a los principios y recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures TCFD mediante el diseño, desarrollo y aprobación del Marco Climático TCFD, e implementación de iniciativas de descarbonización a nivel de portfolio, así como el cálculo de huella de carbono mediante la calculadora que proporciona el MITECO, tomando en consideración las emisiones financiadas relativas al portfolio.

Matrices de riesgo climático (TCFD) - Se ha llevado a cabo la elaboración de matrices de riesgo climático específicas para las compañías participadas en el portfolio de Capital Privado. Estas matrices permiten identificar, evaluar y gestionar los riesgos físicos y de transición derivados del cambio climático, integrando estos factores en los procesos de análisis y toma de decisiones de inversión.

Adhesión al Pacto Mundial - Talde se ha adherido formalmente al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact), reforzando así su compromiso con los diez



principios en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y lucha contra la corrupción, y con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Responsable ESG - Se ha designado una Responsable ESG para liderar la estrategia de inversión responsable de la gestora, cuya función principal es coordinar la integración de los factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo en los procesos internos, así como en la relación con las compañías participadas y demás grupos de interés. Asimismo, es la encargada de informar a la comisión ESG sobre los principales avances en la implementación de las acciones definidas.

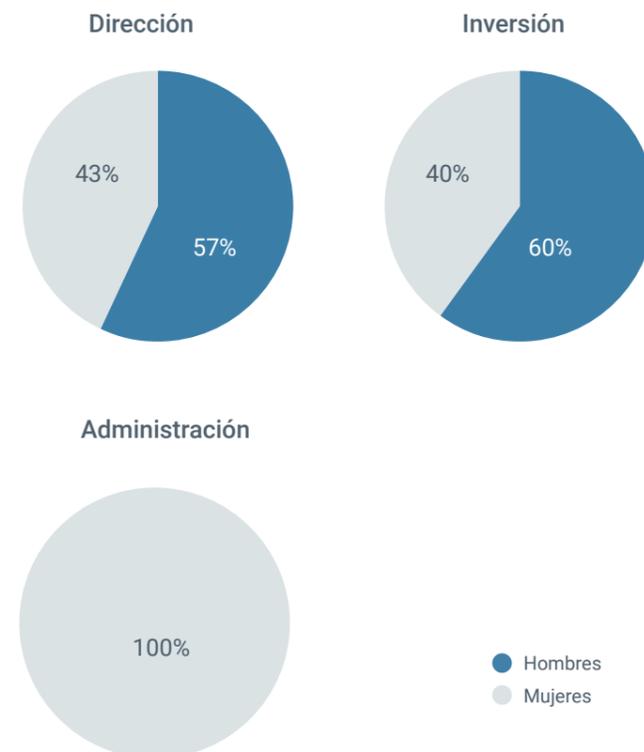


Políticas ESG - Se ha llevado a cabo un proceso de revisión y actualización de las políticas ESG internas, con el objetivo de alinearlas con las mejores prácticas del sector, los marcos regulatorios más recientes y los compromisos asumidos por la gestora en materia de sostenibilidad.



A finales del 2024, Talde está formado por 16 profesionales con sólidos conocimientos del sector financiero y, en concreto, del mercado de Capital Privado y de Deuda Privada y cuenta con un amplio y reconocido equipo de colaboradores. El equipo de Talde está especializado en la ejecución de operaciones corporativas con un fuerte enfoque en la gestión y mejora de los resultados de las empresas de su cartera.

Talde colabora estrechamente con los equipos directivos, apoyándoles en el diseño e implementación de estrategias, aportando conocimiento, relaciones y recursos financieros, contribuyendo así a la mejora de su posicionamiento.



50%

Total de los empleados son mujeres

46,6

Horas de formación/ empleado

40%

Mujeres en posiciones de gestión

100%

Personas involucradas en ESG

EMPRESAS EN CARTERA DE TALDE

La cartera de Talde en 2024 se compone de 23 grupos empresariales (Pequeñas y Medianas Empresas): el fondo de Capital Privado consta de 15, el de Deuda Privada de 8. Las empresas de la cartera están localizadas en España y otros países del mundo.

En particular, las compañías se encuentran distribuidas en los siguientes países:



Capital Privado

AIT

España, Estados Unidos y Polonia

AJL Ophthalmic

España y Estados Unidos

Auxitec

España

Burdinberri

España

Discarlux

España

Cacesa

Bélgica, España, Francia, Polonia y Reino Unido

Engineered Fire Piping

España

Grupo Bemed-Jemed

España

AVS

España, Francia, Reino Unido y Estados Unidos

Grupo Tegor

España

Ñaming

España

Patia

España y México

P4Q Electronics

Brasil, Chile, China, España y Estados Unidos

Plymouth

España y Estados Unidos

Deuda Privada

Agotzaina

España

GvOptics

España

Tailored Perfumes

España

Inversiones Parafarma (Maresmar, Laumar y RoquetaFish)

España

Carset

España

Virospack

España

Plenergy

España y Portugal

SunMedia

Argentina, Colombia, España, Estados Unidos, México, Panamá, Perú, Portugal y Suecia

DATOS CLAVES TALDE

23

Grupos empresariales en portfolio

15

Capital Privado

8

Deuda Privada

Delegaciones en

16

países

+3.700

Empleados

3.126MM€

Ingresos totales

Huella de Carbono



Portfolio PE total emisiones 2024

2,5% alcance 1.

4,3% alcance 2.

93,2% alcance 3.

148.670 tCO₂e





3.1 ————— Nuestro enfoque a la creación de valor ESG

POLÍTICA DE INVERSIÓN SOSTENIBLE

En 2021, atendiendo a nuevos requisitos de la Unión Europea recogidos en el Reglamento 2019/2088, Talde inició una nueva estrategia de inversión que integraba las anteriores políticas que tenía en vigor, unificando la Política ESG y la Política de Inversión Responsable, bajo una sola política, la Política de Inversión Sostenible que fue aprobada en el Consejo de Administración de Junio 2022. Esta política definía el enfoque de Talde en materia de integración de las cuestiones medioambientales, sociales y de

gobernanza a lo largo de su horizonte de inversión con el objetivo de generar un valor sostenible y socialmente responsable en las empresas en las que invierte.

En 2024 se ha actualizado la Política de Inversión Sostenible de Talde, a efectos de incorporar tanto elementos estratégicos en términos de sostenibilidad como aspectos climáticos, para su alineamiento con las recomendaciones del TCFD.

Política de inversión sostenible:

MEDIAMBIENTAL



Capital natural, cambio climático y respeto por el medio ambiente.

SOCIAL



Derechos humanos y cuestiones sociales.
Derechos laborales.

GOBERNANZA



Soborno y corrupción.

La presente Política se ha redactado de acuerdo con el marco de desarrollo del Plan de Acción de Finanzas Sostenibles de la Unión Europea para financiar el crecimiento sostenible y una Europa más verde.

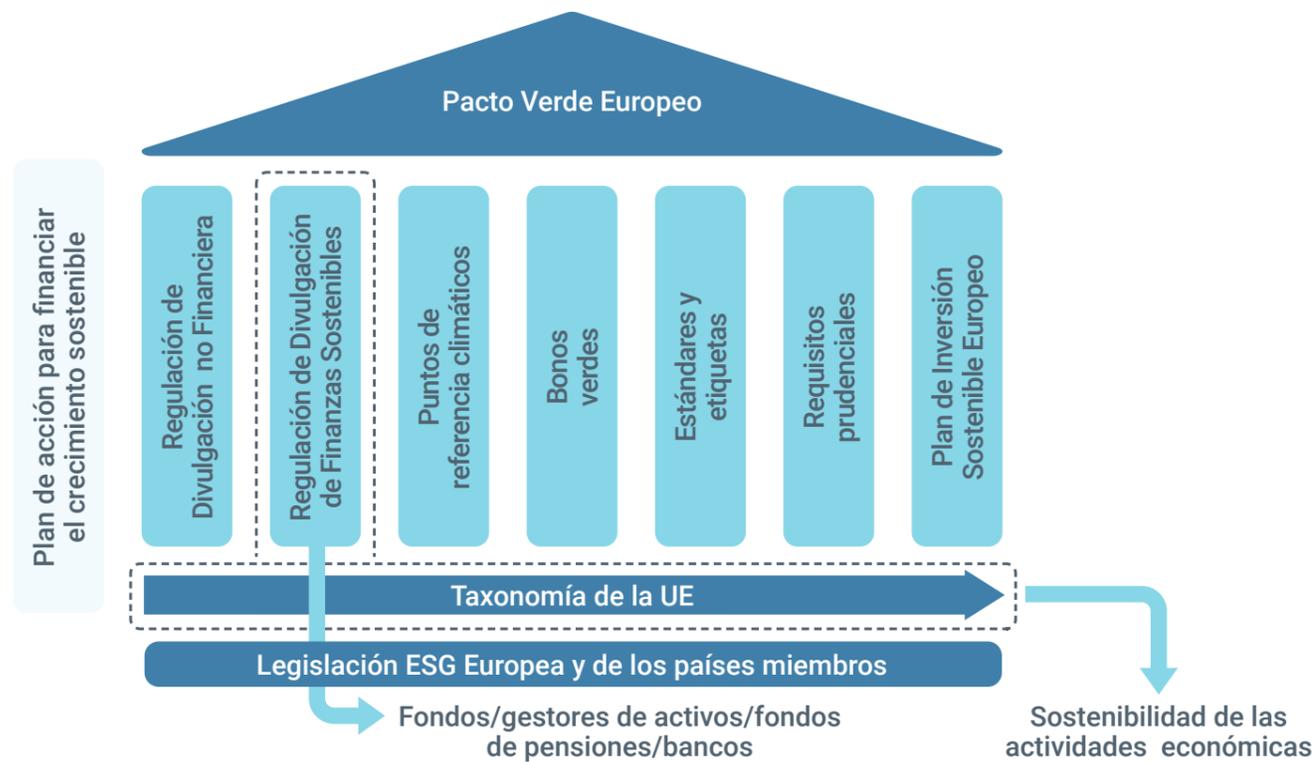
En este sentido, cabe destacar:

- El Reglamento Delegado (UE) 2022/1288 de la Comisión de 6 de abril de 2022, por el que se completa el Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo de la UE respecto a las normas técnicas de regulación².
- La Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y transición energética.

- El Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y Consejo de la UE sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros.
- La Carta de las Autoridades de Supervisión Europeas ("ESAs").
- El comunicado emitido por la Comisión Nacional del Mercado de Valores ("CNMV") sobre la aplicación del Reglamento SFDR en el sector financiero.
- La hoja de ruta para Finanzas Sostenibles 2020- 2024 de la Autoridad Europea de Valores y Mercados.

De manera adicional, la actividad de Talde también considera los siguientes estándares de referencia:

- El Pacto Global de Naciones Unidas (<https://www.un.org/>).
- La Declaración Internacional de Derechos Humanos de las Naciones Unidas.
- Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (<https://www.ohchr.org/>).
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (<https://www.undp.org/>).
- Metas establecidas en el Acuerdo de París, incluyendo el objetivo de neutralidad de carbono de la Unión Europea. (<https://unfccc.int/>).



² Reglamento Delegado (UE) 2022/1288 de la Comisión de 6 de abril de 2022 por el que se completa el Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo de la UE respecto a las normas técnicas de regulación que especifican los pormenores en materia de contenido y presentación que ha de cumplir la información relativa al principio de «no causar un perjuicio significativo», y especifican el contenido, los métodos y la presentación para la información relativa a los indicadores de sostenibilidad y las incidencias adversas en materia de sostenibilidad, así como el contenido y la presentación de información relativa a la promoción de características medioambientales o sociales y de objetivos de inversión sostenible en los documentos precontractuales, en los sitios web y en los informes periódicos.





“Las Principales Incidencias Adversas (PIA) en materia de sostenibilidad deben entenderse como el impacto negativo que pueden tener determinadas decisiones de inversión en factores ESG del entorno³”

INFORMACIÓN SOBRE LAS PRINCIPALES INCIDENCIAS ADVERSAS (PIA) EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

Talde reconoce el papel y la responsabilidad del sector financiero en la mitigación de los riesgos de sostenibilidad y los impactos derivados de los mismos causados por las decisiones de inversión en las compañías e instituciones en las que invierte.

Talde, en su papel de participante del mercado financiero y conforme a lo expuesto en el artículo 4 del Reglamento SFDR, tiene actualmente en cuenta los siguientes indicadores obligatorios sobre PIA en materia de sostenibilidad a nivel entidad dispuestos en las Normas Técnicas de Regulación (“RTS”) publicado por las Autoridades Europeas de Supervisión (febrero 2021 y octubre 2021⁴).

³ Artículo 4 del Reglamento 2019/2088-SFDR

⁴ Última actualización: abril 2022; EBA/RTS/2022/03



Indicadores PIA considerados por Talde a nivel entidad

Actualmente, Talde está trabajando en adecuar su metodología de supervisión y control del desempeño de sus compañías participadas y financiadas con relación a la priorización de las principales incidencias adversas.

Aspecto ESG	Indicador PIA
Emisiones de gases de efecto invernadero	1. Emisiones de gases de efecto invernadero 2. Huella de carbono 3. Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero 4. Exposición a compañías activas en el sector de combustibles fósiles 5. Proporción de energía no renovable consumida / producida 6. Consumo energético por sector con alto impacto climático
Biodiversidad	7. Actividades que afectan negativamente a la biodiversidad
Agua	8. Emisiones al agua
Residuos	9. Ratio de generación de residuos peligrosos
Aspectos sociales y de los empleados	10. Violaciones del Pacto Mundial o las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (“OCDE”) para Empresas Multinacionales 11. Falta de procesos/mecanismos de cumplimiento del Pacto Mundial o las Líneas Directrices de la OCDE 12. Brecha salarial 13. Diversidad de género en el Consejo 14. Exposición a armas controvertidas (armas químicas, biológicas, minas antipersonas)

ESTRATEGIA DE INVERSIÓN SOSTENIBLE

Como parte del compromiso con los criterios de inversión sostenible, todos los nuevos fondos que se promuevan a partir de ahora estarán clasificados como fondos del Artículo 8, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento de Divulgación de Finanzas Sostenibles (SFDR).

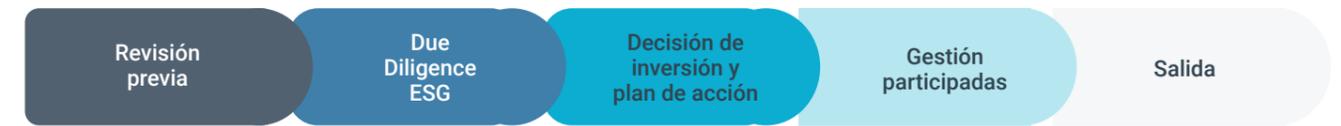
Las características medioambientales y/o sociales promovidas por cada uno de estos fondos se especificarán para cada vehículo, pero con carácter general, integran los principios de la inversión sostenible según la estrategia de inversión sostenible de Talde que se detalla a continuación, en cumplimiento de su Política de Inversión Responsable.

Talde considera que las cuestiones ESG y los riesgos derivados de las mismas deben integrarse en el proceso de inversión. Además, como parte de su deber fiduciario, Talde actúa en el mejor interés de sus fondos y esto incluye considerar adecuadamente cómo los riesgos de sostenibilidad podrían afectar a la creación de valor a largo plazo de nuestras compañías participadas e inversores.

Talde define su metodología de integración de riesgos de sostenibilidad en torno a las siguientes estrategias de inversión responsable, que pueden llevarse a cabo de forma individual o combinada en función de los diferentes niveles de sostenibilidad que se definan para sus vehículos en gestión:

1 PREVIO A LA INVERSIÓN	Revisión previa: <ul style="list-style-type: none"> Lista de exclusión Identificación de riesgos ESG y posibles oportunidades de mercado
	Due Diligence ESG: <ul style="list-style-type: none"> Identificación de riesgos y oportunidades ESG, incluyendo riesgos climáticos
	Decisión de inversión: <ul style="list-style-type: none"> Aprobación por el Comité de Inversiones
2 DURANTE LA INVERSIÓN	Plan de acción: <ul style="list-style-type: none"> Política ESG Compromiso ESG
	Gestión participadas: <ul style="list-style-type: none"> Reporte ESG Planes/Estrategia ESG Control y cumplimiento de objetivos anuales ESG Engagement con inversores
	Salida de la inversión: <ul style="list-style-type: none"> Caso de estudio
3 DESINVERSIÓN	

Fases de integración ESG a lo largo del ciclo de inversión de Talde



1. PREVIO A LA INVERSIÓN

Revisión previa

Identificación de riesgos ESG y posibles oportunidades de mercado asociados a cuestiones de sostenibilidad.

La lista de exclusión de sectores en los que Talde no va a invertir es la siguiente:

- Tabaco o bebidas alcohólicas destiladas y productos similares.
- Armas y municiones de cualquier tipo (excepto las actividades estratégicas de la UE incluidas en sus políticas).
- Juegos de azar, casinos y empresas equivalentes.
- Proyectos inaceptables desde el punto de vista medioambiental y social: desarrollados en zonas protegidas, hábitats críticos y sitios patrimoniales, sin una compensación/mitigación adecuada.
- Proyectos que supongan una limitación de los derechos humanos.
- Cualquier activo con indicios de corrupción, prácticas de blanqueo de dinero o delincuencia.

Due Diligence ESG

Análisis detallado de las siguientes áreas:

Gobernanza

- Evaluar la estrategia de Sostenibilidad y las políticas ESG, los mecanismos de garantía y los informes ESG externos.
- Revisión del compromiso de los grupos de interés, gestión de la cadena de suministro.
- Revisión de los litigios, sanciones y reclamaciones relacionadas con cuestiones ESG.

Social

- Cumplimiento de la normativa laboral y de los derechos humanos.
- Otras cuestiones laborales.

Ambiental

- Resiliencia de la empresa ante los retos del cambio climático, adaptación y mitigación, gestión energética.
- Cumplimiento de la normativa, economía circular, uso eficiente de los recursos, KPIs medioambientales.
- Evaluación de los pasivos ambientales.

Matriz de riesgos climáticos

Identificación de riesgos climáticos basado en el sector de la compañía y su ubicación, en base a la metodología interna de Talde, alineada con las recomendaciones del TCFD.

2. DURANTE LA INVERSIÓN

Decisión de inversión

Las conclusiones más relevantes del proceso de Due Diligence, tanto en aspectos ESG como en otras áreas evaluadas, se someten a debate en el Comité de Inversiones para su consideración en la toma de decisiones, y en su caso, aprobación y supervisión por el Comité.

PLAN DE ACCIÓN EN LAS PARTICIPADAS

Primer año:	<ul style="list-style-type: none"> Adhesión a la Política de Inversión Sostenible de Talde. Identificación de áreas de mejora en aspectos ESG: considerando análisis de riesgos y oportunidades y matriz de riesgos climáticos. Identificación de personas responsables. Puesta en marcha de las iniciativas a corto plazo detectadas en la DD ESG. Planificación del cálculo de los KPIs relevantes. Definición del Plan Estratégico ESG a tres años.
Antes del final del segundo año:	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de la evolución de los KPIs. Cálculo de la huella de carbono. Reporte anual de los principales KPIs.
Siguientes años durante el periodo de permanencia:	<ul style="list-style-type: none"> Compromiso de mejora continua en materia ESG. Seguimiento periódico de los aspectos de ESG en los órganos de Gobernanza.

3. DESINVERSIÓN

Durante la fase de desinversión, Talde elabora un informe específico en el que se detallan, entre otros aspectos, las iniciativas medioambientales, sociales y de buen gobierno llevadas a cabo por la empresa participada. Este documento proporciona a los potenciales inversores una visión clara y estructurada del desempeño ESG de la compañía, contribuyendo así a una toma de decisiones más informada.

3.2 Compromiso ESG en Talde

Gobernanza

La Política de Inversión Responsable de Talde, el Procedimiento de Buen Gobierno, Organización y Responsabilidades, y el procedimiento de formación y evaluación del personal están en vigor desde diciembre de 2019. En el mismo año se actualizó el Código Ético de la Sociedad. En aras de una mejora continua y adaptación a las nuevas exigencias en materia ESG, en junio 2021 se revisó la política ESG y en 2022 se integró la Política ESG junto con la Política de Inversión Responsable en una nueva **Política de Inversión Sostenible** para consolidar el enfoque de la gestión medioambiental, social y de gobernanza a lo largo de su horizonte de inversión. Esta última política ha sido actualizada con los principales aspectos del Marco Climático que ha desarrollado Talde durante el 2024.

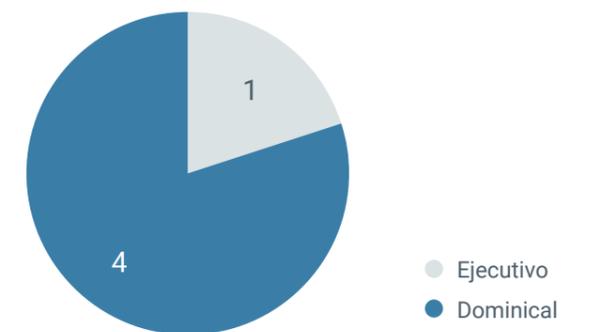
En diciembre de 2020, el Consejo de Administración de Talde presentó un nuevo enfoque organizativo aprobando la creación de un comité ESG formado por cuatro consejeros y una responsable ESG. Este comité se encarga de gestionar y centralizar los temas de Gobierno, Sostenibilidad y Medio Ambiente, así como de promover el intercambio de conocimientos y mejores prácticas entre las empresas participadas.

A fecha de emisión del informe, la estructura de gobernanza de Talde es la siguiente:

- Comisión de Auditoría, Control y Cumplimiento (3 consejeros).
- Comisión de Retribuciones y Nombramientos (3 consejeros).
- Comité ESG (3 consejeros).

El Consejo de Administración de Talde Gestión está integrado por 5 consejeros de los cuales 1 es ejecutivo y 4 son dominicales, y tiene como objetivo la mejora continua de la buena gobernanza, tanto a nivel interno como en la gestión con las compañías participadas.

A nivel de las empresas participadas, Talde mantiene reuniones periódicas con ellas para expresar su compromiso y preocupaciones sobre diferentes temas ESG y seguir los KPIs de desempeño.



Gestión de conflictos de interés

Talde reconoce que una buena gobernanza, la adecuada gestión de riesgos y la transparencia son fundamentales. Estos principios permiten una gestión eficaz, aseguran el cumplimiento de la normativa vigente y fortalecen la confianza de los grupos de interés.

A fin de garantizar el buen comportamiento ético y la fiabilidad en todos los niveles organizativos, Talde ha desarrollado e implementado desde diciembre de 2019 una política de gestión de conflictos de interés. Todos los trabajadores se han adherido a esta política para asegurar su cumplimiento en todas las actividades de Talde.

El Consejo de Administración es responsable de la gestión, actualización continua y supervisión del cumplimiento de la política. Dicha política está a disposición de todos los empleados y directivos de Talde.

Talde garantiza la independencia y separa en su propio ámbito operativo, las responsabilidades que puedan considerarse incompatibles entre sí o que sean susceptibles de generar conflictos de interés.

Se mantiene un canal de comunicación para informar de potenciales situaciones susceptibles de generar conflictos de interés y una Unidad de Cumplimiento Normativo externa e independiente a la Entidad, que reporta de forma directa al Consejo de Administración.

Talde mantiene un registro actualizado de todas aquellas operaciones en las que haya surgido o pueda surgir un conflicto de interés.

Otras políticas

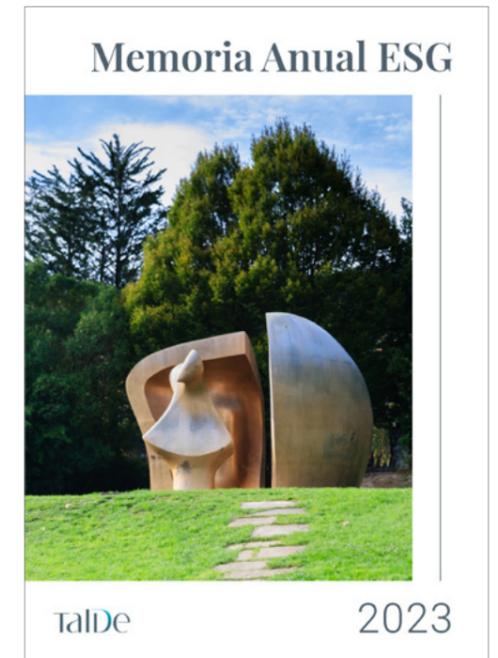
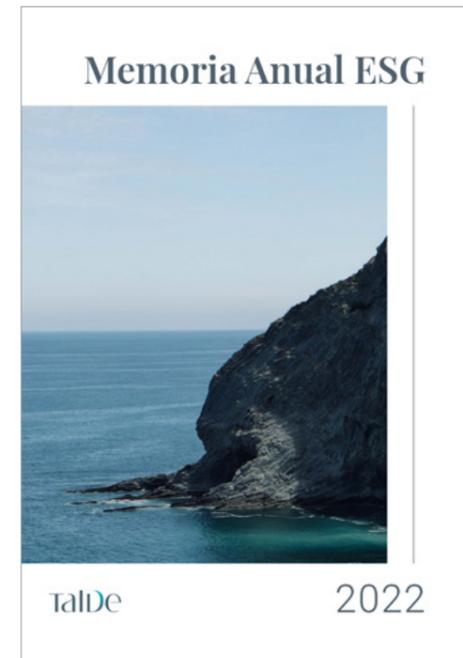
De igual manera, Talde ha elaborado los siguientes Manuales en el marco del desarrollo de políticas

relacionadas con la buena gobernanza dentro de sus actividades.

- Manual de cumplimiento en materia de protección de datos⁵.
- Manual de prevención de blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo⁶.
- Manual de prevención de riesgos penales.
- Código de conducta.
- Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual⁷.
- Marco Climático según TCFD.

Transparencia

Talde comunica de forma clara y proactiva el desempeño en los aspectos ESG y su integración en la estrategia de negocio de la compañía, publicando memorias anuales desde 2019 a través de su página web.



⁵ Actualizado a febrero 2022.
⁶ Actualizado a mayo 2023.
⁷ Aprobado a noviembre 2022.

Otras iniciativas en Talde 2024

Como parte del compromiso de TALDE con el desarrollo sostenible y la generación de valor a largo plazo, se han promovido diversas iniciativas de formación continua. En este marco, se han implementado programas destinados a reforzar los conocimientos del equipo en finanzas sostenibles, así como en aspectos medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG), favoreciendo una integración más efectiva de estos principios en la gestión corporativa:

- Curso de Finanzas Sostenibles con enfoque ESG (FIKAI).
- Objetivos de Desarrollo Sostenible y su aplicación empresarial (APD).
- Seminario sobre la huella de carbono (EQA).

Como parte del compromiso con las buenas prácticas de gobierno y la adecuación al marco regulatorio

vigente, se han impulsado acciones formativas orientadas a reforzar los conocimientos normativos y los relacionados con la inversión responsable:

- Sesión de actualización de la certificación MIFID II.
- Sesión de actualización de la certificación EFPA.
- Sesiones sobre los Principios para la Inversión Responsable (UNPRI).
- Curso sobre normativa ESG. (PKF Attest).
- Curso de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo (PKF Attest).

El equipo también ha participado en formaciones enfocadas en el desarrollo de competencias técnicas y habilidades transversales que impulsan la eficiencia, la innovación y la colaboración.



3.3 Nuestro camino para avanzar en la inversión responsable



Talde es signatario de UN PRI desde 2021 y por ello, se compromete a lo siguiente:

- Incorporar las cuestiones medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG) en el análisis de las inversiones y en los procesos de toma de decisiones;
- Ejercer de accionista activo e integrar los factores ESG en sus políticas y prácticas como inversor;
- Fomentar que las entidades en las que invierte divulguen adecuadamente las cuestiones ESG;
- Promover la implementación y la aplicación de los Principios en el sector de la inversión;
- Trabajar con la Secretaría del PRI y otros signatarios para mejorar su eficacia en la aplicación de los Principios de Inversión Responsable;
- Informar sobre sus actividades y progresos en la aplicación de los Principios de Inversión Responsable.

El UN PRI, en 2021, adaptó su marco de presentación de informes de transparencia y de informes de evaluación para garantizar una mayor integración con el marco de actuación de las entidades firmantes. Bajo esta nueva metodología, se aporta mayor claridad, coherencia y aplicabilidad en las secciones, información y datos solicitados.

Integración en Talde

En 2023, Talde publicó su primer informe voluntario de transparencia, reflejando su compromiso con los principios de UN PRI e integrando los criterios ESG en sus procesos de análisis de inversiones, toma de decisiones y gestión activa del portfolio. En 2024, la publicación del segundo informe puso de manifiesto avances significativos en la integración de la sostenibilidad en la gestora, lo que se tradujo en una mejora de los resultados obtenidos en los módulos de evaluación del propio UN PRI.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En septiembre de 2015, los 193 Estados miembros de las Naciones Unidas adoptaron una hoja de ruta para transformar el planeta en un lugar más justo y habitable, la "Agenda 2030", con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Integración en Talde

Talde reconoce la necesidad de una participación activa del sector financiero en la "Agenda 2030" para alcanzar plenamente los ODS en 2030. Por lo tanto, está comprometida a contribuir, a través de su actividad a los siguientes ODS:



A nivel de entidad gestora, Talde contribuye activamente al ODS 5 y ODS 8 fomentando un lugar de trabajo inclusivo y justo para su equipo y todas las futuras contrataciones mediante su actividad principal que consiste en invertir y desarrollar negocios que impulsen la economía.

