

# Informe anual ESG



TalDe

2020

# ÍNDICE

---

## **1. Presentación**

## **2. Visión general de Talde**

- El Grupo

## **3. Inversión responsable**

- Enfoque de sostenibilidad
- La política ESG

## **4. ESG en acción**

- ESG en Talde
- Generación de valor a través de la gestión ESG

## **5. Nuestros indicadores clave de desempeño - KPIs**

- Seguimiento ESG
- Datos ESG consolidados en 2020

## **6. Empresas participadas: Tendencias ESG**

- Mejora continua en ESG

## **7. Mirando al futuro**

---

*Este documento y su contenido se proporcionan únicamente para su uso no comercial. Queda prohibida cualquier reproducción o distribución del contenido de este documento, total o parcialmente, o la divulgación de su contenido sin el consentimiento previo por escrito de Talde.*

*No se autoriza, asigna ni otorga ningún derecho a las personas que accedan a esta información.*

*Este documento se basa en la información recopilada por Talde actualmente disponible. Se han hecho todos los esfuerzos razonables para garantizar la exactitud del contenido de este documento.*

*Talde se exime de cualquier responsabilidad con respecto a cualquier uso del contenido de este documento.*

SECCIÓN 1

SECCIÓN 2

SECCIÓN 3

SECCIÓN 4

SECCIÓN 5

SECCIÓN 6

SECCIÓN 7

# PRESENTACIÓN

La pandemia global causada por COVID-19 ha aflorado la fragilidad del sistema de negocio actual y la necesidad de crear un sector financiero resiliente, adaptable y sostenible que contribuya de manera positiva tanto a la sociedad como al planeta. Con el objetivo de hacer frente a los futuros retos socio económicos y ecológicos del mundo, Talde quiere llevar su gestión ambiental, social y de gobernanza (ESG) a un nivel superior e integrarlos por completo en su negocio. Talde es consciente de su posición a la hora de transformar el actual sistema económico para cumplir con los objetivos del Acuerdo de París y la Agenda 2030. Para ello, considera vital reorientar los flujos de capital hacia proyectos más sostenibles que apoyen las iniciativas de mitigación-adaptación del cambio climático, el uso sostenible de los recursos, la economía circular, la prevención de la contaminación y los ecosistemas saludables. Talde debe contribuir a construir un mundo más justo y sostenible actuando como inversor responsable e integrando los factores ESG en el ciclo de vida de las inversiones.

Talde agradece a las empresas en las que participa su compromiso a trabajar por una transformación sostenible de la economía. Con el fin de garantizar la transparencia y hacer un seguimiento de los resultados anuales en materia de ESG, Talde ha evaluado por segundo año sus participadas y los indicadores ESG asociados.

Los inversores de Talde son informados de manera recurrente de los avances y logros conseguidos en la implementación de los aspectos ESG.

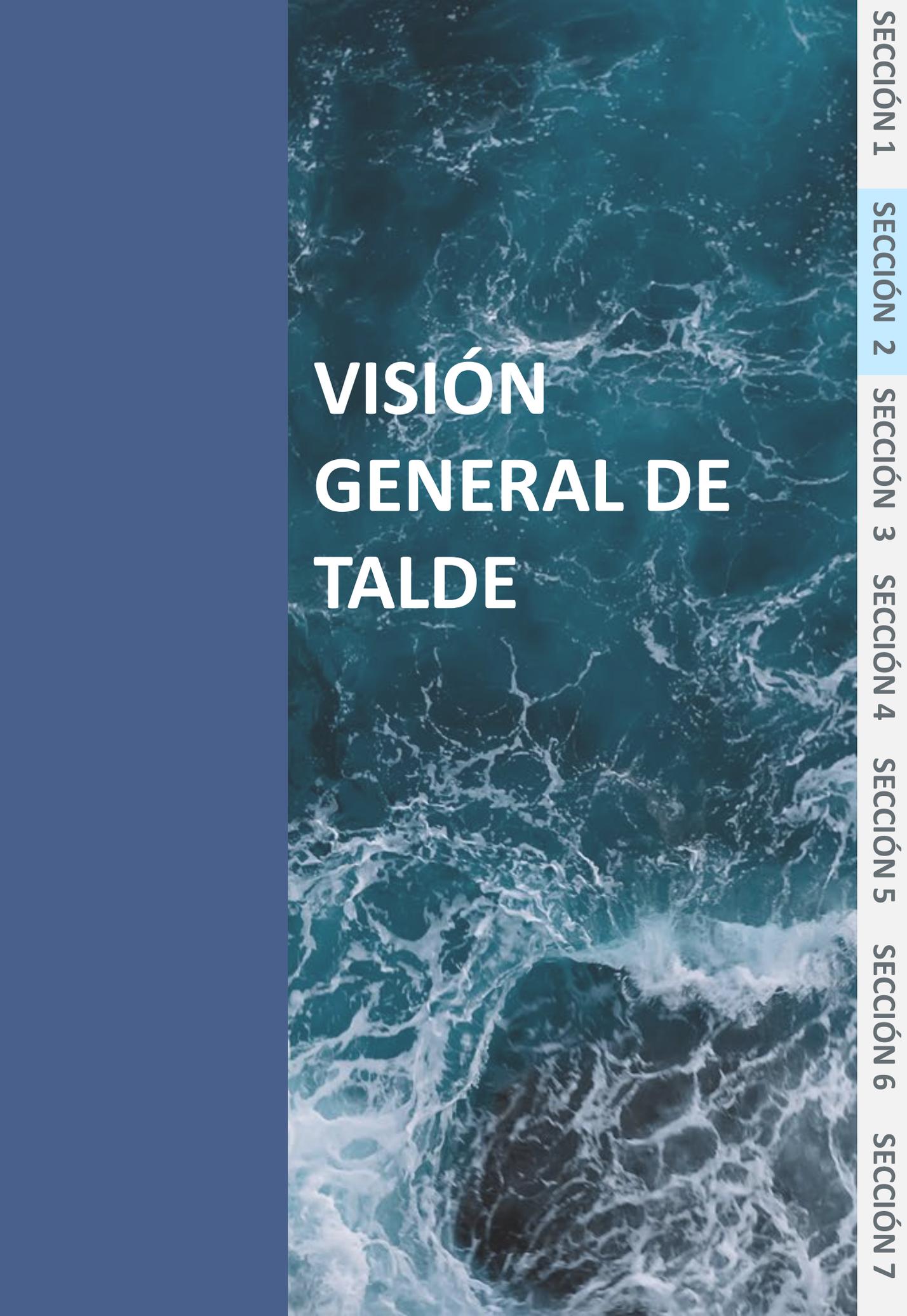
Este informe hace referencia a los datos del 2020, entendido como año natural. Talde considera que esta revisión también proporciona a los inversores y a las partes interesadas una presentación abierta y transparente de su enfoque ESG.

El objetivo para los próximos años es garantizar que los aspectos ESG estén plenamente integrados en las empresas en las que está presente, en las que ha invertido y en las que invertirá.

**"Es necesario un cambio de paradigma en la próxima década para abordar las cuestiones ecológicas y sociales más urgentes. Desde Talde trabajamos para construir un nuevo escenario de inversión en el que la evaluación y gestión de los impactos relacionados con ESG sea una parte significativa de la toma de decisiones de inversión"**

**"El Equipo de Talde"**





# VISIÓN GENERAL DE TALDE

SECCIÓN 1

SECCIÓN 2

SECCIÓN 3

SECCIÓN 4

SECCIÓN 5

SECCIÓN 6

SECCIÓN 7

## Sobre Talde

Talde es una empresa líder en el sector Capital Privado. Fue fundada en 1976 a través de su vehículo de inversión “evergreen” Talde Promoción y Desarrollo SCR, SA, operativo a día de hoy.

En la actualidad Talde cuenta con un gran apoyo por parte de diferentes inversores institucionales (fondos de pensiones EPSV, compañía de seguros, fondos de fondos) e importantes grupos empresariales familiares.

Talde invierte principalmente en Pequeñas y Medianas Empresas españolas, las cuales son apoyadas durante el periodo de post-inversión a través del diseño y ejecución de sus planes estratégicos, enfocados a promover su desarrollo sostenible tanto a nivel nacional como internacional.



**45 Años de experiencia**



**Participando en más de 160 empresas**

**Los Valores** de Talde representan el elemento clave de su cultura empresarial, se basan en **Personas** apasionadas por afrontar los retos con rigor y actitud positiva, **Compromiso** con la excelencia en el servicio que presta, perseverancia y **Responsabilidad** para trabajar con ética en la construcción de un futuro más sostenible.

Talde es una empresa destacada en el ámbito del Capital Privado por su compromiso con la mejora de la pequeña y mediana empresa española a través del impulso de cuatro pilares fundamentales:



### Participación activa

Coopera con los equipos de las participadas aportando su conocimiento y experiencia.



### Profesionalidad

Amplia experiencia en transacciones y en gestión de empresas.



### Compromiso

Trabaja con objetivos claros alineados con los intereses de sus socios y grupos de interés.



### Transparencia

Gestiona de forma clara y contrastable, aplicando las mejores prácticas corporativas.

## Estrategia de inversión de Talde

---

Talde continúa su crecimiento y adquisición de activos, y actualmente gestiona recursos por importe superior a 300 millones de euros.

Esto ha sido posible gracias al apoyo de sus inversores tradicionales y a la participación de nuevos inversores, que le han brindado la oportunidad de utilizar sus diferentes recursos para invertir en empresas que cuentan con socios de primer nivel, los cuales están dispuestos a incorporar las recomendaciones en materia ESG.

### Hitos de 2020



Lanzamiento de Talde Deuda Alternativa FILPE, cuyo objetivo es proporcionar financiación sostenible y continua a pequeñas y medianas empresas con expectativas de crecimiento.



Talde Deuda Alternativa FILPE financió la adquisición de aproximadamente el 70% de GVO (Grand Vision Optics), un fabricante de gafas para niños.



Talde ha cerrado el periodo de inversión de su fondo de Capital Privado Talde Capital Crecimiento, FCR y ha lanzado un nuevo fondo con una estrategia similar con un tamaño objetivo de 150 M€.



Asimismo, Talde Promoción y Desarrollo, S.C.R., S.A., ha ampliado capital. Este instrumento financiero completa la diversidad de productos que Talde posee para las pequeñas y medianas empresas.

Talde ha realizado nuevas operaciones de inversión y desinversión, por un lado ha entrado en el capital de Fire Piping y de Patia y por otro ha vendido su participación en Rotecna.



## *El equipo de Talde*

---



***Igualdad de Género***



***Intergeneracional***



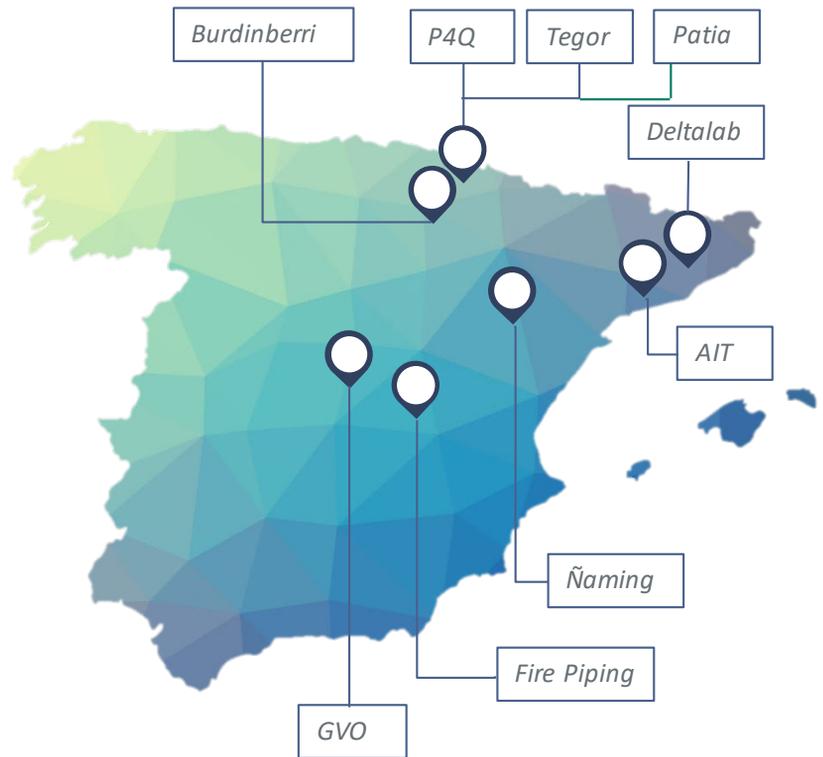
***Diversidad de trayectorias***

Talde está formado por 13 profesionales con sólidos conocimientos del sector financiero y en concreto, del mercado de capital privado y cuenta con un amplio y reconocido equipo de colaboradores. El equipo de Talde está especializado en la ejecución de operaciones corporativas con un fuerte enfoque en la gestión y mejora de los resultados de sus empresas de la cartera.

Talde colabora estrechamente con los equipos directivos, apoyándoles en el diseño e implementación de estrategias, aportando conocimiento, relaciones y recursos financieros, contribuyendo así a la mejora de su posicionamiento.

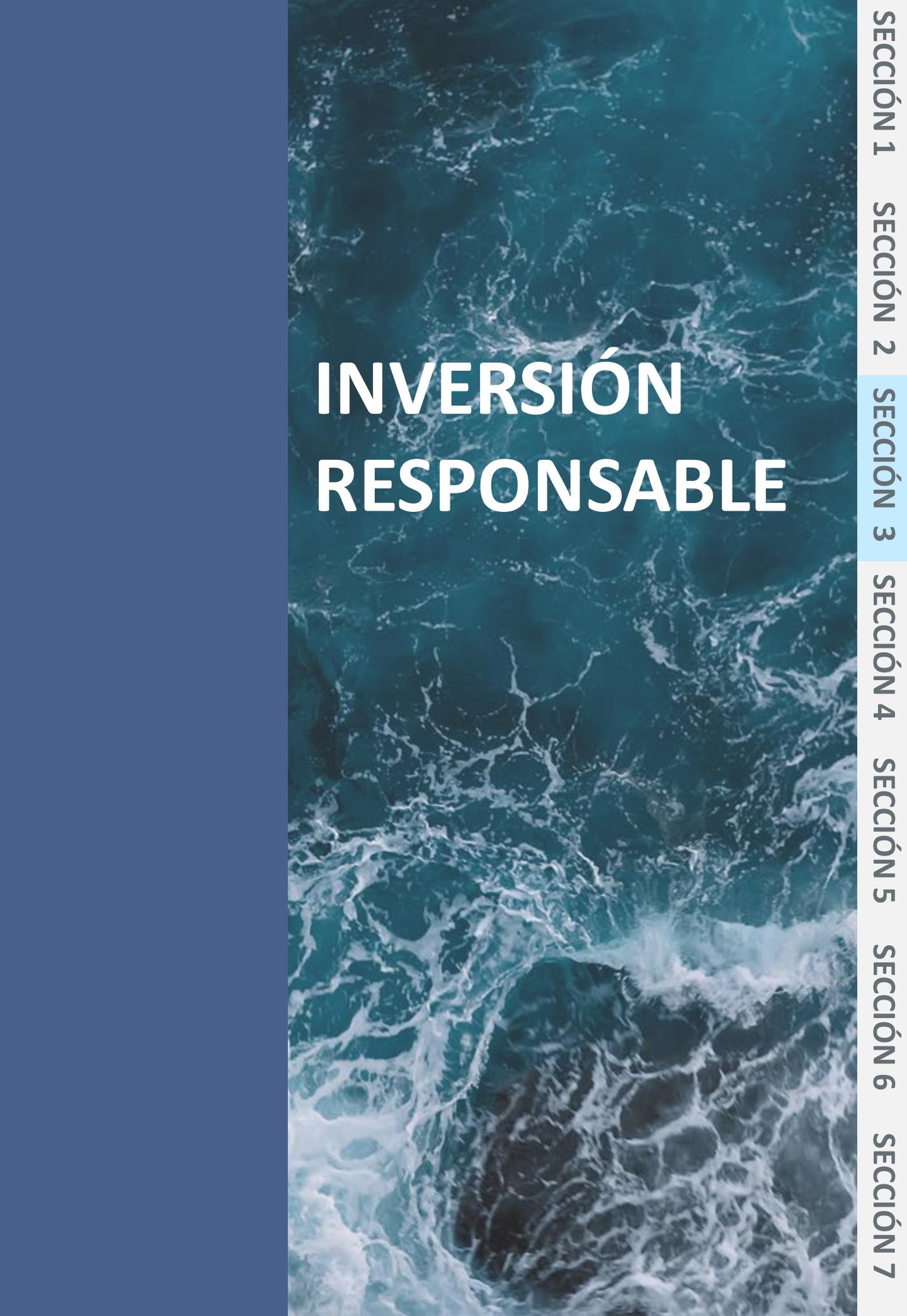
## Empresas en cartera de Talde

- 9 Empresas en cartera (Pequeñas y Medianas Empresas) localizadas en España.
- Las compañías se encuentran distribuidas en 5 Comunidades Autónomas.
- El valor de las empresas: entre €3M and €72M.



### Empresas en cartera





# INVERSIÓN RESPONSABLE

SECCIÓN 1

SECCIÓN 2

SECCIÓN 3

SECCIÓN 4

SECCIÓN 5

SECCIÓN 6

SECCIÓN 7

## 3.1 Enfoque de sostenibilidad

### Valores y principios

---

La Política ESG de Talde tiene como objetivo guiar su trayectoria hacia una inversión responsable, así como reflejar sus compromisos para gestionar las cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) desde un punto de vista ético. Talde tiene en cuenta una serie de aspectos ESG a lo largo de todo su ciclo de inversión, abarcando desde la revisión previa hasta el proceso *Due Diligence* y la decisión final de inversión, así como el periodo posterior a la inversión.

Talde trabaja conjuntamente con sus compañías de la cartera con el objetivo de generar un valor añadido, intrínseco y sostenible antes de la fase de desinversión.

Según el último Informe de Riesgos Globales elaborado por el Foro Económico Mundial, las enfermedades infecciosas y el fracaso de la acción climática se consideran los riesgos más probables y de mayor impacto en el análisis de este año. Los riesgos ESG podrían tener enormes implicaciones para las empresas, las industrias y la sociedad en general, tanto en este momento como en el futuro.

Por tanto, forma parte de las responsabilidades de Talde evaluar cuidadosamente estos riesgos a la hora de realizar cualquier tipo de inversión y, si es necesario, estudiar cómo su proceso de toma de decisiones y las empresas en las que invierte podrían verse afectadas por estas mega-tendencias a largo plazo.



### Compromisos

---

1. **Implementar y comunicar la política ESG**
2. **Trabajar para conseguir soluciones y resultados sostenibles**
3. **Exclusión sectorial**
4. **Compromisos ESG**
5. **Integrar cuestiones ESG a lo largo del ciclo de negocio**

La estrategia de inversión responsable y las consideraciones sobre cuestiones ESG están integradas en la estructura organizativa de Talde, así como en su cultura empresarial y actividades asociadas. Estos compromisos se describirán más en detalle en los siguientes apartados.



### Implementación y comunicación de la política ESG

---



El Consejo de Administración de Talde revisa la Política ESG de Talde para reflejar las cuestiones emergentes de sostenibilidad, expectativas de las partes interesadas así como aquellas buenas prácticas que se consideren más avanzadas en el sector. En 2021 se ha actualizado la Política ESG para:

- Definir resultados de Sostenibilidad en la política ESG (Objetivos ODS) e incluir una declaración para respaldar el Acuerdo de París y las recomendaciones del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD);
- Incluir las directrices del reglamento UE 2019/2088 y UE 2020/852.