Sin embargo, el mayor impacto y contribución de Talde a la "Agenda 2030" y a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible se articula a través de las compañías participadas.

Para ello, Talde ha desarrollado la siguiente metodología que permite cuantificar la contribución a los ODS por parte de las compañías, que se desarrolla de la siguiente manera:

- Mapear la contribución a los ODS a través de la actividad principal de las empresas en cartera.
- Impulsar planes de acción que contribuyan a la integración de los ODS en su desarrollo de negocio.

A nivel específico, Talde ha evaluado la contribución a los ODS de las compañías participadas para conocer a los que mayormente aportan, los cuales son:





Normativa Europea (Reglamento SFDR)

El Reglamento 2019/2088 sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de servicios financieros (Reglamento SFDR por sus siglas en inglés) se publicó en el contexto del Plan de Acción en Inversión Sostenible de la Unión Europea y exige la transparencia de los participantes en los mercados financieros con clientes, inversores y la sociedad acerca de los riesgos en materia de sostenibilidad y los impactos de las estrategias ESG en determinados indicadores clave. El Reglamento SFDR se complementa a través del acto delegado, el Reglamento 2022/1288⁸, que introduce los modelos normalizados de divulgación de información, así como el inventario de indicadores de principales incidencias adversas (PIAs).

Integración en Talde

En 2022, Talde actualizó su Política de Inversión Responsable (disponible en: Política ESG Talde) para alinearse con los requisitos del SFDR e incluir la declaración de la consideración de los riesgos de sostenibilidad y las principales incidencias adversas (PIAs) de las decisiones de inversión sobre los factores de sostenibilidad en el proceso de inversión e informes periódicos. Asimismo, la política se actualizó en 2024 para integrar algunos elementos del Marco Climático de Talde.

Con relación a los requisitos de divulgación aplicables según lo establecido en el Artículo 4 del Reglamento de SFDR, Talde presentó en 2023 su primer informe de divulgación de principales incidencias adversas con referencia al ejercicio 2022 (disponible en: PAIs indicators disclosure 2022).

- En **2023**, Talde centró su ejercicio de monitorización en el portfolio de Capital Privado, recopilando la información necesaria para el cálculo de los 14 indicadores obligatorios y los 2 adicionales, conforme al marco de divulgación de las principales incidencias adversas (PIA). La recopilación se limitó entonces a este segmento debido a las restricciones en el acceso a información de las sociedades del portfolio de Deuda Privada.
- En **2024**, Talde ha logrado ampliar significativamente la cobertura del informe, incorporando un mayor volumen de datos disponibles del portfolio de Deuda Privada, avanzando así en su objetivo de alcanzar una divulgación más completa y representativa del conjunto de su actividad.

⁸ REGLAMENTO DELEGADO (UE) 2022/1288 DE LA COMISIÓN de 6 de abril de 2022 por el que se completa el Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo respecto a las normas técnicas de regulación que especifican los pormenores en materia de contenido y presentación que ha de cumplir la información relativa al principio de «no causar un perjuicio significativo», y especifican el contenido, los métodos y la presentación para la información relativa a los indicadores de sostenibilidad y las incidencias adversas en materia de sostenibilidad, así como el contenido y la presentación de información relativa a la promoción de características medioambientales o sociales y de objetivos de inversión sostenible en los documentos precontractuales, en los sitios web y en los informes periódicos



SASB

Los estándares SASB son una iniciativa liderada por el ISSB (International Sustainability Standards Board) que guían la divulgación de información de sostenibilidad financieramente significativa por parte de las empresas a sus inversores.

Estos estándares están diseñados para ayudar a las empresas a comunicar de manera efectiva y transparente su desempeño financiero en relación con los factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG, por sus siglas en inglés), adoptando un enfoque de materialidad: los estándares SASB permiten identificar las cuestiones de sostenibilidad que son más relevantes para cada sector industrial.

Al proporcionar estándares específicos para cada industria, SASB facilita a las empresas la identificación y divulgación de los riesgos y oportunidades ESG más importantes que enfrentan. Esto ayuda a los inversores y otras partes interesadas a evaluar de manera más precisa el desempeño de una empresa en relación con la sostenibilidad y tomar decisiones informadas.

Integración en Talde

Talde incorpora la metodología SASB en su cartera para evaluar la materialidad de las KPI-s de las compañías, e identificar las áreas materiales sobre las que monitorizar dichos KPI-s más relevantes. Esto permite dirigir el enfoque en la creación de valor mientras se implementan prácticas responsables en cada empresa participada, que aporten valor y sean significativas y relevantes para su actividad.

En 2023 se realizó un análisis de la materialidad del portfolio actual, tomando en consideración los estándares SASB.

Se cotejó el sector de actividad de cada una de las compañías que conforman el portfolio de Capital Privado y deuda privada con los sectores establecidos por el SASB. Tras la identificación, se han obtenido las temáticas de sostenibilidad más materiales para cada uno de los sectores de SASB, basado en los estándares específicos dispuestos a tal fin.

Dichos estándares realizan un análisis sectorial pormenorizado, identificando y priorizando cada **aspecto de la sostenibilidad** para cada sector de actividad, teniendo en cuenta las características concretas y naturaleza del mismo y considerando su cadena de valor particular:

	Gestión Energética	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GHG)	Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	Gestión de Agua y Aguas Residuales
	Derechos Humanos y Relaciones Comunitarias	Prácticas Laborales y Compromiso de Empleados	Diversidad e Inclusión	Salud y Seguridad de Empleados
	Ética Empresarial	Resiliencia del Modelo de Negocio	Impactos Ecológicos	Gestión de la Cadena de Suministro

Esta identificación de aspectos materiales se particulariza para el portfolio de Talde proporcionando una graduación de la materialidad de cada aspecto (alta, media, baja), considerando la actividad y naturaleza concreta (tamaño, actividades, localización) de las compañías que lo conforman.

El grado de materialidad de cada aspecto de sostenibilidad para cada compañía se define según:

- Materialidad alta: Aspectos de sostenibilidad que tienen un impacto significativo en la organización y en sus partes interesadas, y que son considerados como prioritarios en términos de gestión y divulgación.

- Materialidad media: Aspectos de sostenibilidad relevantes para la organización y sus partes interesadas, pero que pueden no tener un impacto tan significativo como los aspectos de materialidad alta. Estos aspectos requieren atención y gestión, pero pueden abordarse de manera más flexible en función de los recursos y prioridades de la organización.

- Materialidad baja: Se refiere a los aspectos de sostenibilidad que tienen un impacto minoritario en la organización y sus partes interesadas, y que pueden ser menos prioritarios en términos de gestión y divulgación.

Los resultados de la materialidad se presentan en las siguientes tablas, dónde se indican los aspectos más **significativos** para el portfolio de Talde:

Capital Privado

■ Baja ■ Media ■ Alta

	Derechos Humanos y relaciones comunitarias	Gestión energética	Emisiones de gases de efecto invernadero (GHG)	Gestión de residuos y materiales peligrosos	Gestión de agua y aguas residuales	Prácticas laborales	Compromiso de empleados, diversidad e inclusión	Salud y seguridad de empleados	Ética empresarial	Resiliencia del modelo de negocio	Impactos ecológicos	Gestión de la cadena de suministro
AIT		Alta										
AJL												
Auxitec												
AVS												
Bemed Jemed												
Burdinberri												
Cacesa												
Discarlux												
Eng Fire Piping												
Grupo Tegor												
Ñaming												
P4Q												
Patia												
Plymouth												

Deuda Privada

■ Baja ■ Media ■ Alta

	Derechos Humanos y relaciones comunitarias	Gestión energética	Emisiones de gases de efecto invernadero (GHG)	Gestión de residuos y materiales peligrosos	Gestión de agua y aguas residuales	Prácticas laborales	Compromiso de empleados, diversidad e inclusión	Salud y seguridad de empleados	Ética empresarial	Resiliencia del modelo de negocio	Impactos ecológicos	Gestión de la cadena de suministro
Agotzaina												
Carset												
GvOptics												
Laumar												
Maresmar												
Roquetafish												
Plenergy												
Sunmedia												
Tailored Perfumes												
Virospack												



Miembro de InvestEurope y SpainCap (ASCRI)

Talde es socio fundador de la Asociación Española de Capital, Crecimiento e Inversión (ASCRI), que representa a la industria del Capital de Riesgo y del Capital Privado en España. ASCRI actualmente opera a través de la marca SpainCap, que tiene como uno de sus objetivos principales impulsar la sostenibilidad entre sus socios y en las empresas en las que invierten. Además, Talde es miembro de InvestEurope, que es la mayor asociación de entidades de Capital Privado en el mundo, entre las que se encuentran algunos de los mayores fondos de pensiones y aseguradoras de Europa.

Como miembro de InvestEurope, Talde se ha comprometido a adoptar un enfoque a largo plazo en la inversión de empresas privadas, inyectando no solo capital sino también dinamismo, innovación y experiencia.

3.4 Nuestro compromiso por el clima

En un contexto de cambio climático, los riesgos financieros y económicos asociados al incremento de la temperatura media global ponen en evidencia la necesidad de implementar estrategias y planes de sostenibilidad que permitan una mitigación de los posibles efectos adversos de este, al mismo tiempo que se contribuye a crear una economía baja en carbono. En Talde se es consciente de que sus actividades tienen un impacto en el cambio climático y, por tanto, se deben tomar las medidas necesarias para mantener

el aumento de la temperatura global por debajo de 1.5° C y evitar los altos riesgos climáticos.

Para afrontar este reto, desde Talde se han adoptado en 2024 las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) para la divulgación de información financiera relacionada con el clima. Incluir la cuestión del cambio climático en la gestión de riesgos de Talde es clave para continuar siendo un referente en la gestión de nuevos fondos en el contexto climático actual.

En este sentido, y desde 2022, Talde calcula su Huella de Carbono, y elabora el informe asociado, considerando tanto emisiones directas, como indirectas, propias y financiadas. El cálculo de las emisiones atribuidas a la actividad de Talde sigue las recomendaciones de *The Global GHG Accounting & Reporting Standard for the Financial Industry* desarrollado por Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF, por sus siglas en inglés).

Considerando el modelo de negocio de Talde, las emisiones indirectas de alcance 3, concretamente las emisiones derivadas de sus inversiones son las más significativas. El resultado es un inventario de alta calidad que cubre el 100% de las compañías del portfolio de Capital Privado sobre todas las operaciones incluidas hasta el 31 de diciembre de 2024.

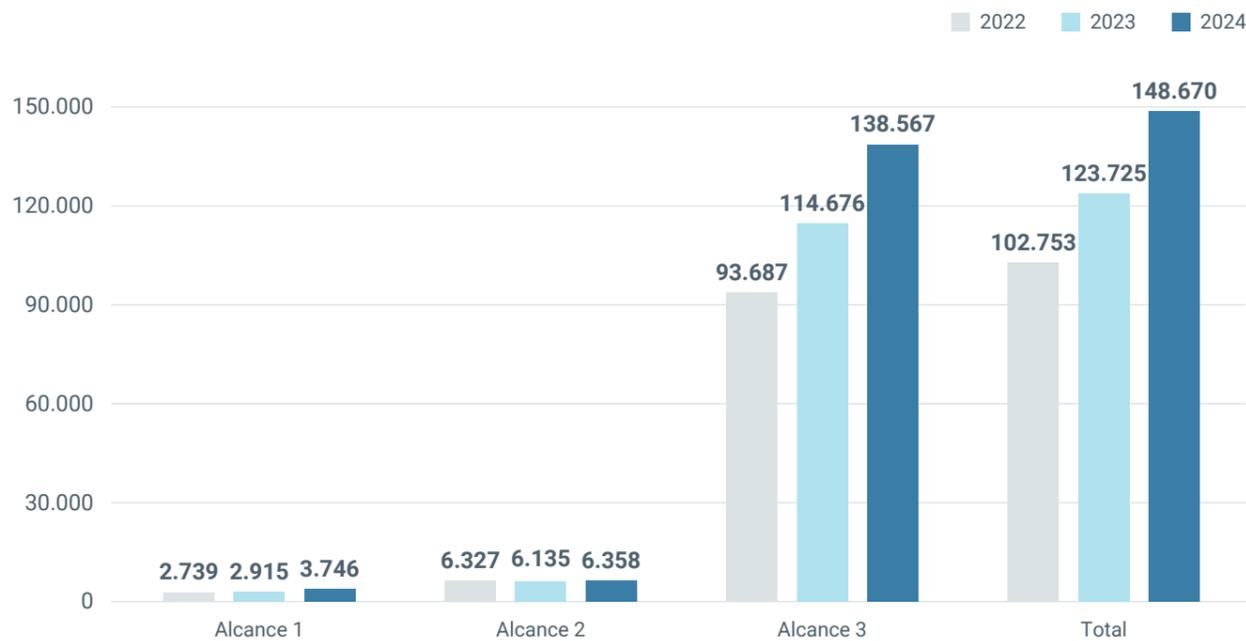
Como puede observarse, el alcance 3 de las emisiones atribuidas a las participadas es el más significativo. Estas emisiones se producen a lo largo de toda la cadena de suministro de las participadas e incluyen:

- Adquisición de materias primas.
- Adquisición de bienes de equipo.
- Transporte de proveedores.
- Transporte a clientes.
- Gestión de residuos.
- Viajes de trabajo.

Asimismo, el aumento de la huella de carbono se deriva principalmente del aumento de las emisiones de alcance 3, no necesariamente por un aumento de dichas emisiones, sino por la consideración en 2024 de un mayor número de fuentes de emisión, ampliando el alcance del inventario de emisiones consideradas gracias a la disponibilidad de mayor información.

Huella de Carbono portfolio Capital Privado Talde

Datos en tCO₂eq

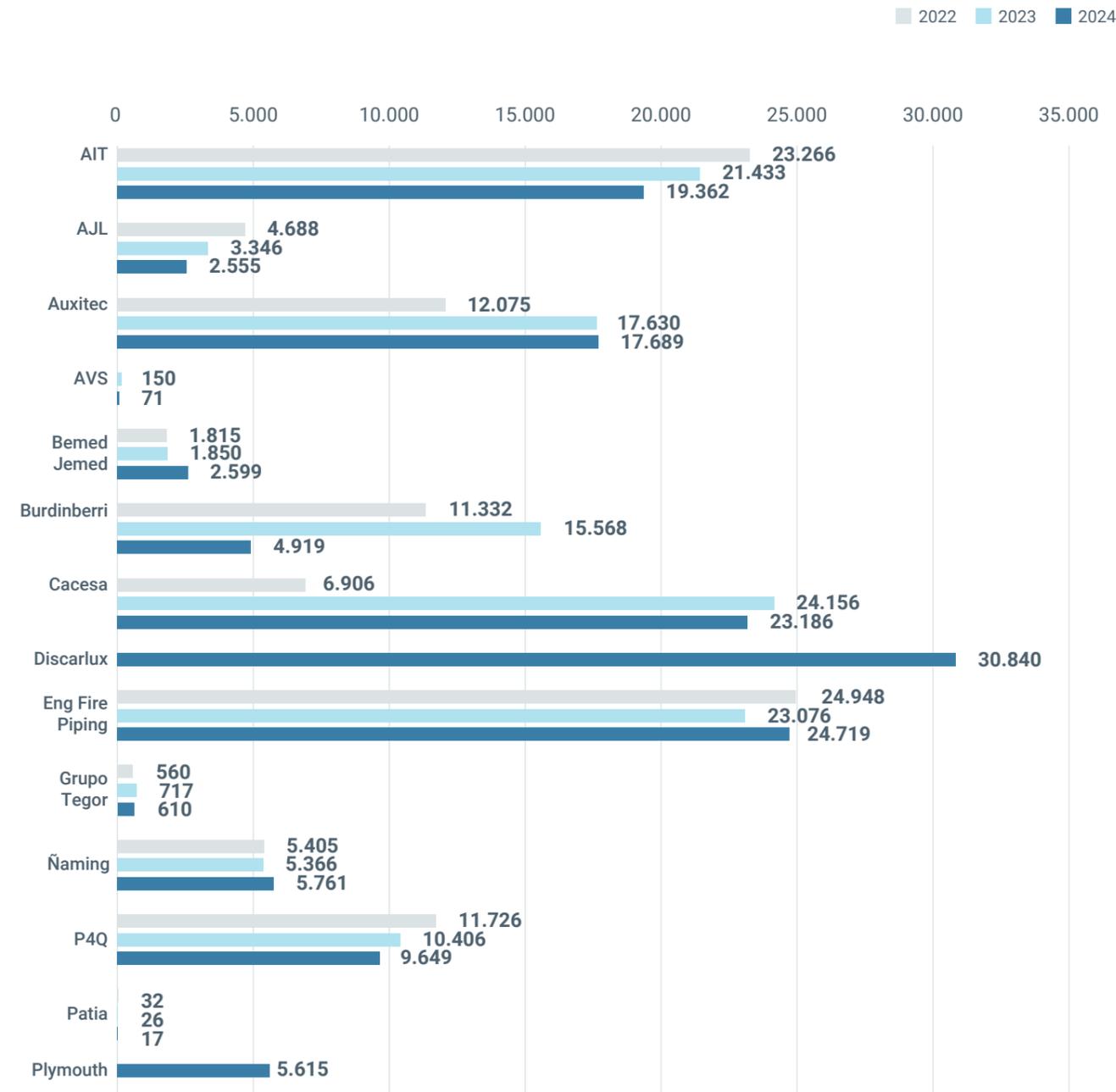


*El portfolio de Capital Privado considera diferentes perímetros según el año de reporte: 2022 (AIT, AJL, Auxitec, Bemed Jemed, Burdinberri, Cacesa, Eng Fire Piping, Grupo Tegor, Naming, P4Q, Patia), 2023 (AIT, AJL, Auxitec, AVS, Bemed Jemed, Burdinberri, Cacesa, Eng Fire Piping, Grupo Tegor, Naming, P4Q, Patia) y 2024 (AIT, AJL, Auxitec, AVS, Bemed Jemed, Burdinberri, Cacesa, Discarlux, Eng Fire Piping, Grupo Tegor, Naming, P4Q, Patia, Plymouth). Cabe mencionar la re-expresión de los datos de Huella de Carbono para el año 2022 y 2023, dado que se han corregido datos de actividad de algunas compañías participadas, de tal manera que los datos proporcionados en el gráfico sean consistentes para los años 2022, 2023 y 2024.



Huella de Carbono portfolio PE Talde - detalle participadas

Datos en tCO₂eq



*El portfolio de Capital Privado considera diferentes perímetros según el año de reporte: 2022 (AIT, AJL, Auxitec, Bemed Jemed, Burdinberri, Cacesa, Eng Fire Piping, Grupo Tegor, Ñaming, P4Q, Patia), 2023 (AIT, AJL, Auxitec, AVS, Bemed Jemed, Burdinberri, Cacesa, Eng Fire Piping, Grupo Tegor, Ñaming, P4Q, Patia) y 2024 (AIT, AJL, Auxitec, AVS, Bemed Jemed, Burdinberri, Cacesa, Discarlux, Eng Fire Piping, Grupo Tegor, Ñaming, P4Q, Patia, Plymouth). Cabe mencionar la re-expresión de los datos de Huella de Carbono para el año 2022 y 2023, dado que se han corregido datos de actividad de algunas compañías participadas, de tal manera que los datos proporcionados en el gráfico sean consistentes para los años 2022, 2023 y 2024.

3.5

TCFD

Con el objetivo de reforzar su compromiso climático, Talde ha desarrollado un plan para alinear el sistema de gobernanza, la estrategia, el sistema de gestión de riesgos y oportunidades climáticas y las métricas con el TCFD.

Gracias al análisis preliminar elaborado en el 2023 para cubrir las recomendaciones establecidas por TCFD con relación a la gestión de los riesgos y oportunidades derivadas del Cambio Climático, en 2024 se han implementado las acciones del

diagnóstico para lograr definir, desarrollar y aprobar el Marco Climático de Talde, como elemento central de integración de las recomendaciones del TCFD en la gestora y su actividad, considerando los 4 pilares: gobernanza, estrategia, gestión de riesgos y métricas e indicadores.

El proceso llevado a cabo para la adopción e implantación de las recomendaciones para el alineamiento con TCFD se muestra en la siguiente línea de tiempo:



Esta implementación ha permitido consolidar un enfoque transversal en toda la organización y las compañías participadas, integrando el análisis climático en todo el ciclo de inversión, en torno a los cuatro pilares del TCFD:

- **Gobernanza:** Integración del riesgo climático en la gobernanza corporativa, asignando roles de responsabilidad y funciones específicas en materia climática para el Consejo de Administración, el Comité ESG, la Dirección de Inversión, la Responsable ESG y el Equipo de Inversión.
- **Estrategia:** Actualización de la Estrategia Climática de Talde, incorporando el análisis de riesgos y oportunidades climáticas, en torno a 4 líneas de actuación prioritaria para el portfolio, vinculadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 13 "Acción por el clima" y 7 "Energía asequible y no contaminante".

- **Gestión de riesgos:** Definición de procedimientos e implementación de mecanismos para la identificación, evaluación y mitigación de riesgos climáticos en el ciclo de inversión, en las fases de preanálisis de inversión, inversión y gestión de cartera. Se incorporan elementos como la Matriz de Riesgos Climáticos y los Planes de Acción ESG al ciclo de inversión.
- **Métricas y objetivos:** Definición del inventario de indicadores climáticos y ESG, incluyendo la medición de emisiones de GEI (alcances 1, 2 y 3), consumo energético y exposición a sectores intensivos en carbono, entre otros.

A continuación, se informa detalladamente acerca de los avances en materia climática según las recomendaciones TCFD y para cada uno de los cuatro pilares:

3.5.1 Gobernanza

La gobernanza climática de Talde está diseñada para asegurar la integración transversal del riesgo climático en todos los niveles de gestión, con funciones y responsabilidades claramente asignadas:



El Comité ESG revisa trimestralmente los avances de la estrategia ESG. Anualmente, se evalúan los planes de acción y resultados ESG de las compañías y se reportan hallazgos relevantes. Puntualmente, los riesgos críticos o conclusiones de la Due Diligence se comunican a la Responsable ESG y al Comité de Inversiones.

Además, Talde tiene un firme compromiso con la formación en materia de sostenibilidad, como eje clave para garantizar una sensibilización e

integración efectiva de los principios ESG en todas las etapas del ciclo de inversión. Durante 2024, se han llevado a cabo sesiones formativas dirigidas a todo el equipo de Talde, con el objetivo de fortalecer sus capacidades técnicas en materia ESG. Estas formaciones han abordado de forma transversal la identificación, evaluación y gestión de riesgos y oportunidades ambientales, sociales y de buen gobierno, promoviendo una integración efectiva de estos criterios en todos los procesos de inversión y gestión.

3.5.2 Estrategia

La Estrategia Climática de Talde, alineada con su Política ESG, se revisa cada dos años y es aprobada por el Consejo de Administración. Anualmente, se divulgan sus avances en la Memoria ESG. Talde ha definido una estrategia climática estructurada en torno a cuatro líneas de actuación: huella de carbono, energía renovable, eficiencia energética y adhesión al TCFD. Esta estrategia se despliega mediante objetivos cuantitativos y plazos, alineados con el ODS 13 ("Acción por el clima") y el ODS 7 ("Energía asequible y no contaminante").

Los objetivos establecidos en el marco de esta estrategia presentan diferentes ámbitos de aplicación, en función de si afectan a Talde como entidad gestora, a las participadas del fondo de Capital Privado o a las del fondo de Deuda Privada. Asimismo, las metas de consecución de estos objetivos se extienden hasta el año 2030, estableciendo hitos intermedios en función de la naturaleza y complejidad de cada uno. Esta planificación escalonada permite un seguimiento riguroso de los avances y garantiza la integración progresiva de los compromisos climáticos en la operativa de Talde y de sus participadas.

ODS	ODS	Objetivo	Iniciativas
Huella de carbono (Alcance 1 + 2)		Calcular Huella de Carbono Alcance 1 y 2 en Talde y las participadas	100% Capital Privado 100% nuevo fondo Deuda Privada
		Definición de un plan estratégico de adaptación y mitigación de emisiones	Talde
		Definición de planes estratégicos de adaptación y mitigación de emisiones en participadas	Capital Privado
		Adopción por parte de nuevas participadas de compromisos de acción climática alineados con la estrategia de sostenibilidad de Talde	Deuda Privada
Energía renovable		Alcanzar un consumo de energía renovable/compra de energía verde superior al 20% del total Energía para el 100% de las compañías del portfolio en 2030	Capital Privado
Consumo de energía		Realizar auditorías para identificar las necesidades de eficiencia energética que permitan establecer unos objetivos mensurables de gestión de consumo energético y reducir globalmente la emisión de Gases de efecto invernadero	Capital Privado Deuda Privada
		Implementar iniciativas de eficiencia energética (auditoría energética, sistemas de gestión energética, monitorización energética, cambio de luminarias, sensores, sustitución de maquinaria...)	Capital Privado Deuda Privada
TCFD		Adhesión al TCFD y otras iniciativas europeas por el clima a nivel de entidad	Talde
		Adhesión al TCFD o en su caso implementación de compromisos alineados con el TCFD a nivel de participadas.	Capital Privado Deuda Privada

En concreto, los objetivos se agrupan en torno a cuatro grandes ejes: cálculo y gestión de la huella de carbono, consumo de energía renovable, eficiencia energética y adhesión al marco TCFD.

En materia de huella de carbono, se han establecido objetivos tanto para el cálculo de las emisiones directas e indirectas (alcances 1 y 2) en Talde como en las participadas de los fondos de Capital Privado y Deuda Privada, con una cobertura progresiva que alcanza el 100% en 2030. Además, se contempla la definición de planes estratégicos de adaptación y mitigación de emisiones, tanto a nivel corporativo como en las participadas, y la adopción de compromisos climáticos para las nuevas inversiones.

En el ámbito de la energía, se ha fijado el objetivo de que el 100% de las compañías del porfolio de Capital Privado alcancen una proporción de consumo energético de origen renovable superior al 20% para el 2030. Asimismo, se promueven auditorías energéticas como paso previo a la implementación de medidas de eficiencia energética, con el objetivo de reducir el consumo de energía, y por ende, las emisiones asociadas.

Por último, se establece como objetivo clave la adhesión a las recomendaciones del TCFD, tanto a nivel de Talde como de sus participadas, consolidando así el compromiso con la transparencia y la gestión de riesgos y oportunidades climáticas en toda la cadena de valor.



3.5.3 Gestión de riesgos

La integración de la gestión del riesgo climático y ESG la gestión de la inversión. Para ello, se han desarrollado e implantado herramientas y procedimientos internos alineados con las recomendaciones del TCFD. Talde se desarrolla a lo largo de las fases del ciclo de inversión, y particularmente en el preanálisis y durante

Fases

Revisión previa de riesgos y oportunidades ESG:



Se realiza una revisión inicial de la oportunidad de inversión para identificar y evaluar riesgos y oportunidades ESG y climáticas relevantes. Enmarcado en el proceso de Due Diligence ESG, y considerando el listado de cuestiones ESG relevantes, se realiza el análisis de la oportunidad de inversión, identificando aquellos riesgos ESG en función del sector y la localización de la oportunidad, obteniendo la Matriz de Riesgos climáticos de la compañía.

Definición Plan de acción ESG:



El Plan de Acción ESG se elabora en coordinación con el equipo de inversiones y la compañía, basado en el preanálisis de inversión, e incorpora los siguientes elementos:

- Acciones específicas para la compañía considerando los riesgos y oportunidades identificados en la DD, específicos para mitigar riesgos identificados y aprovechar oportunidades emergentes.
- Acciones transversales para el portfolio de Talde, como por ejemplo adhesión a las políticas de Talde, plan de reducción de emisiones, implementación TCFD...
- Selección de KPIs para monitorizar el grado de avance del Plan ESG.

Monitorización y seguimiento:



Se monitoriza el desempeño en materia ESG de la compañía, mediante el Cuestionario ESG, conformado por indicadores cuantitativos y cualitativos. La información reportada se revisa y valida, en su caso, contrastándola con la compañía. Con la información, se procede a la revisión completa anual del estado de avance ESG de la compañía, donde se evalúan tanto el cumplimiento de objetivos del Plan de Acción ESG y la efectividad de las acciones implementadas, como los resultados del desempeño de los indicadores ESG.



Elementos

Checklist ESG

Herramienta que permite evaluar los riesgos de sostenibilidad, incluyendo los climáticos, para la compañía, considerando su sector y actividad.