Talde comunica la política ESG a sus inversores y empresas participadas.

### *Soluciones y resultados sostenibles*

En septiembre de 2015, los 193 Estados miembros de las Naciones Unidas adoptaron una hoja de ruta para transformar el planeta en un lugar más justo y habitable, "La Agenda 2030", con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La gestión de su actividad se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y asume un compromiso con el progreso social y sostenible, que será la guía de nuevas oportunidades de negocio.

Talde reconoce la necesidad de una participación activa del sector financiero en la Agenda 2030 para alcanzar plenamente los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en 2030. Por lo tanto, está comprometida a contribuir, a través de su actividad a los siguientes ODS:

- ODS 5: Igualdad de género
- ODS 6: Agua limpia y saneamiento
- ODS 7: Energía asequible y no contaminante
- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 9: Industria, innovación e infraestructura



La inversión de Talde pone énfasis y cuidado en los siguientes temas:

#### Derechos humanos y asuntos sociales:

- Talde respeta los derechos humanos y se asegura de no invertir en empresas implicadas en cualquier tipo de esclavitud moderna, trabajo forzado o abuso infantil.
- Talde garantiza la igualdad de oportunidades entre sus empleados.



#### Capital natural, cambio climático y respeto por el medio ambiente:

- Talde reconoce la importancia de mantener los ecosistemas sanos para el bienestar de las generaciones futuras.
- Talde hace hincapié en el principio de precaución de "no hacer daño al medio ambiente", alentando a las empresas de la cartera a evaluar sus impactos ambientales, reduciendo su huella y mejorando su rendimiento sostenible.



#### Derechos laborales:

- Talde se asegura de que las participadas se comprometan a cumplir con las leyes laborales aplicables en los países en los que operan, a apoyar el pago de salarios justos, a proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable y a respetar los derechos de los empleados.

#### Sobornos y corrupción:

- Talde prohíbe cualquier tipo de soborno y corrupción y apoya los comportamientos éticos dentro de la empresa y de las participadas.

# ESG EN ACCIÓN

SECCIÓN 1

SECCIÓN 2

SECCIÓN 3

SECCIÓN 4

SECCIÓN 5

SECCIÓN 6

SECCIÓN 7

## Compromiso ESG en Talde

La Política de Inversión Responsable de Talde, el Procedimiento de buen gobierno, organización y responsabilidades, el código ético y el procedimiento de formación y evaluación del personal están en vigor desde diciembre de 2019.

En diciembre de 2020, el Consejo de Administración de Talde presentó un nuevo enfoque organizativo aprobando la creación de un comité ESG formado por cuatro consejeros. Este comité se encarga de gestionar y centralizar los temas de Gobierno, Sostenibilidad y Medio Ambiente, así como de promover el intercambio de conocimientos y mejores prácticas entre las empresas participadas.

- **Comisión de Auditoría, Control y Cumplimiento** (4 Consejeros de la compañía).
- **Comisión de Retribuciones y Nombramientos** (3 Consejeros de la compañía).
- **Comité ESG** (4 Consejeros de la compañía).

A nivel de las empresas participadas, Talde mantiene reuniones periódicas con ellas para expresar su compromiso y preocupaciones sobre diferentes temas ESG y seguir los KPIs de desempeño.



## Nuestro compromiso con las inversiones responsables

Talde está decidido a convertirse en signatario del UN PRI en 2021 y por ello, se compromete a lo siguiente:



- Incorporar las cuestiones medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG) en el análisis de las inversiones y en los procesos de toma de decisiones;
- Ser un accionista activo e incorporar las cuestiones ESG a sus políticas y prácticas de propiedad;
- Procurar que las entidades en las que invierte divulguen adecuadamente las cuestiones ESG;
- Promover la implementación y la aplicación de los Principios en el sector de la inversión;
- Trabajar con la Secretaría del PRI y otros signatarios para mejorar su eficacia en la aplicación de los Principios de Inversión Responsable;
- Informar sobre sus actividades y progresos en la aplicación de los Principios de Inversión Responsable

## Transparencia

Talde se compromete firmemente a ser transparente con los inversores y a informar de forma proactiva sobre las participadas y sus aspectos.

Comparte su política de inversión responsable, los informes de *Due Diligence* ESG, así como su desempeño y el de las participadas en materia de ESG a través del informe anual ESG.

Como parte de este compromiso, Talde mejorará su página web para incluir la sección ESG con su política ESG, informes de sostenibilidad y compromisos.



## Otras iniciativas en Talde



**Digitalización:** Talde cuenta con equipos avanzados de comunicación para racionalizar los viajes de negocios y reducir el impacto ambiental. Además, todos los proyectos se han trasladado a la nube y todos los empleados han recibido formación sobre los riesgos cibernéticos y cómo evitarlos.



**Reciclado de residuos:** en las oficinas de Talde existe una correcta segregación de todos los residuos producidos a través del uso de contenedores específicos para cada residuo.



**Consumo de recursos:** debido a que la principal fuente de energía es la electricidad, Talde instaló un sistema de automatización y control de la iluminación para mejorar la eficiencia energética en sus oficinas.



**Crisis por Covid-19:** se ha proporcionado material de oficina y equipos a todos los empleados para que puedan trabajar a distancia, fomentando la flexibilidad de horarios y mejorando la conciliación de la vida laboral y familiar.

## Integración de factores ESG

Como inversor responsable, Talde trabaja para alinearse con el Reglamento (UE) 2019/2088 modificado por el Reglamento 2020/852 para facilitar la inversión sostenible.

### Revisión previa

- Al principio del proceso identifica los riesgos ESG y potencia las posibles oportunidades de mercado, exduyendo las actividades no aceptables o seleccionando los sectores y objetivos que estén orientados a una mayor rentabilidad medioambiental o social.
- Ha establecido una lista de exclusión según la Corporación Financiera Internacional (Banco Mundial) y la lista de exclusión del Banco Europeo de Inversiones. Talde no invertirá en ninguna empresa que realice cualquier tipo de actividad económica ilegal y excluye los siguientes sectores ilegales o moralmente controvertidos:



### Lista de exclusión

- Tabaco o bebidas alcohólicas destiladas y productos similares.
- Armas y municiones de cualquier tipo (excepto las actividades estratégicas de la UE incluidas en sus políticas).
- Juegos de azar, casinos y empresas similares.
- Proyectos inaceptables desde el punto de vista medioambiental y social: en zonas protegidas, hábitats críticos y sitios patrimoniales, sin una compensación/mitigación adecuada.
- Proyectos que supongan una limitación de los derechos humanos.
- Cualquier activo con indicios de corrupción, prácticas de blanqueo de dinero o delincuencia.

## Integración factores ESG



### Due Diligence

- De acuerdo con su política de inversión responsable, Talde lleva a cabo *Due Diligence* en materia de ESG en cada nueva oportunidad de inversión, para ello utiliza recursos externos especializados.
- Como parte integral de la *Due Diligence*, investiga a fondo los retos y las oportunidades ESG en áreas como:



**Gobernanza** - Evaluar la estrategia de Responsabilidad Social Corporativa / Sostenibilidad y las políticas ESG, los mecanismos de garantía (informes ESG (KPI), auditorías) y los informes ESG externos. Revisión del compromiso de las partes interesadas, gestión de la cadena de suministro y de los contratistas, revisión de los litigios, expedientes sancionadores y reclamaciones de terceras partes relacionados con cuestiones ESG.



**Social** - Cumplimiento de la normativa laboral y de los derechos humanos (salud laboral, políticas, procedimientos, evaluación de riesgos laborales y planes de prevención), otras cuestiones laborales (control de la exposición de los trabajadores y enfermedades laborales).



**Ambiental** - Resiliencia de la empresa ante los retos del Cambio Climático, adaptación y mitigación, gestión energética. Cumplimiento de la normativa, economía circular, uso eficiente de los recursos, KPIs medioambientales. Evaluación de los pasivos ambientales.

## *Integración factores ESG*

---

### *Decisión de la inversión*

- El Comité de Inversiones de Talde es responsable de todas las decisiones relacionadas con la inversión y de la supervisión general de las inversiones de los fondos.
- Las principales conclusiones de la *Due Diligence* en materia de ESG son sometidas a debate en el Comité de Inversiones.

### *Acuerdo/Plan de Acción*

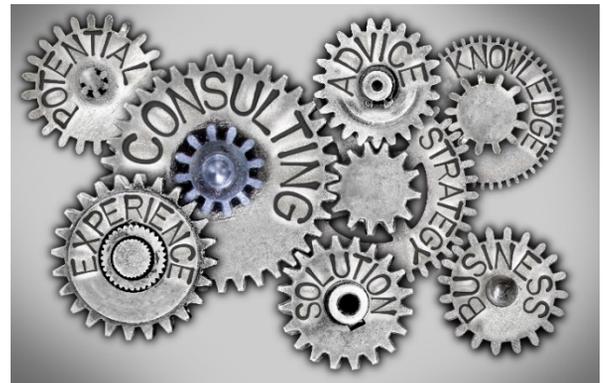
- La fase de inversión concluye con el acuerdo de inversión, en el que se incluyen las cláusulas de gobernanza pertinentes que permiten modular los factores ESG en las empresas participadas, entre ellas:
  - Adhesión a la Política ESG de Talde;
  - Reserva de capacidad para proponer acciones ESG, en caso de participaciones minoritarias;
  - Compromiso de mejora continua en materia ESG;
  - Gobernanza basada en la presencia en los Consejo de Administración de las participadas.
- Como parte del plan de acción diseñado y adaptado a la nueva participada están:
  - La implementación de, entre otros, el Código Ético y el Código de Conducta, las políticas anticorrupción y suministro ético.
  - La puesta en marcha de las iniciativas a corto plazo detectadas en la DD ESG.
  - La fijación de métricas de desempeño (KPIs) - específicas para la empresa.



## Integración factores ESG

### Gestión de las empresas participadas

- Talde ha desarrollado una metodología estandarizada para recopilar información de alta calidad sobre sostenibilidad y otros KPIs de desempeño de sus empresas participadas.
- Anualmente, cada empresa participada recibe un cuestionario detallado sobre sostenibilidad, el cual es devuelto debidamente cumplimentando con la información cuantitativa y cualitativa solicitada. Esto permite medir su progreso anual y aumentar la conciencia ESG.
- Como práctica habitual, las reuniones periódicas de seguimiento con la alta dirección y la revisión anual de las prácticas ESG ayudan a integrar los factores ESG en su cultura empresarial, sus procesos y las alienta a informar sobre cuestiones ESG.



### Desinversión

- Durante la fase de desinversión, Talde elabora un dossier de venta en el que se muestran todas las iniciativas medioambientales realizadas por la empresa participada. Este informe proporciona información útil sobre el desempeño medioambiental a los posibles inversores que estén interesados en alguna de las participadas gestionadas por Talde.



## Caso de estudio de una Due Diligence ESG: Fire Piping



### Due Diligence ESG

En 2020 Talde encargó una *Due Diligence* ESG de la empresa Fire Piping a una consultora externa.

La *Due Diligence* ESG tenía como objetivo evaluar los riesgos y oportunidades asociados a las principales actividades de Fire Piping: producción de sistema antincendios y fabricación de tuberías.



### Plan de Acción

Como resultado de este proceso, se identificaron algunas necesidades de mejora en gestión medioambiental (ej. emisiones atmosféricas, almacenamiento de productos peligrosos) y de seguridad y salud (ej. formación y procedimientos).



### Selección de KPIs

A partir de los resultados de la auditoría, se elaboró un Plan de Acción con plazos definidos para subsanar las desviaciones detectadas.

Algunas de las acciones incluidas en el Plan:

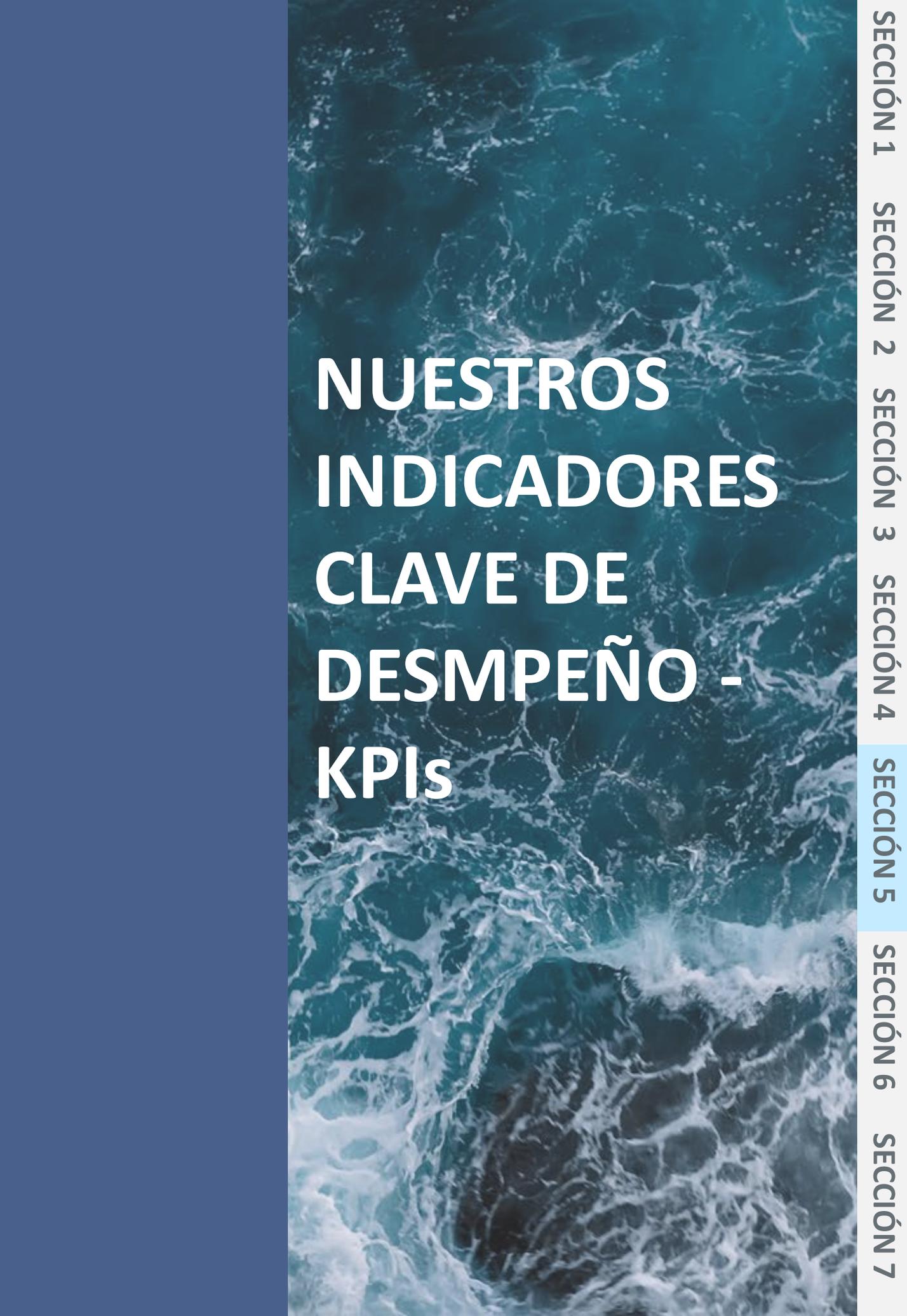
- Desarrollo de un Plan de Emergencia;
- Desarrollo de un Plan de Igualdad;
- Plan de control de las emisiones a la atmósfera;
- Instalación de un equipo de tratamiento de aguas



### Creación de valor añadido ESG

Por primera vez, en 2020 Fire Piping ha recogido y reportado los KPIs ESG sugeridos por Talde.

Talde colabora estrechamente con la Dirección de Fire Piping para mejorar sus resultados ESG, así como su transparencia.



# NUESTROS INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO - KPIs

SECCIÓN 1

SECCIÓN 2

SECCIÓN 3

SECCIÓN 4

SECCIÓN 5

SECCIÓN 6

SECCIÓN 7

## 5.1 Seguimiento ESG

### KPIs ESG seleccionados en 2020



Recopilando y evaluando los KPIs ESG de forma anual no sólo se ayuda a las empresas en cartera a identificar puntos de mejora, sino que les proporciona datos para diseñar e implementar Planes de Acción y Estrategias que, en última instancia, mejorarán su eficiencia en materia ESG.

Se promueve la mejora continua. Para el próximo año se espera integrar más KPIs relacionados con el cambio climático, que ayuden a contribuir a la consecución de un Futuro Neutro en Carbono:



KPIs	Unidades
LTA, NLTA & NM	Número de Accidentes con Baja Laboral (NLTA) y sin baja laboral (LTA) y cuasi accidentes (NM)
LTIFR	Frecuencia de incidentes con baja laboral
Formación en Seguridad y Salud (H&S)	Horas/empleados a tiempo completo
Coste en formación H&S y Coste en formación general	K€/empleados a tiempo completo
Mujeres en todos los niveles de la organización y en puestos de dirección	%
Tasa de rotación de los empleados	%

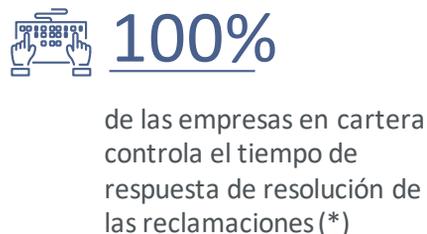


KPIs	Unidades
Consumo eléctrico	Kwh/€K facturación
Consumo eléctrico de fuentes renovables	%
Consumo de gas	Kwh/€K facturación
Consumo de agua	Litros/€K facturación
Residuos generados	Kg/€K facturación
Residuos peligrosos generados	Kg/€K facturación
Material reutilizado	%
Agua reutilizada	%
Reclamaciones de clientes	Kwh/€M facturación
Tiempo de respuesta de resolución de reclamaciones	Media de días hasta dar respuesta a la reclamación
Cantidad donada a organizaciones ONGs	K€/año
CAPEX en materia de ESG	K€/año
Cálculo de CO <sub>2</sub>	Tonelada CO <sub>2</sub> eq

## Datos consolidados de sostenibilidad del portfolio 2020



### Gobernanza



(\*) Este indicador no incluye a GVO por no contar con información relativa al tiempo de resolución de reclamaciones durante la elaboración del informe

## Datos consolidados de sostenibilidad del portfolio 2020

### Ambiental



**67%**

de las empresas en cartera dispone de una política ambiental



**44%**

de las empresas en cartera cuenta con la certificación ISO 14001



**33%**

consume energía de fuentes renovables



**89%**

de las empresas en cartera controla la producción de residuos



**89%**

de las empresas en cartera controla el consumo de agua



**22%**

de las empresas en cartera reutiliza materiales en sus procesos productivos

### Social



**56%**

de las empresas en cartera tiene una política no discriminatoria



**22%**

de las empresas en cartera cuenta con la certificación ISO 45001



**100%**

de las empresas en cartera evalúa los accidentes con y sin baja laboral



**89%**

de las empresas en cartera supervisa las horas de formación en seguridad y salud



**100%**

de las empresas en cartera controla los índices de frecuencia de incidentes con bajas laborales y de rotación de empleados



**100%**

de las empresas en cartera controla el porcentaje de mujeres con cargos directivos y a todos los niveles de la empresa



# COMPAÑÍAS PARTICIPADAS: TENDENCIAS ESG

SECCIÓN 1

SECCIÓN 2

SECCIÓN 3

SECCIÓN 4

SECCIÓN 5

SECCIÓN 6

SECCIÓN 7

Fundada in 1990, Ñaming es uno de los líderes españoles en la fabricación de sándwiches y comida rápida.