Plan de acción ESG

Inventario de iniciativas prioritarias en materia de sostenibilidad para cada compañía, cuyo avance se revisa con carácter anual en el Consejo de Administración de la compañía.

Matriz de riesgos climáticos

Matriz resultante de la evaluación de riesgos de sostenibilidad junto con las respuestas de mitigación de riesgos asociadas, en función del nivel de riesgo.

3.6 Métricas y objetivos

Talde tiene un inventario de indicadores ESG para medir la sostenibilidad de su cartera, abarcando aspectos ambientales, sociales y de gobernanza, con datos cuantitativos y cualitativos. El inventario es homogéneo, pero se adapta a las estrategias de inversión en Capital Privado y Deuda Privada, para esta última, con un enfoque reducido.

Respecto al desempeño climático, los siguientes indicadores miden el rendimiento climático del portfolio. Se definen los indicadores agrupados por temáticas, su descripción, puntos de reporte y alcance en la cartera.

Indicador	Alcance	Unidad	Resultado 2024
Huella de Carbono			
Emisiones GEI alcance 1		tCO ₂ e	3.746
Emisiones GEI alcance 2		tCO ₂ e	6.358
Emisiones GEI alcance 3	Capital Privado	tCO ₂ e	138.567
Huella de carbono		tCO ₂ e	148.670
Intensidad de GEI de las empresas en las que se invierte		tCO ₂ e/M€	47,6
Cálculo de la huella de carbono (elaborado por Talde)		% compañías que Sí	100%
Cálculo de la huella de carbono (elaborado por compañía)		% compañías que Sí	48%
Verificación de la huella de carbono	Capital Privado	% compañías que Sí	7%
Realización de iniciativas de reducción de huella de carbono	Deuda Privada	% compañías que Sí	20%
Realización de iniciativas de mitigación/compensación de huella de carbono		% compañías que Sí	0%
Energía			
Exposición a empresas activas en el sector de los combustibles fósiles	Capital Privado	% compañías	4%
Proporción de consumo de energía no renovable	Deuda Privada	%	41%
Proporción de producción de energía no renovable		%	0%
Gestión de riesgos			
Sistema de gestión ambiental (ISO 14.001)		% compañías que Sí	33%
Sistema de gestión energética (ISO 50.001)		% compañías que Sí	0%
Realización de evaluación de riesgos climáticos	Capital Privado	% compañías que Sí	30% en proceso
Implantación de acciones relacionadas con la evaluación de riesgos climáticos	Deuda Privada	% compañías que Sí	0%
Producción de energía renovable		% compañías que Sí	28%

04
**NUESTROS INDICADORES
 CLAVE DE DESEMPEÑO (KPIs)**



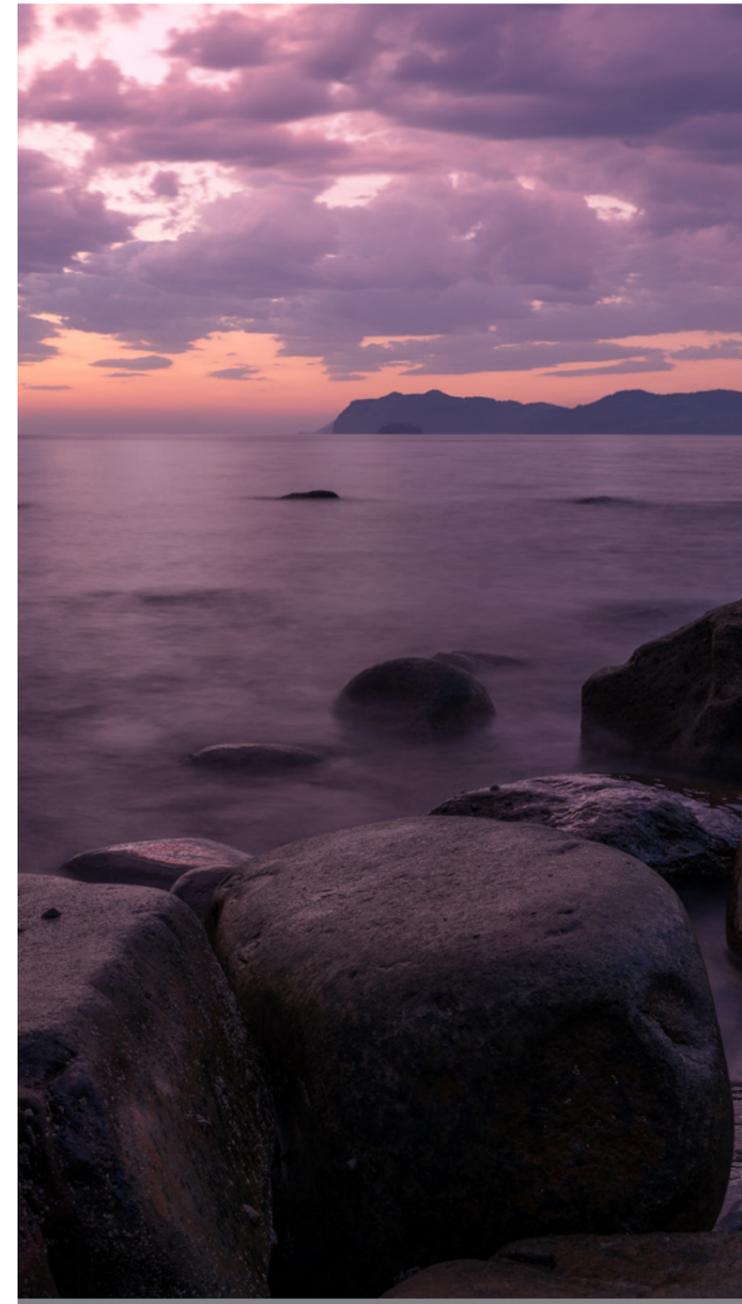
4.1 Datos consolidados ESG 2024

La evaluación anual de los KPIs ESG no solo permite a las empresas participadas identificar áreas de mejora, sino que también les proporciona información para diseñar y ejecutar Planes de Acción y Estrategias orientadas a mejorar su desempeño en sostenibilidad.

En 2023, se redefinió la metodología de recopilación y cálculo de KPIs para facilitar el reporte de información por parte de las participadas y favorecer una consolidación de información que permita una toma de decisiones sobre las áreas de mejora prioritarias para las propias compañías y la cartera de Talde.

Asimismo, el inventario de indicadores incluye los relativos a las principales incidencias adversas (PIAs) del Reglamento Delegado 2019/2088. Las métricas empleadas se detallan en la sección Metodología.

Los resultados de los indicadores de desempeño evaluados en el último año se muestran a continuación:



DATOS CONSOLIDADOS DE SOSTENIBILIDAD PORTFOLIO 2024



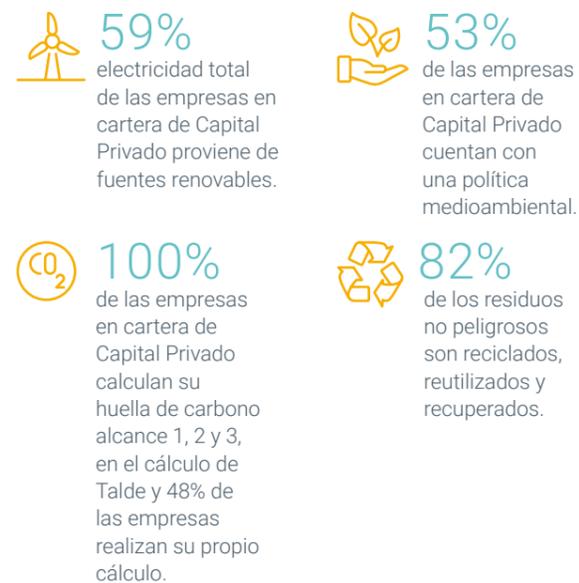
GOBERNANZA



SOCIAL



AMBIENTAL



4.2 Avance de la Estrategia ESG

Para Talde es importante implementar factores ESG dentro de su proceso de mejora. Asimismo busca acompañar a las compañías participadas en su camino hacia la implementación y mejora en materia de ESG.

La siguiente tabla resume el estado de los principales elementos ESG de cada compañía en portfolio.

	Plan de igualdad	Política ESG	Memoria ESG	Plan ESG	Compliance	ESG en órganos de gobierno	Monitorización indicadores ESG
Capital Privado							
AIT	⊕	✓	✓	✓	✓	✓	✓
AJL	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓
Auxitec	✓	✗	⊕	✗	⊕	✗	⊕
AVS	✗	✗	✗	✓	✗	✗	⊕
Bemed Jemed	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Burdinberri	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓
Cacesa	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Discarlux	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Eng Fire Piping	✓	✓	✗	⊕	✗	✗	✗
Grupo Tegor	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Ñaming	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✗
P4Q	✓	⊕	✓	✓	✓	⊕	✓
Patia	✗	⊕	✗	✗	✗	✓	✗
Plymouth	⊕	✓	✗	✗	✗	✗	✗

✓ Si ✗ No ⊕ En progreso

	Plan de igualdad	Política ESG	Memoria ESG	Plan ESG	Compliance	ESG en órganos de gobierno	Monitorización indicadores ESG
Deuda Privada							
Agotzaina	✓	N/A	N/A	N/A	N/A	✓	✓
Carset	✓	N/A	N/A	N/A	N/A	✗	✗
GvOptics	✗	N/A	N/A	N/A	N/A	✗	✗
Laumar	⊕	N/A	N/A	N/A	N/A	✓	✓
Maresmar	✓	N/A	N/A	N/A	N/A	✓	✓
Roquetafish	⊕	N/A	N/A	N/A	N/A	✓	✓
Plenergy	⊕	N/A	N/A	N/A	N/A	✓	✓
Sunmedia	✓	N/A	N/A	N/A	N/A	✓	✓
Tailored Perfumes	✗	N/A	N/A	N/A	N/A	✗	✗
Virospack	✓	N/A	N/A	N/A	N/A	✓	✓

✓ Si ✗ No ⊕ En progreso



4.3 Resultados de sostenibilidad

Este año 2024, con el rediseño y homogeneización de los modelos de reporte de información de sostenibilidad realizado en 2023, así como tomando en consideración el nuevo enfoque de materialidad, se ha continuado realizando un análisis detallado del desempeño del portfolio por cada ámbito (E- medioambiental, S-social, y G-gobernanza), permitiendo medir la contribución a los ODS prioritarios para Talde.

Se han analizado las tendencias del desempeño ESG de las compañías del portfolio, tanto a nivel cuantitativo como a nivel cualitativo, considerando los resultados de los indicadores y la gestión de los factores de sostenibilidad en cada ámbito, para conocer el grado de contribución a los ODS definidos en la estrategia de sostenibilidad de Talde.

Este análisis permite:

- Informar acerca de los resultados y evolución del portfolio de Talde.
- Medir la contribución del portfolio de Talde a la consecución de los ODS de la Agenda 2030.
- Monitorizar los avances en la estrategia de sostenibilidad de Talde.
- Identificar las áreas de mejora y las oportunidades para las compañías del portfolio de Talde.
- Proporcionar la información para facilitar la toma de decisiones a nivel de estrategia de sostenibilidad en el portfolio.
- Poner en valor el grado de contribución de las iniciativas desarrolladas por las compañías en la mejora del desempeño de sostenibilidad.



Resultados

Evolución de los indicadores a nivel de portfolio incluyendo la proporción del portfolio con evolución favorable.



ODS

Contribución realizada a los ODS a través de la evolución favorable de los indicadores asociados.



Gestión

Identificación de la disposición de políticas, procedimientos, mecanismos y otras herramientas en el portfolio.



Iniciativas

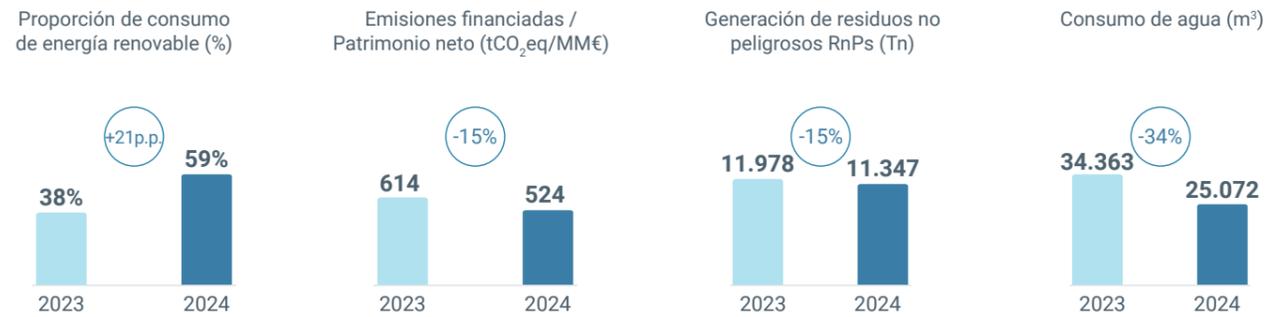
Realización de iniciativas concretas a nivel de compañía en relación a cada uno de los ámbitos de sostenibilidad.

4.3.1. Medioambiental

En un contexto de cambio climático, los riesgos asociados al incremento de la temperatura media global ponen en evidencia la necesidad de implementar estrategias y planes de sostenibilidad que permitan una mitigación de los posibles efectos adversos de este, al mismo tiempo que se contribuye a crear una economía baja en emisiones de carbono.

Para abordar dichos riesgos ambientales, es indispensable integrar una buena gestión ambiental orientada a la mejora del desempeño ambiental, reduciendo el consumo y maximizando la eficiencia, y a la protección del entorno.

Resultados



*La evolución se ha considerado tomando como base la facturación.

*Emisiones financiadas: Las emisiones financiadas son las emisiones de gases de efecto invernadero que se atribuyen a Talde proporcionalmente a sus inversiones y préstamos, en función de su participación económica en cada empresa financiada.

*Patrimonio Neto: El patrimonio neto representa la parte proporcional de la empresa que corresponde a Talde según su porcentaje de participación.



GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

• Todas las empresas del portfolio de Capital Privado cuya actividad tiene un potencial impacto medioambiental (actividades industriales, y de servicios logísticos) disponen de una Política de Medio Ambiente y de un Sistema de Gestión Ambiental.

Política de medio ambiente 53% PORTFOLIO*



Sistema de gestión ambiental (ISO 14.001, EMAs o similar) 33% PORTFOLIO*



*Se han tomado en consideración las empresas participadas de Capital Privado.



HUELLA DE CARBONO

- Todas las empresas del portfolio de Capital Privado calculan la huella de carbono a través de la herramienta de cálculo de Talde. Además, 6 empresas realizan un cálculo propio de huella de carbono.
- De las 6 empresas que realizan su propio cálculo de huella de carbono, 1 verifica dicho cálculo de huella de carbono por una entidad externa.

Cálculo



*Se han tomado en consideración las empresas participadas de Capital Privado.

ODS	Contribución a ODS	Iniciativas
	<ul style="list-style-type: none"> • Un 36% de las compañías del portfolio presentan una evolución favorable con la reducción del consumo de energía. • Con la reducción de la intensidad del consumo de energía (electricidad y gas natural) se contribuye al ODS 12 de Producción y Consumo Responsable. 	<ul style="list-style-type: none"> • La consecución de estos resultados ha sido posible gracias a diversas iniciativas de eficiencia energética, entre las cuales destacan: <ul style="list-style-type: none"> - AJL: Implantación de un sistema de monitorización para controlar consumos y rendimiento de las climatizadoras, contribuyendo a la eficiencia de las mismas. - Ñaming: En las obras de las instalaciones, se aplican criterios de eficiencia energética, procediendo a la instalación de sistemas de refrigeración con recuperación de calor. - Engineered Fire Piping: Mejora de la instalación de gas actual, con una reducción estimada del 10%. Para ello se procederá a la identificación y eliminación de posibles fugas en las tuberías, así como al cambio de los quemadores de la línea de pintura 1 por otros más eficientes. Asimismo, se trabajará sobre la modificación del sistema de entrada y salida de los hornos de pintura, mediante la incorporación de sistemas de apertura y cierre automático que permitan mantener el calor en el interior, reduciendo así el consumo de gas. - Agotzaina, Plenergy y Virospack: Realización de auditorías energéticas con objeto de identificar oportunidades de mejora en el uso eficiente de la energía y minimizar el impacto ambiental.

ODS	Contribución a ODS	Iniciativas
	<ul style="list-style-type: none"> La descarbonización como principal herramienta de acción climática parte del cálculo y reducción de la huella de carbono. En este sentido, las emisiones financiadas entre el patrimonio neto han disminuido un 15%. Asimismo, respecto a la huella de carbono, cabe destacar: <ul style="list-style-type: none"> 12 compañías han calculado su huella de carbono a nivel corporativo, y desde Talde se ha realizado el cálculo de la huella de carbono para el 100% del portfolio de Capital Privado. Con el cálculo y reducción de la huella de carbono se contribuye al ODS 13 de Acción Climática. 	<ul style="list-style-type: none"> La acción climática requiere una identificación previa de riesgos climáticos, que ha comenzado a desarrollarse por parte de 3 empresas. Se ha contribuido a la reducción de la huella de carbono a través de iniciativas destacables como: <ul style="list-style-type: none"> AIT: Puesta en marcha de un Plan de Descarbonización con objetivos específicos establecidos. Patia: las oficinas de la compañía en México se encuentran ubicadas en un edificio con certificación LEED Building GOLD level. Plenergy: Disposición de un plan de emisiones 2024-2030: Bosque Plenergy. Sunmedia: Integración de una plataforma de inteligencia de carbono, con el fin de fomentar un paisaje publicitario digital más responsable con el medio ambiente, al mismo tiempo que permite ofrecer a los clientes una transparencia integral de las emisiones derivadas de sus campañas publicitarias.

ODS	Contribución a ODS	Iniciativas
	<ul style="list-style-type: none"> Ha disminuido la intensidad de generación de residuos peligrosos en un 24%. Las empresas disponen de las siguientes certificaciones o sellos a los que están adheridas demostrando su compromiso con las mejores prácticas de la gestión de materiales y residuos. <div style="text-align: center;">  </div>	<ul style="list-style-type: none"> Las empresas han introducido estrategias y principios de Economía Circular en sus operaciones, incidiendo sobre la maximización del uso de los materiales, el uso prolongado de los productos y la minimización del desperdicio, como por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> AIT: posee el certificado PRS (Pallet Return System) Green Label, que respalda la práctica de reutilización de pallets. Virospack: Obtención de certificación ISSC+ para certificar el origen de bajo carbono de los materiales utilizados. Ñaming: Actualización de los formatos de envasado en la estuchadora, permitiendo reducir el residuo de envases de cartón que se pueda generar. Además, está adherido a Ecoembes. P4Q: Se llevan a cabo actividades de recuperación y reciclado de materias primas para su posterior utilización. GvOptics: Los materiales utilizados en el proceso productivo están libres de Bisfenol A (BPA) y son biodegradables. Tailored Perfumes: Los embalajes cuentan con la certificación FSC (Forest Stewardship Council), garantizando que todos los materiales empleados se recogen en bosques gestionados de forma responsable.

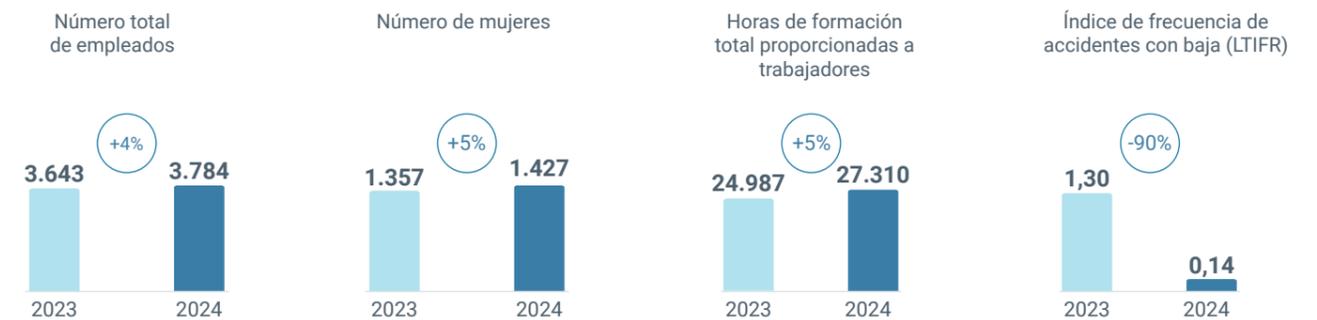
ODS	Contribución a ODS	Iniciativas
	<ul style="list-style-type: none"> Con la realización de iniciativas de uso responsable del agua se contribuye al ODS 6 de Energía Limpia y Asequible. 	<ul style="list-style-type: none"> Las empresas del porfolio que realizan un uso responsable del agua han desarrollado las siguientes acciones: <ul style="list-style-type: none"> Virospack: Se han instalado caudalímetros por secciones para la medición de agua de manera precisa.
	<ul style="list-style-type: none"> 7 empresas cuentan con instalaciones de autoproducción de energía eléctrica, generalmente placas fotovoltaicas. 10 empresas realizan compra de energía de origen renovable. Con el consumo de energía renovable via autogeneración o compra de energía renovable se contribuye al ODS 7 de Energía Limpia y Asequible. 	<ul style="list-style-type: none"> En lo que respecta al uso de energía renovable, destacan en el porfolio las siguientes acciones: <ul style="list-style-type: none"> AJL: Aumento de la producción eléctrica fotovoltaica mediante la instalación de nuevas placas solares, permitiendo alcanzar un autoconsumo del 30%. Ñaming: En proceso de estudio la instalación de placas solares que garantizarían un autoconsumo energético. Plenergy: Apuesta por la transición energética, para lo cual cuenta con paneles solares fotovoltaicos en más del 80% de la red y se espera que más del 75% de todas las estaciones ofrezcan recarga de vehículos eléctricos para finales de 2024. Virospack: Se han instalado placas solares en una de las tres naves de la compañía. Durante el 2025 se instalarán en una segunda nave.

4.3.2. Social

Las compañías del porfolio se enfrentan a una serie de desafíos en el ámbito social que exigen un enfoque proactivo y ético. Estos desafíos incluyen: la creciente necesidad de promover la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo, el compromiso con las comunidades locales donde operan, la escasez de talento cualificado en un mercado laboral cada vez más competitivo.

Es por ello por lo que resulta fundamental integrar estrategias orientadas al bienestar social, tanto de empleados como de otras partes interesadas afectadas, ya que un ambiente laboral saludable y el compromiso con la comunidad son factores clave para atraer y retener talento, fomentar la innovación y garantizar la sostenibilidad a largo plazo.

Resultados



GESTIÓN DE PERSONAS

- Todas las empresas del porfolio de Capital Privado cuya actividad requiere una gestión de riesgos laborales (actividades industriales, y de servicios logísticos) disponen de una Política de Seguridad y Salud, lo que supone el 87% del porfolio.
 - De ellas, destaca la disposición de un sistema de gestión de la seguridad laboral en 2 empresas.
- Se proporciona formación prácticamente a la totalidad del porfolio de Capital Privado.
 - Asimismo, 5 empresas dedican recursos al desarrollo de las capacidades de los empleados en cuestiones de sostenibilidad y ESG.

Política de Seguridad y Salud



Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (ISO 45.001 o similar)



Formación a los trabajadores



Formación en materia ESG



*Se han tomado en consideración las empresas participadas de Capital Privado.



IGUALDAD

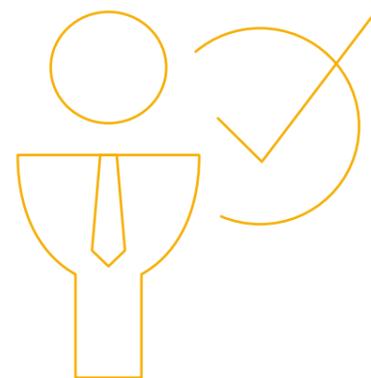
- El 52% del portfolio dispone de un plan de igualdad y el 20% está en proceso de elaborar uno. Las empresas que aún no disponen de plan de igualdad tienen un tamaño inferior a 50 empleados.
- La proporción de mujeres en las empresas del portfolio mantiene una tendencia estable:
 - **41%** de mujeres en la plantilla.
 - **34%** de mujeres en puestos de gestión.
 - **19%** de mujeres en el Consejo de Administración.

Plan de igualdad



*Se han tomado en consideración las empresas participadas de Capital Privado y Deuda Privada.

ODS	Contribución a ODS	Iniciativas
	<ul style="list-style-type: none"> • A nivel de portfolio, se ha realizado el cálculo de brecha salarial ajustada, tal y como establece la normativa europea, para 18 empresas, logrando aumentar la cobertura del cálculo en el portfolio. • Con el cálculo de la brecha salarial se contribuye al ODS 5 de Igualdad de Género. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el año 2024, 3 empresas del portfolio han aprobado su Plan de Igualdad y 2 empresas han comenzado su desarrollo. Dichos planes incluyen: <ul style="list-style-type: none"> - Diagnóstico de situación: composición de la plantilla y brecha salarial. - Objetivos y medidas para promover la igualdad: políticas de conciliación, programas de formación y sensibilización. - Plan de acción con recursos, responsables y plazos.



- Ha habido un aumento notable de las horas de formación dedicadas al desarrollo del talento de los trabajadores, en un +5%.
 - Además de la formación técnica específica, se han dedicado recursos a formar en cuestiones transversales como la salud y seguridad, con un incremento del +1% en este tipo de formaciones, y los aspectos de sostenibilidad o ESG.
 - Con las iniciativas de formación, comunicación y desarrollo de talento se contribuye a los ODS 4 de Educación de Calidad y ODS 8 de Trabajo Decente y Crecimiento Económico:
- Cabe mencionar las diversas iniciativas llevadas a cabo por las participadas orientadas a la formación, la comunicación, y el desarrollo y retención del talento:
 - AJL: Colaboración con centros educativos, facilitando el contacto del alumnado con el ámbito laboral.
 - Cacesa: Formaciones en lenguaje inclusivo, integradas dentro del protocolo de igualdad, con el objetivo de promover un entorno respetuoso y libre de discriminación y seguridad de toda la plantilla. Asimismo, ha habido un aumento en el número de formaciones relacionadas con el cumplimiento normativo y ética empresarial, reafirmando el compromiso con una cultura de integridad y responsabilidad.
 - Plenergy: Implementación de programas de capacitación y concienciación a los empleados sobre prácticas sostenibles.
 - Sunmedia: Realización de una encuesta de clima laboral que permita conocer el grado de satisfacción de sus empleados con respecto a las diferentes acciones sociales llevadas a cabo.

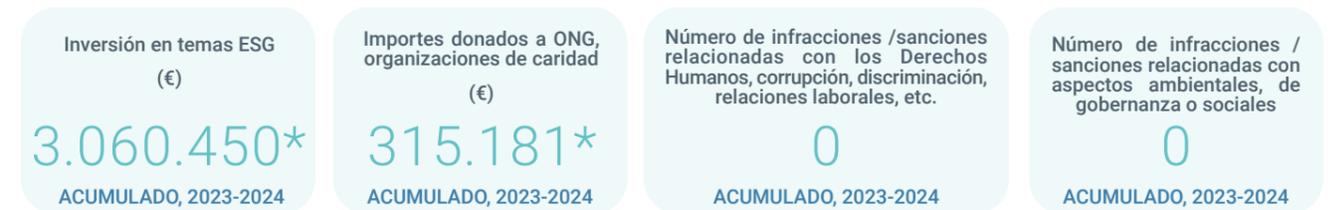


- La importancia de la formación como herramienta clave para el desarrollo profesional se materializa a través del aumento de las horas de formación por empleado, con un aumento del 4% en las horas por persona.
- Los índices de accidentalidad se han reducido, tanto en nº de accidentes como en la gravedad de los mismos, con una reducción del 90% en el índice de frecuencia de accidentes con baja (LTIFR) y del 57% en el índice de accidentabilidad.
- Con las iniciativas de bienestar y salud laboral se contribuye al ODS 8 de Trabajo Decente y Crecimiento Económico.
- Se ha contribuido al bienestar y salud de los trabajadores a través de iniciativas como:
 - AJL: En proceso de realización un estudio de riesgos psicosociales que permitan identificar y mitigar los factores que afectan al bienestar y la salud mental de los empleados.
 - Burdinberri: Disponibilidad de un seguro médico privado para la plantilla.
 - Cacesa: Celebración del "Mes de la Salud", con jornadas de formación y actividades enfocadas en mejorar la calidad de vida y el bienestar físico y emocional de los trabajadores.
 - Patia: La organización ofrece un seguro de gastos médicos mayores como prestación adicional al Seguro Social.
 - Sunmedia: Se promueve la conciliación entre la vida personal y profesional para favorecer el crecimiento personal de los trabajadores.
 - Plenergy: Se implantó una nueva herramienta de Coordinación de Actividades Empresariales (CAE) para reforzar los controles internos de la seguridad y salud laboral.