Actualmente, Ñaming suministra más de 120.000 productos al día en toda España.

## Cifras Clave 2020



Zaragoza  
Sede



90  
Empleados



13,1 M€  
facturación



60%  
Mujeres en  
puestos  
ejecutivos y de  
dirección



## Buenas Prácticas de ESG



- **Estrategia de embalaje sostenible en curso:** 90% del embalaje de Ñaming procede de materiales reciclados y compostables.
- **Promoción de dietas sostenibles:** actualmente se está trabajando para eliminar el azúcar de una variedad de productos tales como panes y carnes procesadas.
- **Nueva línea de productos orgánicos:** certificados con EU- Ecolabel.

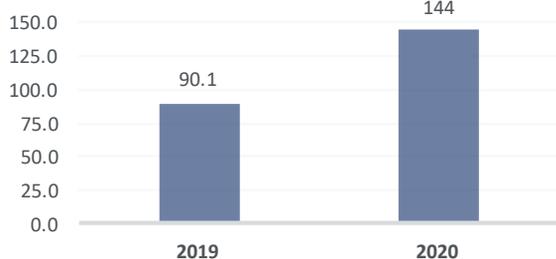
## Iniciativas 2020

- Ñaming ha donado 1.000€ a bancos de alimentos para apoyar a personas que no pueden permitirse comprar productos esenciales.
- Ñaming ha comprado test Covid-19 para prevenir la propagación de la enfermedad entre sus empleados y tiene certificado en prevención de Covid-19.



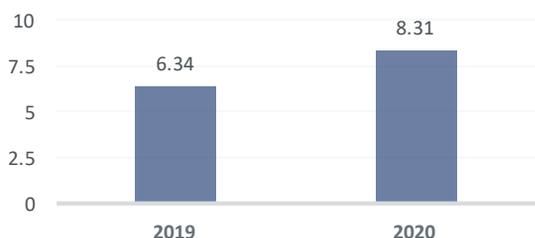
### KPIs ESG seleccionados 2020

**Consumo eléctrico**  
(KWh/€K facturación)



El **consumo** de recursos ha **incrementado ligeramente** debido a la crisis actual Covid-19. Se ha utilizado la misma cantidad de energía y de agua para fabricar en las instalaciones industriales, mientras que se ha generado menos facturación.

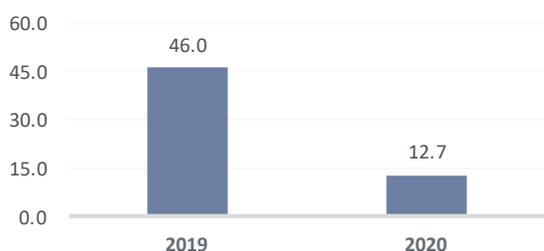
**Residuos generados**  
(Kg/€K facturación)



**31%** de incremento de generación de residuos.

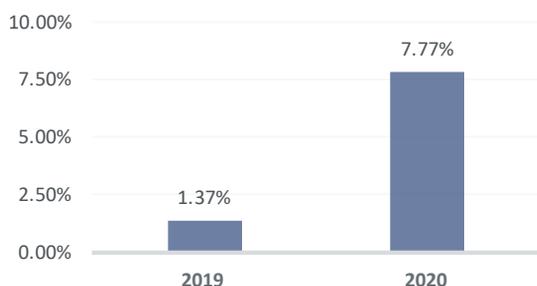
**100%** de los residuos es reciclado por gestores autorizados de residuos.

**Índice de frecuencia de incidentes con baja laboral (LTFIR)**

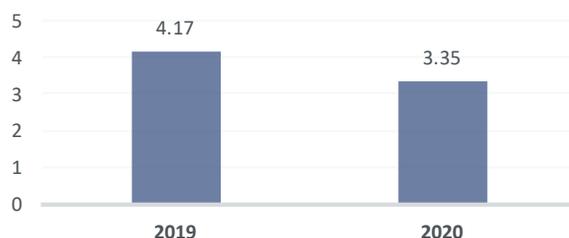


**72%** de disminución del índice de LTFIR lo que implica una reducción en el número de accidentes anuales con baja.

**Rotación de empleados (%)**



**Número de reclamaciones de clientes**  
(Número/€M facturación)



## 6.2 Mejora continua en ESG

Fundada en 1976, Deltalab es líder a nivel europeo en la fabricación y distribución de material fungible para laboratorio. Deltalab cumple con los máximos estándares de calidad, criterios de sostenibilidad y eficiencia económica.



Deltalab tiene presencia internacional y actualmente exporta a 125 países en 6 continentes.

### Cifras Clave 2020



**Barcelona**

Sede



**177**

Empleados



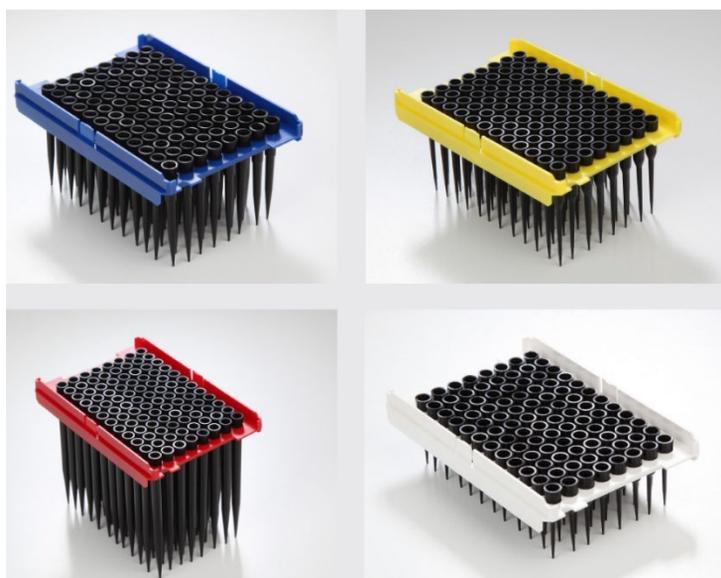
**72,7 M€**

facturación



**40%**

Mujeres en  
puestos  
ejecutivos y de  
dirección



### Buenas Prácticas de ESG



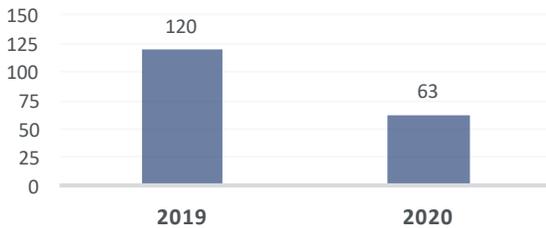
- **Suministro del 42% de electricidad con origen en fuentes de energía renovables.**
- **Programas de Auditorías:** el objetivo principal de estas auditorías es entender a los proveedores de Deltalab y beneficiarse de oportunidades identificadas durante las auditorías.

### Iniciativas 2020

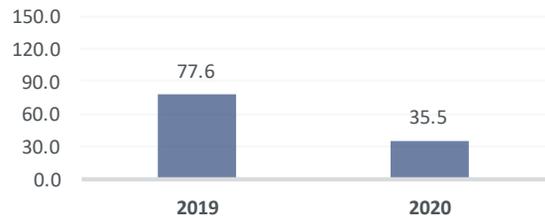
- Sustitución gradual a sistema de iluminación LED, este programa comenzó en 2019 y se espera que continúe en los próximos años.
- Instalar un sistema de aire acondicionado eficiente en una de las fábricas de Deltalab.

### KPIs ESG seleccionados 2020

**Consumo eléctrico**  
(KWh/€K facturación)



**Consumo de agua**  
(litros/ €K facturación)



**Residuos generados**  
(Kg/€K facturación)

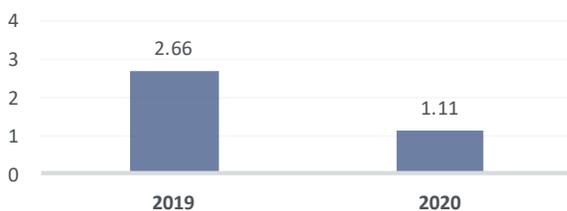


El consumo eléctrico ha disminuido un **47%** en comparación con los datos de 2019, el programa LED ha contribuido a conseguir esta reducción.



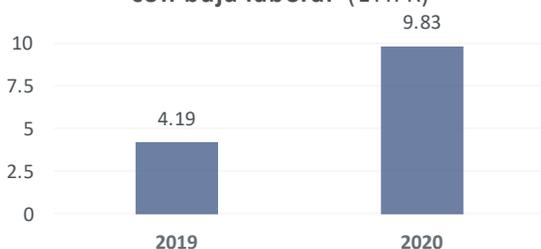
El consumo de agua y la producción de residuos han disminuido en un **54%** y **35%** respectivamente.

**Número de horas de formación de H&S**  
(horas/FTE)

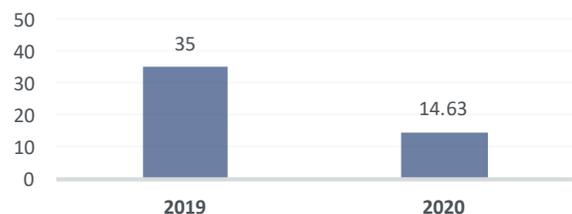


Debido a la crisis del Covid-19 el número de horas de formación de H&S ha disminuido ligeramente durante 2020. Sin embargo, se han proporcionado cursos de prevención de Covid-19 para todos los empleados.

**Índice de frecuencia de incidentes con baja laboral (LTIFR)**



**Número de reclamaciones de clientes**  
(Número/ €M facturación)



## 6.3 Mejora continua en ESG

**Fundada en 1990** en Vitoria, Burdinberri es un referente en la fabricación de elementos constructivos y utillajes para el sector aeronáutico.



*Burdinberri es muy reconocido por sus clientes debido a su flexibilidad en la fabricación, así como en su agilidad y puntualidad en las entregas.*

### Cifras Clave 2020



Álava

Sede



48

Empleados



3,5 M€

facturación



6,25%

Mujeres en todos los niveles de la organización



### Buenas Prácticas de ESG



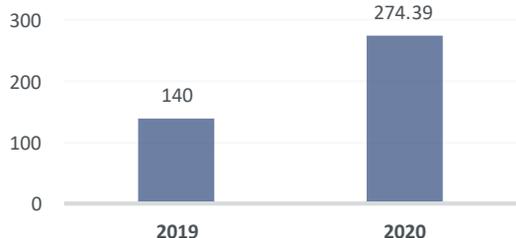
- **Suministro del 100% de electricidad con origen en fuentes de energía renovables.**
- **Sistema de Gestión en curso:** Según ISO 9001:2015 y UNE-EN 9100:2018.

### Iniciativas 2020

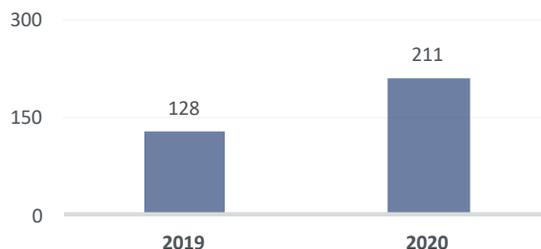
- Desarrollo de un Sistema de Prevención de Riesgos Penales, que incluye procedimientos relacionados con gestión de quejas, acoso, soborno y corrupción, entre otros.
- Durante 2020, Burdinberri ha comprado un total de 200 test rápidos de Covid-19 para sus empleados.

### KPIs ESG seleccionados 2020

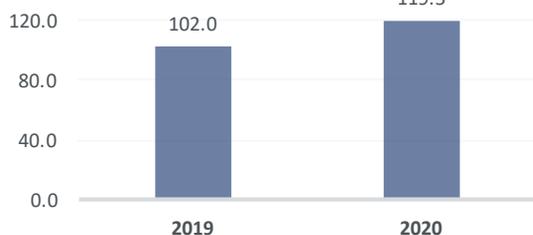
**Consumo de gas**  
(KWh/ €k facturación)



**Consumo eléctrico**  
(KWh/€K facturación)

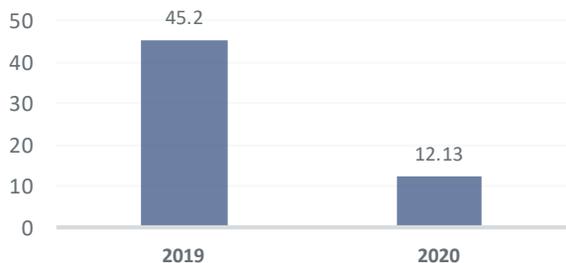


**Consumo de agua**  
(litros/ €K facturación)



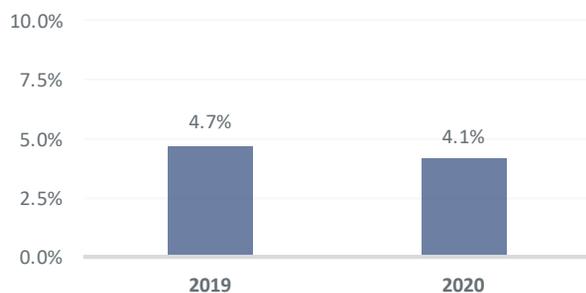
El **consumo** de recursos ha **aumentado** debido a los impactos actuales de Covid-19 en la facturación, la misma cantidad de energía se ha utilizado para operar en los emplazamientos industriales.

**Índice de frecuencia de incidentes con baja laboral (LTIFR)**

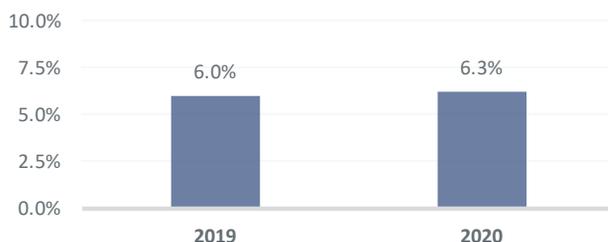


**73%** de disminución del índice de LTFIR lo que implica una reducción en el número de accidentes anuales con baja.

**Rotación de empleados (%)**



**Mujeres en todos los niveles de la organización (%)**



## 6.4 Mejora continua en ESG

*AIT cuenta con más de 60 años de experiencia en la fabricación de materiales para el aislamiento acústico.*



*AIT opera en tres países distintos, España, Polonia y EEUU, y exporta sus productos en todo el mundo.*

### Cifras Clave 2020



**Barcelona**  
Sede



**151**  
Empleados



**41 M€**  
facturación



**24%**  
Mujeres en  
puestos  
ejecutivos y de  
dirección



### Buenas Prácticas de ESG



- **Reutilización de materiales:** 13% del material se reutiliza en los procesos de producción.
- **Certificado PRS Green Label (Pallet Return System), por la reutilización de los pallets tipo C para la industria de polímeros europea.**
- **Medalla de Oro en Responsabilidad Social Corporativa otorgado por ECOVADIS:** durante tres años consecutivos (2018 , 2019 y 2020).

### Iniciativas 2020

- Inversiones en ESG por valor de 250.000€, se ha invertido principalmente en la implementación de líneas que utilicen materiales reciclados (se usa chatarra metálica en las líneas de producción).
- Iniciativas para evitar la propagación de Covid-19: implementación de teletrabajo, compra de varios purificadores de aire con filtros HEPA, compra de test para empleados.

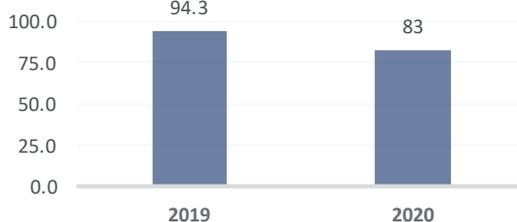
## 6.4 Mejora continua en ESG

### KPIs ESG seleccionados 2020

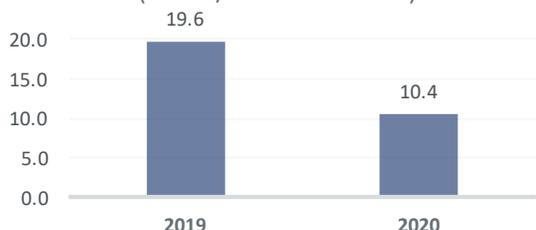
**Consumo eléctrico**  
(KWh/€K facturación)



**Consumo de gas**  
KWh/ €k facturación

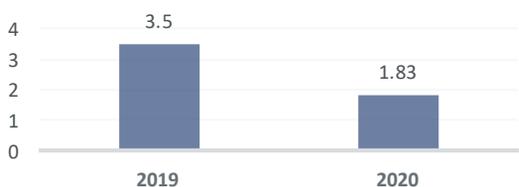


**Consumo de agua**  
(litros/€K facturación)



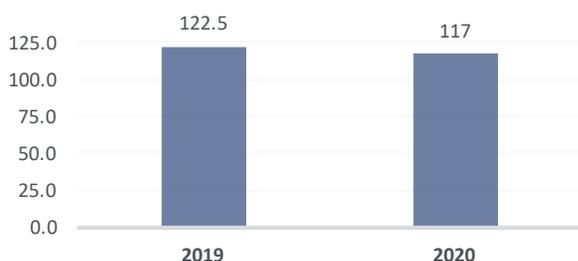
El **consumo** de recursos **ha disminuido** debido al cierre de una línea de producción en Polonia en 2020.

**Número de horas de formación de H&S**  
(horas/FTE)



**47%** de reducción de horas de formación en H&S debido a la actual crisis Covid-19, aunque el coste de Formación de H&S de los Empleados ha permanecido más o menos constante.

**Coste de formación de H&S de empleados** (€/FTE)



**Número de reclamaciones de clientes**  
(Número/€M facturación)



## 6.5 Mejora continua en ESG

Fundada en 1999, P4Q es un referente en el diseño y fabricación de circuitos electrónicos – EMS – (Electronic Manufacturing Services), especializada en los sectores Automovilístico y Solar.



P4Q opera sus propias plantas de producción en Europa, Asia y América del Norte y suministra productos a más de 12 países.

### Cifras Clave 2020



**Bizkaia**

Sede



**183**

Empleados



**46 M€**

facturación



**42%**

Mujeres en  
puestos  
ejecutivos y de  
dirección



### Buenas Prácticas de ESG



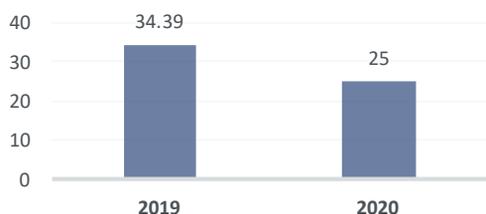
- **Suministro del 100% de electricidad con origen en fuentes de energía renovables.**
- **Estrategia de conciliación de vida laboral y familiar en marcha:** Cheques guardería, 100% del permiso de maternidad desde el séptimo mes, teletrabajo permitido.
- **P4Q ha colaborado con las Fundaciones Adecco y Arbuio donando 2.750 €:** el dinero se ha donado para mejorar la capacidad de inserción laboral de personas con discapacidades y para patrocinar una asociación deportiva.

### Iniciativas 2020

- La Compañía está actualmente trabajando en una Política Social Corporativa que se implementará durante 2021.
- P4Q ha calculado el Alcance 2 asociado a sus emisiones GHG y trabajará en la contabilidad de sus emisiones GHG en los próximos años.