4.3.3. Gobernanza

Las prácticas de gobernanza suponen la piedra angular de la promoción de la sostenibilidad empresarial. Al establecer una estructura de liderazgo sólida y transparente, se facilita la integración de consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en la toma de decisiones estratégicas. Una junta directiva comprometida con la sostenibilidad puede supervisar la implementación de políticas, mecanismos e iniciativas concretas orientadas a la mejora del desempeño ESG.

Resultados



*Se han tomado en consideración las empresas participadas de Capital Privado.



ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

- Un 68% de las empresas del portfolio, tanto de Capital Privado como de Deuda Privada, cuentan con un Código Ético, y adicionalmente 1 empresa está en proceso de desarrollarlo.
- El 40% del portfolio de Capital Privado dispone de un modelo de cumplimiento y prevención de riesgos, y adicionalmente una empresa está en proceso de desarrollarlo.
- Un 27% de las empresas del portfolio de Capital Privado están en proceso de implantación de un sistema de seguridad de la información (ISO 27.001, ENS o similar), como mecanismo adicional que garantiza una estructura empresarial robusta y segura.

Código de Conducta/Ético (Si/No)



Modelo o sistema de compliance implantado (mecanismo de cumplimiento y prevención de riesgos penales, fiscales, etc.)



Sistema de gestión de seguridad de la información (ISO 27.001, ENS o similar)



*Se han tomado en consideración las empresas participadas de Capital Privado.



CADENA DE VALOR: CLIENTES Y PROVEEDORES

- El 53% del portfolio de Capital Privado dispone de sistema de gestión de calidad que garantiza la excelencia y también demuestra su compromiso con la mejora continua y la satisfacción del cliente.
- La gestión de proveedores con cláusulas ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) por parte del 27% del portfolio de Capital Privado. Adicionalmente, una de las empresas está en proceso de implantarlo, fortalece las relaciones comerciales, y sensibiliza acerca de la sostenibilidad.

Sistema de gestión de calidad (ISO 9.001 o similar)



Gestión de proveedores con cláusulas ESG (%) (Si/No)



*Se han tomado en consideración las empresas participadas de Capital Privado.

C



ESTRATEGIA ESG

- La integración de la sostenibilidad como elemento clave en la estrategia corporativa se materializa a través de la realización de planes de sostenibilidad, desarrollados por al menos el 40% del portfolio de Capital Privado, con una empresa en proceso de desarrollarlo.
- Cabe mencionar el impulso de Talde realizado para lograr el diseño y desarrollo de planes de acción ESG en el portfolio de participadas de Capital Privado. La iniciativa se llevará a cabo durante el primer trimestre del 2025 para una primer grupo de 5 compañías.
- Otro elemento indispensable para fomentar la sostenibilidad a nivel corporativo es la designación de recursos y la elevación de los asuntos ESG a los más altos órganos de gobierno. A nivel del portfolio, el 32% de las compañías tienen responsables ESG y el 48% trata estas cuestiones en las reuniones de los órganos de gobierno.
- Aunque solo el 7% del portafolio está formalmente adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la totalidad de las empresas contribuyen de manera alineada con sus 10 Principios, promoviendo prácticas responsables en derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción.

Política ESG o integrada con otras políticas (Si/No)



Plan ESG



Memoria ESG o EINF



Responsable ESG



Cuestiones ESG en órganos de gobierno



Monitorización indicadores ESG



Identificación contribución a ODS de la Agenda 2030



* Se han tomado en consideración las empresas participadas de Capital Privado y Deuda Privada.

** EINF realizado en el 100% de las compañías obligadas.

ODS	Contribución a ODS	Iniciativas
	<ul style="list-style-type: none"> • A nivel de portfolio, en el periodo 2023-2024 se han realizado contribuciones por más de un total de 300.000 euros a ONGs y otras entidades. • También se ha colaborado con entidades, aportando recursos humanos, conocimientos especializados y tiempo, demostrando el compromiso social adicional a la contribución financiera. 	<ul style="list-style-type: none"> • Destacan las siguientes colaboraciones con el entorno local: <ul style="list-style-type: none"> - Bemed-Jemed: Colaboración con instituciones como la Universidad Europea de Madrid, Hospital Virgen de la Arrixaca y Hospital Puerta de Hierro para ofrecer cursos de formación. - P4Q: Se mantiene una estrecha relación con las comunidades locales para la colaboración con centros educativos y ayuntamientos fomentando la empleabilidad, y el contacto periódico con diversas organizaciones gubernamentales, asociaciones y clústeres de conocimiento. - Agotzaina: Colaboración con una empresa para el fomento de la integración social, promoviendo la inclusión de grupos vulnerables en la comunidad.
	<ul style="list-style-type: none"> • Cabe destacar el compromiso de las empresas del portfolio con la sostenibilidad, ya que se han logrado avances significativos en la integración de la sostenibilidad en la estrategia corporativa. 	<ul style="list-style-type: none"> • A nivel corporativo, se han desarrollado las siguientes iniciativas ESG: <ul style="list-style-type: none"> - AIT: Promoción de KPIs ESG considerando aspectos en materia de sostenibilidad y llevar a cabo inversiones para la implantación de nueva tecnología en pro de la sostenibilidad. - Burdinberri: Apuesta por una estrategia ESG destinando y controlando los recursos necesarios que permitan asegurar su alineamiento con los principios de sostenibilidad. - Cacesa: Ha establecido como objetivo para el 2025 un sistema de evaluación y selección de proveedores que incorporen criterios ESG, priorizando a aquellos que compartan los valores de sostenibilidad, responsabilidad social y transparencia.



5.1 Mejora continua en ESG

Por cuarto año consecutivo, Talde presenta en el siguiente capítulo el desempeño llevado a cabo, tanto por las compañías en cartera de Capital Privado como por las del Fondo de Deuda Privada, resaltando en primer lugar, los KPIS más significativos de las compañías y las tendencias en los últimos dos o tres años, los indicadores de impacto clave del 2024, las iniciativas más relevantes, y por último, las buenas prácticas en materia de medio ambiente, social y gobernanza.

Talde reconoce el esfuerzo realizado por las compañías en materia ESG con iniciativas destacables por ejemplo con relación a:

“E”: iniciativas para la preservación del medioambiente como acciones para detener el cambio climático o la gestión responsable de residuos, etc.

“S”: iniciativas para impactar positivamente en las personas de su entorno: gestión responsable de los recursos humanos, estrategias de diversidad, equidad e inclusión, etc.

“G”: iniciativas en gestión de riesgos, políticas de transparencia, código de conducta, *compliance*, etc.

Como en el ejercicio anterior, se incluye la puntuación ESG de cada compañía, basada en la metodología propia desarrollada por Talde en 2023. El sistema de puntuación toma en consideración:

- Los resultados evolutivos de los indicadores de cada ámbito (E, S, G).
- La materialidad de los indicadores en función del sector de actividad de la compañía.
- La realización de iniciativas de sostenibilidad relevantes.

Con ello, se obtiene una puntuación del 1 al 5 que permite conocer el desempeño de la compañía en cada ámbito de la sostenibilidad. En función de la puntuación obtenida las compañías se clasifican en:

- **Inicio (1-2 puntos):** Este nivel indica el comienzo del proceso de implementación de prácticas sostenibles y de identificación de áreas de mejora, pero aún no se han implementado cambios significativos en sus operaciones.

- **Desarrollo (3 puntos):** En este nivel, las organizaciones están en proceso de desarrollar e implementar medidas sostenibles en sus operaciones. Pueden haber establecido objetivos específicos de sostenibilidad y estar comenzando a implementar prácticas ESG.

- **Avance (4 puntos):** Las organizaciones en este nivel están avanzando activamente hacia la sostenibilidad. Han implementado iniciativas sostenibles en sus operaciones y están viendo resultados tangibles de mejora del desempeño.

- **Excelencia (5 puntos):** Este nivel representa el más alto grado de compromiso y excelencia en sostenibilidad. Las organizaciones en este nivel no solo han implementado una amplia gama de prácticas sostenibles en sus operaciones, sino que también son líderes en su industria en términos de innovación y mejores prácticas, añadiendo valor, y siendo reconocidos como un agente del cambio.

A continuación, se presentan los resultados de las compañías.



AIT
ACOUSTIC & INSULATION TECHNIQUES
GREEN COMPANY



Año de inversión:
2018



% participación:
73,49%



Número de empleados:
150



Ubicación:
España, Polonia y Estados Unidos

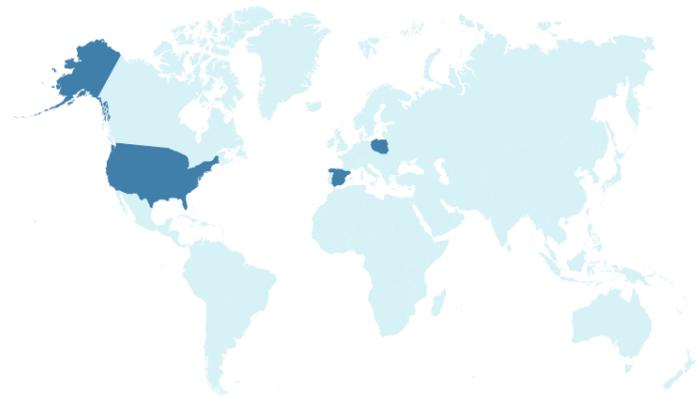


Sector:
Industrial – Aislamiento acústico



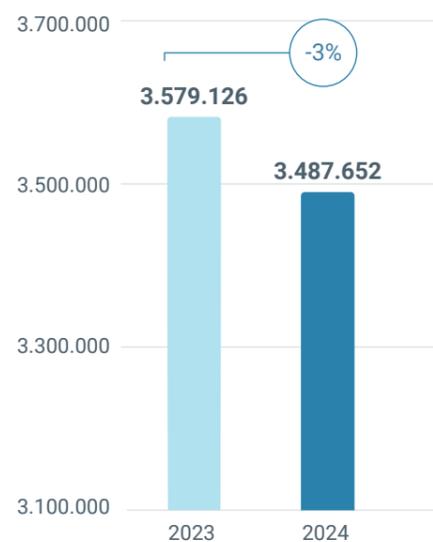
Certificaciones:
ISO 9001:2015, PRS Green Label

AIT es una compañía de referencia a nivel mundial con más de 60 años de experiencia en la fabricación de materiales de aislamiento que se utilizan como barreras acústicas o sono-reductoras en el sector del automóvil, construcción e industria. Dentro de sus líneas de negocio, destaca su posicionamiento como líder europeo entre los operadores independientes en el segmento de la automoción, donde da servicio a los principales fabricantes TIER I.

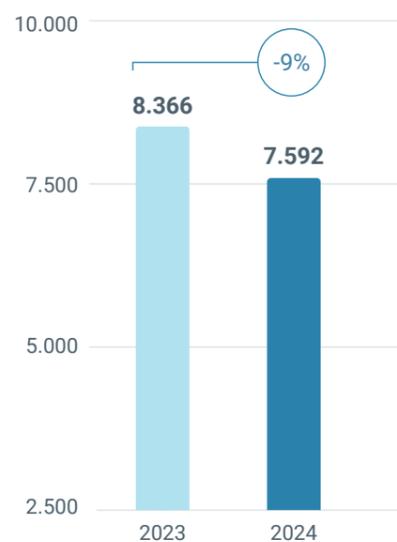


INDICADORES EVOLUTIVOS

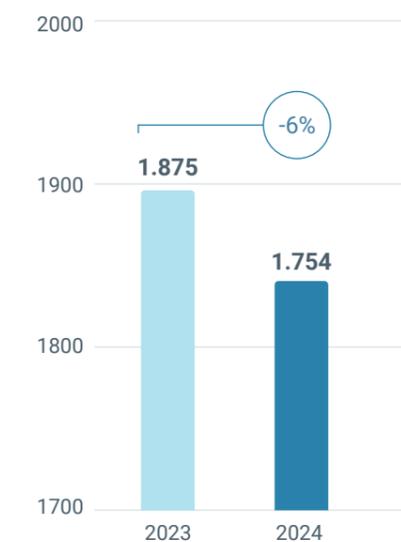
Consumo de gas natural total (m³)



Generación total de residuos (Tn)



Consumo de agua (m³)





AIT GROUP
ACOUSTIC & INSULATION TECHNIQUES
GREEN COMPANY



Facturación:
52,65 MM€



SCORING ESG TALDE:

2023:
Status: Desarrollo (3/5)
E: 3/5
S: 3/5
G: 3/5

2024:
Status: Desarrollo (4/5)
E: 3/5
S: 4/5
G: 3/5

INICIATIVAS ESG

- Puesta en marcha de un Plan de Descarbonización con objetivos específicos establecidos que demuestra su compromiso con la reducción de emisiones y la transición hacia un modelo más sostenible. Este enfoque estratégico posiciona a la organización para lograr una evolución positiva en términos ambientales y de responsabilidad social corporativa.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- AIT recupera los restos de troquelado y moldeo con el fin de satisfacer las demandas del mercado, lo que posibilita la minimización del desperdicio final.
- La organización asegura una reutilización eficiente de materiales, al mismo tiempo que mantiene elevados estándares en calidad y preservación ambiental.
- AIT posee el certificado PRS (Pallet Return System) Green Label, que respalda la práctica de reutilización de pallets tipo CP en la industria de polímeros europea, contribuyendo así a la sostenibilidad y eficiencia en el manejo de materiales.
- La organización fue galardonada con la Medalla de Plata en Responsabilidad Social Corporativa por EcoVadis (2021), destacando su compromiso y excelencia en prácticas responsables y sostenibles.
- La empresa apuesta firmemente por la I+D+i, así como por la mejora continua, lo que le permite anticiparse tanto a las demandas del mercado como a las regulaciones normativas.
- Definición de una directriz ESG que promueve la monitorización de indicadores clave asociados, la consideración de aspectos en materia de sostenibilidad y llevar a cabo inversiones para la implantación de nueva tecnología en pro de la sostenibilidad.

INDICADORES CLAVE

72%



residuos no peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados.

16%



mujeres en puestos de gestión.

~0%



brecha salarial de género.

AJL OPTHALMIC



Año de inversión:
2021

Número de empleados:
85

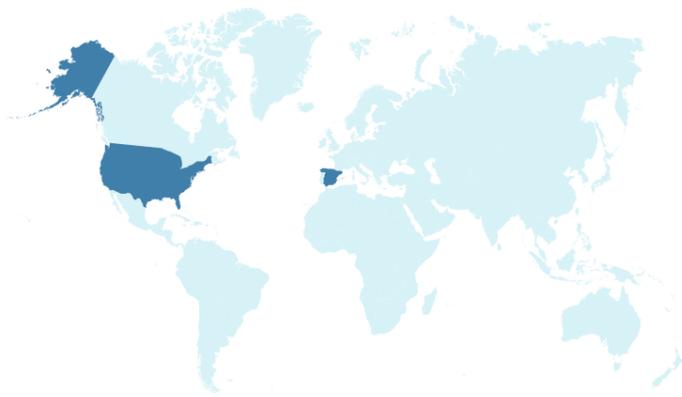
Sector:
Salud-Productos de oftalmología

% participación:
21,80%

Ubicación:
España y Estados Unidos

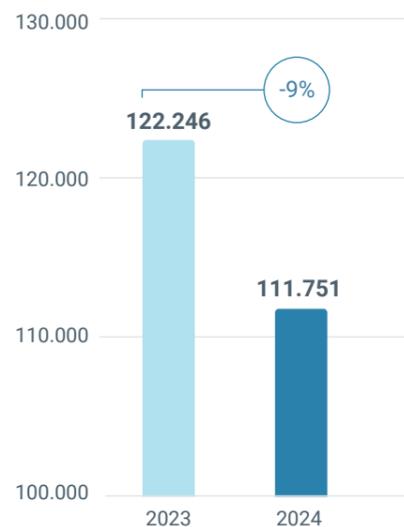
Certificaciones:
ISO 14001:2015, ISO 13485:2016, CE 0318, CE 2797

Fundada en julio de 1992, AJL es una empresa especializada en el diseño, fabricación y distribución de una amplia gama de productos sanitarios principalmente para la especialidad de la oftalmología (implantes intraoculares y otros productos oftalmológicos). Innovación y desarrollo, es su principal insignia y cuenta con un equipo especializado de investigación, desarrollo e innovación de nuevos productos, en constante colaboración con prestigiosos oftalmólogos, universidades y centros tecnológicos, lo que le permite abordar nuevos retos y enfocar su amplia cartera de proyectos de I+D a las necesidades actuales del mercado.

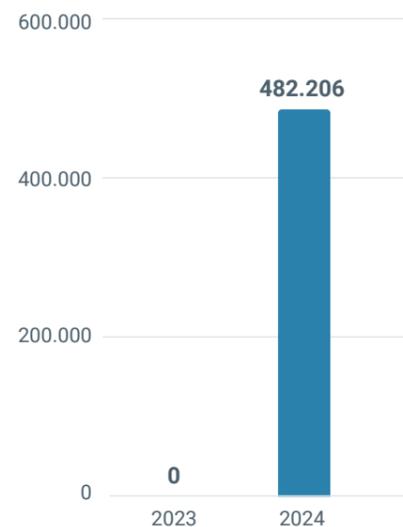


INDICADORES EVOLUTIVOS

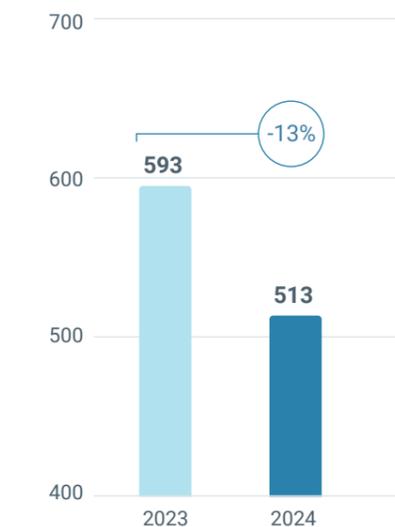
Consumo de gas natural (m³)



Compra de energía verde/ bonos verdes (kWh)



Consumo de agua (m³)



Facturación:
17,13 MM€



SCORING ESG TALDE:

2023:	2024:
Status: Avance (4/5)	Status: Avance (4/5)
E: 2/5	E: 3/5
S: 3/5	S: 3/5
G: 5/5	G: 5/5

INICIATIVAS ESG

- Implantación de un sistema de monitorización para controlar consumos y rendimiento de las climatizadoras, contribuyendo a la eficiencia de las mismas.
- En proceso de realización de un estudio de riesgos psicosociales que permitan identificar y mitigar los factores que afectan al bienestar y la salud mental de los empleados.
- Aumento de la producción eléctrica fotovoltaica mediante la instalación de nuevas placas solares, permitiendo alcanzar un autoconsumo del 30%.
- Implementación de un sistema de control de las condiciones ambientales que permita una actuación inmediata sobre las mismas.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Existencia de personal dedicado exclusivamente a cuestiones medioambientales, así como formaciones específicas en este ámbito.
- Optimización del consumo energético mediante el incremento del autoconsumo y el consumo de energía renovable.
- Colaboración con centros educativos para mostrar las actividades de AJL, facilitando el contacto del alumnado con el ámbito laboral.
- Se dispone de una política de proveedores, que establece cláusulas de sostenibilidad, promoviendo así la tracción sostenible de proveedores.

INDICADORES CLAVE

62%



mujeres en la plantilla.

100%



empleados con contrato laboral indefinido.

100%



residuos peligrosos recuperados.

AUXITEC



Servicios y Suministros

Año de inversión:
2022

Número de empleados:
40

Sector:
Distribución-Distribución de productos con destino al comercio online "Supply Tech"

% participación:
37,33%

Ubicación:
Vitoria-Gasteiz, País Vasco

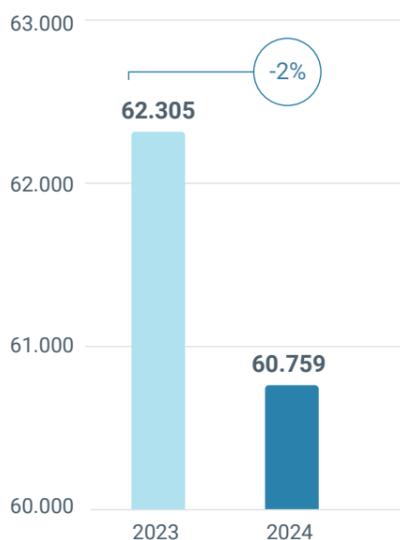
Certificaciones:
ISO 9001:2015

Fundada en 2001, Auxitec, con sede en Vitoria-Gasteiz, es una empresa líder especializada en el suministro y la distribución de productos con destino al comercio online Supply Tech. Los servicios prestados incluyen la venta a través de diferentes canales, la gestión de almacenes, las auditorías y consultorías de procesos de compras, la formación técnica, los servicios de importación y la exportación de productos, entre otros. En la actualidad, la organización busca expandirse internacionalmente, así como ampliar su catálogo de productos y crear nuevas líneas de servicios.

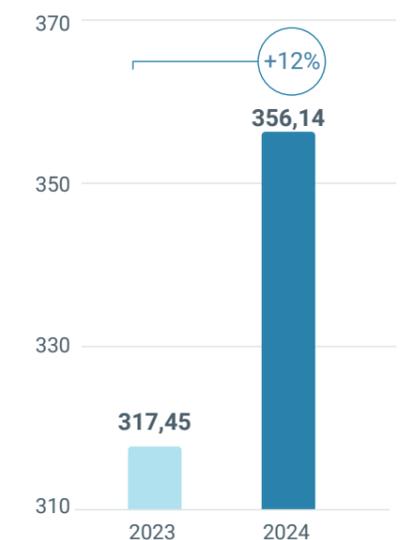


INDICADORES EVOLUTIVOS

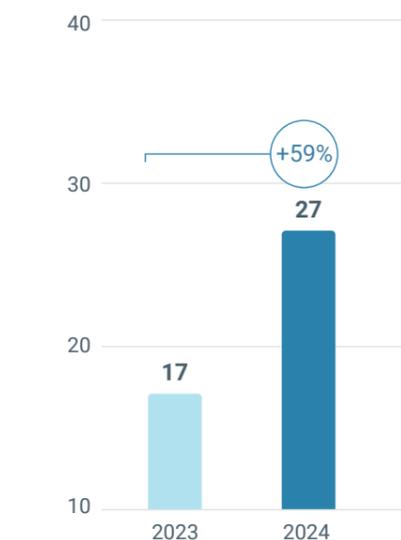
Consumo de electricidad total (kWh)



Intensidad compra de energía verde/bonos verdes (kWh/MM€)



Nº de trabajadoras mujeres





Servicios y Suministros

Facturación:
46,7 MM€

SCORING ESG TALDE:

2023:	2024:
Status:	Status:
Inicio (2/5)	Desarrollo (4/5)
E: 2/5	E: 2/5
S: 2/5	S: 4/5
G: 2/5	G: 4/5

INICIATIVAS ESG

- Garantizar una ocupación máxima de los camiones empleados para transportar los materiales con el objetivo de minimizar las emisiones de CO₂.
- Sustitución de la luminaria tradicional del almacén por bombillas LED con el objetivo de reducir el consumo eléctrico.
- Apuesta por una estrategia ESG que permita monitorizar los principales indicadores en materia de sostenibilidad y optimizar los recursos destinados a esta.
- Mejorar la digitalización en la compañía, optimizando los procesos para el incremento de la productividad y la rentabilidad.

- Plan de prevención de riesgos laborales y programas de actividades preventivas.
- Posicionamiento de marca internacional responsable.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Auxitec forma parte del Pacto Verde del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, una comunidad del ámbito empresarial de la zona en la que se trabaja conjuntamente para aumentar la competitividad de las organizaciones mediante la transición a formas de negocio más sostenibles.
- Obtención del Certificado de Empresa Limpia de la Cámara de Comercio de Álava.
- Definición e implantación de un plan de igualdad, garantizando el desarrollo profesional, ético y sostenible de todo el equipo.
- La organización dispone de una política de calidad enfocada al liderazgo, compromiso de todo el personal, mejora continua, relaciones mutuas beneficiosas con los proveedores y organización enfocada a los clientes.
- Planes tanto de innovación, como de formación continuas (tanto interna, como externa) para el personal y clientes.

INDICADORES CLAVE

68%



mujeres en la plantilla.

80%



mujeres en puestos de gestión.

18%



nuevos empleados.



AVS

Año de inversión:
2023

Número de empleados:
132

Sector:
Espacio y Gran Ciencia-
Diseño y desarrollo de
equipos a medida para grandes
infraestructuras científicas

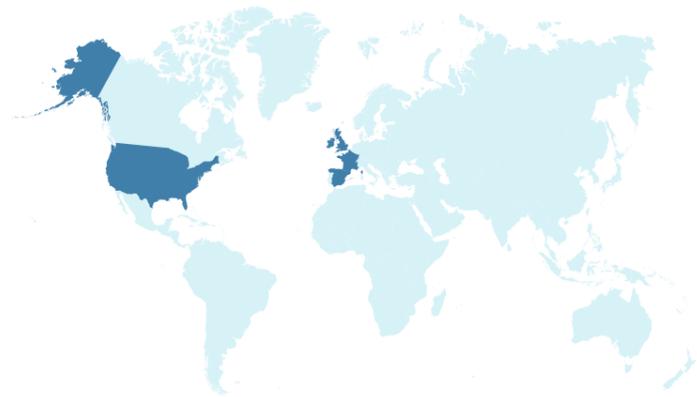
% participación:
40%

Ubicación:
España, Francia, Reino Unido
y Estados Unidos

Certificaciones:
ISO 9001:2015

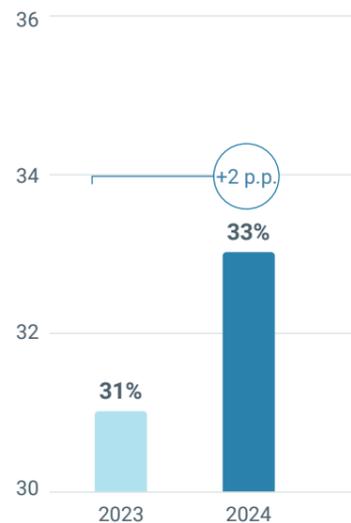
AVS, Added Value Industrial Engineering Solutions, S.L., con sede en Vitoria, diseña y desarrolla equipos críticos a medida de alto valor añadido para ambientes complejos y extremos con aplicaciones en espacio, fusión y aceleradores de partículas.

AVS es un actor de referencia en proyectos de alto valor añadido en un mercado exigente, exportando el 90% de sus ventas y con su tecnología presente en 28 países.

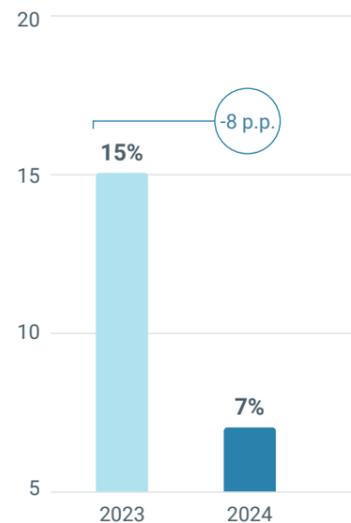


INDICADORES EVOLUTIVOS

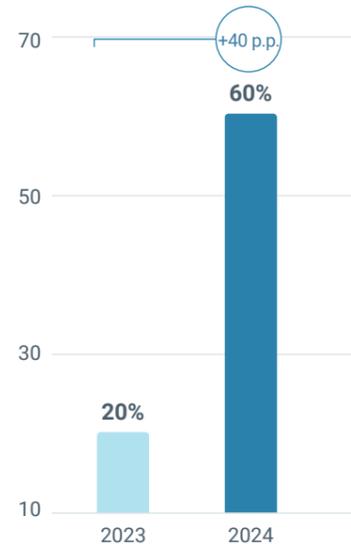
Mujeres en la plantilla (%)



Rotación voluntaria (%)



Mujeres en el Consejo de Administración (%)





Facturación:
24,84 MM€

SCORING ESG TALDE:

2023:	2024:
Status:	Status:
Inicio (2/5)	Inicio (2/5)
E: 2/5	E: 2/5
S: 2/5	S: 2/5
G: 4/5	G: 4/5

INICIATIVAS ESG

- Adhesión al Pacto Verde del Ayuntamiento de Vitoria Gasteiz, una comunidad del ámbito empresarial de la zona en el que se trabaja conjuntamente para aumentar la competitividad de las organizaciones mediante la transición a formas de negocio más sostenibles.
- La organización se plantea objetivos de reducción de las tasas de generación de residuos totales, aumentar la recogida selectiva de manera progresiva, de los residuos plásticos, papel y metal u otros hasta un 85% y así ayudar a reducir la eliminación de residuos en vertederos.
- Comenzar a identificar los ODS de la Agenda 2030 a los que contribuye la actividad empresarial.
- Avanzar hacia la obtención de la certificación ISO 27001 para la Gestión de Seguridad de la Información.
- Presentación de la novena edición de la iniciativa *Healthy Cities*, que promueve hábitos de vida saludables y a la vez contribuye a la creación de espacios verdes urbanos. Esta iniciativa propone dos retos: uno físico, andar 6.000 o más pasos diarios y uno medioambiental, dejar el coche una vez a la semana en casa. A cambio, Sanitas planta un árbol por cada persona que cumpla con los retos.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Implementación de mejoras técnicas y organizativas en los procesos de producción con el objetivo de optimizar la eficiencia energética y de recursos.
- Implementación de procesos de selección de personal estructurado y objetivo, que garantiza la igualdad de oportunidades y la transparencia.

- Cálculo de la Huella de Carbono (alcance 1,2 y 3) mediante la calculadora de IHOBE (Sociedad Pública de Gestión Ambiental del País Vasco) para los centros de AVS Elgoibar y AVS US.

INDICADORES CLAVE

100%



contratos indefinidos.

60%



en el Consejo de Administración.

0%



brecha salarial de género.

GRUPO BEMED-JEMED



Año de inversión: **2021**

% participación: **38,10%**

Número de empleados: **42**

Ubicación: **Mungia, País Vasco**

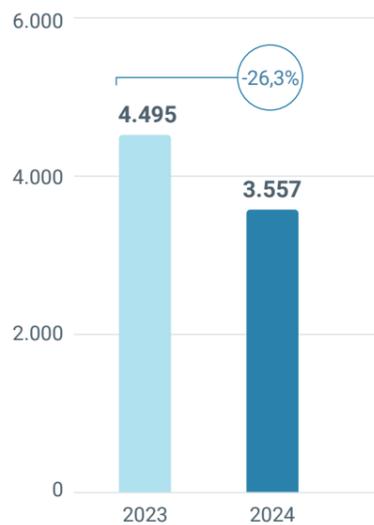
Sector: **Salud-Importación y distribución de implantes quirúrgicos**

Fundada en 2002, el Grupo Bemed-Jemed está focalizado en implantes quirúrgicos y con una posición de referencia en líneas de osteosíntesis. Especializada en el área de traumatología, concretamente en osteosíntesis de extremidad superior, el Grupo Bemed-Jemed identifica y ofrece implantes quirúrgicos líderes tecnológicamente para el área de urgencias no programadas. La compañía está enfocada en la formación continua de usuarios y personal propio, en la calidad de servicio en tiempo y forma y en la escalabilidad en nuevos mercados.

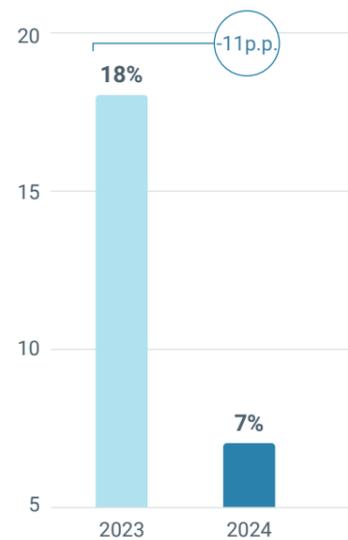


INDICADORES EVOLUTIVOS

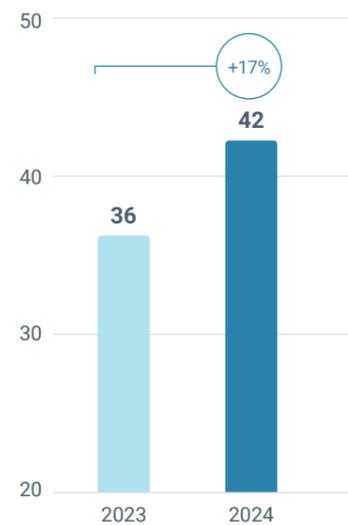
Intensidad de consumo eléctrico (kWh/MM€)



Brecha salarial de género (%)



Número total de empleados



Facturación: **22,2 MM€**



SCORING ESG TALDE:

2023:	2024:
Status: Inicio (2/5)	Status: Inicio (2/5)
E: 2/5	E: 2/5
S: 2/5	S: 2/5
G: 2/5	G: 2/5

INICIATIVAS ESG

- Colaboración con nuevas instituciones para la impartición de cursos formativos: Universidad Europea de Madrid, Hospital Virgen de la Arrixaca y Hospital Puerta de Hierro, por ejemplo.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Cuentan con una política de prevención de riesgos laborales que promueve y asegura un ambiente de trabajo seguro y saludable, fomentando la capacitación continua de los empleados.
- Se ha desarrollado una política de protección de datos que garantiza la privacidad y seguridad de la información personal de los usuarios.

INDICADORES CLAVE

98%



contratos indefinidos.

43%



mujeres en la plantilla.

20%



mujeres en el Consejo de Administración.



BURDINBERRI



Año de inversión:
2018

Número de empleados:
61

Sector:
Aeronáutico –
Fabricación utillaje

% participación:
72,48%

Ubicación:
Vitoria-Gasteiz, País Vasco

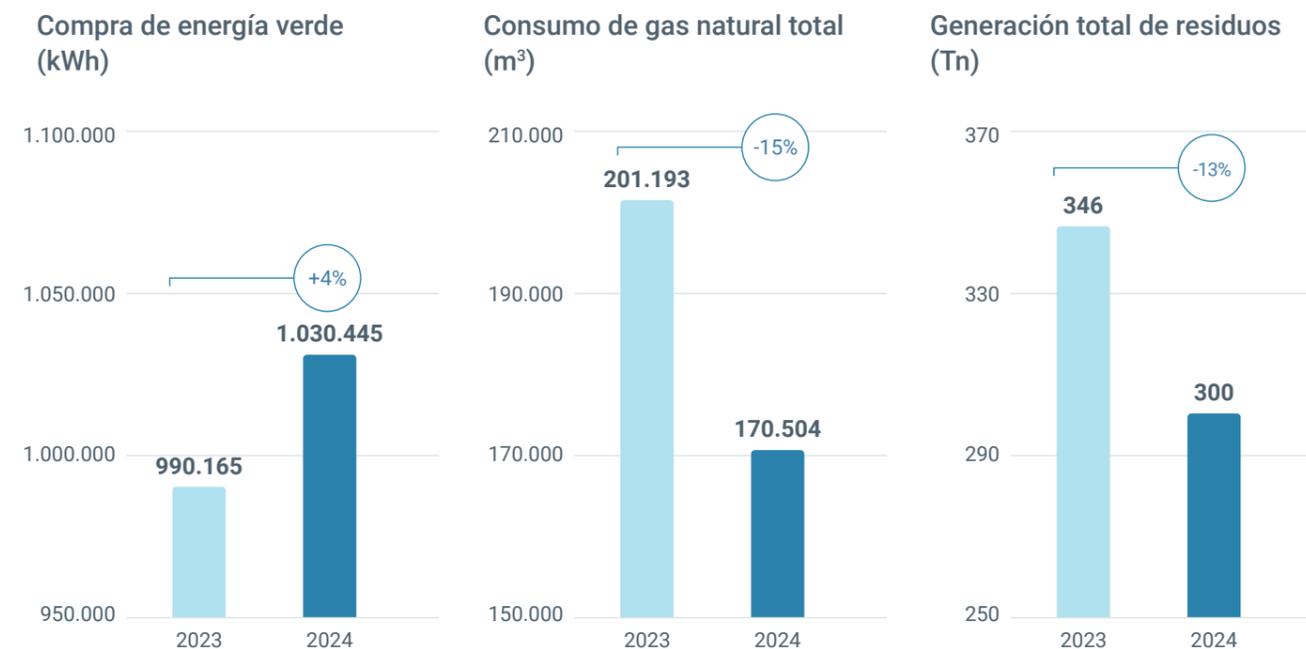
Certificaciones:
ISO 9001:2015, ISO 14001:2015,
ISO 45001:2015, UNE-EN
9100:2018

Fundada en 1990 en Vitoria, Burdinberri es un referente en la fabricación de elementos constructivos y utillajes para diversos sectores destacando el sector aeronáutico, aeroespacial, automoción y otras industrias.

Tras unas fuertes inversiones en maquinaria e I+D+i, el Grupo Burdinberri ha consolidado su crecimiento en el mercado, posicionándose como un proveedor destacado (TIER 1) de los principales OEM del sector aeronáutico. En la actualidad es reconocido por sus clientes por su flexibilidad en la fabricación, así como en su agilidad y puntualidad en las entregas.



INDICADORES EVOLUTIVOS





Facturación:
13,2 MME

SCORING ESG TALDE:

2023:	2024:
Status:	Status:
Desarrollo (3/5)	Desarrollo (4/5)
E: 2/5	E: 3/5
S: 2/5	S: 3/5
G: 5/5	G: 5/5

INICIATIVAS ESG

- Disponibilidad para la plantilla de seguro médico privado.
- En proceso de implantación de sistema de seguridad de la información (ISO 27.001).
- Instalación de un equipo de aspiración ambiental, para la mejora de las condiciones ambientales.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Sustitución de la flota por vehículos más sostenibles, instalando un punto de carga para estos.
- Certificación ISO 14.001 (Sistema de Gestión Ambiental) e ISO 45.001 (Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo).
- Uso de energía de origen 100% renovable.
- Aplicación de criterios de economía circular, para la reducción en la generación de residuos, y destino de estos que permitan su reciclaje, reutilización y/o recuperación.
- Apuesta por una estrategia ESG destinando y controlando los recursos necesarios que permitan asegurar su alineamiento con los principios de sostenibilidad.

INDICADORES CLAVE

-14%

5
IGUALDAD DE GÉNERO

brecha salarial de género.

98%

8
TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

empleados con contrato indefinido.

20%

5
IGUALDAD DE GÉNERO

mujeres en el Consejo de Administración.



Año de inversión:
2021

Número de empleados:
135

Sector:
Logístico - Servicios para e-commerce

% participación:
60,40%

Ubicación:
Marruecos, España, Francia, Italia, Reino Unido, Polonia, Hungría, Serbia, Turquía, Bélgica, Países Bajos

Certificaciones:
ISO 9001:2015

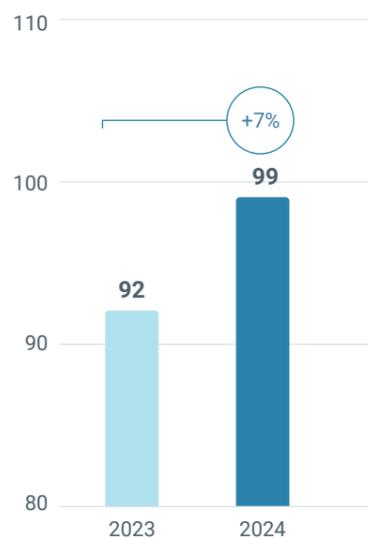
Fundada en 1987, Cacesa es un operador logístico especializado en la gestión aduanera de mercancías en aeropuertos con una posición de liderazgo en la tramitación de paquetería masiva.

Actualmente está presente en 6 aeropuertos españoles donde presta servicios de e-commerce y de cargo. Se encuentran en una fase de expansión con 6 nuevas aperturas previstas.

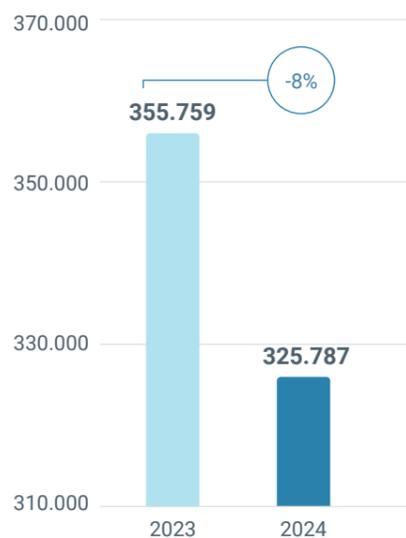


INDICADORES EVOLUTIVOS

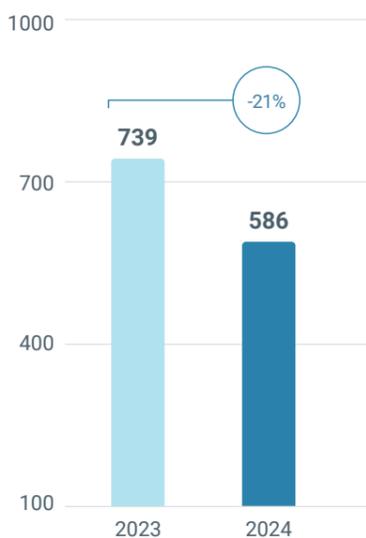
Ingresos totales de la compañía (MM€)



Consumo de electricidad total (kWh)



Generación total de residuos (Tn)





Facturación:
98,91 MM€

SCORING ESG TALDE:

2023:	2024:
Status:	Status:
Desarrollo (3/5)	Avance (4/5)
E: 3/5	E: 4/5
S: 2/5	S: 3/5
G: 3/5	G: 4/5

INICIATIVAS ESG

- Concienciación sobre el uso responsable de la energía, fomentando hábitos sostenibles relacionados con la calefacción y el ahorro energético.
- Finalización e implementación del Plan de Igualdad, con acciones concretas para promover la equidad de género y la inclusión.
- Implantar en 2025 un sistema de evaluación y selección de proveedores que incorpore criterios ESG, priorizando aquellos que compartan los valores de sostenibilidad, responsabilidad social y transparencia.
- Cacesa ha desarrollado para el año 2024 una memoria de sostenibilidad donde recoge las iniciativas desarrolladas y los objetivos a futuro de la compañía.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Refuerzo de los canales de comunicación internos, asegurando que todo el personal esté informado sobre la existencia y funcionamiento del canal de denuncias y del protocolo de acoso, garantizando la protección, confidencialidad y seguridad de toda la plantilla.
- Formaciones en lenguaje inclusivo, integradas dentro del protocolo de igualdad, con el objetivo de promover un entorno respetuoso y libre de discriminación.
- Celebración del "Mes de la Salud", con jornadas de formación y actividades enfocadas en mejorar la calidad de vida y el bienestar físico y emocional de los trabajadores.
- Aumento en el número de formaciones relacionadas con el cumplimiento normativo y ética empresarial, reafirmando el compromiso con una cultura de integridad y responsabilidad.

INDICADORES CLAVE

49%



mujeres en la plantilla.

85%



residuos no peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados.

4%



rotación voluntaria.

DISCARLUX



Año de inversión:
2024



% participación:
60%



Número de empleados:
161



Ubicación:
Madrid



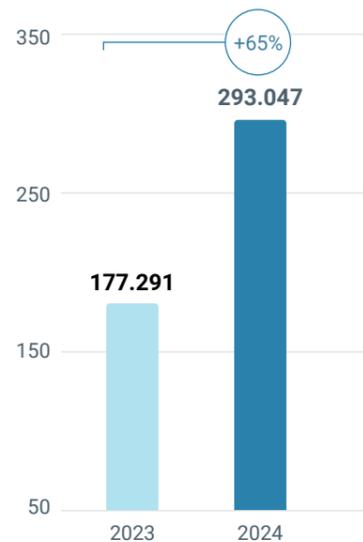
Sector:
Consumo - Procesador y distribuidor de carne de vacuno premium

Fundada en el 2005, Discarlux es un referente en el procesado y distribución de carnes rojas de alta calidad, ofreciendo un servicio nacional e internacional tanto a restaurantes y asadores, como a hoteles, tiendas especializadas, supermercados y carnicerías. Se involucran en todo el proceso de la cadena de valor, identificando las piezas desde el origen, adecuando la selección de estas al gusto, tendencias y necesidades concretas de cada cliente. Así mismo, se llevan a cabo programas específicos para proteger las razas rurales y fomentar el cuidado y la mejora de los animales, promoviendo el desarrollo sostenible de la actividad.

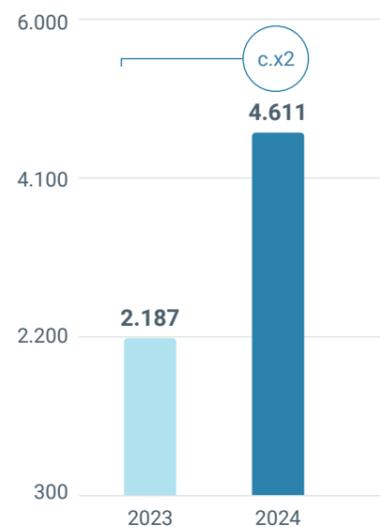


INDICADORES EVOLUTIVOS

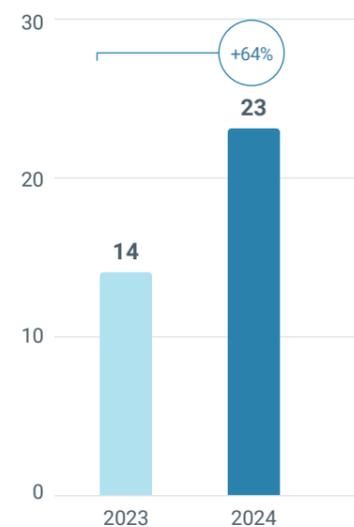
Autoproducción energía renovable (kWh)



Compra de energía verde (kWh)



Nº de trabajadoras mujeres



Facturación:
68,3 MM€



SCORING ESG TALDE:

2024:
Status:
Inicio (2/5)
E: 2/5
S: 4/5
G: 2/5

INICIATIVAS ESG

- Establecimiento de una estructura corporativa que permita dar respuesta a las necesidades organizativas actuales, garantizando la eficiencia en su gestión y alineamiento con los objetivos estratégicos.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Desarrollo de programas específicos para proteger las razas rurales y fomentar el cuidado y la mejora de los animales.
- Se dispone de una política de prevención de riesgos laborales, protección de datos y un canal de denuncias para la identificación de conductas inadecuadas.

INDICADORES CLAVE

5%



rotación voluntaria.

100%



empleados con contrato laboral indefinido.

14%



mujeres en puestos de gestión.

ENGINEERED FIRE PIPING



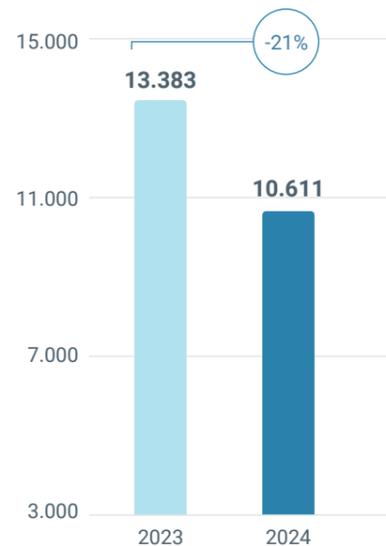
Año de inversión: 2020	% participación: 51,15%
Número de empleados: 216	Ubicación: Yuncos, Toledo
Sector: Seguridad Antiincendios- Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes	Certificaciones: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, FM, Cepreven

Engineered Fire Piping, fundada en 2011 se dedica a la fabricación de tubería prefabricada para sistemas de rociadores automáticos de alta calidad para las instalaciones de protección pasiva contra incendios. Fire Piping es un proveedor global que exporta a más de 30 países. El mix entre la competitividad y calidad de sus productos, sus certificaciones de producto, su capacidad de ingeniería para desarrollar sus proyectos ad hoc para sus clientes y su gran capacidad de respuesta en plazo son los principales argumentos para el posicionamiento de Fire Piping en el mercado.

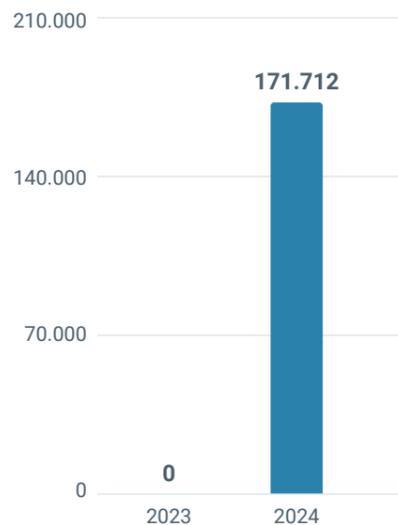


INDICADORES EVOLUTIVOS

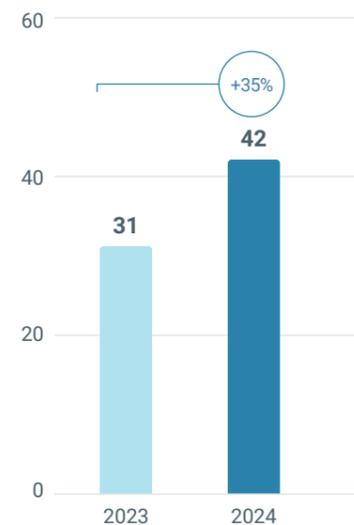
Consumo de agua (m³)



Autoproducción energía renovable (kWh)



Nº de trabajadoras mujeres



Engineered FIRE PIPING



Facturación: **62,5 MM€**

SCORING ESG TALDE:

2023: Status: Inicio (2/5)	2024: Status: Desarrollo (3/5)
E: 2/5	E: 2/5
S: 3/5	S: 3/5
G: 2/5	G: 2/5

INICIATIVAS ESG

- Implementación de una instalación fotovoltaica, con una potencia asociada de 90 kWh, que entró en funcionamiento a finales de febrero de 2024, con un funcionamiento a pleno rendimiento, generando picos de producción de 100 kWh. Así mismo, se está en fase de estudio para la ampliación de esta hasta los 240 kWh.
- Instalación de motores de arranque lento y luces de bajo consumo que tienen una reducción asociada estimada de 74 kWh.
- Mejora de la instalación de gas actual, con una reducción estimada del 10%. Para ello se procederá a la identificación y eliminación de posibles fugas en las tuberías, así como cambio de los quemadores de la línea de pintura por otros más eficientes.
- Modificación del sistema de entrada y salida de los hornos de pintura, mediante la incorporación de sistemas de apertura y cierre automático que permitan mantener el calor en el interior, reduciendo así el consumo de gas.
- En proceso de implementación de un sistema de seguridad de la información.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Cuentan con una política de calidad, medio ambiente y de prevención de riesgos laborales y seguimiento mediante auditorías. Certificación ISO 9001 e ISO 14001.
- Se dispone de una sistema de gestión de cadena de valor, que promueve la tracción sostenible de proveedores.
- Certificación de FM (Factory Mutual Approvals, para la certificación de productos adecuados para la fijación de elementos de sistemas de rociadores contra incendios) y Cepreven (sistema para contribuir a la mejora de la calidad y eficacia de las instalaciones de seguridad contra incendios).

INDICADORES CLAVE

20%



mujeres miembros del Consejo de Administración.

100%



residuos no peligrosos destinados a operaciones de recuperación.

100%



empleados con contrato laboral indefinido.



Año de inversión:
2018

Número de empleados:
82

Sector:
Farmacéutico –Fabricación y comercialización de productos dietéticos, cosméticos y complementos nutricionales

% participación:
70%

Ubicación:
Zamudio, País Vasco

Certificaciones:
GMP (Good Manufacturing Practice), US FDA (Food and Drug Administration), ISO 14001:2015, ISO 13485

Fundada en 1993, el Grupo Tegor fabrica y distribuye, tanto con marca propia como para terceros, un amplio abanico de productos para los mercados de la medicina natural, estética, farmacia y dietética.

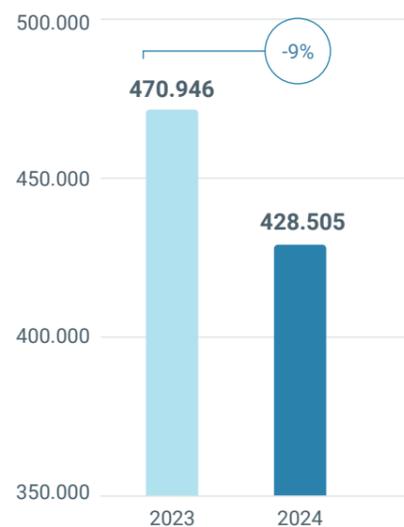
La actividad empresarial se divide en diferentes líneas de producción desde la compra de materias primas hasta la fase de marketing y diseño de producto final.

Actualmente el Grupo Tegor está presente en las principales ferias mundiales de fitoterapia y cosmética que le han permitido la apertura de redes distributivas en Europa, Asia, África y América.

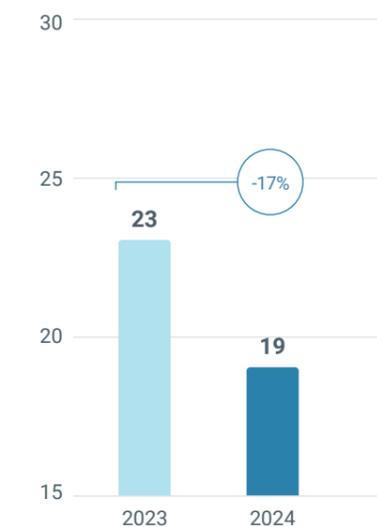


INDICADORES EVOLUTIVOS

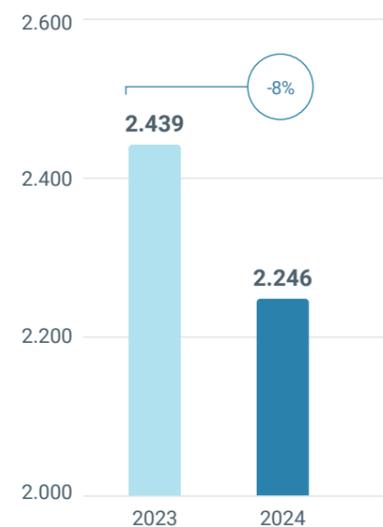
Consumo de electricidad total (kWh)



Generación total de residuos (Tn)



Consumo de agua (m³)





Facturación:
8,68 MM€

SCORING ESG TALDE:

2023:	2024:
Status: Inicio (2/5)	Status: Inicio (2/5)
E: 2/5	E: 2/5
S: 2/5	S: 2/5
G: 2/5	G: 2/5

INICIATIVAS ESG

- Revisión de los permisos ambientales requeridos para garantizar el cumplimiento legal ambiental aplicable.
- Control y seguimiento de los vertidos industriales y análisis de las analíticas correspondientes para el cumplimiento de los parámetros requeridos.
- Aseguramiento de la adecuación a la norma ISO 14.001, identificando y subsanando los puntos de mejora para el cumplimiento de los requisitos.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Política de Calidad y Medio Ambiente y certificaciones: ISO 14.001:2015 e ISO 13.485 (gestión de calidad de productos sanitarios).
- Sistema de Garantía de Calidad diseñado según las Normas de Correcta Fabricación y de Control de Calidad del sector farmacéutico (bajo la inspección de la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios).
- Aseguramiento de la calidad: cualificación de proveedores y fabricantes de sustancias activas y de material crítico, control de puntos críticos en producción, producto semiterminado y terminado.
- Compromiso con el control de proveedores mediante auditorias anuales.
- Inversión en I+D+i para la investigación de nuevas materias primas y principios activos con objeto de conseguir resultados más eficaces.

INDICADORES CLAVE

49%



mujeres en la plantilla.

-15%



brecha salarial de género.

100%



residuos peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados.



Año de inversión:
2014

Año de desinversión:
2024

Número de empleados:
229

Sector:
Alimentación – Food to go

% participación:
90%

Ubicación:
Mallén (Zaragoza) y Madrid

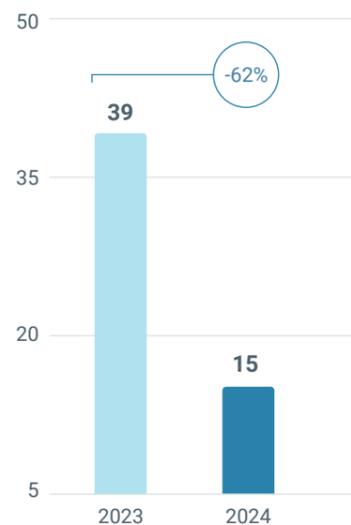
Certificaciones:
ISO 14001:2015, IFS Food (2021); EU: Ecolabel

Fundada en 1990, Ñaming es el líder en el mercado español de fabricación y comercialización de Casual Food (sándwiches, *wrapps*, ensaladas, *smoothies*...). Ñaming ha desarrollado una gama completa de casual food que le permite simplificar la gestión de compras a sus clientes. En la actualidad, Ñaming es el único operador con una red de distribución nacional capaz de garantizar un servicio integral en todo el territorio en un plazo de 24h-48h. Actualmente, Ñaming suministra más de 200.000 productos al día en toda España.