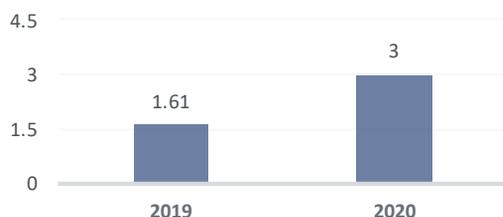
### KPIs ESG seleccionados 2020

**Consumo eléctrico**  
(KWh/€K facturación)



**100%** suministro de electricidad con origen en fuentes de energía renovables durante 2019 y 2020

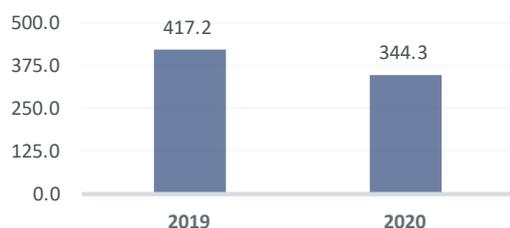
**Residuos generados**  
(Kg/€K facturación)



**6%** de residuos peligrosos en 2020

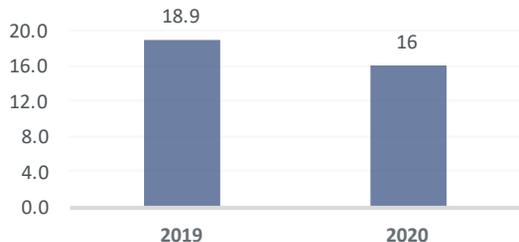
**84%** de los residuos totales es reciclado por gestores autorizados de residuos

**Coste de formación general de empleados** (€/FTE)

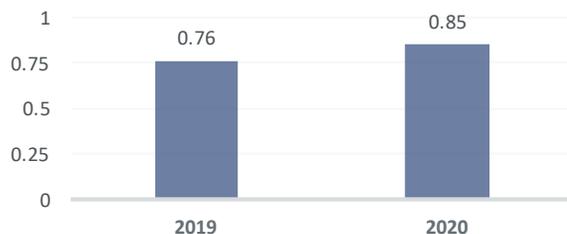


Formación para desarrollar habilidades de prevención y seguridad, idiomas y otras destrezas transmisibles.

**Índice de frecuencia de incidentes con baja laboral** (LTIFR)



**Número de reclamaciones de clientes**  
(Número/€M facturación)



## 6.6 Mejora continua en ESG

Fundada en 1993, el Grupo Tegor fabrica y distribuye un amplio abanico de productos para los mercados de la medicina natural, estética, farmacia y dietética.



Tegor está presente en las ferias mundiales más importantes de fitoterapia, deporte y cosmética y también en la apertura de cadenas de distribución en Europa, Asia, África y América.

### Cifras Clave 2020



**Bizkaia**

Sede



**93**

Empleados



**10 M€**

facturación



**50%**

Mujeres en puestos ejecutivos y de dirección



### Buenas Prácticas de ESG



- **Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud** : Tegor está actualmente certificada por los estándares ISO 14001 e ISO 13485.
- **Fomento de prácticas respetuosas con el medio ambiente a través de la investigación y la innovación.**

### Iniciativas 2020

- Tegor ha donado comida, por valor de 20.804€, a los servicios sociales y las administraciones públicas para aliviar los casos crecientes de pobreza debido a la crisis del Covid-19.
- Tegor ha comprado test Covid-19 y gel hidro-alcohólico para distribución entre sus empleados.

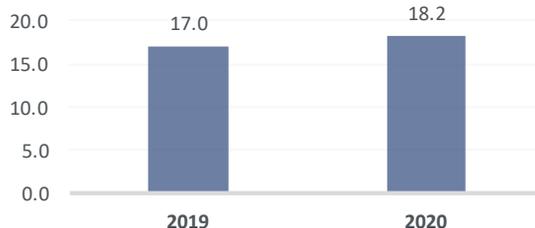
## 6.6 Mejora continua en ESG

### KPIs ESG seleccionados 2020

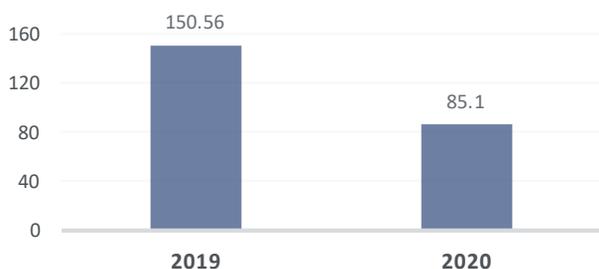
**Consumo eléctrico**  
(KWh/€K facturación)



**Consumo de gas**  
KWh/ €K facturación

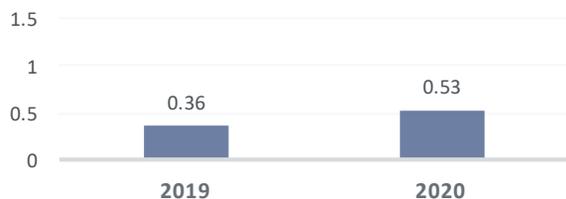


**Coste de formación general de empleados** (€/FTE)



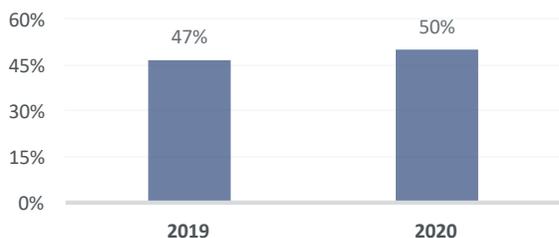
A pesar de la crisis actual de Covid-19, la Compañía solamente ha reducido en un **43%** sus costes generales de formación en comparación con 2019. Aún así, Tegur ha invertido en logística, marketing digital, y formación en idiomas para mejorar las capacidades de los empleados.

**Número de horas de formación de H&S**  
(horas/FTE)

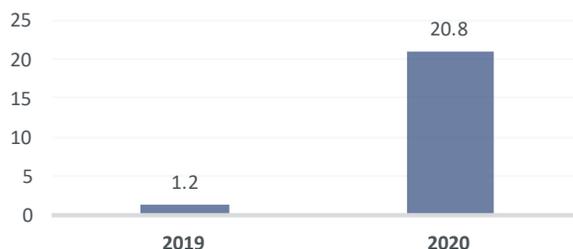


Consciente de lo importante que es mantener una cultura de seguridad, las horas de formación de H&S se han incrementado en un **47%** durante 2020.

**Mujeres en posiciones directivas**  
(%)



**Cantidad donada a organizaciones benéficas/locales** (K€)



## 6.7 Mejora continua en ESG

*Engineered Fire Piping se fundó en 2011 por un equipo experto que comparte la visión de proporcionar rociadores automáticos de alta calidad y la fabricación de tuberías para sistemas anti-incendios. Sus procesos principales consisten en corte, ranurado, soldadura y pintura de los sistemas anti-incendios.*

*Fire Piping es un proveedor mundial de fabricación de tuberías para los sistemas de rociadores automáticos. Actualmente exporta a 30 países distintos.*



### Cifras Clave 2020



**Toledo**  
Sede



**102**  
Empleados



**28,9 M€**  
facturación



**33%**  
Mujeres en  
puestos  
ejecutivos y de  
dirección



### Buenas Prácticas de ESG



- **Política de Calidad, Medio ambiente y Seguridad y Salud:** Fire Piping está actualmente certificada por los estándares ISO 14001 e ISO 9001.
- **Cambio progresivo a luces de sistemas LED:** este programa se lanzó en 2020 para mejorar la eficiencia energética en la instalación industrial.

## 6.7 Mejora continua en ESG



### Iniciativas 2020

- Reducción del consumo de pintura: inversión de aproximadamente 20.000 € para comprar un equipo más eficiente que utiliza menos cantidad de pintura.
- Se han implementado medidas de prevención anti Covid-19 para evitar el contacto entre empleados: teletrabajo, cambio de horarios para evitar áreas muy concurridas durante los cambios de turno, compra de test y de mascarillas FFP2 para todos los empleados.

### KPIs de ESG seleccionados 2020\*



#### Ambiental

Consumo de agua  
26,3 (Litros/k€)

Residuos producidos  
20,7 (Kg/k€)

LTIR  
44,1 (índice de frecuencia de incidentes con baja laboral)

Coste de Formación H&S  
34,4 (Euros/FTE)

Reclamaciones de clientes  
0 (Número/M€)

Cantidad donada a organizaciones benéficas/locales (k€)  
1,0



Actualmente, el **26%** del agua se reutiliza durante el proceso de pintura. Para avanzar y conseguir un sistema de reutilización de agua al 100%, se va a instalar en 2021 un equipo de tratamiento de agua que implicará una inversión aproximada 70.000 €.



Fire Piping ha donado comida y materiales a diferentes colegios y comedores sociales en Toledo.



#### Social



#### Gobernanza

(\* ) Empresa incorporada en julio de 2020, no se han establecido todavía tendencias.

Fundada en 2013 Patia Biopharma (Ciudad de México) y en 2015 Patia Europe (San Sebastián) es una empresa dedicada a la Salud Pública que integra herramientas genéticas, metabólicas y digitales, para facilitar la prevención y control de la diabetes tipo 2. Patia trabaja para reducir los casos de diabetes en el mundo y para mejorar la calidad de vida de las personas diabéticas, creando soluciones tecnológicas.



En la actualidad Patia exporta sus productos a distintos países de Europa y Estados Unidos.

## Cifras Clave 2020



Ciudad de México/Gipuzkoa  
Sede



14  
Empleados



0,514M€  
facturación



33,3%  
Mujeres en posiciones directivas



## Buenas Prácticas de ESG



- **Clausula Anticorrupción:** En todos los contratos con los socios comerciales se establece esta clausula para proteger la imagen reputacional de la compañía.
- **Filosofía de la compañía:** Empatía con la sociedad, rigor, transparencia y responsabilidad.
- **Cuidado de los empleados:** Mas allá de las obligaciones en vigilancia de la salud, Patia Biopharma promueve el bienestar y salud de sus empleados a través de la contratación de seguros médicos privados.