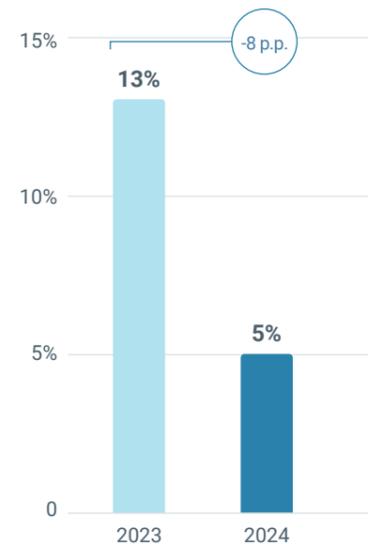


INDICADORES EVOLUTIVOS

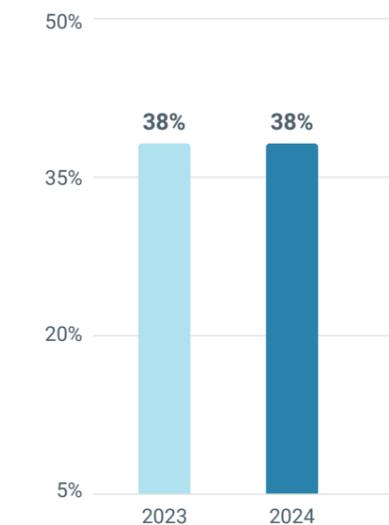
Consumo de agua (m³)



Rotación voluntaria (%)



Mujeres en puestos de gestión (%)





Facturación:
40,85 MM€

SCORING ESG TALDE:

2023: Status: Desarrollo (3/5) E: 2/5 S: 2/5 G: 3/5	2024: Status: Desarrollo (3/5) E: 2/5 S: 2/5 G: 4/5
---	---

INICIATIVAS ESG

- Se aplican criterios de eficiencia energética, procediendo a la instalación de sistemas de refrigeración con recuperación de calor en toda obra nueva que se vaya a realizar.
- En proceso de estudio la instalación de placas solares que garantizarían un autoconsumo energético.
- Cambio de la iluminación de las oficinas a tipo LED.
- Actualización de los formatos de envasado en la estuchadora, permitiendo reducir el residuo de envases cartón que se pueda generar.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Empresa adherida a Ecoembes para contribuir a las mejoras en la separación y reciclado de los residuos generados por los envases puestos en el mercado.
- Compromiso y colaboración continua con organizaciones no gubernamentales como el Banco de Alimentos que trabaja por la sostenibilidad y el bienestar de las personas más necesitadas. Anualmente se donan alrededor de 8 toneladas de alimentos.
- Aplicación de criterios de compra verde para los materiales de embalaje principal y secundarios, siendo estos 100% reciclados.
- Utilización de equipos de dosificación precisos que ayudan en el ahorro de costes de materia prima y residuos orgánicos.

INDICADORES CLAVE



PLYMOUTH



Año de inversión:
2024

Número de empleados:
68

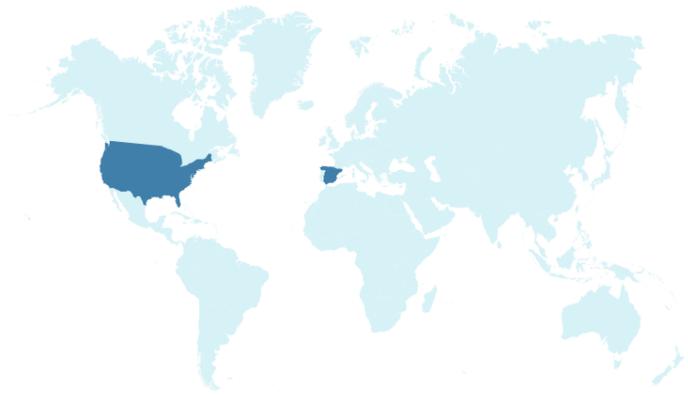
Sector:
Fabricación - Fabricación y comercialización de cintas adhesivas y otras soluciones de aislamiento eléctrico

% participación:
80%

Ubicación:
O Porriño (Pontevedra) y Estados Unidos

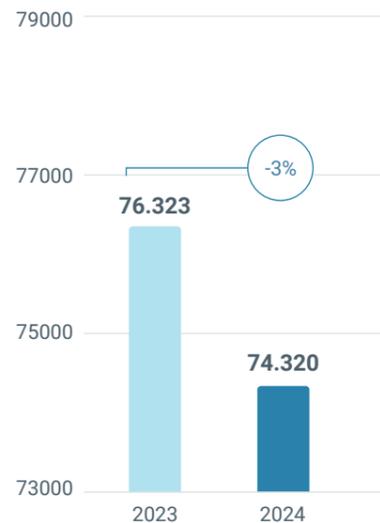
Certificaciones:
ISO 9001:2015

El largo recorrido de Plymouth Rubber Group en el sector ha permitido a la organización ser tecnológicamente uno de los fabricantes de mayor relieve en el plano mundial de las cintas eléctricas, con un portfolio de productos en el que destacan las cintas adhesivas, cintas de caucho y masillas. Con su fábrica en España y almacén en Estados Unidos distribuyen a múltiples sectores, en más de 60 países. Cuenta con un equipo de profesionales altamente cualificados y con una amplia experiencia, que asesoran a los clientes en base a sus necesidades concretas, asegurando un uso óptimo de los productos.

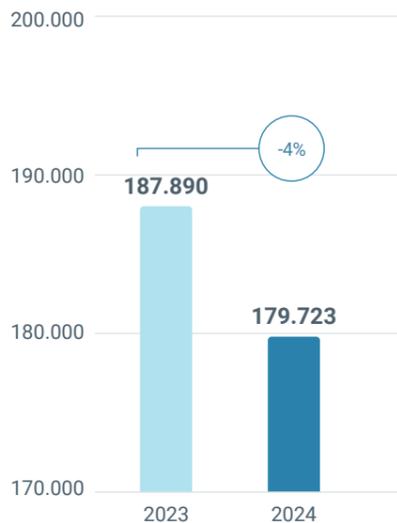


INDICADORES EVOLUTIVOS

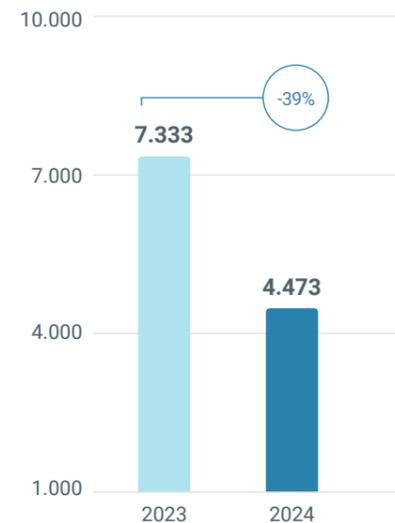
Intensidad de consumo de electricidad total (kWh/MM€)



Intensidad de consumo de gas natural total (m³/MM€)



Consumo de agua (m³)





Facturación:
24,06 MM€

SCORING ESG TALDE:

2024:
Status:
Desarrollo (2/5)

E: 2/5
S: 2/5
G: 2/5

INICIATIVAS ESG

- Implantación de un sistema de gestión ambiental (ISO 14001) y de seguridad y salud laboral (ISO 45001).
- Implantación de un plan de igualdad, garantizando el desarrollo profesional, ético y sostenible de todo el equipo.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact).
- Apuesta por una estrategia en materia de sostenibilidad que permite articular las diferentes acciones ESG que garantizan la cultura organizacional orientada a la responsabilidad social y ambiental.
- Se dispone de una política de lucha contra la corrupción y soborno, un código ético y un canal de denuncias para la identificación de conductas inadecuadas.

INDICADORES CLAVE

43%



mujeres en la plantilla.

40%



mujeres en puestos de gestión.

+7%



ingresos totales de la compañía.

GRUPO P4Q



Año de inversión:
2018

Número de empleados:
245

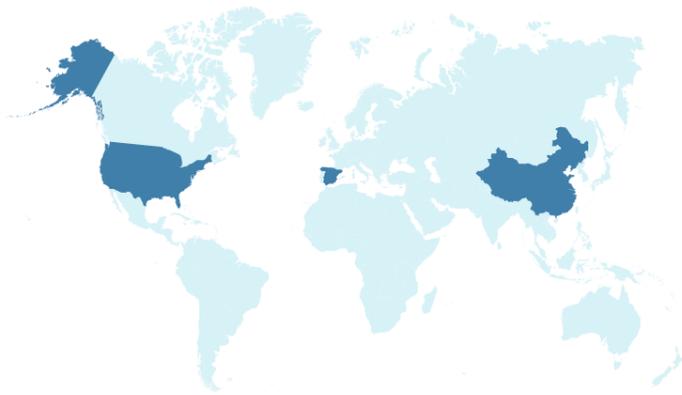
Sector:
Electrónico – EMS

% participación:
62,01%

Ubicación:
España, Estados Unidos y China

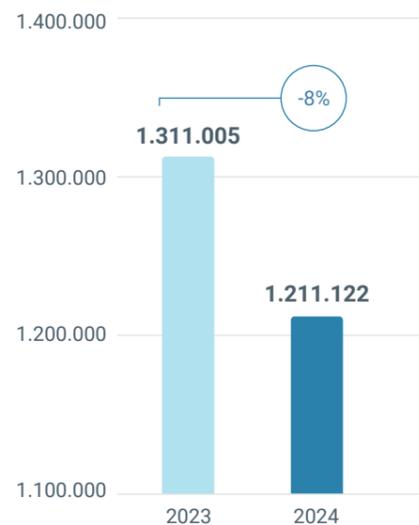
Certificaciones:
UL-Intertek, IEC, ISO 45001:2015, IPC A 610 Clase 3, CAMDS, ROHS, IATF 16949

Fundada en 1999, P4Q es un referente en el diseño y fabricación de circuitos electrónicos – EMS – (Electronic Manufacturing Services). En el sector fotovoltaico es el primer fabricante independiente con producto propio para controladores de los seguidores fotovoltaicos y también fabrica circuitos electrónicos para diferentes sectores (ferroviario, automoción, aplicaciones marítimas, IoT, eléctrico y sanitario). En la actualidad, P4Q fabrica en sus propias plantas de producción en Europa, Asia y América del Norte y suministra productos a más de 12 países.

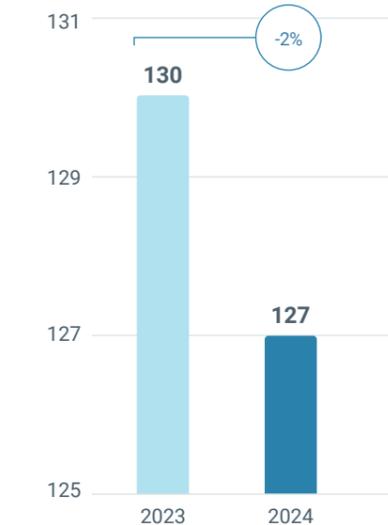


INDICADORES EVOLUTIVOS

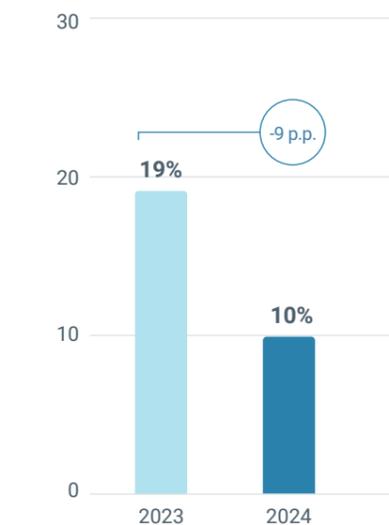
Consumo de electricidad total (kWh)



Generación total de residuos (Tn)



Brecha salarial de género (%)





Facturación:
79,78 MME

SCORING ESG TALDE:

2023:	2024:
Status:	Status:
Desarrollo (3/5)	Desarrollo (4/5)
E: 3/5	E: 4/5
S: 2/5	S: 2/5
G: 5/5	G: 5/5

INICIATIVAS ESG

- Desarrollado un plan de sostenibilidad corporativo que ha permitido un análisis del contexto de la organización en materia ESG.
- Lanzamiento de un plan de ideas y objetivos (“Hoja de Ruta de sostenibilidad”) para la definición de una hoja de ruta coherente con el plan de sostenibilidad corporativo.
- Puesta en marcha de un comité de sostenibilidad que garantiza la aplicación de la estrategia ESG, así como la consecución de la hoja de ruta asociada, en la que destacan acciones como regulación CSRD, compliance penal, definición de un protocolo anti-acoso, desarrollo de una canal de denuncias.
- Se identifican los ODS 6,7 y 8 como los principales objetivos a los que contribuye la organización. Además, algunas de las acciones de la organización también influyen en los ODS 3,4,5,10,11,12, 14 y 15.
- Instalación y puesta en marcha de un equipo generador de Nitrógeno, reduciendo el consumo de materia y el residuo que se genera en el proceso.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Disposición de paneles fotovoltaicos que permiten la autogeneración de energía.
- Dentro de la organización se llevan a cabo actividades de recuperación y reciclado de materias primas para su posterior utilización.
- Se mantiene una estrecha relación con las comunidades locales para la colaboración con centros educativos y ayuntamientos fomentando la empleabilidad, y el contacto periódico con diversas organizaciones gubernamentales, asociaciones y clústeres de conocimiento.
- La organización lleva a cabo un control estricto de sus proveedores, garantizando que se realiza un

consumo de materias primas no relacionadas con zonas de conflicto y promoviendo la contratación de proveedores que respetan el marco legal, normativo, medioambiental y social.

- Informar a los proveedores y/o suministradores del compromiso ético de la organización y garantizar el cumplimiento de exigencias de estándares éticos, sociales y medioambientales.

INDICADORES CLAVE

20%



mujeres en el Consejo de Administración.

34%



mujeres en la plantilla.

99%



residuos no peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados.



GRUPO PATIA



Año de inversión:
2020



% participación:
17,24%



Número de empleados:
9

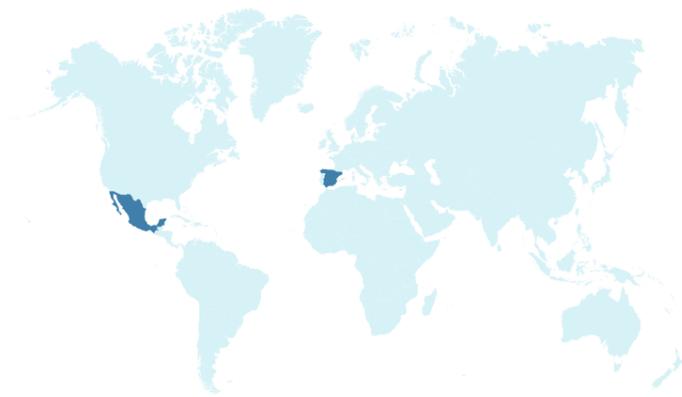


Ubicación:
España y México



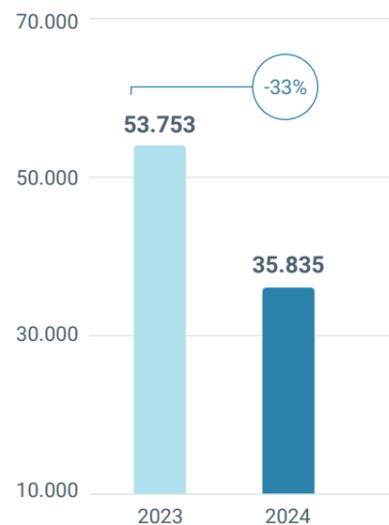
Sector:
Salud-Genómica

Fundada en 2013 en Ciudad de México la sociedad Patia Biopharma, y en 2015 en San Sebastian Patia Europe Grupo Patia es una empresa dedicada a la salud que integra herramientas genéticas, metabólicas y digitales, para facilitar la prevención y control de la diabetes tipo 2. Patia, junto con otras instituciones, ha desarrollado y validado una plataforma tecnológica, para prevenir la diabetes tipo 2 y la gestacional.

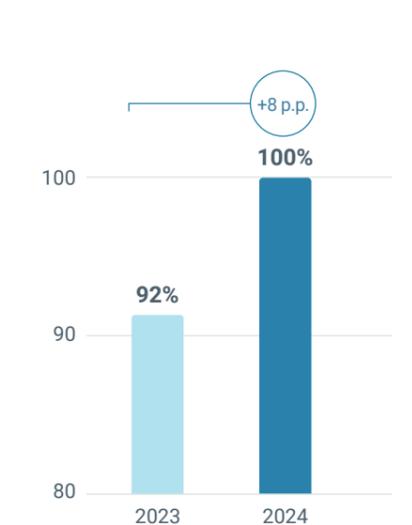


INDICADORES EVOLUTIVOS

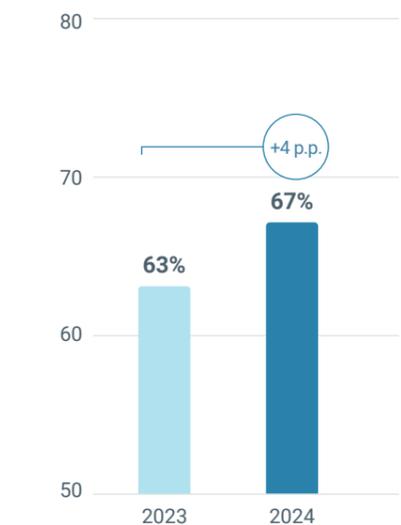
Consumo de electricidad total (kWh)



Empleados con contrato laboral indefinido (%)



Mujeres en puestos de gestión (%)







Facturación:
1,25 MM€



SCORING ESG TALDE:

2023:	2024:
Status: Desarrollo (3/5)	Status: Desarrollo (3/5)
E: 2/5	E: 3/5
S: 4/5	S: 4/5
G: 2/5	G: 2/5

INICIATIVAS ESG

- Las oficinas de la compañía en México se encuentran ubicadas en un edificio con certificación LEED Building GOLD level.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Promoción de política sin papeles dentro de la gestión corporativa-administrativa y comercial.
- Ubicación estratégica de la oficina con gran aporte de luz natural, reduciendo así el consumo de energía eléctrica.
- Definición y disposición de todos los medios para favorecer la correcta segregación de los residuos.
- Aplicación de la norma mexicana NOM-035 que establece la Secretaría de Trabajo y Previsión Social, la cual tiene como objetivo establecer los elementos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial, así como para promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo.
- La organización ofrece un seguro de gastos médicos mayores como prestación adicional al Seguro Social.
- Definición de políticas estrictas de compliance en todos los contratos con socios comerciales, proveedores y clientes.

INDICADORES CLAVE

67%



mujeres en la plantilla.

100%



empleados con contrato laboral indefinido.

10%



rotación voluntaria.

Las compañías que forman parte del fondo de deuda no se consideran empresas participadas de Talde, se les concede préstamos a través del fondo de deuda Talde Deuda Alternativa FILPE.

Deuda Privada

AGOTZAINA



Año de inversión:
2024

Número de empleados:
67

Sector:
Consumo - Ovoproductos y derivados

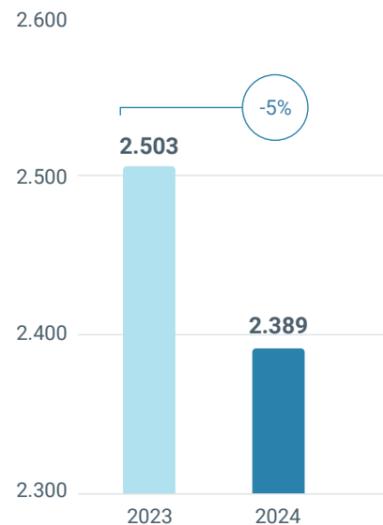
Ubicación:
Arbizu (Navarra)

Fundada en 1985, Agotzaina se dedica principalmente al sector avícola y a productos de huevo pasteurizado de alta calidad. Tras ampliar su línea de negocio, también presta servicios de venta de carne de cerdo blanco e ibérico, producción y envasado de frutas, quesos y otros productos agroalimentarios. Cuentan con un departamento de I+D+i, que desarrolla nuevos productos, sistemas de procesos, automatizaciones y nuevas tecnologías para ofrecer productos más competitivos y de mayor calidad.

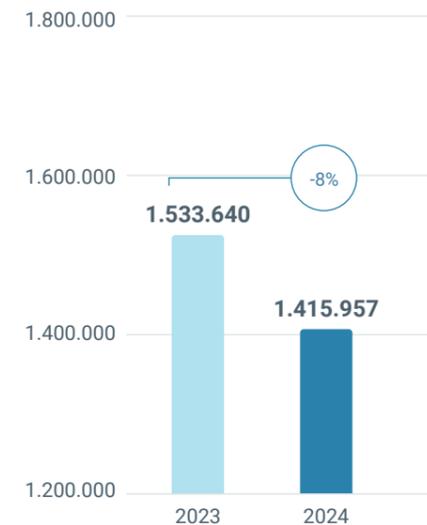


INDICADORES EVOLUTIVOS

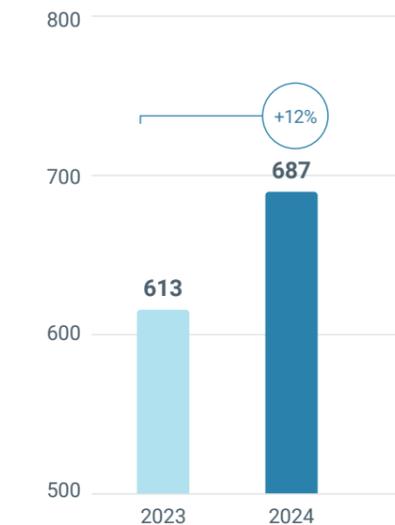
Intensidad de consumo de electricidad total (kWh/MM€)



Consumo de electricidad procedente de fuentes no renovables (kWh)



Ingresos totales de la compañía (MM€)



Facturación:
687,0 MM€



SCORING ESG TALDE:

2024:
Status:
Desarrollo (3/5)
E: 2/5
S: 2/5
G: 5/5

INICIATIVAS ESG

- Realización de una auditoria energética con objeto de identificar oportunidades de mejora en el uso eficiente de la energía y minimizar el impacto ambiental.
- Colaboración con una empresa para el fomento de la integración social, promoviendo la inclusión de grupos vulnerables en la comunidad.
- Inversión en energías renovables como placas solares, sistemas de calefacción sostenibles e I+D+i para la reutilización de residuos.
- Desarrollo de productos de alta calidad, elaborados sin conservantes, lácteos ni aromas artificiales, preservando y potenciando su riqueza nutricional.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Se dispone de un código ético y un canal de denuncias para la identificación de conductas inadecuadas.
- Se cuenta con un plan de igualdad, garantizando el desarrollo profesional, ético y sostenible de todo el equipo.
- Apuesta por una estrategia ESG que permite articular las diferentes acciones en materia de sostenibilidad, asegurando que las decisiones y su supervisión sean gestionadas desde los órganos de gobierno.
- Buenas prácticas para fomentar el reciclado y la reutilización de los residuos que puedan generarse, promoviendo una economía circular.

INDICADORES CLAVE

100%



residuos peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados.

33%



mujeres en la plantilla.

16%



consumo de electricidad de fuentes renovables por autoproducción.



Año de inversión:
2023

Número de empleados:
25

Sector:
Logística y tecnología-
Traslados y entregas
personalizadas de vehículos

Sede:
Madrid

Certificaciones:
ISO 9001:2015, Certificado
de innovación tecnológica
(ACIE)

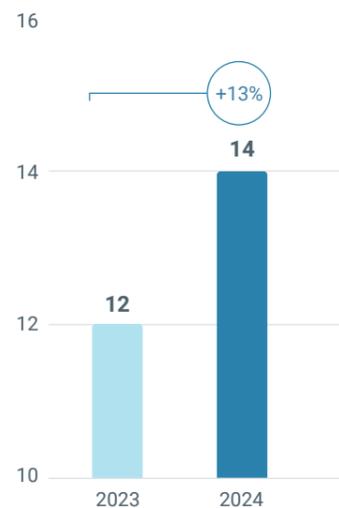
CarSet, organización experimentada en el sector logístico y gestión tanto empresarial como de flotas, es la empresa líder en traslados y entregas personalizadas de vehículos en España. Proporciona una logística integrada que, además de la actividad principal de transporte, ofrece todos los servicios complementarios necesarios para una eficaz externalización de la movilidad de la flota.

Su estrategia de negocio va orientada a proporcionar a los clientes simplicidad, información, facilidad de comunicación, soluciones y garantías, y se adapta a sus necesidades concretas y cambiantes, no limitándolas por unas rutas y una estructura u operativa determinadas de flotas y logística.

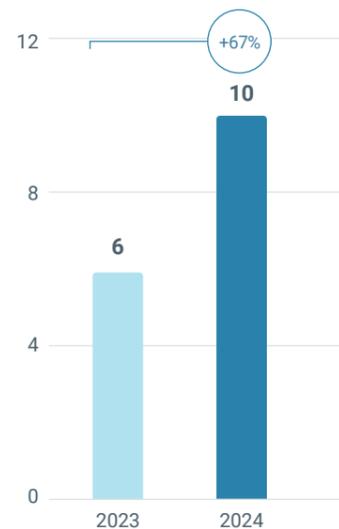


INDICADORES EVOLUTIVOS

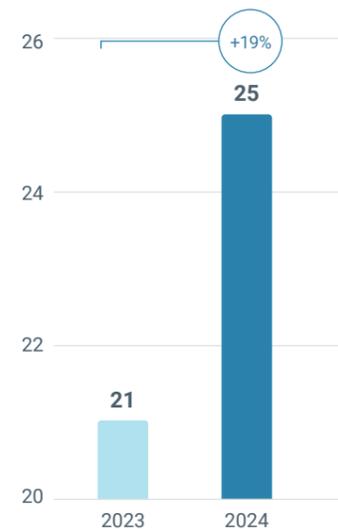
Ingresos totales de la compañía (MM€)



Nº de trabajadoras mujeres



Número total de empleados





Facturación:
14,0 MM€

SCORING ESG TALDE:

2023:	2024:
Status:	Status:
Desarrollo (3/5)	Avance (4/5)
E: 2/5	E: 2/5
S: 2/5	S: 4/5
G: 5/5	G: 5/5

INICIATIVAS ESG

- Cambio de la iluminación a tipo LED, contribuyendo a la eficiencia del consumo energético.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Disposición de un código ético y de conducta que permite establecer un conjunto de normas y valores orientado al personal de la organización.
- Fomento del desarrollo de todos los trabajadores asegurando la igualdad de oportunidades.
- Se cuenta con un plan de igualdad, garantizando el desarrollo profesional, ético y sostenible de todo el equipo.
- Gestión sostenible de proveedores atendiendo a criterios ESG.
- Disposición de un sistema de gestión de calidad, orientado a dar la mejor respuesta a cliente y promoviendo la mejora continua de toda la gestión y sus procesos.

INDICADORES CLAVE

40%



mujeres en plantilla.



disposición de Plan de Igualdad.

0%



rotación voluntaria.



Año de inversión:
2020

Número de empleados:
43

Sector:
Distribución - Fabricación montura de gafas

Sede:
Madrid

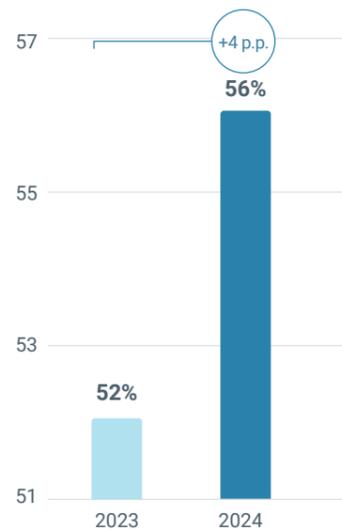
Certificaciones:
ISO 9001 e ISO 14001

Fundada en 1994, Grand Vision Optics Versport (GVOptics) está dedicada a la comercialización de artículos ópticos (gafas) siendo su principal seña de identidad las gafas indestructibles principalmente para el público infantil. La compañía exporta sus productos a distintos países como Andorra, Francia, Portugal y EEUU.

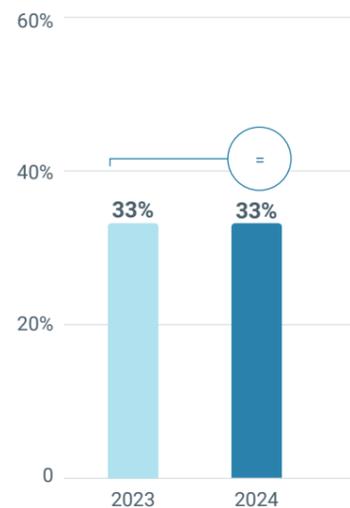


INDICADORES EVOLUTIVOS

Mujeres en la plantilla (%)



Mujeres en el Consejo de Administración (%)





Facturación:
11,98 MME

SCORING ESG TALDE:

2023: Status: Inicio (2/5) E: 2/5 S: 2/5 G: 2/5	2024: Status: Inicio (2/5) E: 2/5 S: 4/5 G: 2/5
---	---

INICIATIVAS ESG

- Los materiales utilizados en el proceso productivo están libres de Bisfenol A (BPA) y son biodegradables.
- Clientes y cadena de valor con criterios y requisitos ESG, alineada con los ODS de la Agenda 2030.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Desarrollo del Código Ético con el objetivo de establecer un conjunto de normas y valores orientado al personal de la organización.
- GVOptics tiene un firme compromiso con la innovación el cual se refleja en las múltiples patentes internacionales que avalan la actividad de la empresa en un sector maduro.
- Sus productos están cubiertos por la certificación EN ISO 8624:2020-11 que especifica un sistema de medición para monturas de gafas y terminología relacionada.

INDICADORES CLAVE

56%



mujeres en la plantilla.

33%



mujeres en el Consejo de Administración.



INVERSIONES PARAFARMA



Año de inversión: 2022

Ubicación: Barcelona

Número de empleados: 217

Certificaciones: IFS (International Food Safety)

Sector: Alimentación-Distribución de pescado y marisco al por mayor

Inversiones Parafarma S.L. es un holding que controla tres empresas (Maresmar, Roquetafish, Laumar) dedicadas a la venta al por mayor y distribución de pescados y mariscos frescos, que inició su actividad en 1987 (con la fundación Maresmar).

Roquetafish ofrece planes de asesoramiento 100% personalizados para cubrir las necesidades de sus clientes. Además, ofrece gran variedad de especies y calidades, en diferentes formatos de corte y envasado.

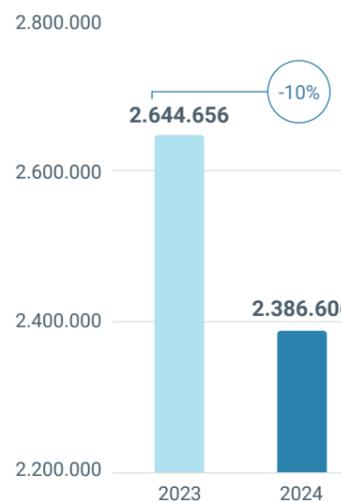
Laumar ofrece servicios que van desde la importación y venta de producto fresco, hasta la distribución y corte, adaptándose siempre a las necesidades específicas de cada cliente.

Maresmar, con presencia directa en las principales zonas pesqueras del mundo, dispone de la mayor oferta global del mercado en productos del mar: vivo, fresco, congelado, cocido y elaborados de IV y V gama.

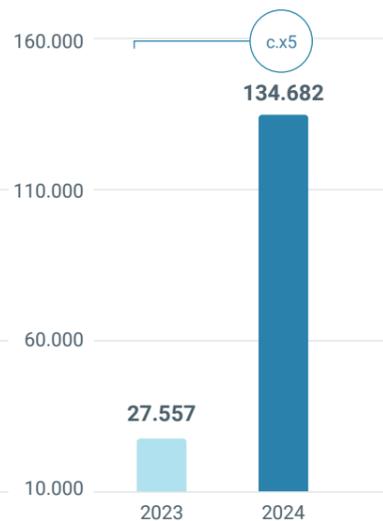


INDICADORES EVOLUTIVOS

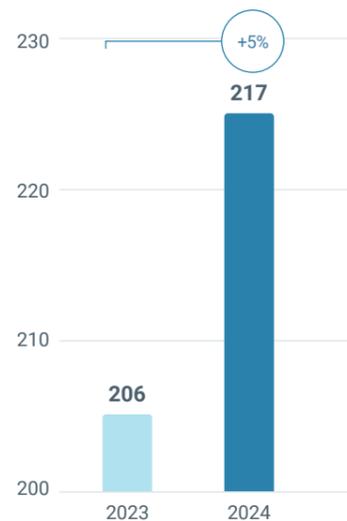
Consumo de electricidad total (kWh)



Consumo de electricidad de fuentes renovables (kWh)



Número total de empleados





Facturación:
123,9 MME

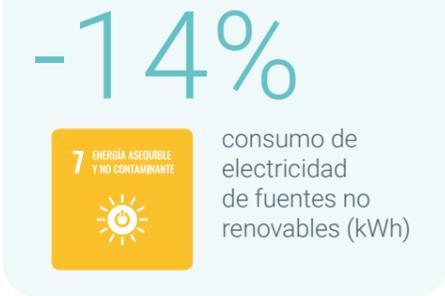
SCORING ESG TALDE:

2023: Status: Inicio (2/5)	2024: Status: Desarrollo 2/5)
E: 2/5	E: 2/5
S: 3/5	S: 3/5
G: 3/5	G: 4/5

BUENAS PRÁCTICAS ESG:

- Publicación de decálogo de buenas prácticas en el mercado, promoviendo la transparencia e integridad.
- Compromiso en materia ESG y sostenibilidad, reflejado en encuestas de satisfacción realizadas e informe de huella de carbono.
- Diseño y comunicación de un nuevo organigrama corporativo.
- Maresmar ha presentado su proyecto Nuevo Packaging Sostenible en la celebración de los premios organizados por Mercabarna.
- Maresmar se ha certificado de IFS Food con una valoración del más del 97%, superando la puntuación del ejercicio anterior.
- Maresmar cuenta con un Código de Conducta que establece directrices en el comportamiento de los empleados.
- Roquetafish ha desarrollado proyectos que permiten la reducción de la huella ecológica mediante el uso de materiales reciclables e implementación de sistemas de sostenibilidad.
- Implementación de protocolos internos en Roquetafish que garanticen el cumplimiento de los estándares de calidad más exigentes.
- En Roquetafish se apuesta por una estrategia empresarial innovadora y sostenible (SUPERFROZEN) garantizando la trazabilidad y seguridad alimentaria.

INDICADORES CLAVE



PLENERGY

Plenergy



Año de inversión:
2024



Ubicación:
Madrid



Número de empleados:
972



Certificaciones:
**ISO 9001:2015,
ISO 14001:2015 e
ISO 45001:2018**



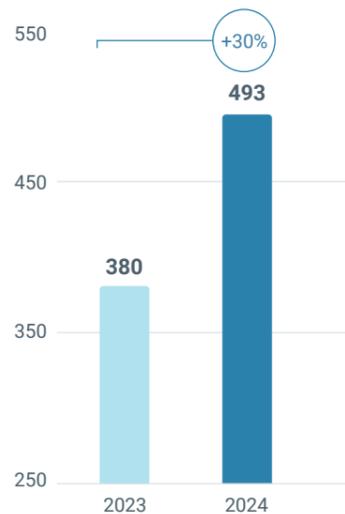
Sector:
**Industrial – Distribución
de combustible de automoción**

Plenergy es el operador de estaciones de servicio automáticas low-cost, líder del mercado nacional en facturación, litros vendidos y repostajes. Su plataforma multienergía está compuesta por 300 estaciones de servicio estratégicamente situadas a lo largo de España. Funcionan con un cómodo sistema de pago automático, facilitando un repostaje seguro, rápido, de calidad y con el mejor precio, además de ofrecer la máxima eficiencia medioambiental.

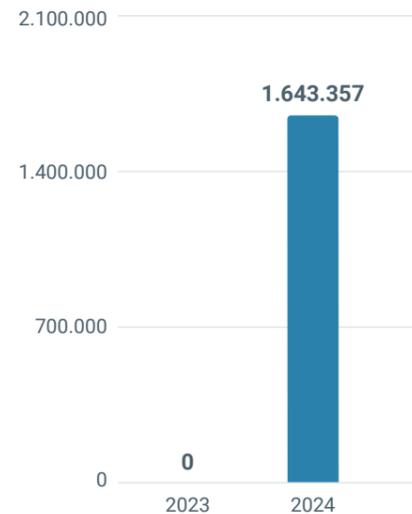


INDICADORES EVOLUTIVOS

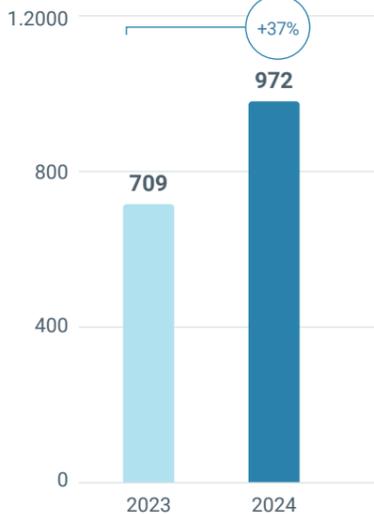
Nº de trabajadoras mujeres



Autoproducción energía renovable (kWh)



Número total de empleados



Plenergy



Facturación:
1.500 MM€



SCORING ESG TALDE:

2024:
**Status:
Desarrollo (3/5)**
E: 2/5
S: 2/5
G: 4/5

INICIATIVAS ESG

- Apuesta por la transición energética, para lo cual cuenta con paneles solares fotovoltaicos en más del 80% de la red y se espera que más del 75% de todas las estaciones ofrezcan recarga de vehículos eléctricos para finales de 2024.
- Puesta en marcha de una iniciativa para la evaluación de riesgos climáticos.
- Se ha verificado la huella de carbono por terceros acreditados para los alcances 1 y 2 para definir medidas de descarbonización.
- Disposición de un plan de emisiones 2024-2030: Bosque Plenergy.
- Implantación de una herramienta para la mejora de la Coordinación de Actividades Empresariales asegurando una mejor gestión y agilizando la tramitación.
- Se implantó una nueva herramienta de Coordinación de Actividades Empresariales (CAE) para reforzar los controles internos y subsanar deficiencias en el proceso de certificación. Gracias a ello, Plenergy obtuvo la ISO 45001.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Apuesta por una estrategia ESG elevando a los órganos de gobierno el desempeño sostenible de la organización y monitorizando los principales indicadores en materia de sostenibilidad.
- Cálculo de la huella de carbono que permite conocer a la organización su impacto ambiental y establecer acciones de descarbonización.
- Realización de auditorías energéticas que permitan identificar acciones alineadas con los objetivos de ahorro energético y competitividad.
- Implementación de programas de capacitación y concienciación a los empleados sobre prácticas sostenibles.

- Disposición de un Comité de Cumplimiento con foco en el Sistema de Gestión Compliance, con objeto de identificar acciones que permitan dotar una mayor robustez y eficiencia al sistema.

INDICADORES CLAVE

100%



energía consumida procedente de fuentes de energía renovable.

-63%



intensidad de la Huella de Carbono sobre m³ vendidos.

-4%



brecha salarial de género.



SUNMEDIA



Año de inversión:
2022



Sede:
Madrid



Número de empleados:
324



Sector:
Tecnología publicitaria - Soluciones innovadoras de vídeo

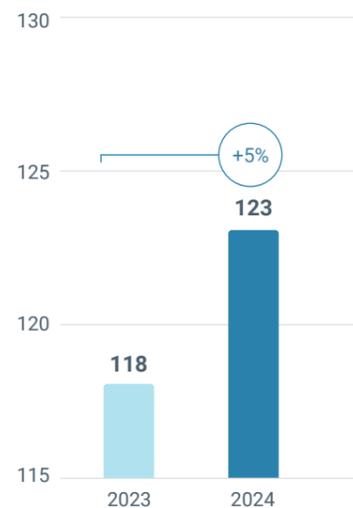
SunMedia desarrolla herramientas de targeting contextual generadas con inteligencia artificial que permiten analizar elementos clave del contenido y ofrecer anuncios personalizados. En la actualidad, como consecuencia de su equipo de más de 300 empleados con presencia internacional (con oficinas en España, Reino Unido, Estados Unidos o México, entre otros) es considerada como la mayor AdTech española.

SunMedia trabaja formatos exclusivos que permiten hacer realidad todo aquello que los clientes imaginan ofreciendo la máxima visibilidad gracias a su creatividad estratégica.

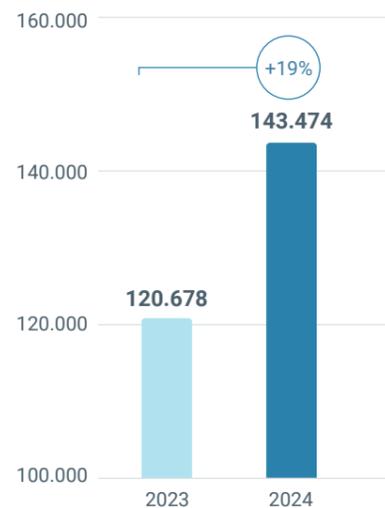


INDICADORES EVOLUTIVOS

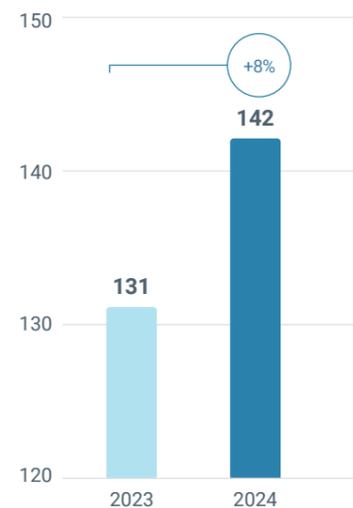
Ingresos totales de la compañía (MM€)



Compra de energía verde (kWh)



Nº de trabajadoras mujeres





SunMedia



Facturación:
123,41 MM€



SCORING ESG TALDE:

2023:
Status: Desarrollo (3/5)
E: 2/5
S: 2/5
G: 5/5

2024:
Status: Desarrollo (3/5)
E: 2/5
S: 2/5
G: 5/5

INICIATIVAS ESG

- Integración de una plataforma de inteligencia de carbono, con el fin de fomentar un paisaje publicitario digital más responsable con el medio ambiente, al mismo tiempo que permite ofrecer a los clientes una transparencia integral de las emisiones derivadas de sus campañas publicitarias.
- Puesta en marcha de una iniciativa para la evaluación de riesgos climáticos.
- Definición de una política medioambiental y de cambio climático que establezca las directrices para la gestión sostenible de recursos y fomento de prácticas responsables.
- Realización de una encuesta de clima laboral que permita conocer el grado de satisfacción de sus empleados con respecto a las diferentes acciones sociales llevadas a cabo.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Cálculo de la huella de carbono que permite conocer a la organización su impacto ambiental y establecer acciones de descarbonización.
- Apuesta por una estrategia ESG elevando a los órganos de gobierno el desempeño sostenible de la organización y monitorizando los principales indicadores en materia de sostenibilidad.
- Establecimiento de cláusulas que aseguren los derechos humanos sobre su cadena de valor.
- Integración de los ODS y las acciones ESG de la organización:
 - ODS 5: incremento de participación de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo.
 - ODS 8: se promueve la conciliación entre la vida personal y profesional y se establecen planes de formación para favorecer el crecimiento personal de los trabajadores.

INDICADORES CLAVE

100%



consumo de electricidad de fuentes renovables (kWh).

+9%



número total de empleados.

44%



mujeres en plantilla.

TAILORED PERFUMES

· TAILORED  PERFUMES ·



Año de inversión:
2023



Sede:
Gavá, Barcelona



Número de empleados:
66



Certificaciones:
ISO 14001, ISO 22716 y Auditoría Social (SMETA)



Sector:
Consumo - Creación y distribución de fragancias

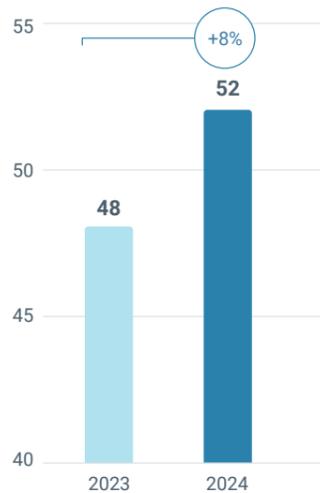
Tailored Perfumes se dedica al desarrollo y la comercialización de fragancias y productos de cuidado personal para adultos, gestionando un portafolio de marcas reconocidas a través de acuerdos de licencia, estando presente en más de 75 países.

Tailored Perfumes ofrece un servicio integral que cubre todas las necesidades de sus clientes a lo largo de toda la cadena de valor. Partiendo de un punto de vista multidisciplinar, se desarrolla todo lo relacionado con los perfumes desde la conceptualización y diseño, hasta el desarrollo de marca y la comercialización.

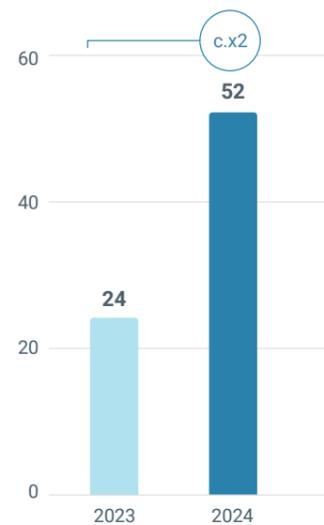


INDICADORES EVOLUTIVOS

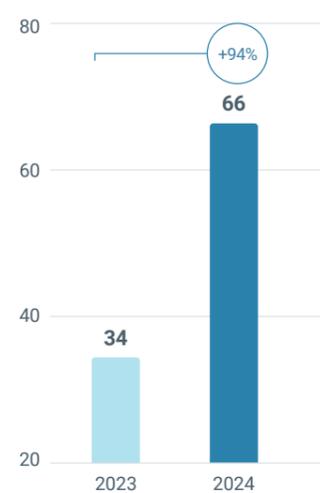
Ingresos totales de la compañía (MM€)



Nº de trabajadoras mujeres



Número total de empleados



· TAILORED  PERFUMES ·



Facturación:
51,7 MM€



SCORING ESG TALDE:

2023:
Status:
Inicio (2/5)
E: 2/5
S: 2/5
G: 2/5

2024:
Status:
Inicio (2/5)
E: 2/5
S: 2/5
G: 2/5

INICIATIVAS ESG

- Se ha lanzado una nueva línea de productos recargables con el objetivo de minimizar los materiales empleados y los residuos generados.
- Se ha desarrollado un tapón vaporizador reutilizable que permite la disminución de desechos generados.
- Los embalajes cuentan con la certificación FSC (Forest Stewardship Council), garantizando que todos los materiales empleados se recogen en bosques gestionados de forma responsable.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- La mejora de la trazabilidad y la utilización de materias primas certificadas.
- Aportación a la fundación Nuria Garcia para cubrir la totalidad del coste de un internado para niños con discapacidad visual (CEVIC) en Uganda durante el curso académico de 2023.

INDICADORES CLAVE

79%



mujeres en la plantilla.

25%



mujeres en el Consejo de Administración.

-22%



brecha salarial de género.

VIROSPACK



Año de inversión:
2024



Sede:
Badalona, Barcelona



Número de empleados:
349



Certificaciones:
ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, EMAS, ISCC+



Sector:
Industrial – Packaging de cosmética

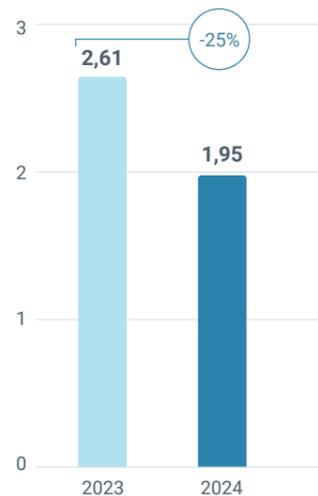
Virospack es el principal fabricante a nivel mundial de cuentagotas premium para la industria de la alta cosmética con productos para el cuidado de la piel, cabello, uñas y otros maquillajes líquidos. La compañía ostenta un sólido posicionamiento de mercado, con una cuota de mercado cercana al 40% en cuentagotas del segmento premium a nivel mundial.

La compañía, conocida como "The dropper company", cuenta con un extenso catálogo de productos, que incluye una amplia gama de formatos, materiales y acabados. Virospack ofrece soluciones personalizadas e innovadoras para las necesidades específicas de sus clientes, cumpliendo altos estándares de sostenibilidad, con diseño y fabricación propia.

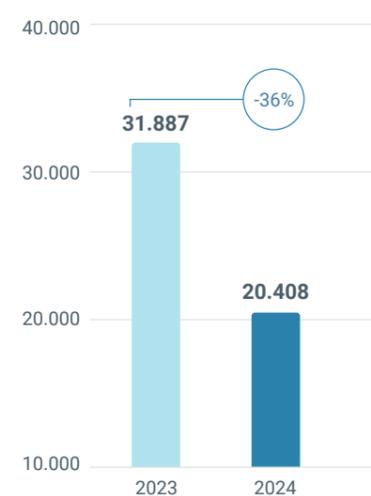


INDICADORES EVOLUTIVOS

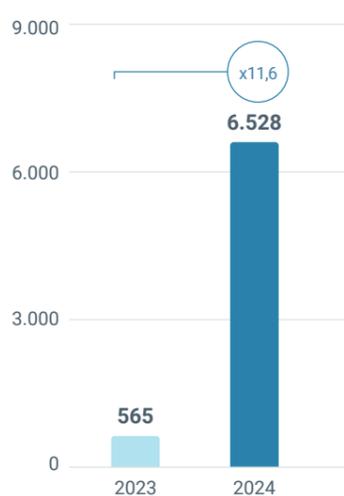
Intensidad de uso (gramos de materia prima/unidad producida)



Emisiones de Compuestos Orgánicos Volátiles (COV) (kg)



Horas de formación



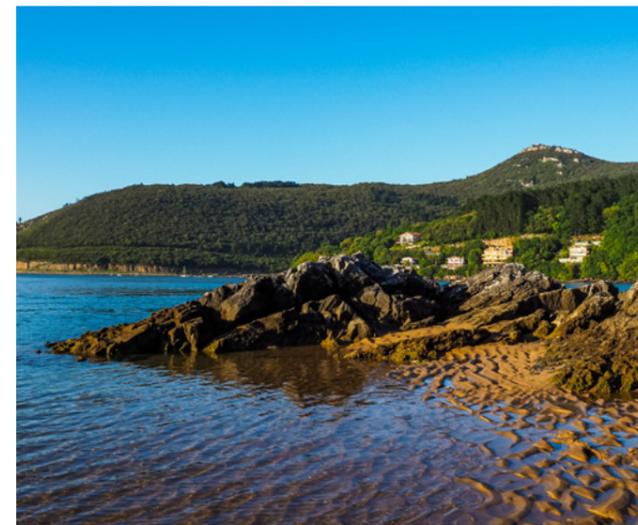
Facturación:
50,7 MM€

INICIATIVAS ESG

- Se han instalado placas solares en una de las tres naves de la compañía. Durante el 2025 se instalarán en una segunda nave.
- Se ha obtenido la certificación ISCC+ (trazabilidad de las materias primas utilizadas, considerando la huella de carbono de la cadena de valor).
- Se han instalado caudalímetros por secciones para la medición de agua de manera precisa.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Se dispone de una política de teletrabajo que impulsa las reuniones telemáticas para evitar desplazamientos.
- Se llevan a cabo auditorías energéticas cada cuatro años.



INDICADORES CLAVE

41%



mujeres en la plantilla.

17%



mujeres en el Consejo de Administración.

100%



consumo de electricidad de fuentes renovables (kWh).

06

MIRANDO
AL FUTURO



6.1 Objetivos de Sostenibilidad y Plan ESG a futuro

Durante este año Talde ha continuado dando pasos significativos para convertirse en un inversor cada vez más responsable, mediante la afinación de su marco ESG y su aplicación a sus empresas participadas, tal como se describe en esta memoria. Mirando hacia los próximos 12 meses, Talde prevé continuar fortaleciendo su enfoque de inversión responsable, implementando las iniciativas y prácticas de ESG identificadas y destinando el tiempo y los recursos necesarios para la realización del programa de acción ESG. Se planifica la realización de las siguientes acciones a corto plazo:

A nivel de Talde:

-  Mejora de la integración de la inversión sostenible y la transparencia mediante la implementación de las directrices UN PRI, logrando consolidar la puntuación obtenida en el cuestionario UN PRI para el 2025.
-  Continuar el despliegue del Marco Climático de Talde, alineado con el Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) en 2025, a nivel corporativo y de cartera, coordinándose con las compañías participadas para desarrollar una estrategia específica.
-  Mantener nuestros esfuerzos en formación continua interna en materia ESG y desarrollar las iniciativas sociales dentro de la compañía.
-  Garantizar la integración continuada con las prácticas de inversión responsable, especialmente en los nuevos fondos bajo los requisitos del artículo 8 de la SFDR.

-  Implantar los principios y directrices del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact) y reportar el progreso anual.

Talde con las compañías participadas:

-  Apoyar en la implementación de Códigos Éticos y Códigos de Conducta, políticas de anticorrupción, procedimientos contra el blanqueo de capitales y políticas de ESG.
-  Desarrollar e implementar planes de acción ESG para las empresas participadas del portfolio de Capital Privado, alineados con los objetivos ESG de Talde, con plazos temporales definidos para monitorear su avance.
-  Tras evaluar la Huella de Carbono financiada (alcance 3), por segundo año consecutivo, seguir trabajando con las compañías participadas para una mayor concienciación con el problema del Cambio Climático y dar apoyo en la toma de decisiones para mitigar o compensar las emisiones.
-  Seguir trabajando con las participadas del fondo de Capital Privado, en formación en materia ESG, desarrollo de grupos de trabajo y workshop internos, cubriendo temáticas materiales para cada participada.
-  Favorecer la involucración con las empresas del fondo de deuda para incrementar el grado de transparencia en materia de sostenibilidad e incorporar prácticas sostenibles relevantes.



Fortalecer la gestión activa y colaboración con las participadas para la implementación de iniciativas y planes de acción de sostenibilidad.

una senda en línea con la "Agenda 2030". Durante los próximos años, se plantea un plan ambicioso de consecución de objetivos, para mejorar el desempeño e implementar iniciativas para un futuro sostenible a través del siguiente plan de ESG, que permita, tanto a Talde como a sus compañías en cartera, aumentar su cadena de valor y su compromiso con las futuras generaciones.

Los porcentajes se han calculado contabilizando a nivel de grupo empresarial.