### Iniciativas de ESG

- Propuesta de objetivos de reciclaje: 10% papel y 30% plásticos.
- Fomento de la flexibilidad de horarios y mejorando la conciliación de la vida laboral y familiar durante la pandemia Covid 19.
- Desarrollo de Políticas ESG Horizonte 2022.
- Edificio con certificación *LEED Building Gold level* en Ciudad de México.
- Comunicación transparente entre empleados y mandos superiores.

## Datos seleccionados ESG 2020



### Ambiental

0,67 Consumo eléctrico (\*)  
(KWh/k€)



### Social

57,1 Mujeres en todos los niveles de la organización  
% (porcentaje de mujeres en la compañía).



Patia no ha recibido ninguna reclamación durante el 2020. Además cuenta con un protocolo para dar respuesta a potenciales reclamaciones en tan solo 24 horas.



### Gobernanza

15,3 Rotación de empleados  
% (porcentaje de empleados que dejan la empresa frente al número total de empleados).

1 Plazo de respuesta (días) en dar respuesta a reclamaciones

(\*) Datos de consumo eléctrico solo aplicables a Patia Europe.

## 6.8 Mejora continua en ESG

Fundada en 1994, Grand Vision Optics Versport (GVO) está dedicada a la comercialización de artículos ópticos (gafas). GVO no es considerada como una Compañía Participada pero en 2020 Talde le concedió un préstamo a través del fondo Talde Deuda Alternativa FILPE



La compañía exporta sus productos a distintos países como Andorra, Francia, Portugal y EEUU.

### Cifras Clave 2019 \*



Madrid

Sede



36

Empleados



8,7 M€

facturación



33,3%

Mujeres en  
posiciones  
directivas



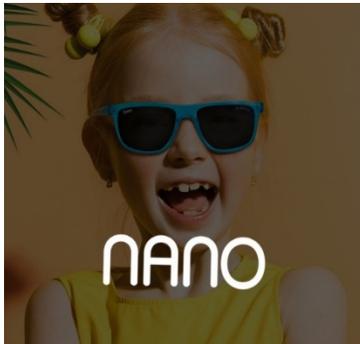
### Buenas Prácticas de ESG



- **Protocolo de Acoso:** En 2019 se desarrolló un protocolo y se formó a los empleados en resolución de conflictos.

(\* No forma parte del grupo de empresas participadas; se han utilizado datos de 2019 ya que no se han suministrado datos de 2020 en el momento de elaborar el presente documento (Memoria Anual ESG 2020).

## 6.8 Mejora continua en ESG



### Iniciativas de ESG

- Algunas gafas comercializadas (ej. NANO, DOSUNO, etc.) están hechas de Siliflex, un material orgánico, 100% recuperable y reciclable, hecho de resinas naturales de origen vegetal.
- GVO utiliza principalmente embalaje de cartón en lugar de plástico.
- GVO colabora con asociaciones de oftalmólogos tales como la Academia Americana de Oftalmología (EEUU), o la Sociedad Oftalmológica China (China).

### Datos seleccionados ESG 2019



#### Ambiental

0,08 Consumo de agua  
(Litros/k€)

45,4 Consumo eléctrico  
(kWh/k€)



#### Social

14,1 Emisiones de CO2  
(Tn CO2 eq)

11,1 Rotación de empleados  
% (porcentaje de empleados  
que dejan la empresa frente al  
número total de empleados)



#### Gobernanza

86,1 % Contratos indefinidos



GVO cuenta con un cálculo estimado de sus emisiones de Alcance 2 (emisiones indirectas por consumo eléctrico), realizado por un consultor externo



# MIRANDO AL FUTURO

SECCIÓN 1

SECCIÓN 2

SECCIÓN 3

SECCIÓN 4

SECCIÓN 5

SECCIÓN 6

SECCIÓN 7

## Plan ESG

De cara a los próximos 12 meses continuar fortaleciendo el enfoque de inversión responsable, implementando las iniciativas y prácticas de ESG identificadas y destinando el tiempo y los recursos necesarios para la realización del programa de acción ESG. Planificar la realización de las siguientes acciones a corto plazo:

### A nivel de Talde



- Consolidar el compromiso hacia la inversión sostenible y la transparencia para llegar a ser signatario UN PRI en 2021, implementar las directrices UN PRI y el Reglamento UE 2019/2088 y 2020/852 y completar de forma voluntaria el cuestionario UN PRI en 2022.



- Tomar el liderazgo para afrontar el Cambio Climático, intención de ser partidario oficial de TCFD en 2021, implementar las recomendaciones de TCFD a nivel corporativo y trabajar en estrecha coordinación con las compañías participadas para desarrollar una estrategia específica.



- Evaluar la Huella de Carbono como organización. Medir las emisiones y estudiar cómo mitigarlas y compensarlas. Trabajar con las participadas para apoyarles en la toma de medidas en este aspecto.



- Actualizar la gobernanza de ESG incluyendo directrices adicionales para una evaluación previa (*screening*), métricas relacionadas con clima y objetivos de ESG en las participadas.

### Talde con las compañías participadas



- Apoyar en la implementación de Códigos Éticos y Códigos de Conducta, políticas de anticorrupción, procedimientos contra el blanqueo de dinero, políticas de ESG.



- Obtener el compromiso de cada compañía participada para adherirse a la política ESG de Talde, asignar un responsable de ESG e informar al equipo de ESG.



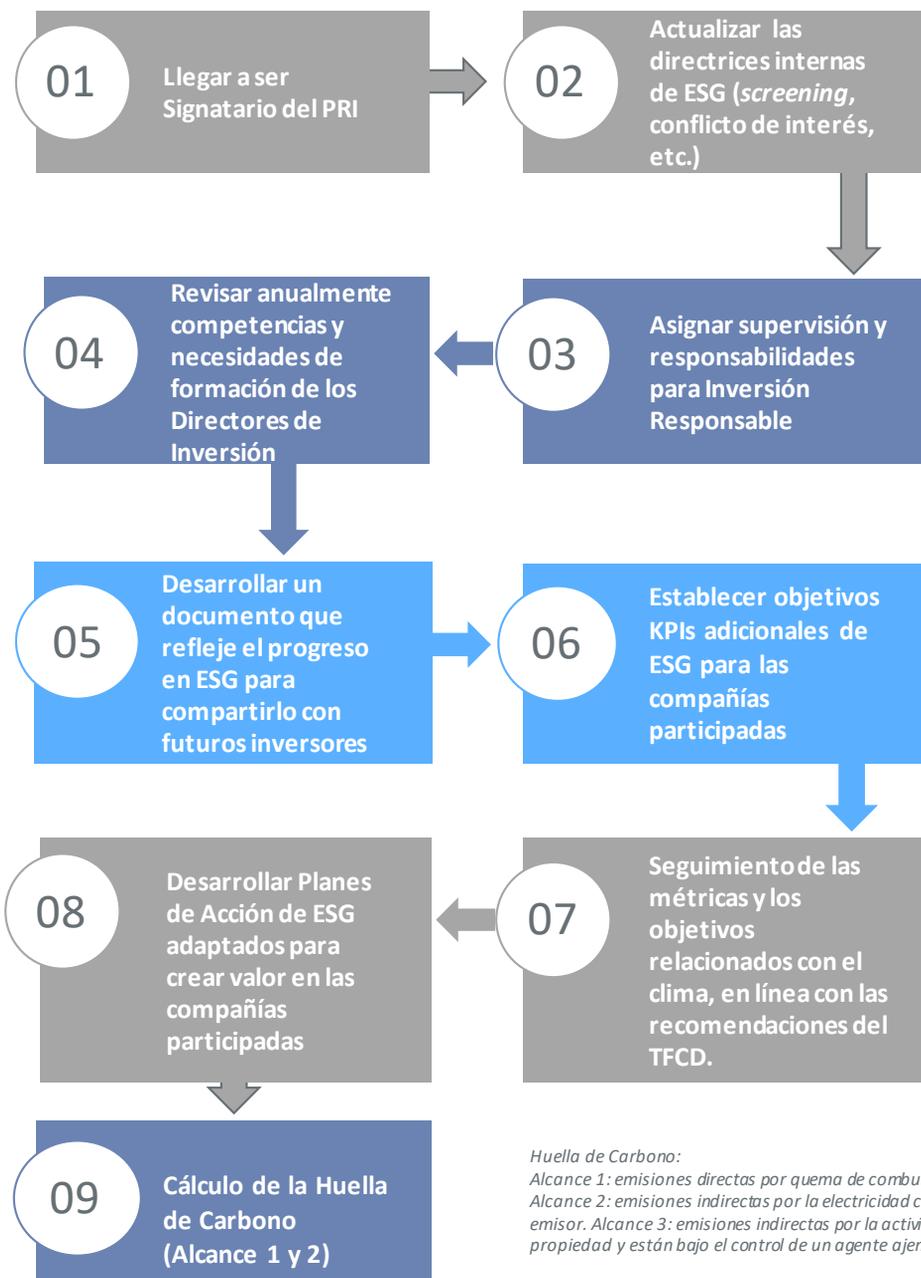
- Establecer objetivos de ESG y planes de acción específicos para actuar de forma decisiva para mejorar los parámetros de ESG.



- Trabajar con las compañías participadas para una mayor concienciación con el problema del Cambio Climático y la adopción de medidas al respecto.

## Plan detallado ESG 2021-2022

Durante 2021 se continuará trabajando para mejorar el desempeño, fijar objetivos e implementar iniciativas para un futuro sostenible a través del siguiente plan de ESG:





*Esta revisión anual ha sido  
preparada por Talde con el apoyo  
de ERM*