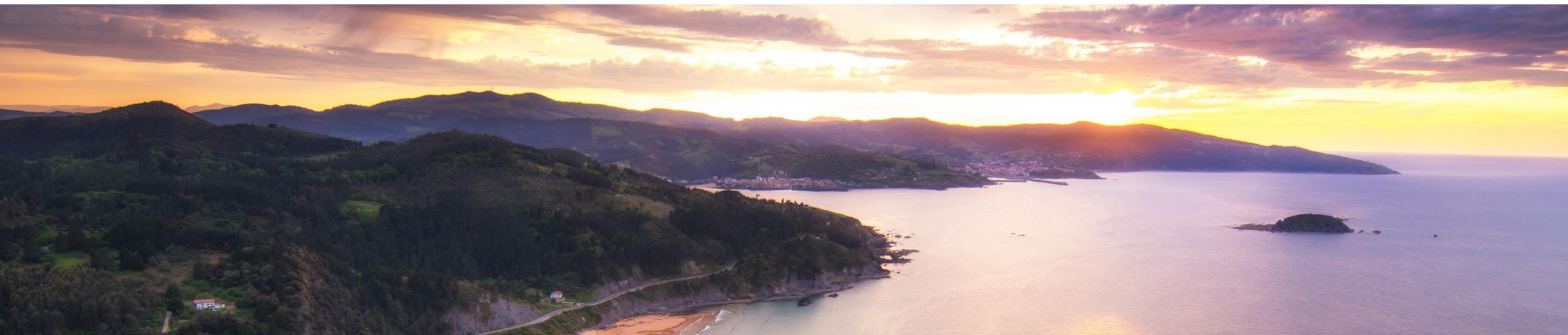
Desde Talde se afrontan los retos impredecibles del Cambio Climático, del agotamiento de los recursos, de la pérdida de biodiversidad y de otras cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, a través de mecanismos de control adecuados tales como políticas, procedimientos y objetivos que establezcan

Tema	Subtema	ODS	Objetivo	Alcance y meta	Plazo	Resultado 2023	Resultado 2024	Seguimiento	
Medio Ambiente									
Clima	Huella de Carbono	13	Cálculo Huella de Carbono	Talde	Continuo	100%	100%	Alcanzado	
				100% Capital Privado	2030	100%	100%	Alcanzado	
				50% Deuda Privada	2030	33%	50%	Alcanzado	
				Plan estratégico de adaptación y mitigación de emisiones	Talde	2025	-	50%	En proceso
				Nuevas participadas Capital Privado en TCC II	Continuo	-	-	2025	

Tema	Subtema	ODS	Objetivo	Alcance y meta	Plazo	Resultado 2023	Resultado 2024	Seguimiento
Clima	Consumo de energía	7	Alcanzar un consumo de energía renovable/compra de energía verde superior al 20% del total energía	100% Capital Privado y Deuda Privada	2030*	26%	39%	En proceso
		12			Se puede ver afectado por las fluctuaciones del mercado	AIT, AJL, Auxitec, Burdinberri,	AIT, AJL, Auxitec, Burdinberri, Discarlux, Plenergy, Sunmedia, Virospace, P4Q,	
		13			Realizar auditorías energéticas para la mejora de la gestión del consumo energético y reducir globalmente la emisiones GEI	100% Capital Privado y Deuda Privada	2030	37%
		Implementar iniciativas de eficiencia energética (auditoría energética, sistemas de gestión energética, monitorización energética, cambio de luminarias, sensores, sustitución de maquinaria...)	50% Capital Privado y Deuda Privada	2025	37%	35%	En proceso	
	TCFD	13	Adhesión al TCFD y otras iniciativas europeas por el clima a nivel de entidad	Talde	2024	En proceso (50%)	Realizado (100%)	Alcanzado
Economía circular	Residuos/ materiales sostenibles	8	Identificación continua de oportunidades de mejora	50% Capital Privado y Deuda Privada	Continuo	63%	43%	En proceso
		12	Alcanzar el reciclaje del >50% de los residuos generados	50% Capital Privado y Deuda Privada	Continuo	53%	48%	En proceso

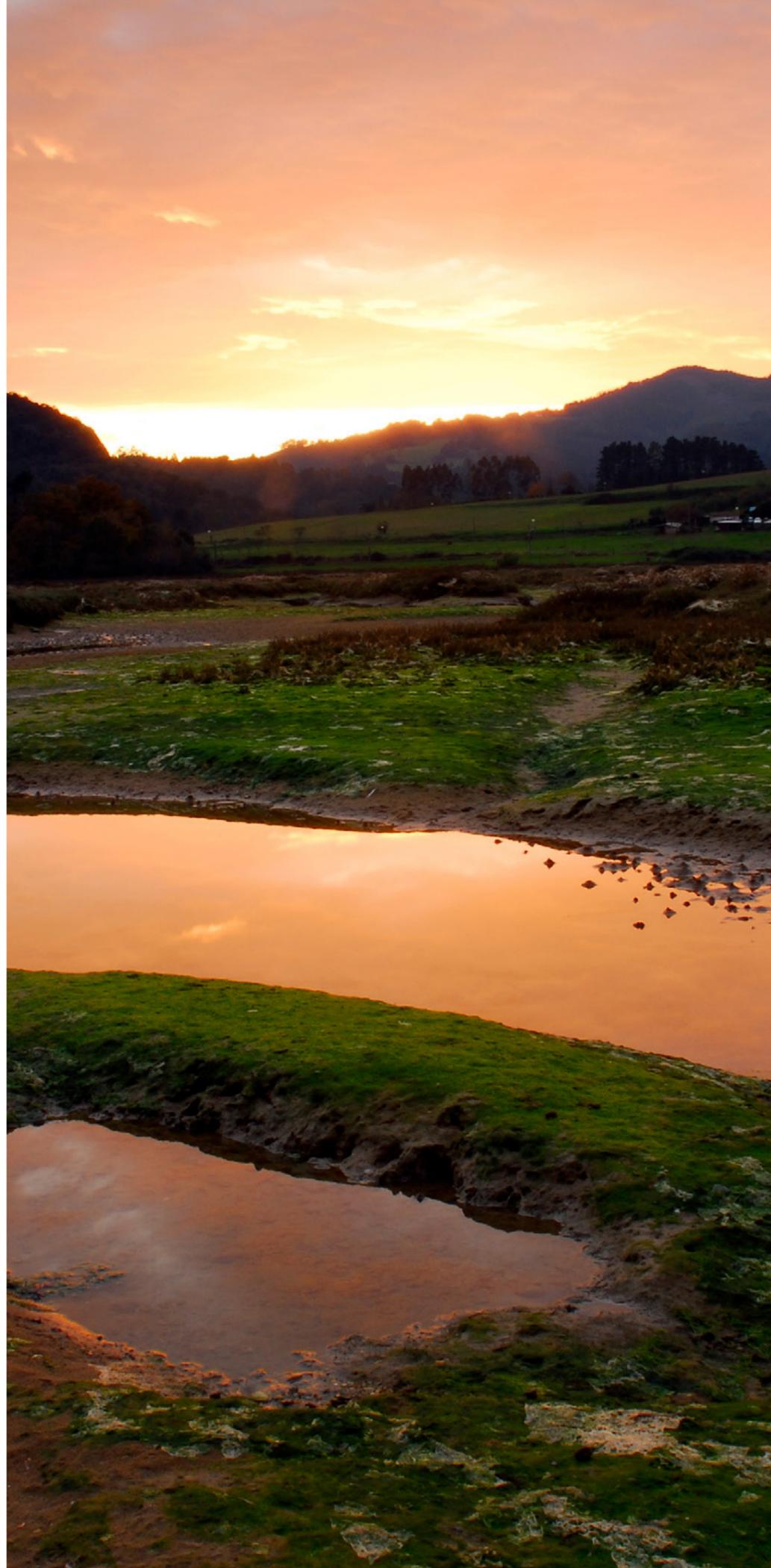
Tema	Subtema	ODS	Objetivo	Alcance y meta	Plazo	Resultado 2023	Resultado 2024	Seguimiento
Social								
Diversidad e igualdad de oportunidades	Principios éticos	16	Adhesión a los principios de UN Global Compact e incorporar los 10 principios en las estrategias corporativas	Capital Privado	Continuo	0%	7% Plymouth	En proceso
	Diversidad de Género	5	Alcanzar >20% de mujeres en el Consejo de Administración de las empresas participadas	75% Capital Privado y Deuda Privada	2024	68%	AIT, AJL, Auxitec, AVS, Bemed-Jemed, Burdinberri, Eng Fire Piping, Grupo Tegor, GVOptics, Maresmar, RoquetaFish, P4Q, Tailored Perfumes	En proceso
		5	Establecer >30% de mujeres en los Equipos Directivos de las empresas participadas	100% Capital Privado	2024	67%	AJL, Auxitec, Bemed Jemed, Eng Fire Piping, Grupo Tegor, Naming, P4Q, Patia	En proceso
		5	Implementar un plan de acción para reducir la brecha de género y planes de conciliación laboral y personal	75% Capital Privado y Deuda Privada	2024	74%	AJL, Burdinberri, Cacesa, Eng Fire Piping, Naming, P4Q, Cacesa, Carset, Maresmar, Sunmedia, AIT y Auxitec	En proceso

Tema	Subtema	ODS	Objetivo	Alcance y meta	Plazo	Resultado 2023	Resultado 2024	Seguimiento	
Gobernanza									
Gestión de Riesgos	Análisis de riesgos y oportunidades/ Certificaciones	9 12	Incentivar a las compañías a realizar un análisis de riesgos y oportunidades medioambientales	50% Capital Privado y Deuda Privada	2024	32%	AJL, Burdinberri, Eng Fire Piping, Grupo Tegor, Naming, P4Q	13% Agotzaina, Plenergy, Sunmedia	En proceso
	Certificaciones		Incentivar a las compañías participadas a obtener certificaciones relevantes tanto en su sector como globales.	50% Capital Privado	2024	100%	portfolio capital privado 67% ISO 9001 50% ISO 14001 17% ISO 45001	87% AIT, AJL, Auxitec, AVS, Bemed Jemed, Burdinberri, Cacesa, Eng Fire Piping, Grupo Tegor, Naming, P4Q, Plymouth 53% ISO 9001 33% ISO 14001 13% ISO 45001	Alcanzado
Ética empresarial	Políticas	8	Apoyar en la implementación de Códigos Éticos y Códigos de Conducta, políticas de anticorrupción, procedimientos contra el blanqueo de dinero, acoso laboral	80% Capital Privado y Deuda Privada	2024	63%	AIT, AJL, AVS, Burdinberri, Cacesa, Naming, P4Q, Carset, Inversiones Parafarma (Laumar, Maresmar, RoquetaFish), Sunmedia	65% AIT, AJL, AVS, Burdinberri, Cacesa, Naming, P4Q, Plymouth, Agotzaina, Carset, Laumar, Maresmar, RoquetaFish, Plenergy, Sunmedia, Vi-rospack	En proceso
Transparencia	Informes Anuales	16	Publicar un informe de sostenibilidad/memoria ESG anual para las participadas en las que sea obligatorio	100% Capital Privado* *compañías comprometidas	Continuo	100%	AIT, Cacesa, P4Q	100% AIT, Cacesa, P4Q	Alcanzado



07

ANEXOS



7.1 Anexo I. Indicadores ESG

A continuación se presenta el desempeño en materia de Medio Ambiente, Social y Gobernanza llevado a cabo por las compañías participadas durante el 2023.

CAPITAL PRIVADO

KPIs	AIT	AJL	Auxitec	AVS	Bened Jemed	Burdinberri	Cacesa	Discarlux
General								
Ingresos totales de la compañía (MM€)	53	17	47	25	22	13	99	68
Inversión en temas ESG (€)	0	737.343	0	0	0	21.871	728.433	0
Importes donados a ONG, organizaciones de caridad (€)	0	0	0	0	0	840	49.512	0
Consumo de electricidad total (kWh)	14.645.411	595.226	60.759	209.736	78.978	1.030.445	325.787	297.658
de la cual de fuentes no renovables (kWh)	6.640.016	0	44.111	209.736	78.978	0	325.787	0
Consumo de electricidad de fuentes renovables (kWh)	8.005.395	595.226	16.648	0	0	1.030.445	0	297.658
de la cual, autoproducción	0	113.020	0	0	0	0	0	293.047
de la cual, compra de energía verde/bonos verdes	8.005.395	482.206	16.648	0	0	1.030.445	0	4.611
Consumo de gas natural total (m³)	3.487.652	111.751	0	71.715	0	170.504	0	0
Consumo de gasóleo total (litros)	0	22.260	0	322	31.409	5.622	0	58.355
Medioambiente								
GEI Alcance 1 (ton CO ₂ equivalente)	630	78	0	14	85	85	17	177
GEI Alcance 2 (ton CO ₂ equivalente)	3.644	162	17	57	22	0	89	81
GEI Alcance 3 (ton CO ₂ equivalente)	15.088	2.314	17.672	0	2.493	4.834	23.080	30.582
Huella de carbono	19.362	2.555	17.689	71	2.599	4.919	23.186	30.840
Generación total de residuos (toneladas)	7.592	2	83	0	0	300	586	0
Residuos peligrosos generados total (toneladas)	0	2	0	0	0	8	0	0
de los cuales, residuos peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados (%)	0	100%	0	0	0	100%	0	0
Generación de residuos no peligrosos total (toneladas)	7.592	0	83	0	0	292	586	0
de los cuales, residuos no peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados (%)	72%	0	100%	0	0	98%	85%	0
Consumo de agua (m³)	1.754	513	0	1.421	0	635	803	1.800
Reutilización de agua (%)	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%

	KPIs	AIT	A-JL	Auxitec	AYS	Bemed Jemed	Burdinberri	Cacesa	Discarlux
	Número total de empleados	150	85	40	132	42	61	135	161
	Mujeres en la plantilla (%)	10%	62%	68%	33%	43%	11%	49%	14%
	Empleados con contrato laboral indefinido (%)	95%	100%	48%	99%	98%	98%	100%	100%
	Rotación voluntaria (%)	38%	6%	5%	7%	5%	3%	4%	5%
	Mujeres en puestos de gestión (%)	16%	60%	80%	11%	33%	0%	29%	14%
	Mujeres en el Consejo de Administración (%)	20%	20%	25%	60%	20%	20%	0%	0%
	Brecha salarial de género	-1%	43%	37%	0	7%	-14%	40%	10%
Social	Formación a los trabajadores (Sí/No)	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí
	Horas de formación total proporcionadas a trabajadores	2.375	1.112	369	369	0	627	6.116	204
	de las cuales en prevención de riesgos laborales	140	2	84	30	0	404	373	0
	Horas de formación por empleado	16	13	9	3	0	10	45	1
	Accidentes relacionados con el trabajo (nº. Total con y sin baja)	12	1	0	1	1	8	2	28
	Índice de frecuencia de Accidentes con Baja (LTIFR)	0,20	0,08	0,00	0,00	0,32	0,82	0,06	0,36
	Índice de accidentabilidad	0,20	0,08	0,00	0,00	0,00	0,82	0,03	0,36
Gobernanza	Código de conducta/Ético (Si/No)	Sí	Sí	No	Sí	No	Sí	Sí	No
	Política ESG o integrada con otras políticas (Si/No)	Sí	Sí	No	No	No	Sí	Sí	No
	Plan de igualdad (Si/No)	En proceso	Sí	Sí	No	No	Sí	Sí	No
	Política de Seguridad y Salud (Si/No)	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
	Política de Medio Ambiente (Si/No)	Sí	Sí	No	No	No	Sí	Sí	No
	Gestión de proveedores con cláusulas ESG (%) (Si/No)	No	Sí	No	No	No	Sí	No	No

	KPIs	Eng Fire Piping	Grupo Tegor	Ñaming	P4Q	Patia	Plymouth
General	Ingresos totales de la compañía (MM€)	62	9	41	80	1	24
	Inversión en temas ESG (€)	68.699	0	0	0	0	0
	Importes donados a ONG, organizaciones de caridad (€)	0	0	38.507	750	0	1.672
Medioambiente	Consumo de electricidad total (kWh)	2.349.386	428.505	2.452.846	1.211.122	35.835	1.788.147
	de la cual de fuentes no renovables (kWh)	2.177.674	428.505	2.452.846	1.111.157	35.835	1.788.147
	Consumo de electricidad de fuentes renovables (kWh)	171.712	0	0	99.965	0	0
	de la cual, autoproducción	171.712	0	0	63.634	0	0
	de la cual, compra de energía verde/bonos verdes	0	0	0	36.331	0	0
	Consumo de gas natural total (m³)	6.995.000	188.987	0	0	0	4.324.177
	Consumo de gasóleo total (litros)	0	0	173.353	0	0	542
	GEI Alcance 1 (ton CO ₂ equivalente)	1.366	34	468	1	0	790
	GEI Alcance 2 (ton CO ₂ equivalente)	641	117	670	331	10	485
	GEI Alcance 3 (ton CO ₂ equivalente)	22.711	459	4.623	9.317	7	4.339
	Huella de carbono	24.719	610	5.761	9.649	17	5.615
	Generación total de residuos (toneladas)	1.764	19	567	127	0	344
	Residuos peligrosos generados total (toneladas)	0	3	0	6	0	17
de los cuales, residuos peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados (%)	-	100%	99%	28%	0%	0%	
Generación de residuos no peligrosos total (toneladas)	1.764	16	567	121	0	327	
de los cuales, residuos no peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados (%)	100%	100%	63%	99%	-	23%	
Consumo de agua (m³)	10.611	2.246	15	653	0	4.473	
Reutilización de agua (%)	0%	50%	0%	0%	0%	0%	

	KPIs	Eng Fire Piping	Grupo Tegor	Naming	P4Q	Patia	Plymouth
	Número total de empleados	216	82	229	245	9	68
	Mujeres en la plantilla (%)	19%	49%	56%	34%	67%	43%
	Empleados con contrato laboral indefinido (%)	100%	91%	100%	99%	100%	94%
	Rotación voluntaria (%)	7%	5%	5%	3%	10%	3%
	Mujeres en puestos de gestión (%)	17%	19%	38%	33%	67%	40%
	Mujeres en el Consejo de Administración (%)	20%	0%	0%	20%	0%	0%
Social	Brecha salarial de género	14%	-15%	24%	10%	54%	22%
	Formación a los trabajadores (Sí/No)	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
	Horas de formación total proporcionadas a trabajadores	2.614	140	2.453	7.640	10	1.832
	de las cuales en prevención de riesgos laborales	1.232	30	266	1.914	2	215
	Horas de formación por empleado	12	2	11	31	1	27
	Accidentes relacionados con el trabajo (nº. Total con y sin baja)	55	1	25	16	0	5
	Índice de frecuencia de Accidentes con Baja (LTIFR)	0,36	0,09	0,16	0,09	0,00	0,43
	Índice de accidentabilidad	0,36	0,09	0,13	0,08	0,00	0,29
	Código de conducta/Ético (Si/No)	No	No	Sí	Sí	No	Sí
Gobernanza	Política ESG o integrada con otras políticas (Si/No)	Sí	No	Sí	En proceso	En proceso	Sí
	Plan de igualdad (Si/No)	Sí	No	Sí	Sí	No	En proceso
	Política de Seguridad y Salud (Si/No)	Sí	No	Sí	Sí	No	Sí
	Política de Medio Ambiente (Si/No)	Sí	No	Sí	Sí	No	Sí
	Gestión de proveedores con cláusulas ESG (%) (Si/No)	No	No	No	Sí	Sí	No

DEUDA PRIVADA

	KPIs	Agotzaina	Carset	GvOptics	Laumar	Maresmar	Roquetafish	Plenergy	Sunmedia	Tailored Perfumes	Virospack
General	Ingresos totales de la compañía (MM€)	687	14	12	14	86	24	1.500	123	52	51
	Consumo de electricidad total (kWh)	1.642.037	2.510	69.340	12.819	2.343.838	29.949	6.872.353	143.474	6.395	9.176.984
	de la cual de fuentes no renovables (kWh)	1.415.957	2.510	69.340	12.819	2.209.156	29.949	0	0	6.395	0
Mediambiente	Consumo de electricidad de fuentes renovables (kWh)	226.080	0	0	0	134.682	0	6.872.353	143.474	0	9.176.984
	de la cual, autoproducción	226.080	0	0	0	134.682	0	1.643.357	0	0	0
	de la cual, compra de energía verde/bonos verdes	0	0	0	0	0	0	5.228.996	143.474	0	9.176.984
	Consumo de gas natural total (m3)	0	0	0	0	137.075	0	0	0	0	2.987.267
	Consumo de gasóleo total (litros)	275	0	0	0	24.800	6.015	50.217	0	0	0
	Residuos peligrosos generados total (toneladas)	15	0	0	0	0	0	364	0	0	95
	Número total de empleados	67	25	43	15	176	26	972	324	66	349
	Mujeres en la plantilla (%)	33%	40%	56%	20%	30%	15%	51%	44%	79%	41%
	Mujeres en el Consejo de Administración (%)	100%	0%	33%	0%	0%	33%	0%	0%	25%	17%
Social	Brecha salarial de género	22%	27%	49%	7%	9%	20%	-4%	35%	36%	64%
	Accidentes relacionados con el trabajo (nº. Total con y sin baja)	8	0	0	0	18	0	67	0	0	12
	índice de frecuencia de Accidentes con Baja (LTIFR)	0,26	0,00	0,00	0,00	0,07	0,00	0,03	0,00	0,00	0,06
	Índice de accidentabilidad	0,26	0,00	0,00	0,00	0,07	0,00	0,02	0,00	0,00	0,06
Gobernanza	Código de conducta/Ético (Si/No)	Sí	Sí	En proceso	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí
	Plan de igualdad (Si/No)	Sí	Sí	No	En proceso	Sí	En proceso	En proceso	Sí	No	Sí

7.2 Anexo II: Metodología

Metodología

Esta memoria ESG 2024, representa el sexto informe de Talde. Esta publicación es una oportunidad para renovar y publicar los compromisos de Talde y el avance de su estrategia ESG, así como la integración de los aspectos ESG en nuestras actividades, a fin de añadir valor y generar impacto positivo en las compañías participadas.

Toda la información presentada cumple con el Reglamento SFDR y resalta la contribución de Talde para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas en 2030. En línea con los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas (UN PRI), este informe anual ESG de Talde reafirma el compromiso de transparencia de la entidad con sus diferentes grupos de interés.

El Consejo de Administración de Talde es responsable de la revisión y aprobación de la información contenida en la memoria ESG 2024.

Consolidación

La información cuantitativa incluida en este informe se ha consolidado a nivel agregado del portfolio, y cuando ha sido pertinente, se ha desglosado por estrategia (Capital Privado y/o Deuda Privada). En el caso de los indicadores medioambientales, las variaciones se han calculado principalmente en función de la facturación, salvo que se indique lo contrario, con el objetivo de mitigar el efecto de un posible incremento de la actividad. Para los indicadores sociales, se han empleado variaciones absolutas o, en su caso, relativas respecto al número de empleados, lo cual se ha señalado expresamente cuando ha sido necesario. Adicionalmente, los porcentajes relativos a las compañías (p. ej para los indicadores cualitativos

del % de compañías que disponen de políticas) se han determinado como el número de activos (entendidos como grupos empresariales) sobre el total de grupos empresariales del portfolio.

Alcance

El alcance de la memoria ESG 2024 incluye la actividad de Talde, así como la información más relevante de los aspectos ESG de las compañías que están actualmente en su portfolio. Los datos publicados se limitan a la información disponible de los activos o servicios de las empresas en cartera para el ejercicio 2024, y según los años de inversión se incluye la evolución de indicadores de los últimos dos años, según los datos facilitados a la fecha de emisión de este informe. Señalar también que para los datos consolidados se han considerado las compañías de Capital Privado y de Deuda Privada consolidadas a 2024, indicándose lo contrario en su caso. Los datos de centros de distribución, filiales u oficinas comerciales de las compañías participadas no se incluyen dentro del perímetro del alcance de este informe.

Para la selección de los indicadores clave ESG publicados en la presente memoria, se han tomado como referencia las métricas y objetivos establecidos en el Marco Climático de Talde según TCFD, objetivos de sostenibilidad específicos de Talde, las temáticas ESG materiales para las compañías de la cartera, y los indicadores obligatorios sobre las Principales Incidencias Adversas en materia de sostenibilidad (PIAs). En la siguiente tabla, se presentan los indicadores ESG, incluyendo su definición y unidad de medida utilizados en la presente memoria.



KPIs	Definición	Unidades
Ambientales		
1	Consumo total de electricidad Consumo de energía eléctrica en kWh. Se define como la suma del consumo de energía eléctrica de fuentes renovables y no renovables.	kWh
2	Consumo de energía eléctrica de fuentes renovables Consumo de energía renovable, definida como energía obtenida a partir de fuentes renovables que no se obtienen de combustibles fósiles, es decir, energía solar (térmica o fotovoltaica), eólica, geotérmica, undimotriz, hidroeléctrica, biomasa, biogás. La energía renovable usada en el consumo puede obtenerse mediante autogeneración o por la compra de energía certificada como renovable (certificados de energía verde).	kWh
3	Consumo de energía eléctrica de fuentes no renovables Consumo de energía proveniente de otras fuentes distintas al punto 2, generalmente de combustibles fósiles.	kWh
4	Consumo total de gas natural Consumo de gas natural, habitualmente para usos energéticos (calefacción, hornos...).	m³
5	Consumo total de gasóleo Consumo de gasóleo, combustible fósil utilizado para usos energéticos (calefacción, grupos electrógenos...) o como combustible de vehículos.	litros
6	Consumo de agua Consumo de agua para cualquier uso (por ejemplo: uso sanitario, refrigeración, limpieza).	m³
7	Reutilización de agua Porcentaje de agua reciclada o reutilizada en procesos de producción, limpieza, refrigeración o cualquier otra operación.	%
8	Generación de residuos peligrosos Cantidad producida de residuos que contiene una o más propiedades definidas en el Anexo III de la Directiva 2008/98/CE, e.g., explosivo, oxidante, inflamable, irritante, nocivo, tóxico, cancerígeno, corrosivo, infeccioso, mutagénico. Se incluye también en este indicador la cantidad generada de residuos radiactivos.	Tn
9	Generación de residuos no peligrosos Cantidad producida de residuos no incluidos en el punto 8.	Tn
10	Residuos enviados a reciclaje, recuperados o reutilizados. Porcentaje de residuos destinados a reciclado, reutilización o valorización (definidos en el Artículo 3 de la Directiva 2008/98/CE) en comparación con la generación total de residuos.	%
11	GEI Alcance 1 Emisiones directas: toneladas equivalentes de CO2 generadas por fuentes controladas o de propiedad de la compañía.	Tn CO ₂ equivalente
12	GEI Alcance 2 Emisiones indirectas: toneladas equivalentes de CO2 generadas indirectamente a través del uso de electricidad, calor u otros servicios adquiridos por la compañía.	Tn CO ₂ equivalente
13	GEI Alcance 3 Emisiones indirectas – cadena del valor: toneladas equivalentes de CO2 generadas por fuentes que no están bajo el control directo de la compañía, pero están relacionadas con sus actividades.	TnCO ₂ equivalente

KPIs	Definición	Unidades
Sociales		
14	Número de empleados Recuento del número de empleados a 31 de diciembre del año reportado. Se entiende como "empleado" al individuo que tiene una relación laboral directa con la compañía mediante un contrato verbal o escrito.	Número
15	Porcentaje de empleados con contrato indefinido Porcentaje de empleados cuyo contrato laboral a tiempo parcial o total tenga duración indeterminada, respecto al total de empleados.	%
16	Nuevas contrataciones Número de empleados que han sido contratados del 1 de enero al 31 de diciembre del año reportado. Se excluyen contrataciones de personal proveniente de otros centros de trabajo pertenecientes a la misma compañía.	Número
17	Rotación voluntaria [(Número de empleados que han abandonado la compañía / ((Número de empleados a 1 de enero) + (Número de empleados a 31 de diciembre)) / 2] x 100.	%
18	Porcentaje de mujeres en puestos de mando Porcentaje de mujeres que desempeñan roles de supervisión y encargadas de personal, en relación al total de empleados en puestos de mando.	%
19	Porcentaje de mujeres en el Consejo de Dirección Porcentaje de mujeres en el Consejo de Dirección en comparación al total de miembros del Consejo.	%
20	Brecha salarial de género Diferencia entre el promedio de los ingresos brutos por hora de hombres y mujeres, expresado como porcentaje en comparación con el promedio de ingresos brutos medios por hora de hombres.	%
21	Formación a los trabajadores Horas de formación proporcionadas a los empleados en todo tipo de cursos en temas específicos, de manera voluntaria y/o obligatoria, educación formativa universitaria. Se excluye el entrenamiento por parte de supervisores en el campo de trabajo.	Horas
22	Formación en temas de seguridad y salud a los trabajadores Formación exclusiva en temas de salud y seguridad a los trabajadores, sea de carácter obligatorio o no.	Horas
23	Tasa de formación por empleado Horas de formación proporcionada por empleado. (Horas de formación a los trabajadores) / (Número de empleados).	Horas / empleado
24	Accidentes de trabajo con baja Accidentes que hayan ocurrido en cualquier centro de trabajo de la compañía con al menos un día de baja (excluyendo el día del accidente). Incluye los accidentes in itinere.	Número
25	Horas trabajadas Calculado o estimado como el número total de horas trabajadas por todos los empleados en el año reportado.	Número
26	Índice de frecuencia de accidentes con baja (LTIFR por sus siglas en inglés) Número de accidentes de trabajo con baja en relación al número total de horas trabajadas, por cada millón de trabajadores. (Número de accidentes con baja/(número de empleados*horas trabajadas por empleado))/1.000.000	-
27	Tasa de accidentabilidad Número de accidentes de trabajo con baja, excluyendo los accidentes in itinere, en relación al número total de horas trabajadas, por cada millón de trabajadores. ((Número de accidentes con baja – Número de accidente in itinere) / (Número de empleados* Horas trabajadas))/ 1.000.000.	-

Glosario

Siglas

Concepto

ASEs

Autoridades de Supervisión Europeas.

CAMDS

China Automotive Material Data System, reciclaje de los vehículos al final de su vida útil para el mercado chino.

CAPEX

Capital Expenditures - gasto capital.

CDP

Carbon Disclosure Project.

CNMV

Comisión Nacional del Mercado de Valores.

CO₂

Dióxido de carbono.

CP

Chemical Pallets.

CP/DP

Capital Privado/Deuda Privada

EFG

European Guarantee Fund.

EINF

Estado de Información No Financiera.

EPI

Equipos de Protección Individual.

EPSV

Entidades de Previsión Social Voluntaria.

ESG

Medioambiente, social y gobernanza.

FEI

Fondo Europeo de Inversiones.

GEI

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero.

GMP

Good Manufacturing Practice.

GRI

Estándar GRI (Global Reporting Initiative en inglés).

HC

Huella de Carbono.

IATF 16949

Norma internacional para sistemas de gestión de la calidad en la automoción.

IFRS

International Financial Reporting Standards.

IPC A 610 Clase 3

Aceptabilidad de Ensamblados Electrónicos.

ISO

International Organization for Standardization.

ISSB

International Sustainability Standards Board.

KPI

Indicadores clave de desempeño.

LEED

Leadership in Energy and Environmental Design.

MA

Medio Ambiente.

Método 5 S

Seiri - Clasificación, Seiton - Orden, Seiso - Limpieza, Seiketsu - Estandarización y Shitsuke - Disciplina.

OECD

Organization for Economic Cooperation and Development.

OEM

Original Equipment Manufacturer.

ONG

Organización no gubernamental.

ODS

Objetivos de Desarrollo Sostenible.

PCAF

The Global GHG Accounting & Reporting Standard for the Financial Industry desarrollado por Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF, por sus siglas en inglés).

PIA

Principales Incidencias Adversas.

PRS

Pallet Return System.

Reglamento SFDR

Reglamento 2019/2088 sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de servicios financieros.

ROHS

Restricción de sustancias peligrosas en la industria de productos electrónicos y eléctricos.

RRHH

Recursos Humanos.

RSC

Responsabilidad Social Corporativa.

RTS

Regulatory Technical Standards.

SASB

Sustainability Accounting Standards Board.

SPAINCAP

Asociación que agrupa a las entidades y representa a la industria del Capital de Riesgo y del Capital Privado en España (Antigua ASCRI).

SST

Seguridad y Salud en el Trabajo.

TCFD

Task Force on Climate-related Financial Disclosures.

UE

Unión Europea.

UL-Intertek, IEC

Sistema de la Comisión Electrotécnica Internacional para ensayos y certificación de equipos eléctricos.

UNE

Una Norma Española.

UNGC

United Nations Global Compact.

UNPRI

UN Principles for Responsible Investment.

U.S. FDA

Food and Drug Administration.

MITECO

Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico

MM€

Millones de euros

TalDe